

ST. JOSEPH EUREKA & REDWOOD MEMORIAL HOSPITALS

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

9 DE ABRIL DE 2020

Entre el 31 de marzo y el 6 de abril, más de una docena regresamos a la mesa de negociaciones (por conferencia de video) con ayuda de mediadores federales para facilitar. Presentamos una “supuesta” audaz de una vez para resolver un contrato LO ANTES POSIBLE, para que así nos podamos enfocar en el COVID-19 y en mantener a todos seguros.

Pedimos simples aumentos moderados y que no hubiera pérdidas de beneficios. Propusimos sueldos comenzando a \$16.50, aumentos salariales de 3 por ciento para todos, y mantener los beneficios de PTO y seguro médico. Es todo.

Desafortunadamente, los representantes de Providence St. Joseph aclararon que están tratando de “alinearnos” a un “modelo” – un modelo que significa paga más baja, seguro médico inferior y niveles de personal inadecuados, todo en nombre del “ministro” y su presupuesto.

Los trabajadores de la salud que están en la primera línea de la pandemia actual necesitan suficiente PTO para cuidar a nuestras familias – o a nosotros mismos si nos enfermamos. Necesitamos atención médica de calidad que realmente podamos pagar. Y el nuevo personal en los departamentos vitales como EVS y Dietética necesitan un salario inicial más alto que lo que puedan recibir en un restaurante de comida rápida.

También, con los descansos llevándose a cabo en la mayoría de las industrias, los trabajadores de la salud pueden ser los únicos en nuestros hogares que reciben sueldos y tienen seguro médico. Ya nos están pidiendo que gastemos nuestro tiempo libre acumulado y de ausencia por enfermedad si nos enfermamos o necesitamos que cuidar a un familiar enfermo. ¿Y ahora debemos aceptar una reducción en PTO y salarios, especialmente para los trabajadores más dedicados y con largo tiempo? ¿Cómo puede esperar el hospital que los trabajadores acepten eso?

Si nos mantenemos unidos, podemos poner un alto a estas reducciones injustas y ganar mejores condiciones de trabajo que nos permiten cuidar mejor de nuestros pacientes, familias, y nosotros mismos.

Las negociaciones resumen el 16 y 20 de abril por RingCentral*

Contacte a su Organizadora del NUHW Julia Minton para el enlace de asistencia: jminton@nuhw.org o (707) 932-5554.

**RingCentral es una aplicación de conferencias de video, similar a Zoom, que usan nuestros mediadores. Necesitará bajar la extensión gratis RingCentral Chrome o la aplicación con su teléfono para acceder la reunión; ¡por favor hágalo con tiempo para evitar retrasos!*

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS