



# NOTICIAS DE NUHW

Santa Rosa Memorial Hospital

**OCTUBRE 2021**



## **NUESTROS DELEGADOS: CHUCK DESEPTE**

Se puede decir que la sangre sindical corre por las venas de Chuck Desepte.

Su historia familiar ha estado ligada con los movimientos laborales por al menos tres generaciones.

“Mi abuelo [Warren G. ‘Pop’ Desepte] fue el primer vicepresidente del Sindicato Internacional de Empleados de Tiendas. Él luchó por cosas muy básicas como un sueldo estándar y horas de trabajo que fueran decentes. Los empleados a menudo trabajaban 12 horas al día, siete días a la semana. A menudo era arrestado mientras viajaba por todo el país organizando a la gente”, contó Chuck, quien trabaja como técnico en radiología en el Hospital Santa Rosa Memorial. Su padre, Werner Desepte, siguió esta lucha por los derechos

*continúa atrás*

## **MIEMBROS MARCHAN CONTRA LA GERENCIA Y DEMANDAN INCLUSIÓN EN PROGRAMA DE BONOS**



Miembros de NUHW han protestado durante la pandemia en contra de las múltiples rondas de despidos y la severa falta de empleados en la red de Providence, mientras las reservas de efectivo de la compañía aumentaban hasta llegar a \$15,300 millones en 2020.

La falta de personal incluso llevó al nuevo director de Recursos Humanos en el Hospital Santa Rosa Memorial a pedir ayuda del representante sindical de NUHW para resolver la falta de trabajadores en el Laboratorio, lo que está retrasando los exámenes de sangre. En la siguiente reunión de empleados y gerentes, una delegada sindical del laboratorio reportó que en los últimos seis meses, los supervisores habían eliminado numerosos turnos aduciendo que el hospital “no estaba recibiendo tantos pacientes para tener a tantas personas

## **DELEGADO SINDICAL AYUDA A RESOLVER ERROR EN DIFERENCIAL DE PAGO**

Cuando una empleada “per diem” en su primer año trabajando en el Departamento de Radiología del Hospital Santa Rosa Memorial se enteró que tenía derecho a recibir un diferencial de pago del 15 por ciento en lugar de beneficios, se preguntó ¿por qué no lo estaba recibiendo?

Ella pidió ayuda a uno de los delegados sindicales de NUHW quién le sugirió ir con su supervisor y “abrir un proceso” en el portal de Internet de Recursos Humanos del hospital. Cuando el supervisor no quiso resolver el problema, el delegado sindical Chuck Desepte envió un correo electrónico a la representante de Recursos Humanos. Días después, el hospital le informó a la empleada que le pagará el diferencial de salario de manera retroactiva al día de su contratación y que también lo recibirá de ahora en adelante.

## MARCHAN CONTRA LA GERENCIA

*viene del frente*

trabajando todos los días”, algo que el director de Recursos Humanos desconocía.

Para paliar esta crisis, Providence anunció el mes pasado un programa de bonos en todos sus hospitales. Aunque bien intencionados, estos programas no han sido equitativos ni se planearon adecuadamente, excluyendo a muchos de nuestros miembros. Además, se implementaron sin primero negociar con NUHW, como es nuestro derecho como sindicato.

Esto llevó a los delegados sindicales y miembros de NUHW en los hospitales Providence del Norte de California a tomar acción. De manera coordinada el pasado 17 de septiembre, delegados sindicales en cada hospital marcharon para entregar una carta a la Gerencia. La misiva pedía que Providence se sentara con nosotros para discutir soluciones a la falta de trabajadores.

¡Esta acción ya dio frutos! Miembros que trabajan en los Servicios de Registro de Pacientes serán incluidos en el programa de bonos. Esto es apenas el comienzo. ¡Seguiremos presionando y luchando para que todos nuestros departamentos tengan el personal y la compensación adecuada!



**NUHW GEAR**  
[NUHW.org/store](https://www.nuhw.org/store)



**ONLINE CE**  
[NUHW.org/CE](https://www.nuhw.org/ce)



**NUHW NEWS**  
[NUHW.org/pulse](https://www.nuhw.org/pulse)



## EL TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO) NO ES PARA LOS ENTRENAMIENTO

Trabajadores de Cuidados Urgentes fueron informados (erróneamente) que debían usar su tiempo libre pagado (PTO) para participar en sesiones de entrenamiento sobre el nuevo registro médico electrónico del hospital. Después que se lo mencionaron a un representante sindical de NUHW, recibieron su pago del lugar donde corresponde y les restauraron sus horas de tiempo libre pagado.

### NUESTROS DELEGADOS: **CHUCK DESEPTE**

*viene del frente*

laborales como delegado sindical y miembro del equipo negociador en el canal KRON 4 TV en San Francisco.

Y ahora es Chuck quien continúa este legado familiar.

Él ha sido parte de sindicatos durante toda su carrera en el cuidado de salud, pero por muchos años solo participaba en acciones y votaba por los contratos.

Eso cambió en 2018 cuando NUHW empezó a negociar un nuevo contrato en el Hospital Santa Rosa Memorial. Su departamento no tenía un representante sindical y ‘yo sentía que debía involucrarme, porque sabía que St. Joseph/Providence nos quería quitar muchas cosas’.

Se unió a la negociación desde el principio y tuvo un papel vital durante los 19 meses de acciones que llevó a la firma del nuevo contrato de cuatro años.

“Estuve muy involucrado con la pega de calcomanías, el piquete informativo y al final la huelga”, dijo Chuck sobre el paro de cinco días en julio de 2020 antes de que se ratificara el contrato de cuatro años en diciembre. “Organicé y animé a la gente para que participara en esas acciones”.

Dice que aprendió mucho.

“Ahora sé que la única manera de evitar que nos quiten beneficios es fortaleciendo nuestro sindicato animando a que se involucren tantos miembros como sea posible”, dijo Chuck.

Y el trabajo no termina cuando se ratifica el contrato. Debe defenderse.

“El contrato no es solo salarios y beneficios, cubre todo aspecto de nuestro trabajo. Se debe seguir. Cada vez que la administración no cumple con alguna parte, eso nos debilita. Ellos lo saben y siempre están empujando. Cada uno de nosotros puede ser parte de esta lucha”, expresó Chuck.

Como delegado sindical, Chuck aboga y guía a los trabajadores cuando surge algún problema. Es una manera segura de mostrar la importancia de la unión.

“Si hago una buena obra, ellos se lo van a contar a otros”, dijo.

Chuck también sigue animando a los miembros a asumir puestos de liderazgo.

“Creo que podemos ser más fuertes”, expresó. “Esta es una pelea y si no peleas puedes perder.”

“Nosotros somos el sindicato. Algunas personas dicen ‘pero pago mis cuotas de socio’. Lo entiendo. Pero si quieres que sea un sindicato fuerte, debes hacer tu parte. Y no tiene que ser algo grande. Empieza con leer el contrato y si hay algo que no se está cumpliendo, debes decir algo”, añadió.

Chuck entiende que algunos miembros temen involucrarse como representante sindical.

“A veces yo también tengo miedo”, admitió. “Pero si todos nos levantamos, lo podemos hacer, y te das cuenta de que no hay nada que temer”.