



BARGAINING HAS BEGUN!

This past Thursday, the NUHW Bargaining Team had its first bargaining session with management. We began with a reflection read by Radiology Tech, Tori Osby, who quoted “The Boss” himself, Bruce Springsteen: *“Unions have been the only powerful and effective voice working people have ever had in the history of this country.”*

Our Bargaining Team presented the top priorities we identified in our bargaining surveys, which include:

- Wage increases that reflect our skills, dedication and are on par with unionized industry standards
- Pay that’s based on years of experience
- Increased shift differentials and on-call pay
- Improved PTO/vacation accrual and retirement benefits
- Improved retirement benefits
- Higher staffing levels
- Restrictions on adding work to existing job duties
- Improved workplace safety measures
- Fair and consistent scheduling

We also gave management nine proposals, covering:

- job protection if our hospital is sold
- fair process for internal candidates bidding on new/vacant jobs
- ensuring our jobs are not subcontracted
- the right to representation when issues arise
- protection against discrimination/harassment
- a process for challenging management if they violate your rights

Management gave counter proposals on two of those issues. We will respond and submit new proposals next week.

NEXT BARGAINING DATES

Thursday, February 15 • Tuesday, February 20 • Tuesday, February 27

It is crucial that you attend our bargaining sessions. We must show management our solidarity and power!

Come as early as you can and stay as long as you can.

Come on your day off, before/after work and on your breaks/lunch!



¡LA NEGOCIACIÓN YA COMENZÓ!

El jueves pasado, el equipo de negociación de NUHW tuvo su primera sesión de negociación con la gerencia. Comenzamos con una reflexión leída por el técnico de Radiología, Tori Osby, quien citó al propio "The Boss", Bruce Springsteen: "Los sindicatos han sido la única voz poderosa y eficaz que los trabajadores han tenido en la historia de este país".

Nuestro equipo de negociación presentó nuestras prioridades tal como las identificamos en nuestra encuesta de negociación, las cuales incluyen:

- Aumentos salariales que reflejen nuestras habilidades, dedicación y que están a la par con los estándares de la industria sindicalizada
- Pago basado en años de experiencia
- Mayores diferenciales de turnos y pago de guardia
- Mejoras a los beneficios de jubilación y acumulación de vacaciones/PTO
- Mejoras a los beneficios de jubilación
- Mayores niveles de personal
- Restricciones para agregar trabajo a las tareas laborales existentes
- Mejoras a las medidas de seguridad en el lugar de trabajo
- Horarios de trabajo justos y consistentes

También entregamos a la gerencia nueve propuestas, que cubren:

- protección laboral si nuestro hospital se vende
- un proceso justo para los candidatos internos que presenten ofertas para puestos de trabajo nuevos o vacantes
- garantizar que nuestros trabajos no sean subcontratados
- el derecho a la representación cuando surjan problemas
- protección contra la discriminación/acoso
- un proceso para impugnar a la administración si violan tus derechos

La dirección presentó contrapropuestas sobre dos de estas propuestas. Responderemos y presentaremos nuevas propuestas la próxima semana.

PRÓXIMAS SESIONES DE NEGOCIACIÓN

Jueves 15 de Febrero • Martes 20 de Febrero • Martes 27 de Febrero

Es fundamental que asistas a nuestras sesiones de negociación.

¡Debemos mostrar a la dirección nuestra solidaridad y poder!

Ven lo más temprano que puedas y quédate el mayor tiempo que puedas.

¡Ven en tu día libre, antes/después del trabajo y en tus descansos/almuerzo!