

REPASO DEL AÑO 2020 ¡CUANDO LUCHAMOS, GANAMOS!



Este año ha sido sin duda uno de los años más desafiantes de nuestras vidas, pero hemos demostrado que cuando trabajamos juntos en solidaridad, podemos obtener grandes victorias.

Después de 19 meses de lucha con la Providencia, demostramos que nuestra unidad es nuestra fuerza. ¡y así es como ganamos un nuevo contrato! A pesar de los incendios forestales y la pandemia, nos mantuvimos unidos y luchamos contra los esfuerzos de la Providencia para quitarnos los beneficios que son esenciales para nosotros. Le mostramos a Providence que podemos luchar por un contrato justo mediante la celebración de dos piquetes informativos y una huelga histórica de cinco días, que nos llevó a ganar aumentos que ningún otro hospital ha podido ganar este año y protegiendo nuestros beneficios de atención médica y otros derechos laborales. Para apoyarnos unos otros en la huelga, recaudamos y distribuimos más de \$12,000 para apoyar financieramente 70 de nuestros compañeros de trabajo que se manifestaron.

A lo largo del año, alzamos la voz para exigir responsabilidad, seguridad y respeto en el trabajo. Cuando el hospital experimentó un brote masivo de COVID en agosto, nos unimos y alertamos a la prensa sobre la falta de PPE adecuado, transparencia por parte de Caregiver Health. En septiembre, nuestros compañeros de trabajo hablaron con valentía en una audiencia de la Junta de Derechos de los Trabajadores compuesta por funcionarios electos, otros profesionales de la salud y líderes religiosos, testificando el ambiente de trabajo tóxico que Providence fomenta y el efecto perjudicial que tiene en nosotros, nuestros pacientes y nuestra moral. La comunidad nos escuchó y exigió a Providence negociar de buena fe y tomar medidas reales para mejorar nuestras condiciones laborales.

Esperamos con interés el informe de la Junta de Derechos de los Trabajadores que se publicará pronto. En múltiples ocasiones, usamos calcomanías para demostrar visiblemente que estamos unidos en todo el hospital, listos para luchar por nuestra seguridad en el trabajo para los demás y para nuestras familias. En noviembre, mostramos solidaridad animando a nuestros compañeros de trabajo del SVE que nos mantienen seguros y el hospital limpio. Estamos orgullosos de todo lo que logramos este año, y estamos especialmente orgullosos el uno del otro por alcanzar un nuevo contrato a través de nuestros esfuerzos unidos en acciones colectivas. Ahora, trabajemos juntos para hacer cumplir nuestro nuevo contrato y continuar fortaleciendo nuestra fuerza.



NUESTRA LUCHA POR LAS PROTECCIONES COVIDAS

Cuando las órdenes de refugio en el lugar entraron en vigencia en marzo, NUHW elaboró una Declaración de Derechos de los Trabajadores de la Salud COVID-19 para identificar las precauciones mínimas que los empleadores deben tomar para mantener seguros a los trabajadores de la salud. Nuestro consejo de delegados y el equipo de negociación han utilizado este documento para abogar por nuestros principales problemas de acceso al EPP adecuado, protocolos de detección sólidos y aumento de la capacidad de prueba. Desde marzo, hemos realizado reuniones semanales del Comité Asesor de Gestión Laboral de COVID para exigir mejores protecciones de seguridad. Cada semana nos presentamos para presentar preocupaciones importantes sobre COVID en nuestros departamentos y exigir responsabilidad. Hemos avanzado mucho en responsabilizar a la gerencia de ser transparentes en temas relacionados con el EPP, los protocolos de prueba y el procesamiento de vacunas. ¡A medida que ingresamos a un nuevo aumento durante esta temporada de invierno, debemos continuar asistiendo a estas reuniones y exigir lo que necesitamos para mantenernos a nosotros y a nuestros pacientes seguros!

