

22 DE ABRIL DE 2020

¡TENEMOS UN ACUERDO PROVISIONAL!

El equipo de negociaciones recomienda votar por un SÍ

Cuando comenzamos las negociaciones hace más de un año, nos enfrentamos con una agenda cruel de la administración de Providence:

- La eliminación de nuestro plan médico PPO
- La implementación de un amplio sistema de acumulación de PTO de Providence que hubiera resultado en la pérdida de horas de PTO para los empleados con más señoría
- Aumentos mínimos

Aunque esta lucha por un contrato justo ha sido difícil, no nos dimos por vencidos. Luchamos de forma colectiva contra las eliminaciones de Providence lo más que pudimos mientras que nos encontramos en una pandemia y a la borde de una recesión.

Ganamos el plan médico PPO de regreso, y pudimos retrasar significativamente la implementación del nuevo sistema de PTO hasta el 2024. Logramos aumentos considerables en el primer año para aquellos que reciben los sueldos más bajos en nuestro hospital y un 11.75% en aumentos sobre el plazo del contrato para todos. El hospital acordó de aumentar su nivel de contribución a nuestro plan de jubilación y también aseguramos un comité de personal seguro que incluirá un representante de cada departamento que se reunirá cada trimestre con compensación de tiempo, para asegurar que nuestro hospital está proveyendo cuidado al paciente de alta calidad.

Sabemos que este no es el contrato perfecto y aunque había mucho más que queríamos ganar, estamos orgullosos de lo que pudimos lograr.

Por favor, vea el dorso de este folleto para un resumen del acuerdo provisional. Si tiene alguna pregunta, contacte a un delegado, miembro del equipo de negociaciones, o su Organizadora del NUHW Julia Minton al jminton@nuhw.org o al (707) 932-5554.

INFORMACIÓN SOBRE EL VOTO DE RATIFICACIÓN DEL CONTRATO

**La votación en línea
comenzara el domingo,
26 de abril a las 2 P.M.**

Dado al COVID-19, llevaremos a cabo el voto de ratificación en línea. Recibirá un correo electrónico con un enlace a la boleta electoral y necesitará su número de identificación de empleado para poder votar.

Si no hay llenado el formulario de la membresía, le proporcionaremos uno para llenar para que pueda votar.

Habrà reuniones por Zoom para discutir el Acuerdo Provisional y responder cualquier pregunta:

**viernes, 24 de abril a las 6 P.M.
sábado, 25 de abril a las 10 A.M.**

Mande un correo electrónico a jminton@nuhw.org para el enlace de Zoom.

Es de importancia crítica que todos votemos – solo tomara poco tiempo.

Nosotros, el equipo de negociaciones, recomendamos unánimemente este acuerdo provisional para la ratificación y les instamos a todos que voten "Sí" por este contrato.

**NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS**

UN RESUMEN DEL ACUERDO PROVISIONAL

VIGENCIA - 4 años de la fecha de la ratificación

COMPENSACIÓN

- 5.65% Total de Aumentos de Compensación en el 1re año
 - 2.75% aumentos a todos
 - Cambios de grado para 32 clasificaciones
 - Aumentos a las tasas de base para los grados más bajos en la escala salarial
- 2do Año - 3% aumentos para todos
- 3re Año - 3% aumentos para todos
- 4to Año - 3% aumentos para todos
- Mantener el número actual de las clasificaciones que reciben Paga Extra de Jornada
- Aumento de diferencial de jornada por \$0.50 cada una
- Clasificaciones adicionales para considerar para las Escalas Clínicas

SALUD Y BIENESTAR

- Aseguramos el Plan Médico PPO durante la vigencia del contrato
- La introducción de dos nuevos planes médicos:
 - Plan médico HRA
 - El plan médico PPO de nivel III de cobertura de fuera-de-red
 - Primas bajas
 - Co-pagos por ciertos servicios, reembolsos más grandes para los proveedores de nivel I, cuentas de reembolsos médicos para ayudar a pagar por gastos de bolsillo
 - Cubertura del 100% para el cuidado preventivo en la red
 - Plan médico HSA
 - Plan médico PPO de nivel III de cobertura de fuera-de-red
 - Las primas más bajas, deducibles más altos
 - Co-seguro después de los deducibles, reembolsos más grandes para los proveedores de nivel I
 - Cuentas de reembolsos médicos para ayudar a pagar por gastos de bolsillo
 - Cubertura del 100% para el cuidado preventivo en la red
- Programa de Asistencia Médica
 - Los trabajadores de la salud que son elegibles reciben seguro médico gratis o a bajo costo
 - La elegibilidad es en base a los ingresos y tamaño del hogar
 - Es modelado tras las guías de la Ley del Cuidado de Salud Asequible
 - Cubertura del 100% de la prima para el plan médico HRA

Tamaño de Familia	Ingresos Anuales del Hogar de menos de	Ingresos Anuales del Hogar de menos de
1	\$31,225	\$49,960
2	\$42,275	\$67,640
3	\$53,325	\$85,320
4	\$64,375*	\$103,000**
5	\$75,425	\$120,680
6	\$86,475	\$138,360
7	\$97,525	\$156,040

*Cubertura del 100% de la prima para el plan médico HRA con una contribución al HRA de \$450

**Una reducción del 50% del costo para los planes médicos EPO, HRA y HSA.

EL COSTO DE LOS PLANES MÉDICOS

- 2020:

	EPO	PPO	HRA	HSA
Trabajador de la salud solamente	\$0.00	\$13.98	\$12.42	\$0.00
Trabajador + Hijo(s)	\$40.56	\$83.24	\$24.37	\$11.82
Trabajador + Adulto	\$57.70	\$112.50	\$33.05	\$19.75
Trabajador + Familia	\$104.28	\$193.03	\$45.51	\$41.57

- 2021, 2022, 2023:
 - Las primas para los planes médicos HRA, HSA y EPO no aumentaran de forma colectiva por más del 10%
 - Las primas para el plan médico PPO no aumentara por más del 25% anualmente durante el plazo del contrato

JUBILACIÓN

- Aumento al nivel de contribución del empleador en base a los años de servicio
- Inversión automática en las contribuciones del empleador - cantidades existentes y futuras
- Un 6% automático de registro con un aumento anual de 1% a 10%

Años de Servicio	Contribución del Empleador para el Plan 401(k)	Plan 401(a) sin Contribuciones Correspondientes	El Total de Contribuciones Posibles del Empleador
0-4	50% del primero 3% de paga ahorrada	3% de paga	4.5% de paga
5-9	50% del primero 4.5% de paga ahorrada	3% de paga	4.5% de paga
10-14	50% del primero 6% de paga ahorrada	5% de paga	8% de paga
15+	50% del primero 6% de paga ahorrada	6% de paga	9% de paga

LA CREACIÓN DE NUEVAS CLASIFICACIONES DE TRABAJO

- Líder Técnico de MRI
- Líder Técnico de CT
- Líder Técnico de Ultrasonido
- Líder Técnico de Radiología
- Líder Secretaria Administrativa

NIVELES DE PERSONAL SEGUROS

- Aseguramos un comité de personal seguro que incluye un representante de cada departamento y que se reúne cada trimestre con compensación de tiempo

Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo provisional, por favor contacte al representante del equipo de negociaciones de su departamento.