

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

LET'S WIN WHAT WE DESERVE!

Our Bargaining Team has laid out an action plan and everyone needs to participate!

STEP 1

Sign Our "We'll Do Whatever It Takes Petition": We need to stand united and show support. It's clear based on management's failure to recognize our value, skills, and dedication, that we will have to fight to win what is fair. If you haven't signed the petition yet, talk to your Bargaining Team member and sign it today!

STEP 2

Attend any of the Special Membership Meetings!

Thursday, July 11 at ILWU, 630 Center St. San Pedro (1 mile from the hospital)

1:30 p.m. • 3:30 p.m. • 5 p.m. • 8 p.m.

Or by Zoom: Saturday, July 13 at 10 a.m.
(Zoom link will be sent out in advance)

At this meeting, the Bargaining Team will review the difference between our proposal and management's and what will take to win what Providence already pays other healthcare workers. **No more second-class status!**

STEP 3

Attend Bargaining! Come at 9 a.m. and stay as long as you can!

Tuesday, July 16 – 5 Central • Thursday, July 25 – SACC • Tuesday, July 30 – 2 East

Facts about management's proposal

- ✓ Management's wage proposal is significantly lower than what our Bargaining Team proposed.
- ✓ Management proposed NO WAGE increase if we earn a rate higher than their proposed rate.
- ✓ Management refuses to increase shift differentials; implement weekend differential, SACC differential, and preceptor differential. No increase in stand-by pay.
- ✓ No guarantee to maintain current health plans or costs; no guarantee to maintain a 401K plan.
- ✓ No guarantee that our jobs will be protected if our hospital is sold.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY SAN PEDRO

¡VAMOS A GANAR LO QUE NOS MERECEMOS!

¡Nuestro equipo de negociación ha elaborado un plan de acción y todos deben participar!

PASO 1 **Firma nuestra petición “Haremos lo que sea necesario”:** Necesitamos seguir unidos y mostrar apoyo. Está claro que, debido a que la gerencia no reconoce nuestro valor, habilidades y dedicación, tendremos que luchar para ganar lo que es justo. Si aún no has firmado la petición, habla con un miembro del equipo de negociación y fírmala hoy!

PASO 2 **¡Asiste a cualquiera de las reuniones especiales de miembros!**

Jueves 11 de julio en ILWU, 630 Center St. San Pedro (a 1 milla del hospital)

1:30 p.m. • 3:30 p.m. • 5 p.m. • 8 p.m.

O por Zoom: Sábado 13 de julio a las 10 a.m.
(El enlace de Zoom se enviará con antelación)

En esta reunión, el equipo de negociación revisará la diferencia entre nuestra propuesta y la de la gerencia y lo que se necesitará para ganar lo que Providence ya paga a otros trabajadores de la salud. **¡No más estatus de segunda clase!**

PASO 3 **¡Asiste a la negociación! ¡Ven a las 9 a.m. y quédate el tiempo que puedas!**

Martes 16 de julio – 5 Central • Jueves 25 de julio – SACC • Martes 30 de julio – 2 East

Datos sobre la propuesta de la gerencia

- ✓ La propuesta salarial de la gerencia es significativamente más baja que lo que propuso nuestro equipo de negociación.
- ✓ La gerencia propuso **NO AUMENTAR EL SALARIO** si ganamos una tarifa más alta que la tarifa propuesta.
- ✓ La gerencia se niega a aumentar el diferencial por turno; implementar diferencial de fin de semana, diferencial SACC, diferencial preceptor. Sin aumento de salario por estar de guardia.
- ✓ No hay garantía para mantener los planes o costos de salud actuales; no hay garantía para mantener un plan 401K.
- ✓ No hay garantía de protección a nuestros trabajos si se vende el hospital.