

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO



# OF US VOTE **YES** TO STRIKE!

The Union Bargaining Team is now authorized by a clear and overwhelming majority to call a strike if we do not reach a fair agreement.

We stand strong and united!

Here's where we are in bargaining and what's next.

## **Bargaining Update:**

Management's last proposal included a minimum wage increase of:

3% in 2025 • 2% in 2026 • 2% in 2027

The Union Bargaining Team has **rejected** this proposal. We have proposed minimum wage increases that keep up with the cost of living!

On Thursday January 16, we met with management and laid out what it will take to reach an agreement:

We are close to agreement on the wage rates but management is refusing to agree to comparable pay for comparable work among the physical therapy and occupational therapy assistants.

Other outstanding issues include protecting existing benefits:

- CEU reimbursement for professionals
- Maintaining preceptor pay for Respiratory Therapists
- Extra shift pay for RTs and LVNS
- Credit for Nursing Assistants who have their certification for placement on the wage scale rates

The Bargaining Team was clear with management about what it reach a fair contract. **The ball is now in management's court.**

## **NEXT STEPS**

We'll return to bargaining next Wednesday, January 22, and management owes us a response.

The Bargaining Team will now begin the preparations for a strike if we are unable to reach agreement next week. Stay tune!

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO



# ¡VOTAMOS **SÍ** A LA HUELGA!

El Equipo de Negociación del Sindicato ahora está autorizado por una mayoría clara y abrumadora a convocar una huelga si no llegamos a un acuerdo justo.

¡Nos mantenemos firmes y unidos!

A continuación, se detalla la situación actual de la negociación y lo que sigue.

## Reporte de Negociación:

La última propuesta de la gerencia fue que el personal obtendría un aumento salarial mínimo de:

3% en 2025 • 2% en 2026 • 2% en 2027

El equipo de negociación sindical **rechazó** esta propuesta. ¡Hemos propuesto aumentos salariales mínimos que se ajusten al costo de vida!

Estamos cerca de llegar a un acuerdo sobre las tasas salariales, pero la gerencia se niega a aceptar un salario comparable por un trabajo comparable entre los asistentes de fisioterapia y terapia ocupacional.

Otros temas pendientes incluyen la protección de los beneficios existentes:

- Reembolso de CEU (Créditos Educativos) para profesionales
- Mantener el salario de preceptor para terapeutas respiratorios
- Pago extra por turno para terapeutas respiratorios y LVNS
- Crédito a los asistentes de enfermería que tienen su certificación para su colocación en las tasas de la escala salarial

Hoy nos reunimos con la gerencia y explicamos lo que se necesitará para llegar a un acuerdo. **Ahora todo depende de la administración.**

## LO QUE VIENE

Volveremos a negociar el próximo miércoles 22 de enero y la gerencia nos debe una respuesta.

El Equipo de Negociación comenzará ahora los preparativos para una huelga si no logramos llegar a un acuerdo la semana que viene. ¡Estén atentos!