En julio, Santa Rosa se convirtió en una de las primeras ciudades del país en ordenar que los empleadores proporcionen hasta 80 horas de licencia por enfermedad pagada por problemas relacionados con COVID. Mientras el Concejo Municipal y la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma debatían sus ordenanzas de emergencia, las compañías hospitalarias, incluida Providence, rechazaron tener que proporcionar a los cuidadores de primera línea tiempo de enfermedad pagado por COVID. Sin embargo, gracias a nuestra acción política y al apoyo de nuestros aliados, se aprobaron las ordenanzas locales de tiempo de enfermedad pagado de emergencia y nuestros compañeros de trabajo han sido cubiertos para tomarse el tiempo que necesitan para ellos y sus familias incluso antes de que California aprobara una ley similar en todo el estado.

“El hospital no ha logrado mantenernos seguros, simple y llanamente. La administración nos trata constantemente como reemplazables. Hay horas todos los días en las que nadie examina a los pacientes que entran por las puertas de la sala de emergencias. Cuando notificamos a nuestros gerentes, RR.HH. o al director ejecutivo, se nos ignora o se nos amenaza y se toman represalias.

Es un honor para mí trabajar todos los días con el increíble personal de admisión, técnicos de emergencias, terapeutas respiratorios, trabajadores del EVS, técnicos rad, socios de atención y tantos otros mientras apoyamos el trabajo de nuestros increíbles médicos y enfermeras.

Estos trabajadores esenciales son la columna vertebral de nuestro hospital y brindan la atención que nuestros pacientes necesitan, no la administración que constantemente nos falta el respeto y devalúa nuestro compromiso y contribuciones. La pancarta que cuelga afuera dice “Los héroes trabajan aquí” porque la gerencia solo se preocupa por la imagen pública. Pero no nos llamamos héroes, somos cuidadores. ¿No sería bueno si la gerencia realmente se preocupara por nosotros de la misma manera que nosotros cuidamos a nuestra comunidad?”

– Taylor Davison, Registro de emergencias



CRECIENDO NUESTRA LIDERAZGO SINDICAL

Nuestros delegados son la columna vertebral de nuestra membresía sindical aquí en SRMH, y nuestro consejo de delegados refleja nuestra fuerza colectiva. ¡Estamos muy orgullosos de que a lo largo del proceso de negociación, nueve miembros de nueve departamentos diferentes se hayan convertido en administradores! Felicitaciones a nuestros nuevos administradores:

April Smotherman, Care Partner, Nursing Float Pool
Beatriz Tlahuitzo-de la O, HIM Operations Lead, Health Info Services
Florie Bennion, Care Partner, General Surgery
Heather Sharp, Respiratory Care Practitioner, Respiratory Care
Michael Gonzales, Nutrition Aide, Nutrition Services
Mina Gilchrist, Patient Access Specialist, Admitting
Monique Gonzales, Care Partner, Nursing Administration
Sean Taylor, Senior Central Supply Tech, Central Supply
Shannon Signer, Rad Tech, Urgent Care

En su primer año de convertirse en delegados, estos miembros ya han servido como modelos para luchar por la justicia desde Providence al representar a nuestros compañeros de trabajo en reuniones de investigación, organizar a nuestros compañeros de trabajo para obtener mejores condiciones laborales en nuestros departamentos y liderar nuestras propuestas en la negociación. ¡Estamos emocionados de seguir haciendo crecer nuestro consejo de delegados y fortalecer nuestra fuerza sindical en todo el hospital!

CARGOS POR PRÁCTICAS LABORALES INJUSTAS

Vigilancia, intimidación y represalias — ¡oh Dios!

Después de muchos meses de arduo trabajo y determinación, irecientemente ganamos varios cargos por prácticas laborales injustas (ULP)! La Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) encontró mérito en nuestras quejas y el empleador ha firmado avisos reconociendo que muchos de nosotros fuimos sometidos a vigilancia ilegal, intimidación, coacción y represalias por hablar sobre nuestras condiciones de trabajo. ¡El lenguaje tan reñido asegurado en estos avisos protege nuestros derechos y nos beneficia a todos!

