



NUHW NEWS AND VIEWS

Santa Rosa Memorial Hospital

NOS CUIDAMOS ESTA COMUNIDAD, ELLOS ESTÁN CON NOSOTROS

AGOSTO 2021

En su celebración anual recientemente, North Bay Jobs with Justice honró a NUHW mientras los miembros de la región continúan organizando y resolviendo contratos durante la pandemia.

“Cuando su empleador insistió en recortar los beneficios de licencia por enfermedad y salud durante una pandemia, casi 750 miembros de NUHW en el Hospital Santa Rosa Memorial respondieron con una huelga de cinco días que galvanizó el apoyo público para los trabajadores esenciales y reveló las prioridades equivocadas de Providence, el hospital está fuera -Dueño corporativo estatal. Durante la pelea, los cuidadores



de primera línea testificaron sobre problemas importantes en el hospital durante una Junta de Derechos de los Trabajadores organizada por NBJwJ. Además, NUHW organizó a los trabajadores de la salud en la cárcel del condado

de Sonoma, consiguió un contrato en el Petaluma Valley Hospital y estableció un primer contrato en el Queen of the Valley Medical Center en Napa que proporcionó aumentos sustanciales y protecciones laborales para los trabajadores que lucharon durante años solo para llevar la gerencia a la mesa de negociaciones. ¡NBJwJ se enorgullecó de apoyar a los cuidadores de NUHW en cada una de estas instalaciones!”

Varios de nuestros delegados estuvieron presentes para aceptar el “Premio Workers Rising” de nuestra buena amiga, la concejal de la ciudad de Santa Rosa, Victoria Fleming.

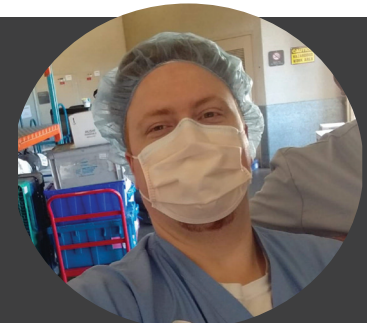
“Es un honor ser reconocido por North Bay Jobs with Justice y trabajar con una organización que realmente pone en acción sus valores fundamentales todos los días. Todos los trabajadores merecen poder vivir en las comunidades a las que sirven, y trabajando con socios como NBJwJ, que ponen a los trabajadores en primer lugar, hemos podido lograr mucho. Me hace darme cuenta de lo lejos que tenemos que llegar. Pero con una unión fuerte y nuestros aliados, ¡podemos hacer mucho más! Cuando construimos una base sólida de abajo hacia arriba, crea éxito para todos.:— Taylor Davison, Registro de emergencias



DESTACADO DEL MAYORDOMO

SEAN TAYLOR

¡Sean Taylor ha estado trabajando duro para convertirse en un administrador dinámico y empoderar a sus compañeros de trabajo, y recientemente se unió a la Junta Ejecutiva de NUHW como Vicepresidente de nuestra membresía aquí en SRMH! Leer más en el otro lado ...



CUANDO LUCHAMOS, GANAMOS

¡Hacer cumplir nuestro contrato y responsabilizar a la gerencia!

¡Nuestros compañeros de trabajo en EVS han ganado recientemente varias quejas en las que se anuló una acción disciplinaria injusta para 3 de nuestros cuidadores!

“¡Hace mucho que se necesita justicia aquí en EVS! Para nosotros es valioso ganar estos agravios cuando hemos sabido desde el principio que nuestros derechos estaban siendo violados. Cuando nos mantenemos unidos y estamos el uno para el otro, realmente podemos mejorar nuestras condiciones de trabajo. ¡Depende de todos nosotros conocer nuestros derechos y hacer cumplir nuestro contrato!”

— Carmen Amavisca, EVS Rep



DESTACADO DEL MAYORDOMO: SEAN TAYLOR



“Quería involucrarme durante las negociaciones del contrato porque Providence comenzó a tratar de eliminar nuestra PPO era inaceptable e inmoral, especialmente cuando su plan de EPO deja brechas en el cuidado de nuestros miembros y sus familias. Decidí seguir involucrado porque Providence quería comida para llevar que no fuera justa o compasiva, y no reconociera nuestra dignidad. No podía quedarme al margen y tolerarlo, que es lo que habría significado permanecer callado y no

involucrarme: “Todas las necesidades malvadas son que la gente buena no haga nada”. Tenemos demasiados gerentes y ejecutivos que ignoran nuestras preocupaciones y, por lo tanto, niegan a nuestros pacientes la excelencia de nuestra atención que sabemos que somos capaces de brindar. Actúan sin integridad cuando ignoran nuestra interminable escasez de personal mientras se centran en las ganancias sobre los pacientes, a pesar de las enormes ganancias. Nos niegan la justicia de la opresión cuando los cuidadores son sometidos a violencia verbal y física por parte de la gerencia. La integridad requiere que NOSOTROS actuemos para responsabilizar a la Providencia, que NOSOTROS hagamos las cosas correctas por las razones correctas y digamos la verdad con valentía. Camine conmigo y con mis compañeros administradores. Mejoremos nuestro entorno de trabajo haciendo cumplir nuestro contrato. Ayúdanos a tratarnos unos a otros con dignidad y

compasión que todos y cada uno de nosotros merecemos. Lideremos con los valores fundamentales que rara vez, o nunca, experimentamos de nuestros gerentes y ejecutivos”.

SEAN TAYLOR
TÉCNICO SÉNIOR DE SUMINISTRO
CENTRAL

¿Está interesado en aprender más sobre cómo convertirse en delegado sindical? ¡Habla con tu delegado u organizador de NUHW hoy!

ORGANIZADOR DE NUHW
LARRY LIGOURI
(707) 484-4105
lligouri@nuhw.org