

RESUMEN DEL ACUERDO PROVISION

COMPENSACIÓN

Aseguramos un aumento salarial del 13% durante la vida del contrato, un aumento en la la concesión de uniforme para las empleadas embarazadas, un aumento en el pago por alivio de ayuda, y un paso adicional en la escala salarial. Aquí está el desglose de los aumentos salariales:

- Tras la ratificación en Diciembre de 2020 - 3%
- 1 año desde la ratificación en Diciembre de 2021 - 1.75%
- 1.5 años desde la ratificación en Junio de 2022 - 1.75%
- 2 años desde la ratificación en Diciembre de 2022 - 1.5%
- 2.5 años desde la ratificación en Junio de 2023 - 1.75%
- 3 años desde la ratificación en Diciembre de 2023 - 3.25%

FECHAS DE REUNIÓN

Jueves, 10 de diciembre
12:00 P.M.

Viernes, 11 de diciembre
5:00 P.M.

Sábada 12 de diciembre
10:00 A.M.

SEGURO MEDICO

Providence intentó eliminar el plan de PPO Healthcare para todos aquí en el Norte de California, pero con nuestros esfuerzos colectivos, pudimos evitar que la gerencia lo hiciera. Providence propuso entonces un aumento anual del 50% para el PPO, que finalmente pudimos reducir al 20% comenzando en 2022. Los planes de seguro medico de EPO / HRA / HSA seguirán siendo los mismos hasta 2021 y pueden aumentar en un promedio combinado de 10% anual a partir de 2022.

COSTO PROBABLE DEL PLAN PP

Cobertura: tiempo completo	Tiempo completo actual (por p eríodo de pago)	Enero 2021 (por período de pago)	Enero 2022 (por período de pago)	Enero 2023 (por período de pago)	Enero 2024 (por período de pago)
Solo empleado	\$22.69	\$22.69	\$27.23	\$32.67	\$39.21
Empleado y adulto	\$49.92	\$49.92	\$59.90	\$71.88	\$86.26
Empleado y hijos	\$43.11	\$43.11	\$51.73	\$62.08	\$74.49
Familia	\$72.61	\$72.61	\$87.13	\$104.56	\$125.47

PTO

Luchamos con éxito contra el intento de Providence de reducir nuestras tasas de acumulación de PTO a la mitad de nuestro contrato. Rechazamos este cambio hasta el último año de nuestro contrato y ganamos créditos de PTO para que nuestros compañeros de trabajo con más antigüedad no experimentan una pérdida durante la vigencia de este contrato. En enero de 2024, el hospital proporcionará un depósito único de 20 horas PTO a los empleados con 10-15 años de servicio, y un depósito único de 40 horas de PTO a todos los empleados que han estado acumulando PTO a la tasa de antigüedad más alta.

CONTINUÓ EN EL OTRO LADO

RESUMEN DEL ACUERDO PROVISION

Tasas actuales de PTO hasta Diciembre de 2023:

Años De Servicio	PTO Anual
0-4 años	184 horas al año
5-9 años	240 horas al año
10-14 años	280 horas al año
15+ años	280 horas al año
Todos los empleados elegibles con más de 15 años de servicio al 27 de agosto de 2016	312 horas al año

Tasas de acumulación de PTO a enero de 2024

Años De Servicio	PTO Anual
Menos de 3 año	200 horas al año
3 a menos de 5 año	224 horas al año
5 a menos de 10 años	240 hhoras al año
10 a menos de 15 años	264 hhoras por año + depósito único de 20 horas PTO
15+ años	280 horas por año + depósito único de 40 horas PTO

RETIRO

En enero de 2022, la contribución del hospital a su plan de retiro aumentará. Vea abajo.

Anos de servicio	Coincidencia del empleador*	Contribución 401 (a) / 401 (k) sin contribución	Empleadora total contribución
0-4	50% del primer 3% del salario ahorrado	3% de pago	4.5% de pago
5-9	50% o del primer 4.5% del salario ahorrado		5.25% de pago
10-14	50% del primer 6% del salario ahorrado	5% de pago	8% de pago
15+		6% de pago	9% de pago

OTRAS VICTORIAS

La gerencia propuso poder hacer flotar a los cuidadores más de una vez por turno de ocho (8) horas, pero pudimos luchar contra su esfuerzo por reducir aún más el personal. Nuestro contrato mantendrá nuestras actuales protecciones de límite flotante y ROH. Además, fortalecimos el lenguaje de nuestro contrato en torno a la subcontratación, nuestro comité de gestión laboral y el apéndice 121 Sotoyome.

¡PRÓXIMOS PASOS - APRENDE MÁS Y VOTA!

Para obtener más información sobre nuestro acuerdo tentativo, asista a una de las siguientes reuniones de miembros a través de Zoom:

12/10 Jueves, 12pm (mediodía) | 12/11 Viernes, 5pm | 12/12 Sabado, 10am

RSVP a [NUHW.org/SRMH-RSVP](https://www.nuhw.org/SRMH-RSVP) para obtener información para unirse a las reuniones . ¿Preguntas? Comuníquese con su miembro del equipo de negociación, delegado sindical o organizador de NUHW.

¡La votación para ratificar nuestro nuevo contrato comienza el Domingo 13 de Diciembre!
Esté atento para recibir el enlace para votar en línea.