

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

29 DE SEPTIEMBRE 2020

El viernes pasado, continuamos las negociaciones con la gerencia. Después de largas discusiones, nuestro equipo de negociación propuso una contrapropuesta reflexiva sobre el Artículo 22 - PTO y el Artículo 21 - Salud y Bienestar que avanzan hacia la administración mientras protegen el acceso de nuestros compañeros de trabajo a tiempo de enfermedad y atención médica asequible. Propusimos:

- **Artículo 22 - PTO:** Tras la ratificación, mantenga las tasas de acumulación de PTO actuales para todos los empleados hasta julio de 2024, y el hospital proporcionará 32 horas de PTO por año durante la vigencia del contrato a todos los empleados que hayan estado acumulando PTO a la tasa de derechos adquiridos. En julio de 2024, muévase al sistema de PTO de Providence que limita las tasas de acumulación de PTO a 280 horas anuales para los empleados de mayor antigüedad. En julio de 2024, el hospital proporcionará a todos los empleados un depósito único de 16 horas PTO.
- **Artículo 21 - Salud y Bienestar:** El tope aumenta el costo de la atención médica hasta en un 10% por año para la PPO y hasta en un 5% por año para las HRA, HSA y EPO combinadas.

Más tarde esa tarde, la gerencia regresó con una contrapropuesta sobre estos artículos. Ellos propusieron:

- **Artículo 22 - PTO:** Mantenga las tasas actuales de acumulación de PTO hasta octubre de 2023, luego disminuya el PTO para los empleados con más de 15 años de antigüedad al 27 de agosto de 2016 de 312 horas / año a 280 horas / año. Luego de esta transición, los empleados con la tasa de acumulación de PTO "protegida" recibirían un depósito único de 32 horas de PTO, y los empleados con 10-15 años de servicio recibirían un depósito único de 16 horas de PTO.
- **Artículo 21 - Salud y Bienestar:** A partir de 2022, aumente los costos de atención médica hasta un 25% por año para la PPO y hasta un 10% por año para la HRA, HSA y EPO combinadas

La propuesta de Providence está lejos de ser aceptable. No podemos permitirnos aumentos abruptos en nuestra atención médica, especialmente porque la gerencia ha negado sistemáticamente darnos un pago retroactivo durante el último año de negociación.

Sin embargo, nos enorgullece que nuestra persistencia haya obligado a la gerencia a moverse en la dirección de acreditar a los empleados por su PTO acumulado y hacer que nos paguen por las ganancias incurridas.

La única forma de evitar estas conclusiones es seguir unidos y participar en las negociaciones para demostrarle a la dirección que no nos echamos atrás.

**ÚNETE A NOSOTROS:
PRÓXIMA SESIÓN DE
NEGOCIACIÓN**

**jueves 1 de octubre
11 A.M. a 5 P.M.**

Póngase en contacto con el delegado de su departamento, el miembro del equipo de negociación o los organizadores de NUHW para obtener el enlace de Zoom para unirse.

LADO-A-LADO

ARTICULO	LA PROPUESTA MÁS RECIENTE DE NUESTRA UNIÓN	PROPUESTA MÁS RECIENTE DE LA DIRECCIÓN
<p>Salario</p>	<p>Aumento salarial anual del 4%, con un pago retroactivo del 2,75% hasta junio de 2019, cuando expiró nuestro contrato.</p> <p>Agregue un escalón del año 26 a la escala salarial actual.</p>	<p>Aumento salarial anual del 2%, sin pago retroactivo.</p> <p>Agregue un escalón del año 26 a la escala salarial actual.</p>
<p>Salud y Bienestar</p>	<p>Plan PPO: la administración puede aumentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 10% cada año.</p> <p>Planes HRA, HSA, EPO: la administración puede aumentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 5% combinado cada año.</p>	<p>Plan PPO: la administración puede aumentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 25% cada año.</p> <p>Planes HRA, HSA, EPO: la administración puede aumentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 10% combinado cada año.</p>
<p>PTO</p>	<p>Mantener las tasas actuales de acumulación de PTO para todos los empleados hasta julio de 2024. Tras la ratificación, el hospital proporcionará 32 horas de PTO por año durante la vigencia del contrato a todos los empleados que hayan estado acumulando PTO a la tasa de derechos adquiridos.</p> <p>En julio de 2024, muévase al sistema de PTO de Providence que limita las tasas de acumulación de PTO a 280 horas anuales para los empleados de mayor antigüedad. El hospital proporcionará a todos los empleados un depósito único de 16 horas PTO.</p>	<p>Mantener las tasas de acumulación actuales de PTO para todos los empleados hasta octubre de 2023. En 2023, reducir las tasas de acumulación de PTO para aquellos con más de 10 años de servicio para igualar los Hospitales Providence no sindicalizados, con un límite de 280 horas anuales.</p> <p>En octubre de 2023, proporcione un depósito único de 32 horas de PTO para los empleados que hayan estado acumulando PTO a la tarifa "protegida" y 16 horas de PTO para los empleados con 10 a 15 años de servicio.</p>