



PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

MANAGEMENT'S PROPOSAL FALLS SHORT

At our last bargaining session on June 11, management gave the NUHW Bargaining Team a counter-proposal on wages. ***By all measurements, management's proposal is significantly lower than the proposal we gave them on May 22.*** Below is a brief summary of management's proposal. For more information attend the next bargaining session on Monday June 17 in 5 East Conference Room.

WAGES

Management proposed a much lower wage scale than we had proposed for all job classifications.

EXAMPLE: Respiratory Therapists	START RATE	TOP RATE
Union proposal	\$47.21	\$73.55 (30 years)
Management's proposal	\$37.60	\$58.58 (25 years)

Management's wage structure results in much lower wages for senior employees.

EXAMPLE:	UNION PROPOSAL	MANAGEMENT PROPOSAL
10-year Mental Health Associate	\$36.31	\$27.49

Under management's proposal, staff who are already earning more than the wage scale, will have their wages frozen; no wage increase at all.

Management's proposal has no specialty classifications for Rehab Therapists that recognizes advanced skills/certifications, and the rates are far below other union Providence hospitals.

EXAMPLE:	UNION PROPOSAL	MANAGEMENT PROPOSAL
15-year Occupational Therapist	\$77.96	\$70.47

DIFFERENTIALS:

Management's proposal continues shift differential rates that are below what they are now paying RNs.

Management rejected our proposal for a weekend differential, SACC differential, extra shift differential, and standby pay.

BENEFITS:

401K and Health Benefits: Management proposed that they could change the plans whenever they want, and did not agree to maintain the existing 401k contributions, nor did they agree to maintain the existing health plans, and limit what we pay for our health benefits.

PTO: Management did not agree to any of our proposal: NO agreement on ability to cash out PTO, increasing PTO after 20 years, or donating PTO.

Education Benefits: No response yet from management.

We said it will be a fight to win what is fair, and this is just the beginning.

NEXT STEPS

Our NUHW Bargaining Team is meeting next week to plan the next steps. Bargaining Team members for your department will inform you of what the plan of action will be and what you will need to do.

IN THE MEANTIME: To learn more about the union proposal v. what management proposed, attend the upcoming bargaining sessions:

Monday, June 17 at the 5 East Conference Room

Tuesday, July 9

Tuesday, July 16

Thursday, July 25

Tuesday July 30



PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

LA PROPUESTA DE LA GERENCIA SE QUEDA CORTA

En nuestra última sesión de negociación del 11 de junio, la gerencia nos dio una contrapropuesta sobre salarios. **En todos los aspectos, la propuesta de la gerencia es significativamente menor que la propuesta que les entregamos el 22 de mayo.** A continuación hay un breve resumen de la propuesta de la gerencia. Para obtener más información, asiste a la próxima sesión de negociación el lunes 17 de junio en el 5 East Conference Room.

SALARIOS

La gerencia propuso una escala salarial mucho más baja que la que habíamos propuesto para todas las clasificaciones laborales.

EJEMPLO: Terapeutas Respiratorios	TASA INICIAL	TASA MÁXIMA
Propuesta del sindicato	\$47.21	\$73.55 (30 años)
Propuesta de la gerencia	\$37.60	\$58.58 (25 años)

La estructura salarial de la gerencia resulta en salarios más bajos para los empleados senior.

EJEMPLO:	PROPUESTA DEL SINDICATO	PROPUESTA DE LA GERENCIA
Asociado de Salud Mental con 10 años	\$36.31	\$27.49

Según la propuesta de la gerencia, se congelarán los salarios del personal que ya gana más que la escala salarial; no tendrán aumento salarial en absoluto.

La propuesta de la gerencia no tiene clasificaciones de especialidad para terapeutas de rehabilitación que reconozcan sus habilidades/certificaciones avanzadas, y las tarifas están muy por debajo de otros hospitales sindicales de Providence.

EJEMPLO:	PROPUESTA DEL SINDICATO	PROPUESTA DE LA GERENCIA
Terapeuta Ocupacional con 15 años	\$77.96	\$70.47

DIFERENCIALES:

La propuesta de la gerencia continúa ofreciendo las tarifas diferenciales que están por debajo de lo que ahora pagan a las enfermeras registradas.

La gerencia rechazó nuestra propuesta de un diferencial de fin de semana, un diferencial de SACC, un diferencial de turnos adicionales y un pago de guardia.

BENEFICIOS:

401k y Beneficios Médicos: La gerencia propuso tener derecho a cambiar los planes cuando quieran y no aceptaron mantener las contribuciones de 401K existentes, ni aceptaron mantener los planes de salud existentes y limitar lo que pagamos por nuestros beneficios de salud.

PTO: La gerencia no estuvo de acuerdo con ninguna de nuestras propuestas: NO hubo acuerdo sobre la capacidad de retirar el PTO con un cobro en efectivo, aumentar el PTO después de 20 años o donar el PTO.

Beneficios Educativos: Todavía no tenemos respuesta de la gerencia.

Dijimos que tendremos que luchar para ganar lo que es justo y esto es sólo el comienzo.

LO QUE SIGUE

Nuestro equipo de negociación de NUHW se reunirá la próxima semana para planificar los próximos pasos. Los miembros del equipo de negociación de tu departamento te informarán cuál será el plan de acción y qué deberás hacer.

MIENTRAS TANTO: Para obtener más información sobre la propuesta del sindicato versus lo que propuso la gerencia, asiste a las próximas sesiones de negociación:

Lunes 17 de junio en el 5 East Conference Room

Martes 9 de julio

Martes 16 de julio

Jueves 25 de julio

Martes 30 de julio