

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

VOTE YES FOR OUR INFO PICKET

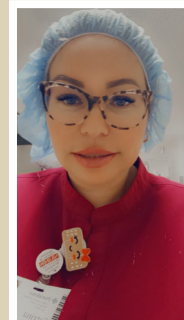
This week, management gave us a new wage proposal in response to the union's 6/17 proposal. Management's proposal was **LESS** than the original proposal that they presented on 6/11. Not only do we believe this is bad faith bargaining but it shows the total lack of respect for the entire staff.

It's time to make management understand that their economic proposal is unacceptable and doesn't improve our lives or that of our families. To send a clear message that it's time for them to get serious about negotiations, we'll vote to authorize our bargaining committee to call for an informational picket when they deem it necessary.

NOTE: *An informational picket is NOT a strike or a work stoppage. It's a picket line that we would join during non-working hours, such as before, after, during lunch or on an off day.*

Management's 7/25 wage proposal lowered the pay rates from their previous 6/11 proposal for 39 out of 50 classifications, including:

- Surgical Techs: up to **5.9%** reduction
- EVS/Cooks/Food Service: up to **10.7%** reduction
- Lead CT Tech: up to **5.9%** reduction
- LVNs: up to **5%** reduction
- Nursing Assistants: up to **11.6%** reduction
- Rad Techs: up to **5.7%** reduction
- Respiratory Therapists: up to **10.2%** reduction
- Dietitians/Care Managers: up to **5.7%** reduction
- Physical/Occupational Therapist: up to **5.9%** reduction



"Management came back with a new proposal that LOWERED the pay rates they are offering on 39 out of 50 job classifications! It's insulting. In negotiations I thought both sides are supposed to move toward a deal, not away from one!"

CATRINA CEJA
GI Tech

INFORMATIONAL PICKET VOTE

WEDNESDAY, JULY 31
(In person at Cafeteria and SACC Bench)

7 a.m. – 9 a.m.
11 a.m. – 1:30 p.m.
3 p.m. – 5:30 p.m.
7 p.m. – 8 p.m.

THURSDAY, AUGUST 1
(In person at Cafeteria and SACC Bench)

12 p.m. – 8 p.m.

FRIDAY, AUGUST 2 (Online only)

8 a.m. – 8 p.m.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

INFO PICKET FAQs

What is an informational picket?

It is a public demonstration/picket line that we will hold in front of the hospital to shine a light on our issues: lack of competitive salaries, failing to ensure our benefits, and putting our jobs at risk in the event our hospital is sold. The info picket will be held during lunch break hours. We will need to come on our breaks, our day off, or before and/or after our shift. All of our participation will be needed!



Why aren't we striking yet?

A strike is our last resort. We want to do everything possible before we strike to show our commitment to achieving our goals. Providence should do right by us. We sacrificed so much and are now left behind. Our message to Providence: Now invest in US!



Why is the bargaining team asking us to authorize an informational picket?

Because Providence's proposals do not address our concerns. Providence proposed to have the ability to change our benefits at any time, increasing our costs; their wage proposals do not ensure our economic security and are far below other unionized Providence hospitals. Providence will not agree to provisions that protect our jobs if the hospital is sold.



What does voting yes on an informational picket mean?

Voting yes means we are giving our bargaining team authority to call for an informational picket if progress is not made in negotiations. It means that we are serious and committed to demanding respect for the hard work we do, day in and day out.



What happens next?

If an overwhelming majority of us vote to authorize an informational picket, our bargaining team would have the authority to give Providence 10-day notice that we intend to do an informational picket. The bargaining team would then determine when it would start.



Why is it important I participate in the picket?

To prevent a protracted struggle, we need the active participation of everyone. Solid participation shows we are united to achieve our goals.

Do we have the right to picket?

We sure do! Workers in our country have the right to protest and picket, especially during contract negotiations.

Can I be disciplined for participating?

Nope. It is the protected right of workers to protest.

Questions? Contact a Bargaining Committee member or NUHW Organizers Masjo Ward at (203) 394-1980 or mward@nuhw.org, or Raymond Valdivia at (909) 663-8073, or rvaldivia@nuhw.org.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

VOTA SÍ POR NUESTRO PIQUETE INFORMATIVO

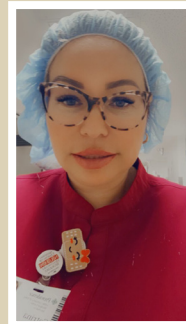
Esta semana, la gerencia nos dio una nueva propuesta salarial en respuesta a la propuesta del sindicato del 17 de junio. La propuesta de la administración fue **MENOR** que la propuesta original que presentaron el 11 de junio (consulta el cuadro abajo). No sólo creemos que se trata de una negociación de mala fe, sino que muestra una total falta de respeto hacia todo el personal.

