

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

NO MORE EXCUSES!

Time to bargain in good faith

BIG NEWS: The Department of Industrial Relations announced that effective October 16, the new healthcare worker minimum wage will be implemented at \$23/hr. In June 2025, the new minimum rate will go up to \$24/hr.

As you know, the ENTIRE reason that management gave for renegeing on their first proposal, and going backwards on their wage rates, was because they claimed that the state's failure to implement the \$23/hr minimum wage in July caused a "seismic shift" in the market, and therefore, all rates needed to be reduced.

Management reduced their wage proposal for 39 out of 51 job classifications!

Now that the new state minimum will go into effect for all healthcare workers, management has no excuse for reducing their initial proposal. **At a minimum, management should go back to their initial proposal and negotiate upward from there.**

We are bargaining this **Thursday, October 10**, and we need you to attend. We will be addressing wage issues, as well as our plan going forward.

Attend this Thursday's session and all the confirmed dates:

Thursday, October 10: 5 Central Conference Room

Monday, October 14: 2 East Conference Room

Wednesday, October 23: 2 East Conference Room

CHECK YOUR YEARS OF EXPERIENCE

So far, 360 staff have completed the forms and management has calculated their years of experience; you can review your years of experience at this Thursday's bargaining session. Come to bargaining to make sure it is correct!

ALERT!

If you did not complete the work experience form yet, do it now. The union and management have agreed that your wage rate will be based on your years of experience. If we do not have that information, you will receive a lower wage rate.

Use your work email to access the form using www.nuhw.org/sp-yeoform or point your camera phone at the QR code below



PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

¡NO MÁS EXCUSAS!

Es hora de negociar de buena fe

GRANDES NOTICIAS: El Departamento de Relaciones Industriales anunció que a partir del 16 de octubre, el nuevo salario mínimo para los trabajadores de la salud se implementará en \$23/hora. En junio de 2025, la nueva tasa mínima aumentará a \$24/hora.

Como sabes, la RAZÓN que dio la gerencia para dar marcha atrás en sus tasas salariales con respecto a su primera propuesta fue porque dijeron que el hecho de que el estado no implementara el salario mínimo de \$23/hora en julio provocó un “cambio radical” en el mercado y, por lo tanto, era necesario reducir todas las tasas.

La gerencia redujo su propuesta salarial para 39 de los 51 puestos de trabajo.

Ahora que entrará en vigencia el nuevo salario mínimo estatal para todos los trabajadores de la salud, la gerencia no tiene excusa para reducir su propuesta inicial. **Como mínimo, la gerencia debería volver a su propuesta inicial y negociar un aumento a partir de allí.**

Vamos a negociar este **jueves 10 de octubre** y necesitamos que asistas. Abordaremos cuestiones salariales, así como nuestro plan para el futuro.

Asiste a la sesión de este jueves y a todas las fechas confirmadas:

Jueves 10 de octubre: 5 Central Conference Room

Lunes 14 de octubre: 2 East Conference Room

Miércoles 23 de octubre: 2 East Conference Room

REVISA TUS AÑOS DE EXPERIENCIA

Hasta el momento, 360 empleados han completado los formularios y la gerencia ha calculado sus años de experiencia; tu puedes revisar tus años de experiencia en la sesión de negociación de este jueves. ¡Ven a la negociación para asegurarte de que esta correcta!

¡ALERTA!

Si aún no has completado el formulario de experiencia laboral, hazlo ya. El sindicato y la gerencia acordaron que tu salario se será en base a tus años de experiencia. Si no tenemos esa información, recibirás un salario más bajo.

Usa tu correo electrónico del trabajo para acceder al formulario en www.nuhw.org/sp-yeoform o apunta la cámara de tu teléfono al código QR que aparece abajo

