

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

MEET OUR STEWARD COUNCIL

A message from our Steward Council:

We're proud to accept the responsibility of helping to enforce the terms of our contract and advocate for our coworkers. We're excited for the challenges ahead, and we invite anyone who's interested in becoming a steward to step forward and join us.

We won a strong contract, but that only matters if we enforce it. Every department needs a steward for this. Will you join the steward council to make our contract as powerful as it can be?

If you want to become a steward contact one of us so we can show you how. You can also reach out to NUHW Organizer Ray Valdivia at (909) 663-8073.

Why did I become a union steward?



"I want to help others understand what rights they have as union employees and to be treated fairly. Also to show them that what we deserve is worth fighting for."

REGINA MUNOZ
LVN SACC



"I want to be the voice of change and advocate for my peers."

VERONICA GONZALEZ
Physical Therapy
Assistant



"I became a steward to advocate for the interest of my fellow employees, improve workplace conditions and build a stronger union. I feel passionate about changing things for the better because everyone deserves more."

THESA KATNIC
Patient Sitter



"I became a steward to ensure the best working conditions are available and to make certain all parties abide by the CBA, which is important for the well being of my coworkers in my unit."

CHRYS FRANTZ
Lead Radiology
Technologist



"Because I care about my coworkers. I believe in equal rights for all my coworkers."

PAUL LAZENBY
CNA

Why did I become a union steward?



"I aspired to become a union steward to advocate for fairness in the workplace and to represent those who are afraid to speak up to management or have spoken up without receiving results."

TINA HANLEY
Echo Tech



"I'm not one to sit in the back seat when it comes to my livelihood and labor rights. I need to stay informed. I need to be in the driver's seat."

JUDITH HERNANDEZ
CNA



"The reason I became a steward is to help support and represent my coworkers and show them, and everyone else, we are strong and united."

CATRINA CEJA
G.I. Tech



"To make sure what we fought for is carried out appropriately by management, And to continue this fight."

SHARON MASUZUMI-SAWAI
Dietitian



"I became our union steward to ensure that all of our employees are represented fairly under our new contract."

JOSEPHINE HUNT-KORN
Physical Therapist

As we begin our journey with the Collective Bargaining Agreement in effect, we are committed to improving our understanding of the contract. In the coming months, we will share updates, training, and guidance. For now, here are three key provisions:

Representation: You are entitled to union representation if any conversation your manager has with you can lead to disciplinary action. All you need to do is say: **"Could this possibly lead to discipline? If so, I would like my union steward with me."**

Raises: Everyone's pay increase should appear on the last payday of March. Compare it to your previous paycheck to confirm you received the increase.

Flexing/Cancellations: If you are canceled or flexed off a shift, the hospital cannot require you to be available to return for the remainder of that shift regardless of changes in operational needs. You are only required to report for your next shift.

Grievance Procedure: If you believe our contract is being violated, you should first try to informally resolve the issue directly with your immediate supervisor before filing a step 2 grievance with the help of your department's steward.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

CONOCE NUESTRO CONSEJO DE DELEGADOS

Un mensaje de nuestro Consejo de Delegados:

Nos enorgullece aceptar la responsabilidad de ayudar a hacer cumplir los términos de nuestro contrato y defender a nuestros compañeros. Nos entusiasman los retos que nos esperan e invitamos a cualquier persona interesada en convertirse en delegado a unirse a nosotros.

Ganamos un contrato sólido, pero eso solo importa si lo hacemos cumplir. Todos los departamentos necesitan un delegado para esto. ¿Quieres unirse al consejo de delegados para que nuestro contrato sea lo más poderoso posible?

Si quieres convertirte en delegado, habla con uno de nosotros para que te mostremos cómo. También puedes contactar con Ray Valdivia, organizador de NUHW, al (909) 663-8073.

¿Por qué me hice delegado sindical?



"Quiero ayudar a otros a entender sus derechos como empleados sindicalizados y a recibir un trato justo. También quiero mostrarles que vale la pena luchar por lo que merecemos".

REGINA MUNOZ
LVN SACC



"Quiero ser una voz de cambio y abogar por mis compañeros".

VERONICA GONZALEZ
Asistente de
fisioterapia



"Me convertí en delegada para defender los intereses de mis compañeros, mejorar las condiciones laborales y fortalecer el sindicato. Me apasiona cambiar las cosas para mejor, porque todos merecen más".

THESA KATNIC
Cuidador de
pacientes



"Me convertí en delegado para garantizar las mejores condiciones laborales y asegurarme de que todas las partes cumplan con el Convenio Colectivo, lo cual es fundamental para el bienestar de mis compañeros de unidad".

CHRYS FRANTZ
Tecnólogo Principal
en Radiología



"Porque me preocupan mis compañeros. Creo que todos mis compañeros merecen tener los mismos derechos".

PAUL LAZENBY
CNA

¿Por qué me hice delegado sindical?



“Aspiraba a convertirme en delegado sindical para defender la igualdad en el lugar de trabajo y representar a quienes temen hablar con la gerencia o han hablado sin obtener resultados”.

TINA HANLEY
Echo Tech



“No soy de las que se quedan atrás cuando se trata de mi sustento y mis derechos laborales. Necesito estar informada. Necesito estar al mando”.

JUDITH HERNANDEZ
CNA



“La razón por la que me convertí en delegado es para apoyar y representar a mis compañeros de trabajo y demostrarles, a ellos y a todos los demás, que somos fuertes y estamos unidos”.

CATRINA CEJA
G.I. Tech



“Para asegurarnos de que la gerencia cumpla adecuadamente por lo que hemos luchado y para continuar esta lucha”.

SHARON MASUZUMI-SAWAI
Dietista



“Me convertí en delegado sindical para garantizar que todos nuestros empleados estén representados de manera justa bajo nuestro nuevo contrato”.

JOSEPHINE HUNT-KORN
Fisioterapeuta

Al comenzar nuestro proceso con el Convenio Colectivo vigente, nos comprometemos a conocer y entender mejor el contrato. En los próximos meses, compartiremos actualizaciones, capacitación y orientación. Por ahora, estas son tres disposiciones clave:

Representación: Tienes derecho a representación sindical si alguna conversación con tu supervisor puede derivar en medidas disciplinarias. Solo tienes que decir: “**¿Podría esto derivar en medidas disciplinarias? De ser así, me gustaría que mi delegado sindical esté presente**”.

Aumentos: El aumento salarial de todos debe aparecer el último día de pago de marzo. Compáralo con tu cheque anterior para confirmar que recibiste el aumento.

Flexing/Cancelaciones: Si te cancela o te hacen “flexing” en un turno, el hospital no puede exigirte que estés disponible para regresar durante el resto de ese turno, independientemente de los cambios en las necesidades operativas. Solo estás obligado a presentarte para tu siguiente turno.

Proceso de quejas: Si crees que se está violando nuestro contrato, primero debes intentar resolver el problema de manera informal directamente con tu supervisor inmediato antes de presentar una queja del paso 2 con la ayuda del delegado de t-u departamento.