Llegó el momento de hacerle entender a la gerencia que su propuesta económica es inaceptable y no mejora nuestras vidas ni la de nuestras familias. Para enviar un mensaje claro de que es hora de que se tomen en serio las negociaciones, votaremos para autorizar a nuestro comité de negociación a convocar un piquete informativo cuando lo consideren necesario.

NOTA: Un piquete informativo NO es una huelga ni un paro laboral. Es un piquete al que nos unimos en horas no laborables, como antes o después de nuestro turno de trabajo, durante el almuerzo o en un día libre.

La propuesta del 25 de julio de la gerencia redujo la tasa salarial con respecto a su propuesta del 11 de junio para 39 de los cargos de trabajo, incluyendo:

- Surgical Techs: una reducción de hasta **5.9%**
- EVS/Cooks/Food Service: una reducción de hasta **10.7%**
- Lead CT Tech: una reducción de hasta **5.9%**
- LVNs: una reducción de hasta **5%**
- Nursing Assistants: una reducción de hasta **11.6%**
- Rad Techs: una reducción de hasta **5.7%**
- Respiratory Therapists: una reducción de hasta **10.2%**
- Dietitians/Care Managers: una reducción de hasta **5.7%**
- Physical/Occupational Therapist: una reducción de hasta **5.9%**



“¡La gerencia regresó con una nueva propuesta que **REDUCE** las tasas salariales que ofrecen en 39 de 50 clasificaciones laborales! Esto es insultante. Pensé que se suponía que ambas partes debían avanzar hacia un acuerdo durante las negociaciones, ¡no alejarse de él!”

CATRINA CEJA
GI Tech

VOTO DEL PIQUETE INFORMATIVO

MIÉRCOLES 31 DE JULIO
(En persona en la Cafetería y SACC Bench)

7 a.m. – 9 a.m.
11 a.m. – 1:30 p.m.
3 p.m. – 5:30 p.m.
7 p.m. – 8 p.m.

JUEVES 1 DE AGOSTO
(En persona en la Cafetería y SACC Bench)

12 p.m. – 8 p.m.

VIERNES 2 DE AGOSTO (Solamente por internet)

8 a.m. – 8 p.m.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

PREGUNTAS ACERCA DEL PIQUETE INFORMATIVO

¿Qué es un piquete informativo?

Es un piquete/demostración pública que realizaremos frente al hospital para resaltar nuestros problemas: la falta de salarios competitivos, falta de garantías para nuestros beneficios y el riesgo para nuestros trabajos en caso de que se venda el hospital. El piquete informativo se llevará a cabo durante el horario del almuerzo. Tendremos que participar en nuestros descansos, en nuestro día libre o antes y/o después de nuestro turno. ¡Es necesario tener una participación masiva!

¿Por qué no hacemos una huelga?

La huelga es nuestro último recurso. Queremos hacer todo lo posible antes de irnos a la huelga para mostrar nuestro compromiso de lograr nuestros objetivos. Providence debería hacer lo correcto con nosotros. Sacrificamos mucho y nos quedamos atrás. Nuestro mensaje a Providence es: ¡Ahora invierte en NOSOTROS!

¿Por qué el equipo negociador nos pide que autoricemos un piquete informativo?

Porque las propuestas de Providence no abordan nuestras preocupaciones. Providence propuso tener la capacidad de cambiar nuestros beneficios en cualquier momento, aumentando nuestros costos; sus propuestas salariales no garantizan nuestra seguridad económica y están muy por debajo de otros hospitales sindicalizados de Providence. Providence no aceptará disposiciones que protejan nuestros empleos si se vende el hospital.

¿Qué significa votar sí a un piquete informativo?

Votar sí significa que le estamos dando a nuestro equipo negociador autoridad para convocar un piquete informativo si no se logran avances en las negociaciones. Significa que somos serios y comprometidos a exigir respeto por el arduo trabajo que realizamos, día tras día.

¿Qué viene después?

Si una abrumadora mayoría de nosotros votamos para autorizar un piquete informativo, nuestro equipo de negociación tendrá la autoridad de notificar a Providence con 10 días de antelación que tenemos la intención de realizar un piquete informativo. El equipo negociador determinará entonces cuándo comenzaría.

¿Por qué es importante participar en el piquete?

Para evitar una lucha prolongada, necesitamos la participación activa de todos. Una participación sólida demuestra que estamos unidos para lograr nuestros objetivos.

¿Tenemos derecho a hacer piquetes?

¡Claro que sí! Los trabajadores en nuestro país tienen derecho a protestar y hacer piquetes, especialmente durante las negociaciones contractuales.

¿Puedo ser disciplinado por participar?

No. Es el derecho protegido de los trabajadores a protestar.



¿Preguntas? Habla con un miembro del Comité de Negociación o con los organizadores de NUHW Masjo Ward al (203) 394-1980 o mward@nuhw.org, o Raymond Valdivia al (909) 663-8073, o rvaldivia@nuhw.org.