

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

BARGAINING TEAM CALLS FOR STRIKE: GET READY NOW!

Management has proposed a wage freeze for anyone already earning more than the wage rate proposed for your job and level of experience. Under management's proposal, you would not receive any wage increase. Additionally, management has refused to establish a minimum increase for all employees. This means that if you are only 20 cents below their proposed wage scale for your job and level of experience, you would only receive a 20-cent increase.



"We have bargained in good faith with the financial needs of our members front and center, but management doesn't care about us."

REGINA MUNOZ
LVN SACC

"Management has no respect for our work and what we do for our community."

CINDY TABRISKY
Physical Therapist



Management has also proposed to take away existing benefits such as CEU reimbursement for the Professional Unit and preceptor pay for Respiratory Therapists who currently receive it when precepting students.



"For years we've been paid for training students, threatening to take away an existing benefit shows just how low management will go to disrespect us."

JONATHAN HURTADO
Respiratory Therapist

Management's policy is to continue to treat us like second class citizens. For example, management has not agreed to any improvements in differentials, even though they provide higher differentials to the RNs at our own hospital.

STRIKE PREPARATIONS

The Bargaining Team will meet on January 6 to discuss the details of the strike preparation. This will include when members will vote to strike and when the strike will begin.

Make sure to read all our texts and emails and talk to your department's Bargaining Team member.

The Bargaining Team is asking all members to VOTE YES to strike.



"We have to fight for what we want and what we need, and it doesn't come easy."

ALEX NUNEZ
CNA

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

EL EQUIPO NEGOCIADOR CONVOCA UNA HUELGA: ¡PREPÁRATE YA!

La gerencia ha propuesto congelar los salarios para quienes ya ganan más de lo que les corresponde por su puesto y nivel de experiencia. Según la propuesta de la gerencia, no recibirías ningún aumento salarial. Además, se han negado a crear un aumento mínimo para todos los empleados. Esto significa que si estás sólo 20 centavos por debajo de la escala salarial propuesta para tu puesto y nivel de experiencia, sólo recibirías un aumento de 20 centavos.



“Hemos negociado de buena fe con las necesidades financieras de nuestros miembros en primer plano, pero la gerencia no se preocupa por nosotros”.

REGINA MUÑOZ
LVN SACC

“La gerencia no respeta nuestro trabajo y lo que hacemos por nuestra comunidad” .

CINDY TABRISKY
Fisioterapeuta



La gerencia también ha propuesto quitar beneficios existentes como el reembolso por créditos educativos para la Unidad Profesional y el pago de preceptor para los Terapeutas Respiratorios que ya lo reciben cuando entrenan a estudiantes.



“Llevamos años recibiendo pago por formar a los estudiantes, y amenazar con quitarnos una prestación existente demuestra hasta qué punto la gerencia está dispuesta a faltarnos al respeto”.

JONATHAN HURTADO
Terapeuta Respiratorio

La política de la gerencia es seguir tratándonos como trabajadores de segunda clase. Por ejemplo, la dirección no ha aceptado ninguna mejora en los diferenciales, a pesar de que ofrecen diferenciales más altos a las enfermeras certificadas de nuestro propio hospital.

Preparativos para la huelga

El equipo negociador se reunirá el 6 de enero para discutir los detalles de la preparación de la huelga. Esto incluirá cuándo votarán los miembros a favor de la huelga y cuándo comenzará la huelga.

Lee todos nuestros mensajes de texto y correos electrónicos y habla con el miembro del Equipo de Negociación de tu departamento.

El Equipo de Negociación está pidiendo a todos los miembros que VOTEN SÍ a la huelga.



“Tenemos que luchar por lo que queremos y lo que necesitamos, y no es fácil.”

ALEX NUÑEZ
CNA