

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

UNION BARGAINING TEAM CALLS ON ALL MEMBERS TO VOTE YES TO STRIKE!

Why is our Bargaining Team asking us to vote to authorize a strike?

We are fighting for fair pay and differential rates that help us retain and recruit new staff to provide the best care for our patients. So far, Providence management continues to propose wage freezes and substandard wage rates. It is management's lack of respect for us that has caused this next step.

What does voting YES on the strike authorization mean?

Voting yes means that we are giving our Bargaining Team the authority to call for a strike and that we will strike. It means that we are demanding respect for the hard work and sacrifices we do every day.

What happens next?

If an overwhelming majority of us vote YES to authorize a strike, our Bargaining Team would have the authority to give the hospital a 10-day notice, required by law, that we intend to strike. The Bargaining Team would then determine when the strike would start and how long it will last.

Do we have the right to strike and picket?

YES! The First Amendment of the U.S. Constitution, California law and the Federal National Labor Relations Act protect our right to picket and strike.

Data from the Bureau of Labor Statistics shows that 458,900 workers were involved in "major work stoppages" in 2023, increasing by 280%. These strikes included workers across the country—from auto workers to Hollywood writers and actors, nurses, and public school teachers. (Economic Policy Institute).

Can I be fired or disciplined for striking?

NO! It is illegal for employers to retaliate against employees for exercising their legal right to engage in concerted, protected activities and strikes under the National Labor Relations Act.

Can I strike if I'm still in my probationary period?

YES. You have the same rights and protections as any other employee in the union.

Can I use PTO for the strike?

NOPE! However, if prior to the Bargaining Team giving management notice of the strike dates, you already have approved PTO on the days of the strike, you will get paid and also can picket during the strike even while on PTO.

How can we ensure our patients are cared for?

Under the law, the union is required to provide a 10-day advance notice of the strike dates to management. This gives management time to cancel services, reduce the census, prepare managers to work on the floors, etc.

Do I have to personally notify my manager that I will be on strike and won't be coming to work?

NOPE! Our union, NUHW, will provide the legal notice advising management that we will be on strike.

What date and time will the strike begin?

The Bargaining Team will set the time and date of the strike. You will know 10 days in advance.

Will there be a picket line?

YES! The Bargaining Team will set the times of the picketing and everyone will need to sign up for shifts. A strike is not a vacation! It's our effort to demonstrate to the community and patients how Providence is disrespecting us and our work.



"There is no good reason we should continue to be so short-staffed at Providence San Pedro. We are striking because low wages drive excellent, qualified, hard-working people to leave for better-paying jobs. We know we deserve better, we know our patients deserve better, and judging by the CEO salaries, we know Providence can afford to pay us a living wage. Providence's priority is to freeze our wages and continue to provide CEO's with hundreds of thousands in salary. Shame on Providence."

TRACY STRIVERS
Patient Sitter



PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

EL EQUIPO NEGOCIADOR DEL SINDICATO PIDE A TODOS LOS MIEMBROS ¡VOTAR SÍ A LA HUELGA!

¿Por qué el Equipo de Negociación nos pide que votemos para autorizar una huelga?

Estamos luchando por unos salarios justos y unas tarifas diferenciales que nos ayuden a retener y contratar personal para ofrecer la mejor atención a nuestros pacientes. Hasta ahora, la gerencia de Providence sigue proponiendo congelar salarios y tarifas salariales por debajo de la industria. Es la falta de respeto de la dirección hacia nosotros lo que provocó este nuevo paso.

¿Qué significa votar SÍ para autorizar la huelga?

Votar SÍ significa que estamos dando a nuestro equipo negociador la autoridad para convocar una huelga y que haremos huelga. Significa que estamos exigiendo respeto por el trabajo arduo y los sacrificios que hacemos cada día.

¿Qué pasará después?

Si una mayoría abrumadora de nosotros vota SÍ para autorizar una huelga, nuestro Equipo de Negociación tendría la autoridad para dar al hospital un aviso de 10 días, requerido por la ley, de que tenemos la intención de hacer huelga. El Equipo de Negociación determinaría entonces cuándo comenzaría la huelga y cuánto duraría.

¿Tenemos derecho a la huelga y a los piquetes?

SÍ. La Primera Enmienda de la Constitución de EE.UU., la ley de California y la Ley Nacional Federal de Relaciones Laborales protegen nuestro derecho a hacer piquetes y huelgas.

Datos de la Oficina de Estadísticas Laborales muestran que 458,900 trabajadores participaron en 'paros laborales importantes' en 2023, lo que supone un aumento del 280%. Estas huelgas incluyeron a trabajadores de todo el país, desde trabajadores del sector automovilístico hasta guionistas y actores de Hollywood, enfermeras y maestros. (Instituto de Política Económica).

¿Me pueden despedir o sancionar por hacer huelga?

NO. Es ilegal que los empresas tomen represalias contra empleados por ejercer su derecho legal a participar en actividades protegidas y en huelgas bajo la Ley Nacional de Relaciones Laborales.

¿Puedo hacer huelga si aún estoy en periodo de prueba?

SÍ. Tienes los mismos derechos y protecciones que cualquier otro empleado del sindicato.

¿Puedo usar PTO (tiempo libre pagado) para la huelga?

NO. Sin embargo, si antes de que el Equipo de Negociación avise a la gerencia de las fechas de la huelga, ya tienes aprobado el PTO en los días de la huelga, te pagarán y también podrás hacer piquetes durante la huelga incluso estando de PTO.

¿Cómo podemos garantizar la atención a nuestros pacientes?

La ley obliga al sindicato a avisar a la gerencia sobre las fechas de la huelga con 10 días de anticipación. Esto da tiempo a la dirección para cancelar servicios, reducir el censo, preparar a los directivos para trabajar, etc.

¿Tengo que avisar a mi jefe de que voy a hacer huelga y no voy a ir a trabajar?

NO. Nuestro sindicato, NUHW, dará la notificación legal avisando a la gerencia de que estaremos en huelga.

¿Qué día y hora empezará la huelga?

El Equipo de Negociación fijará la hora y la fecha de la huelga. Lo sabrás con 10 días de antelación.

¿Habrá piquetes?

SÍ. El Equipo de Negociación fijará los horarios de los piquetes y todos se apuntarán a los turnos. ¡Una huelga no es una vacación! Es nuestra oportunidad de demostrar a la comunidad y a los pacientes cómo Providence nos está faltando al respeto a nosotros y a nuestro trabajo.



"No hay razón para tener tan pocos empleados en Providence San Pedro. Vamos a la huelga porque los bajos salarios hacen que personas cualificadas y trabajadoras se marchen en busca de empleos mejor pagados. Sabemos que merecemos algo mejor, sabemos que nuestros pacientes merecen algo mejor y, a juzgar por los salarios de los directores generales, sabemos que Providence puede pagarnos un salario digno. La prioridad de Providence es congelar nuestros salarios y pagar cientos de miles a los directores generales. Vergüenza debería darle a Providence."

TRACY STRIVERS
Patient Sitter

