

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

# BARGAINING UPDATE

February 27, 2024



## JOIN BARGAINING

Thursday, March 7  
Thursday, March 14  
Monday, March 18  
Tuesday, March 26

## Six key issues discussed in bargaining

Our Bargaining Team made two new proposals:

To address staffing and patient care issues, our Bargaining Team proposed to establish a **Joint Patient Care Committee** composed of an equal number of front line staff and management. The Committee would meet monthly to address patient care and safety concerns affecting our ability to provide safe quality care.

Our Bargaining Team also proposed a clear process for **Leaves of Absence**, including medical, pregnancy, disability and Kincaid leaves, bereavement, jury duty and personal leaves. Our proposal addresses our rights, benefits and job protection during leaves.

Our Bargaining Team and Management exchanged multiple counter proposals:

**Employee Status:** Our Team is fighting for per diem and part time staff to convert to full time status, if they wish, when they work 90 days or more full time hours. Management should not work staff full-time hours without providing benefits!

**Job Vacancies:** Our Team is working to ensure current staff have preference over outside applicants for new positions. We deserve a clear, transparent hiring process that rewards our loyalty and years of service!

**Union Representation and Grievance Procedure:** Our Team is standing strong on a proposal to provide all workers full access to union representation at all levels and ensure they know their rights and have access to union information.



*"Bargaining gives us the opportunity to make management aware of the issues we care about and gives us a voice in how we can improve our work environment and our future with this company. We made some progress this week, but there's much more to be done. We need everyone to participate so all departments can be heard."*

— Aida Hernandez, Radiology

*"When we formed our union, it was so we could improve conditions. Ultimately it's up to us to show management we are serious, and that takes all of us participating. Please join our next sessions!"*

— Regina Muñoz, Sub-Acute



# INFORME DE NEGOCIACIÓN

27 de febrero de 2024



## ÚNETE A LA NEGOCIACIÓN

Jueves 7 de marzo  
Jueves 14 de marzo  
Lunes 18 de marzo  
Martes 26 de marzo

## Discutimos seis temas claves en el contrato

Nuestro Equipo de Negociación presentó dos propuestas:

Para abordar cuestiones de personal y atención al paciente, nuestro Equipo de Negociación propuso establecer un **Comité Conjunto de Atención al Paciente** compuesto por un número igual de representantes del personal y de la administración. Este Comité se reuniría mensualmente para abordar las inquietudes sobre la atención al paciente y cuestiones de seguridad que impactan nuestra habilidad para proveer una atención de calidad.

Nuestro Equipo de Negociación también propuso un proceso claro para **las licencias**, incluidas las licencias médicas, por embarazo, por discapacidad y por cuidado de familiares, duelo, servicio de jurado y licencias personales. Nuestra propuesta aborda nuestros derechos, beneficios y protección laboral durante las licencias.

Nuestro Equipo de Negociación y la gerencia intercambiaron múltiples contrapropuestas:

**Estatus Laboral:** Nuestro equipo está luchando para que los trabajadores per diem y el personal de medio tiempo que lo desee pueda pasar al estatus de tiempo completo cuando trabajan 90 días o más con horarios de tiempo completo. ¡El hospital no debería exigir horas de tiempo completo sin brindar beneficios!

**Vacantes:** Nuestro Equipo está trabajando para garantizar que los trabajadores actuales tengan preferencia sobre los solicitantes externos para nuevos puestos. ¡Merecemos un proceso de contratación claro y transparente que recompense nuestra lealtad y años de servicio!

**Representación Sindical y Proceso de Quejas:** Nuestro equipo se mantiene firme en una propuesta para brindar a todos los trabajadores acceso total a la representación sindical en todos los niveles y garantizar que conozcan sus derechos y tengan acceso a la información sindical.



*"La negociación nos brinda la oportunidad de informar a la gerencia sobre los temas que nos interesan y nos da voz sobre cómo podemos mejorar nuestro ambiente de trabajo y nuestro futuro con esta empresa. Tuvimos algunos avances esta semana, pero queda mucho más por hacer. Necesitamos que todos participen para que todos los departamentos puedan ser escuchados".*

— Aida Hernández, Radiología

*"Cuando formamos nuestro sindicato, fue para poder mejorar las condiciones. En última instancia, depende de nosotros demostrarle a la gerencia que hablamos en serio, y eso requiere que todos participemos. Únete a nuestras próximas sesiones!"*

— Regina Muñoz, Sub-Acute

