

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

INFORMATIONAL PICKET SET FOR WEDNESDAY, AUGUST 21



**SIGN UP FOR OUR
INFORMATIONAL PICKET ON
WEDNESDAY, AUGUST 21
FROM 11 A.M. TO 2 P.M.**

Just point your camera
phone to the QR above
and it will take you to the
registration link.



"Management's proposal is insulting. They are disrespecting our years of service and loyalty. It was very empowering in bargaining to hear people express their feelings and tell their story to management. Management's behavior when they stormed out of bargaining was outrageous. They can't handle the truth."

VERONICA GONZALES-MORALES
Physical Therapy Assistant
8 years

After a 96% YES vote, our Bargaining Team has set our informational picket for Wednesday August 21.

This decision was taken after our Bargaining Team confronted management at the negotiation table on Monday, August 5. We showed management how their lower wage proposal impacts us. Management stormed out of bargaining and didn't want to hear our concerns.

Facts You Should Know About Management's 7/25 Proposal:

- 47% of us would not get a wage increase this year or would get 3% or less
- Management **lowered their wage proposal** for 39 job classifications from their initial proposal
- Management **lowered top wage rates** for 27 job classifications **below what Providence currently pays**
- A telemetry tech with 25 years of experience would only earn **\$2.71** more than a brand new inexperienced telemetry tech
- A patient sitter with 25 years of experience would only earn **\$2.68** more than a brand new inexperienced patient sitter



"Management told us that bargaining was a 'give and take' process. We told them: HOLD ON. You are not giving anything; you are only taking. Your last proposal was less than your first. All you did was take. We call bull****."

JOSEPHINE HELEN HUNT-KORN
Physical Therapist
3 years



"Management's proposal is ludicrous. I've gone to meetings where we were told that we are the foundation of the hospital. We've won so many awards and accolades for providing excellent service and living our pledge. But management is treating us like second class citizens."

JUDITH HERNANDEZ
CNA
26 years

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

EL PIQUETE INFORMATIVO SERÁ EL MIÉRCOLES 21 DE AGOSTO



REGÍSTRATE PARA NUESTRO
PIQUETE INFORMATIVO EL
MIÉRCOLES 21 DE AGOSTO
DE 11 A.M. A LAS 2 P.M.

Simplemente apunta la
cámara de tu teléfono
al código QR de arriba
y te llevará al enlace de
registro.



“La propuesta de la gerencia es insultante. No respetan nuestros años de servicio y lealtad. Fue emotivo escuchar a las personas expresar sus sentimientos y contar su historia durante la negociación. Fue indignante cuando la gerencia abandonó la negociación. No soportan escuchar la verdad”.

VERONICA GONZÁLES-
MORALES

Asistente de Fisioterapia
8 años

Después de un voto SÍ del 96%, nuestro equipo de negociación ha fijado nuestro piquete informativo para el miércoles 21 de agosto.

Esta decisión se tomó después de que nuestro equipo de negociación confrontara a la gerencia en la mesa de negociaciones el lunes 5 de agosto. Les mostramos cómo nos afecta su propuesta de salario más bajo. La gerencia abandonó la negociación y no quiso escuchar nuestras preocupaciones.

Lo que debes saber sobre la propuesta del 25 de julio de la gerencia:

- El 47% de nosotros no tendríamos un aumento salarial este año o recibiríamos un 3% o menos
- La gerencia **rebajó su propuesta salarial** para 39 clasificaciones laborales respecto a su propuesta inicial
- La gerencia **redujo los salarios máximos** para 27 clasificaciones laborales **por debajo de lo que Providence paga actualmente**
- Un técnico de telemetría con 25 años de experiencia solo ganaría **\$2.71** más que un técnico de telemetría nuevo y sin experiencia
- Un cuidador de pacientes con 25 años de experiencia solo ganaría **\$2.68** más que un cuidador de pacientes nuevo e inexperto



“La gerencia nos dijo que la negociación era un proceso de “toma y da”. Les dijimos: ESPEREN. Ustedes no están dando nada; sólo tomando. Su última propuesta fue menor que la primera. Todo lo que hicieron fue tomar. Eso no está bien”.

JOSEPHINE HELEN HUNT-KORN
Fisioterapeuta
3 años



“Management’s proposal is ludicrous. I’ve gone to meetings where we were told that we are the foundation of the hospital. We’ve won so many awards and accolades for providing excellent service and living our pledge. But management is treating us like a low class citizen.”

JUDITH HERNÁNDEZ
CNA
26 años