



# OUR FIRST JOINT BARGAINING SESSION!

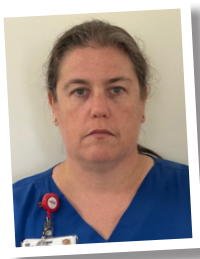
This week we had our first joint bargaining session with both our Service/Tech Bargaining Team and our Professional Bargaining Team! Julia Matthews, a Physical Therapist, said, *“I felt empowered by our collective presence. Those of us who actually do the work to take care of the patients, united to make improvements.”*

## Management Proposes to Keep Us in the Dark

On February 27, our Bargaining Team presented a comprehensive, seven-page Leave of Absence proposal that included our rights, benefits, process and protections for Personal

Leaves, Medical Disability Leaves, Modified Duty Program, Bereavement Leave, Kin Care, Reproductive Loss Leave, Jury Duty and Voting Rights.

After nearly three months, management finally responded with just three sentences and refused to include details of our rights, legal protections, processes and procedures. Multiple Bargaining Team members said this is another example of management’s continued lack of transparency, and that it is clear they don’t want us to know what our rights are.



“I think it’s embarrassing for Providence to give a half sheet response to our union’s SEVEN PAGE PROPOSAL for leave of absence, which would include things like processes for kin care, medical leaves, jury duty, disability. And management’s response was basically to keep us in the dark.”

—JOSEPHINE HUNT-KORN, Physical Therapist

“We want easy access to the information and want to be able to open our contract and see what the process is and have transparency.”

—SUMMER BANKS, Radiology Tech



## Bargaining Team Proposes Two New Positions on Patient Care Committee for Professionals:

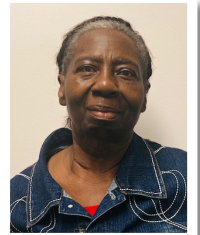


“The Patient Care Committee will probably be our most important tool to discuss patient care concerns and work with management to make improvements. We proposed that the newly organized Professional Unit have two dedicated representatives on this committee. We are waiting for management’s response.”

—JULIA MATTHEWS, Physical Therapist

## Management refuses to protect our jobs from Subcontracting:

“I work in SACC and we have many LVNs and CNAs who are agency employees. We deserve strong protection against having our jobs being subcontracted out. We need Providence to improve wages to attract and retain permanent staff. A lot of the agency staff have much less experience and are making much more money than us. It’s not fair that many of the worst tasks are left for the Providence employees. We also have to precept them as they come in and we get no additional compensation for that.”



—ALEX NUNEZ, CNA

## What’s the update on the wage proposal?

Management has not yet provided the information necessary for us to develop a wage proposal. They have not provided any data whatsoever for the Professionals, nor have they provided the new wage rates in effect after the recent merit increases. We have made requests for this information, and management said it will be coming soon.

## NEXT BARGAINING SESSION

Thursday, May 9



## ¡NUESTRA PRIMERA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN CONJUNTA!

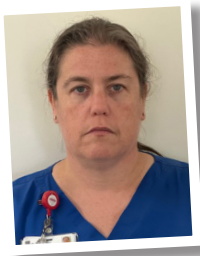
¡Esta semana tuvimos nuestra primera sesión de negociación conjunta con nuestro equipo de negociación de la unidad de Servicio/Tecnología y nuestro equipo de negociación Profesional! Julia Matthews, fisioterapeuta, dijo: “Me sentí empoderada por nuestra presencia colectiva. Aquellos de nosotros que realmente hacemos el trabajo para cuidar a los pacientes, unidos para lograr mejoras”.

### La gerencia propone quitarnos nuestros derechos de permisos de ausencia

El 27 de febrero, nuestro equipo de negociación presentó una propuesta integral de permisos de ausencia de siete páginas que incluía

nuestros derechos, beneficios, procesos y protecciones para licencias personales, licencias por discapacidad médica, programa de tareas modificadas, licencia por duelo, cuidado de familiares, licencia por pérdida reproductiva, deber de jurado y derechos de voto.

Después de casi tres meses, la gerencia finalmente respondió con solo tres oraciones que no detallan nuestros derechos, protecciones legales, procesos y procedimientos. Varios miembros del Equipo de Negociación dijeron que este es otro ejemplo de la continua falta de transparencia de la gerencia y que está claro que no quieren que sepamos cuáles son nuestros derechos.



“Creo que es vergonzoso para Providence dar una respuesta de media hoja a la PROPUESTA DE SIETE PÁGINAS de nuestro sindicato para permisos de ausencia, que incluiría cosas como procesos para el cuidado de familiares, permisos médicos, servicio de jurado, discapacidad. Y la respuesta de la gerencia fue básicamente mantenernos en la oscuridad.”

—JOSEPHINE HUNT-KORN, Fisioterapeuta

“Queremos un fácil acceso a la información. Queremos poder abrir nuestro contrato y ver cuál es el proceso y tener transparencia”.

—SUMMER BANKS, Tecnóloga de radiología



El equipo de negociación propone dos nuevos puestos en el Comité de Atención al Paciente para profesionales:

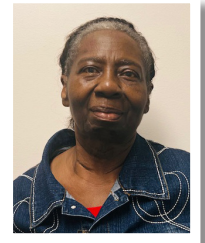


“El Comité de Atención al Paciente probablemente será nuestra herramienta más importante para discutir inquietudes sobre la atención al paciente y trabajar con la gerencia para realizar mejoras. Propusimos que la recién organizada Unidad Profesional tuviera dos representantes dedicados en este comité. Estamos esperando la respuesta de la gerencia.”

—JULIA MATTHEWS, Fisioterapeuta

La dirección se niega a proteger nuestros puestos de trabajo de la subcontratación:

“Trabajo en SACC y tenemos muchos LVN y CNA que son empleados de agencia. Merecemos una fuerte protección contra la subcontratación de nuestros trabajos. Necesitamos que Providence mejore los salarios para atraer y retener personal permanente. Gran parte del personal de la agencia tiene mucha menos experiencia y gana mucho más dinero que nosotros. No es justo que muchas de las peores tareas queden en manos de los empleados de Providence. También debemos entrenarlos cuando entran y no recibimos ninguna compensación adicional por eso”.



—ALEX NUNEZ, CNA

## ¿Qué pasa con la propuesta salarial?

La gerencia aún no nos ha proporcionado la información necesaria para que podamos desarrollar una propuesta salarial. No han facilitado dato alguno de los Profesionales, ni tampoco han facilitado las nuevas tarifas salariales tras los recientes aumentos por méritos. Hemos solicitado esta información y la gerencia dijo que la entregará pronto.

# PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN

## Jueves 9 de mayo