Estos avisos afirman que todos tenemos derecho a elegir un representante para negociar con nosotros en nuestro nombre y que todos tenemos derecho a actuar junto con otros empleados para nuestro beneficio y protección.

Estos avisos también afirmaron que la gerencia no interferirá, restringirá o coaccionará en el ejercicio de nuestros derechos, que no nos dirán que no podemos hablar o discutir sobre el sindicato mientras estamos en horario de trabajo, y que no nos disciplinarán por Presentar

“Esta es realmente una victoria para todos nosotros. Cuando su propio empleador lo ataca, cuando intenta intimidarlo y aislarlo, puede ser realmente aterrador y hacerlo sentir terrible. Estamos entrenados para defender lo que nosotros y nuestros pacientes necesitamos, pero cuando realmente lo hacemos, nos atacan.

Es frustrante y ciertamente no sentimos los valores de dignidad, justicia, compasión, excelencia e integridad. Y esto no fue solo la administración del quirófano atacándome. Como he estado hablando por todos nosotros, por la seguridad de nuestros pacientes y compañeros de trabajo, el director ejecutivo, CNO, RR.HH. e incluso el abogado del hospital estaban al tanto, y todos ignoraron mis preocupaciones o me amenazaron. Todos fallaron en defender los propios valores fundamentales de Providence.

Literalmente nos han dicho que nuestras vidas, y las vidas de nuestros seres queridos, no valen el costo de una máscara N95. Y eso llega hasta los tomadores de decisiones como Tyler Hedden y Vicki White. No solo han fallado en mantenernos a todos a salvo, ya que han elegido constantemente las ganancias sobre los pacientes, sino que nos atacan cuando intentamos mantenernos seguros a nosotros y a nuestros pacientes.

Cuando luchamos para mejorar nuestras condiciones de trabajo, por cosas como personal más seguro y PPE, no solo estamos luchando por nosotros mismos, estamos luchando para proteger la comunidad que cuidamos y servimos. El mérito de la NLRB en nuestras quejas es válido, y finalmente tenemos algo de justicia. Todos necesitamos mantenernos unidos, porque cuando estamos unidos, podemos lograr cosas que realmente importan.”



— Steven Batson, técnico de anestesia

problemas de personal o inquietudes sobre PPE, salarios, horarios y condiciones de trabajo a nuestros

supervisores o gerentes en nuestro nombre o en nuestros compañeros de trabajo.

¡RECLAMO DE SALARIO GANADO, SRMH FORZADO A PAGAR!

Cuando la gerencia requirió que estuviera de guardia, pero luego se negó a aprobar el pago de guardia porque asistió a la negociación, Christine McLarty sabía dos cosas: eso era represalia, ¡y tenía que actuar! Alentada por sus compañeros miembros del equipo de negociación y los organizadores sindicales, Christine presentó un reclamo salarial ante el Departamento de Aplicación de Normas Laborales para obligar a la gerencia a cumplir los términos de nuestro contrato.



“Estaba orgulloso de participar en este proceso y de obligar a nuestro empleador a respetar el lenguaje de nuestro contrato. Independientemente de la pequeña cantidad en dólares, es importante que todos hagamos cumplir nuestro contrato y responsabilicemos a la administración. ¡Realmente somos más fuertes juntos y la participación es clave! Todos somos responsables de hacer cumplir nuestro contrato y defender nuestros derechos.”

— Christine McLarty, Rad Tech

EN LAS NOTICIAS



¡Nuestra conferencia de prensa, huelga de 5 días y manifestación por la seguridad de COVID recibieron una cobertura mediática sin precedentes!

