

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

WE STAND FIRM: NO ONE GETS LEFT BEHIND!

Providence management at Little Company of Mary has exhibited extreme disregard for all of us.

Under management's latest proposal:

- 174 of us would get NO WAGE increase at all, or less than 3% in year one of the contract.
- In year 2 of the contract, 117 of us would get NO WAGE increase at all, or less than 3%
- In year 3, 57 of us would get NO WAGE increase at all, or less than 3%.

Management's proposal means NO WAGE increase and NO COST OF LIVING increase for (examples):

21 Social Workers	17 Health Unit Coordinators	19 CNA/NAS	9 Dietitians	20 Occupational/Physical
-------------------	-----------------------------	------------	--------------	--------------------------

Management's wage scale is so low that 174 people are earning more than their current proposal. Instead of raising the wage scale to reflect the market, management insults us by proposing to freeze our wage rates and refuses to provide a minimum across-the-board increase to keep up with the rising cost of living.

Management continues to propose lump sum bonuses instead of wage increases.

Under managements' proposal, once we settled the contract, no one would even see a wage increase for nearly two months.

MANAGEMENT WANTS TO KEEP US AS SECOND CLASS CITIZENS

Management has not agreed to pay us the same night shift differential of \$5.50/hour that they pay the RNs who work side by side with us.

Management has not agreed to the same on-call pay that they pay RNs.

At bargaining, management refused to acknowledge CTs, MRI and Ultrasound staff who had previous experience as Rad Tech.

JOIN BARGAINING

Our Bargaining Team has been meeting this week to discuss next steps. Support them and join them at the table on Monday, November 18 at 5 Central Conference Room starting at 9 a.m.

Job classifications with no wage improvements under management's last proposal:

<i>Activities Aide</i>	<i>Coordinator</i>
<i>Patient Transporter</i>	<i>Nursing Assistant</i>
<i>Rehabilitation Aide</i>	<i>Telemetry Technician</i>
<i>Patient Sitter</i>	<i>Discharge Planner</i>
<i>Environmental Services Technician</i>	<i>Lead CT Technologist</i>
<i>Food Service Attendant</i>	<i>Lead MRI Technologist</i>
<i>Nutrition Attendant</i>	<i>Lead Radiology Technologist</i>
<i>Associate Sterile Processing Technician</i>	<i>LPN LVN</i>
<i>Cook</i>	<i>Ultrasound Technologist</i>
<i>Health Unit</i>	

Management made minimum changes in the other job classifications.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

NOS MANTENEMOS FIRMES: ¡NADIE SE QUEDA ATRÁS!

La gerencia de Providence en Little Company of Mary ha mostrado un desprecio extremo por todos nosotros.

Según la última propuesta de la gerencia:

- 174 de nosotros no obtendríamos ningún AUMENTO SALARIAL, o menos del 3% en el primer año del contrato.
- En el segundo año del contrato, 117 de nosotros no tendríamos ningún AUMENTO SALARIAL, o menos del 3%.
- En el tercer año, 57 de nosotros no obtendríamos ningún AUMENTO SALARIAL, o menos del 3%.

La propuesta de la gerencia significa NO AUMENTOS SALARIALES o en el COSTO DE VIDA para (ejemplos):

21 trabajadores sociales	17 coordinadores de la iunidad de salud	19 CNA/NAs	9 dietistas	20 terapeutas físicos/ ocupacionales
--------------------------	---	------------	-------------	--------------------------------------

La escala salarial de la gerencia es tan baja que 174 personas ganan más de lo que proponen actualmente. En lugar de aumentar la escala salarial para reflejar el mercado, la gerencia nos insulta proponiendo congelar nuestras tasas salariales y se niega a proporcionar un aumento mínimo general para mantenernos al día con el aumento del coste de la vida.

La gerencia sigue proponiendo bonos en lugar de aumentos salariales.

Según la propuesta de la gerencia, una vez que hayamos cerrado el contrato, nadie vería un aumento salarial durante casi dos meses.

LA ADMINISTRACIÓN QUIERE MANTENERNOS COMO TRABAJADORES DE SEGUNDA CLASE

La gerencia no ha aceptado pagarnos el mismo diferencial de turno de noche de \$5.50/hora que les paga a las enfermeras que trabajan codo a codo con nosotros.

La gerencia no ha aceptado pagar el mismo salario de guardia que les pagan a las enfermeras.

En la negociación, la gerencia se negó a reconocer al personal de tomografías computarizadas, resonancias magnéticas y ecografías que tuvieran experiencia previa como técnico radiológico.

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Nuestro equipo de negociación se ha reunido esta semana para analizar los próximos pasos. Apóyalos y únete a ellos el lunes 18 de noviembre en la sala de conferencias 5 Central a partir de las 9 a. m.

Clasificaciones laborales sin mejoras salariales según la última propuesta de la gerencia:

<i>Activities Aide</i>	<i>Coordinator</i>
<i>Patient Transporter</i>	<i>Nursing Assistant</i>
<i>Rehabilitation Aide</i>	<i>Telemetry Technician</i>
<i>Patient Sitter</i>	<i>Discharge Planner</i>
<i>Environmental Services Technician</i>	<i>Lead CT Technologist</i>
<i>Food Service Attendant</i>	<i>Lead MRI Technologist</i>
<i>Nutrition Attendant</i>	<i>Lead Radiology Technologist</i>
<i>Associate Sterile Processing Technician</i>	<i>LPN LVN</i>
<i>Cook</i>	<i>Ultrasound Technologist</i>
<i>Health Unit</i>	

La gerencia hizo cambios mínimos en las demás clasificaciones.