

Providence Little Company of Mary San Pedro

OUR VOICE MATTERS

March 7, 2024 Bargaining Update

A message from the NUHW Bargaining Team at Providence Little Company of Mary San Pedro. Here's what we stand for:

**Together, We Speak Up For Our Patients,
Our Families And Our Communities**

We stand in solidarity, unified in our fight as healthcare workers striving to provide the best care to our community.

COMPASSION & EXCELLENCE FOR OUR PATIENTS

Short staffing and increasing workloads impact our ability to provide the excellent care our community deserves. Providence must INVEST IN US and provide the resources we need to do our jobs.

DIGNITY & RESPECT

Seventy percent of us are the primary source of income for our families. What we win at bargaining will impact not only us as workers, but also our families. This is about dignity and respect for our work, dedication and skills.

JUSTICE & INTEGRITY

We have a right to equal and strong representation when confronting management. Anything less from management lacks integrity and is an attempt to deny us justice.



"Bargaining gives us the opportunity to make management aware of the issues we care about and gives us a voice in how we can improve our work environment and our future with this company. We need everyone to participate so all departments can be heard."

Aida Hernandez
Radiology

JOIN BARGAINING

This is our opportunity to have our voice heard!

MARCH

Wednesday, March 13
Monday, March 18
Tuesday, March 26

APRIL

Thursday, April 4
Tuesday, April 9
Tuesday, April 16
Wednesday, April 24

Providence Little Company of Mary San Pedro

NUESTRA VOZ ES IMPORTANTE

Reporte de Negociación del 7 de marzo de 2024

Un mensaje del Equipo de Negociación de NUHW en Providence Little Company of Mary San Pedro. Esto es lo que representamos:

Juntos, Hablamos por Nuestras Familias, Nuestras Familias y Nuestras Comunidades.

Nos solidarizamos, unidos en nuestra lucha como trabajadores de la salud esforzándonos por brindar la mejor atención a nuestra comunidad.

COMPASIÓN & EXCELENCIA POR NUESTROS PACIENTES

La falta de personal y el exceso de trabajo impactan nuestra habilidad para proveer el cuidado excelente que nuestra comunidad se merece. Providence debe INVERTIR EN NOSOTROS y darnos los recursos que necesitamos para hacer nuestro trabajo.

DIGNIDAD & RESPETO

El 70 por ciento de nosotros somos la principal fuente de ingresos para nuestras familias. Lo que ganemos en la negociación tendrá un impacto no solo en nosotros como trabajadores, pero también en nuestras familias. Esto tiene que ver con dignidad y respeto por nuestro trabajo, dedicación, y habilidades.

JUSTICIA & INTEGRIDAD

Tenemos derecho a una representación igualitaria y fuerte cuando nos enfrentamos a la gerencia. Cualquier cosa menos por parte de la gerencia carece de integridad y es un intento de negarnos justicia.



“La negociación nos brinda la oportunidad de informar a la gerencia sobre los temas que nos interesan y nos da voz sobre cómo podemos mejorar nuestro lugar de trabajo y nuestro futuro con esta empresa. Necesitamos que todos participen para que todos los departamentos sean escuchados”.

Aída Hernández
Radiología

ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

¡Esta es nuestra oportunidad para que se escuche nuestra voz!

MARZO

Miércoles 13 de marzo

Lunes 18 de marzo

Martes 26 de marzo

ABRIL

Jueves 4 de abril

Martes 9 de abril

Martes 16 de abril

Miércoles 24 de abril