

# Make Your Voice Matter

## NOW IS THE TIME



According to data provided by the hospital, Providence Little Company of Mary, San Pedro is approximately 24 percent behind other unionized Providence hospitals in terms of wage rates.

This week, our Bargaining Team provided management with a comprehensive economic package that includes proposals covering:

- Wages
- Differentials that include improvements in pm and night shift, preceptor pay, weekend differentials
- Recognitions for experience and seniority
- Guarantee cost control and maintenance of benefits including medical, dental, supplemental, 401k
- Improvements in PTO and clarity on available education benefits

Lack of competitive wages impacts patient care, as a result we have an:

- Inability to hire and retain staff
- Increase in experienced staff leaving the hospital
- Consistent understaffing and extra work for the remaining staff

62% of members express that there is usually not enough staff in their department or on their shift.

64% of members report they are unable to provide safe and timely care to patients

Today we begin to change that. Our economic package addresses the priorities we said we'd be willing to fight to win.

### NEXT BARGAINING

Thursday, June 6

5 Central Conference Room

"If we all stand together, go to bargaining, follow through with each other and demonstrate our unity, and fight for what we deserve, we will win! Our proposals are what we deserve in all our job classifications!"

-CORINNA ENRIQUEZ,  
Nursing Assistant Rehab

# Haz que tu voz importe

## ESTE ES EL MOMENTO



Según los datos proporcionados por el hospital Providence Little Company of Mary, San Pedro está aproximadamente un 24 por ciento por detrás de otros hospitales sindicalizados de Providence en términos de salario.

Esta semana, nuestro equipo de negociación presentó a la gerencia un paquete económico integral que incluye propuestas que cubren:

- Salarios
- Mejoras a los diferenciales de turno extra, turno de noche y de preceptor (entrenamiento)
- Reconocimiento a la experiencia y señoría
- Garantiza el control de costos de los beneficios y mantiene los beneficios, incluidos los médicos, dentales, suplementarios y 401k
- Mejoras al PTO y claridad sobre los beneficios educativos disponibles

La falta de salarios competitivos afecta la atención al paciente, como resultado:

- Enfrentamos dificultades para contratar y retener personal
- Hay un aumento de los empleados con experiencia que se van del hospital
- La falta constante de trabajadores significa más trabajo para los demás trabajadores

El 62% de los trabajadores expresan que generalmente no hay suficiente personal en su departamento o en su turno..

El 64% de los trabajadores reportan que no pueden proveer a atender a los pacientes de manera segura y oportuna

Hoy empezamos a cambiar eso. Nuestro paquete económico aborda las prioridades que dijimos que estaríamos dispuestos a luchar para ganar..

“Si todos nos mantenemos unidos, negociamos, nos apoyamos unos a otros, demostramos nuestra unidad y luchamos por lo que merecemos, ¡ganaremos! ¡Nuestras propuestas son lo que merecemos en todas nuestras clasificaciones laborales!”

-CORINNA ENRIQUEZ,  
Nursing Assistant Rehab

**PRÓXIMA NEGOCIACIÓN**  
**Jueves 6 de junio**  
**5 Central**