

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

UNION FILES FEDERAL CHARGES AGAINST HOSPITAL



Our union filed charges against management for violating federal labor law. On July 25, management gave us a wage proposal that was **less than their original proposal**. This is called “regressive bargaining” – going backwards. Management’s proposal lowered the wage rates for 39 job classifications.

In bargaining this week, on August 15, management presented a new proposal with minimal increases. In fact, it was so minimal that even this proposal is less than their original proposal for 35 job classifications. And their proposal is far below what we proposed on July 9.

For some of us, management’s proposed rates are even less than what staff are currently earning, which would result in a wage freeze for current staff.

“Instead of management moving toward an agreement to meet us halfway, management moved in the wrong direction, away from reaching a settlement.”

LAUREN CAPEZZA, Physical Therapist

Bargaining Team Never Gives Up

After months of bargaining on these two issues, we finally achieved our goals!

Hours of Work/Overtime: Our Bargaining Team originally proposed this on March 26. It took five months to finally reach an agreement that establishes our rights and guarantees.

Leaves of Absence: Our Bargaining Team originally proposed this on February 27. It took six months to finally reach an agreement that defines the processes and procedures and protections for leaves of absence.



JOIN THE PICKET LINE

Wednesday, August 21

11 a.m. to 2 p.m.

At the sidewalk in front of the hospital

Come on your breaks, before/after work/if it’s your day off

Tacos, t-shirts and signs will be available

Sign up for the picket at:

www.nuhw.org/sp-infopicket-signup

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF
MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

EL SINDICATO PRESENTA CARGOS FEDERALES CONTRA EL HOSPITAL



Nuestro sindicato presentó cargos contra la gerencia por violar la ley laboral federal. El 25 de julio, la gerencia nos entregó una **propuesta salarial menor que su propuesta original**. A esto se le llama “negociación regresiva”: ir hacia atrás. La propuesta de la gerencia redujo los salarios para 39 clasificaciones laborales.

En la negociación de esta semana, el 15 de agosto, la gerencia presentó una nueva propuesta con un aumento mínimo. De hecho, fue tan mínimo que incluso esta propuesta es menor que su propuesta original para 35 clasificaciones laborales. Y su propuesta está muy por debajo de lo que propusimos el 9 de julio.

Para algunos de nosotros, las tarifas propuestas por la gerencia son incluso menores que lo que gana actualmente el personal, lo que resultaría en una congelación salarial para el personal actual.

“En lugar de que la gerencia avanzara hacia un acuerdo para llegar a un punto medio, la gerencia tomó la dirección equivocada, lejos de llegar a un acuerdo”.

LAUREN CAPEZZA, fisioterapeuta

El equipo de negociación nunca se rinde

Esta semana llegamos a un acuerdo sobre dos nuevas secciones del contrato: Tras meses de negociación sobre estos dos temas, finalmente ¡alcanzamos nuestros objetivos!

Horas de Trabajo/Horas Extras: Nuestro equipo negociador propuso esto originalmente el 26 de marzo. Fueron necesarios cinco meses para finalmente llegar a un acuerdo que establezca nuestros derechos y garantías.

Permisos de Ausencia: Nuestro equipo de negociación propuso esto originalmente el 27 de febrero. Tomó seis meses llegar finalmente a un acuerdo que defina los procesos, procedimientos y protecciones para los permisos de ausencia.

INFO PICKET
AUGUST 21
NUHW

ÚNETE AL PIQUETE

Miércoles 21 de agosto

11 a.m. - 2 p.m.

En la acera frente al hospital

Ven en tu descanso, antes/después de tu turno, o si es tu día libre

Tendremos tacos, camisas y carteles

Regístrate para el piquete en:

www.nuhw.org/sp-infopicket-signup