

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

MANAGEMENT CONFIRMED 21% OF STAFF LOSE OUT ON RAISES

On Monday November 18, management confirmed to our Bargaining Team that under their latest proposal at least **21% of the staff would get a wage freeze or less than a 3% raise for the first year of our contract.**

Union calculations are far more accurate, and there are nearly 29% of staff who would see **no improvement in wages.** We provided management with the list of 174 affected staff.

Management claimed they didn't need to make improvements in wages now because "some staff received market adjustments two years ago" and "some staff got increases earlier this year."

Our Bargaining Team told management that we are starting from this point, not looking back, and that every one of us deserves a wage increase each year. We will not leave anyone behind. Management threatened to reduce their proposal if we continue to fight for fair and better wages for everyone.

What about a strike? The Bargaining Team has been discussing next steps. We'll have more information soon.

We did not present a counter proposal to management this week.

NEXT STEPS

We are meeting with management on **Wednesday, December 4 and Thursday, December 5.** We will present our position along with the next steps. We urge you to be at these important bargaining sessions.

The Bargaining Team believes in the following principles: Equity, Justice and Fairness

- **All staff deserve a wage increase:** The cost of living increases each year and we don't want to just stay where we are. We want to improve our lives.
- **Providence needs to increase the wages each year** to be consistent with the market and surrounding hospitals (including Providence's own facilities), where they pay staff doing the same jobs as us a much higher salary.
- **Providence needs to make improvements in shift differentials** that are comparable to the RNs currently working at our hospital. There is no justice or dignity in being treated or paid as second class workers.
- **Providence has \$8.4 billion in reserve funds.** We are worth the investment.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

LA GERENCIA CONFIRMÓ QUE EL 21% DEL PERSONAL NO TENDRÍA UN AUMENTO

El lunes 18 de noviembre, la gerencia confirmó a nuestro Equipo de Negociación que, según su última propuesta, al menos el **21% del personal no recibiría un aumento o vería uno de menos del 3%** durante el primer año de nuestro contrato.

Los cálculos del sindicato son mucho más precisos y hay casi un 29% del personal que **no vería ninguna mejora en sus salarios**. Le proporcionamos a la gerencia la lista de los 174 empleados afectados.

La gerencia afirmó que no necesitaban hacer mejoras en los salarios ahora porque “algunos empleados recibieron ajustes de mercado hace dos años” y “algunos empleados obtuvieron aumentos a principios de este año”.

Nuestro Equipo de Negociación le dijo a la gerencia que estamos empezando desde este punto, sin mirar atrás, y que todos merecemos un aumento salarial cada año. No dejaremos a nadie atrás. La gerencia amenazó con reducir su propuesta si continuamos luchando por salarios justos y mejores para todos.

¿Qué tal una huelga? El Equipo de Negociación ha estado discutiendo los próximos pasos. Tendremos más información pronto.

No presentamos una contrapropuesta a la gerencia esta semana.

SIGUIENTES PASOS

Nos reuniremos con la gerencia el miércoles 4 y el jueves 5 de diciembre. Presentaremos nuestra posición y los próximos pasos a seguir. Te instamos a que asistas a estas importantes sesiones de negociación.

El Equipo de Negociación cree en los siguientes principios: Equidad, Justicia, e imparcialidad.

- **Todo el personal merece un aumento salarial:** el coste de la vida aumenta cada año y no queremos quedarnos donde estamos. Queremos mejorar nuestras vidas.
- **Providence necesita aumentar los salarios cada año** para ser consistente con el mercado y los hospitales cercanos (incluidas las propias instalaciones de Providence), donde pagan al personal que hace el mismo trabajo que nosotros un salario mucho más alto.
- **Providence necesita mejorar los diferenciales de turnos** para que sean comparables a los de las enfermeras que trabajan actualmente en nuestro hospital. No hay justicia ni dignidad cuando nos tratan y nos pagan como trabajadores de segunda clase.
- **Providence tiene \$8.4 billones de fondos de reserva.** Nos merecemos que inviertan en nosotros.