

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

SHAME ON PROVIDENCE!

Management deceives per diem staff

After nearly eight months of negotiations over wage increases and their implementation, Providence management incorrectly implemented rates for per diem staff on the first paycheck under the new contract. **This resulted in wage reductions for several job classifications instead of increases.**

We immediately filed a class action grievance against management for violating the contract. On April 8, we held a grievance meeting with our stewards, per diem staff, and management, who sat stone-faced when confronted with documents, data, evidence, and facts illustrating their grave error in implementing the raises.

We intend to fight this all the way through arbitration and win back every penny Providence management is ripping off per diems.

Throughout bargaining, management provided us with "the Per Diem Rate" that these workers earned for all hours worked, including overtime, double time, and meal penalties. There was never a situation where a per diem worker earned less than the full per diem rate. The wage increase should have been added on top of the per diem rate. Instead, management reduced the per diem rate by 14 percent and then gave a raise based on a fabricated "base rate." As a result, some per diems are now earning less than before. To add insult to injury, the new per diem rates in the contract, which management must use to hire new per diems, are up to 22 percent higher than what current per diems are earning.

This shows how Providence lacks any sense of decency or care toward its staff.

We made it clear to Providence that their cruel decision to continue down this path only shows that they are not interested in treating their current employees with respect.

Questions? Contact NUHW Organizer Ray Valdivia (909) 663-8073 or rvaldivia@nuhw.org



"I was at every bargaining session when discussing economics, and NEVER was it brought up that we would lose our full per diem rate in exchange for a minimum raise.

Shame on Providence for being willing to pay new hires according to the correct wage scale while neglecting those who have been loyal for years."

CHRYSTA FRANTZ
Per Diem LVN

NUHW Steward and Bargaining
Committee Member

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

¡QUÉ VERGÜENZA PROVIDENCE!

La gerencia engaña a los trabajadores per diem

Tras casi ocho meses de negociaciones sobre los aumentos salariales y su implementación, la gerencia de Providence implementó incorrectamente las tarifas para los trabajadores per diem en el primer pago del nuevo contrato. **Esto resultó en reducciones salariales para varios puestos laborales en lugar de aumentos.**

Inmediatamente presentamos una demanda colectiva contra la gerencia por incumplimiento del contrato. El 8 de abril tuvimos una reunión sobre quejas con nuestros delegados, los trabajadores per diem y la gerencia, quienes no dijeron nada ante los documentos, datos, pruebas y hechos que ilustran su grave error al implementar los aumentos.

Vamos a luchar contra esto hasta llegar al arbitraje para recuperar cada centavo que la gerencia de Providence le está quitando a los trabajadores per diem.

Durante la negociación, la gerencia nos present "la Tarifa para Per Diems" que estos trabajadores ganaban por todas las horas trabajadas, incluyendo horas extras, doble tiempo y penalidades por no permitirles tomar comidas. Nunca se dio una situación en la que un trabajador per diem ganara menos que la tarifa completa. El aumento salarial debería haberse sumado a esa tarifa. En cambio, la gerencia redujo la tarifa de los per diem en un 14 por ciento y luego otorgó un aumento basado en una "tarifa base" inventada. Como resultado, algunos empleados ahora ganan menos que antes. Para colmo, las nuevas tarifas del contrato para trabajadores per diem, que la gerencia debe usar para contratar a nuevos empleados, son hasta un 22 por ciento más altas que lo que ganan los empleados actuales.

Esto demuestra la falta de decencia y de consideración de Providence hacia su personal.

Le dejamos claro a Providence que su cruel decisión de continuar por este camino solo demuestra que no les interesa tratar a sus empleados actuales con respeto.

¿Preguntas? Contacta al Organizador de NUHW Ray Valdivia (909) 663-8073 o rvaldivia@nuhw.org



"Estuve presente en todas las negociaciones cuando se discutía sobre temas económicos, y NUNCA se mencionó que perderíamos nuestras tarifas per diem completas a cambio de un aumento mínimo.

¡Qué vergüenza que Providence esté dispuesto a pagar a los nuevos empleados según la escala salarial correcta mientras descuida a quienes han sido leales durante años!"

CHRYL FRANTZ
Per Diem LVN

Delegada sindical y miembro del
Comité de Negociación de NUHW