

Join Negotiations: **Make Your Voice Heard!**

For the past two weeks, the NUHW Bargaining Team has been working on the development of the wage and benefits proposals; however, management has still not responded on several key issues:

Holidays and Vacation: We submitted a proposal on April 4 to management that included a transparent and fair process for staff to select and receive approval for vacation time and also scheduling to either work or be off on a holiday. So far we have received no response.

Call Off/Flexing Process: We proposed a clear process in the event that call off or flexing is required. This process minimizes the impact on staff so that our income is protected to the greatest extent possible. No response yet from management.

Protection in the event of a sale: We proposed guarantees of our jobs, contract and union in the event our hospital is sold, but management has refused to protect our jobs. Healthcare workers have all these protections at our sister hospital, Providence Tarzana.

THIS WEEK

We will present management with a counter proposal on Leaves of Absence that guarantees our rights, benefits and process for Personal Leaves, Medical Disability Leaves, Kin Care, Bereavement and other leaves, as well as a counter proposal on protecting our jobs from being subcontracted.

JOIN NEGOTIATIONS

Tuesday, May 14 - 2 East

Wednesday, May 22 - 2 East

Thursday, June 6 - 5 Central Conference Room

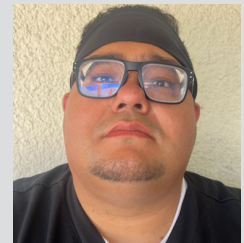
Tuesday, June 11 - SACC Library

Monday, June 17 - 5 Central Conference Room



"We learned that the average merit increase was 2.7%. Some people received far less and some didn't receive any increase. We looked at the recently negotiated RN contract (Sept 2023) and saw that in a two year period management paid increases of more than 20%. We will present our wage and benefit proposal soon. We know it will be a fight to win what we deserve. Everyone of us will need to participate."

Veronica Gonzalez-Morales
Rehab-SACC



"In negotiations management has said multiple times that they don't want to be compared to any other Providence hospital. We believe this is insulting and that it's really their position to keep us as second class citizens by treating us less favorably than Providence treats other employees."

Jonathan Hurtado
Respiratory Therapist

Únete a las Negociaciones: ¡Haz que se escuche tu voz!

Por las dos últimas semanas el Equipo de Negociación ha venido desarrollando nuestras propuestas de salarios y beneficios; sin embargo, la gerencia todavía no responde sobre varios puntos clave:

Días Festivos y Vacaciones:

Presentamos una propuesta el 4 de abril a la gerencia que incluía un proceso transparente y justo para que el personal seleccione y reciba aprobación para vacaciones y también se programe el trabajo o vacaciones en los días festivos. Hasta el momento no hemos recibido respuesta.

Proceso de Call Off/Flexing: Propusimos un proceso claro en caso de que sea necesario cancelarnos o flexing. Este proceso minimiza el impacto en el personal para que nuestros ingresos sean protegidos en la mayor medida posible. Aún no hay respuesta de la gerencia.

Protección en caso de venta: Propusimos garantías de nuestros puestos de trabajo, contrato y sindicato en caso de que nuestro hospital se venda, pero la gerencia se ha negado a proteger nuestros puestos de trabajo y aún no ha dado respuesta a esta propuesta. En nuestro hospital hermano, Providence Tarzana, los trabajadores de la salud tienen todas estas protecciones.

ESTA SEMANA

Esta semana presentaremos a la gerencia una contrapropuesta sobre Permisos de Ausencia, que garantiza nuestros derechos, beneficios y procesos para Licencias Personales, Licencias por Incapacidad Médica, Cuidado de Familiares, Duelo y otras licencias, así como una contrapropuesta para proteger nuestros empleos de la subcontratación.

ÚNETE A LAS NEGOCIACIONES

Martes 14 de mayo - 2 East

Miércoles 22 de mayo - 2 East

Jueves 6 de junio - 5 Central Conference Room

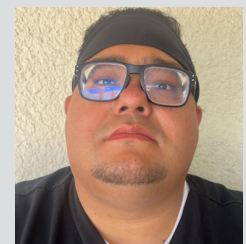
Martes 11 de junio - SACC Library

Lunes 17 de junio - 5 Central Conference Room



“Supimos que en promedio, los aumentos por méritos fueron del 2.7% Algunas personas recibieron mucho menos y otros nada. Revisamos el contrato negociado por las enfermeras (en septiembre de 2023) y vimos que en un periodo de dos años les dieron aumentos de más del 20 por ciento. Pronto vamos a presentar nuestra propuesta de salarios y beneficios. Tendremos que luchar para ganar lo que nos merecemos. Todos debemos participar”.

Veronica Gonzalez-Morales
Rehab-SACC



“En las negociaciones, la gerencia ha dicho en múltiples ocasiones que no quieren ser comparados con ningún otro hospital Providence. Creemos que esto es insultante y es su forma de mantenernos como ciudadanos de segunda clase al tratarnos de manera menos favorable en comparación con otros empleados de Providence”.

Jonathan Hurtado
Terapeuta Respiratorio