ABC 7 Noticias, Noticias de KRON 4, KTVU Fox 2, NBC Bay Area, Telemundo

Demócrata de prensa de Santa Rosa, Diario de negocios de North Bay, Crónica de San Francisco, Noticias de North Bay, North Bay Bohemia

KBBF, KCBS, KRCB, KSRO

APOYO POLÍTICO Y COMUNITARIO

¡Nuestros líderes electos realmente nos apoyaron en 2020! Algunos llamaron y enviaron correos electrónicos al director ejecutivo, algunos se presentaron en nuestros mítines y conferencias de prensa, muchos votaron para aprobar ordenanzas que nos apoyan cuando la Providencia no lo haría (¡como licencia por enfermedad pagada de emergencia!), ¡Y estuvieron con nosotros en el piquete! Nos sentimos honrados de recibir el apoyo de líderes como:



Congresista Mike Thompson • Congresista Jared Huffman • Senador estatal Bill Dodd • Senador estatal Mike McGuire • Asambleísta Jim Wood • Asambleísta Marc Levine • Asambleísta Cecilia Aguiar-Curry • Supervisora del condado de Sonoma Lynda Hopkins • Supervisora del condado de Sonoma Shirlee Zane • Susan Gorin, supervisora del condado de Sonoma • Chris Coursey, ex alcalde de Santa Rosa y supervisor electo del condado de Sonoma • Alcalde de Santa Rosa, Chris Rogers • Victoria Fleming, vicealcaldesa de Santa Rosa • Concejal de la Ciudad de Santa Rosa Eddie Alvarez • Jack Tibbitts, concejal de la ciudad de Santa Rosa • Ever Flores, miembro de la junta escolar de la ciudad de Santa Rosa • Alcaldesa de Petaluma Teresa Barrett • Petaluma Vicealcaldesa D'Lynda Fischer • Concejal de la ciudad de Petaluma Dennis Pockay • El vicealcalde de Rohnert Park, Jackie Elward • Alcalde de Sonoma Logan Harvey • La vicealcaldesa de Sonoma Rachel Hundley • Alcalde de Windsor, Dominic Foppoli • Esther Lemus, vicealcaldesa de Windsor

También estamos orgullosos de los muchos aliados y socios comunitarios que nos han apoyado:

Albañiles, albañiles y artesanos afines (B.A.C.) Local 3 • Asociación de enfermeras de California (CNA) • Asociación de Maestros de California • Metodista Unida de la Iglesia de Cristo • Asociación de Maestros del Área de Healdsburg • IFPTE Local 20 • IUOE Local 39 • Pizarra Laboral • Asociación Nacional de Carteros Local 183 • Empleos de North Bay con Justicia • Consejo Laboral de North Bay • Proyecto Organizador de North Bay • SEIU Local 1021 • Asociación de enfermeras del personal (SNA) • Asociación de enfermeras del personal (SNP) • Movimiento Sunrise Condado de Sonoma • Teamsters Local 665 y Joint Council 7

DESTACADO DEL MAYORDOMO



CARMEN AMAVISCA ha trabajado en EVS durante casi cuatro años. ¡Vive en Santa Rosa con sus tres hijas y considera a sus compañeros de trabajo en el SVE su familia también! Como delegada sindical y miembro del equipo de negociación, Carmen ha sido fundamental para empoderar a sus compañeros de trabajo para hacer frente a la intimidación, el acoso, las amenazas y la violencia que enfrentan

por parte de la gerencia del EVS. North Bay Jobs with Justice honró a Carmen con el Premio al Líder Laboral Sobresaliente de 2020 en reconocimiento a su liderazgo durante nuestra campaña de contratos y su valentía para hacer frente a la gerencia.

“¡He aprendido mucho como delegado sindical y miembro del equipo de negociación! Todos necesitamos conocer nuestro contrato y nuestros derechos para que la dirección no pueda aprovecharse de nosotros. Con el ambiente de trabajo hostil en el SVE, puede ser aterrador hablar y ser escuchado. ¡Estoy muy orgulloso de todos mis compañeros de trabajo por estar unidos para luchar por el respeto y las condiciones laborales que todos merecemos!”

