



# NUHW NEWS AND VIEWS

Santa Rosa Memorial Hospital

**JULIO DE 2022**



## LA IMPORTANCIA DE TENER UN SINDICATO EN SANTA ROSA

**Chuck Desepte, Radiology Tech**

He trabajado intermitentemente en Santa Rosa Memorial Hospital durante los últimos 40 años y de manera continua durante los últimos 15 años. En ese tiempo he visto muchos cambios.

Antes de unirnos a NUHW, nosotros, los empleados no representados que no somos parte de la unidad de enfermería, recibíamos los beneficios y las condiciones de trabajo que la administración decidía darnos. Por lo general, obteníamos los mismos beneficios que el sindicato de enfermeras (SNA o Staff Nurses Association) negociaba y acordaba con la gerencia. Pero no era obligatorio o garantizado porque no estábamos representados por un sindicato.

Cuando la gerencia se dio cuenta de que no tenían que darnos lo mismo que a las enfermeras, comenzaron los recortes: congelaron salarios

*continúa al reverso*

## SALARIOS MÁS ALTOS



Según nuestro contrato, uno de nuestros dos aumentos generales anuales entró en vigencia en junio (1.75 por ciento).

Las escalas salariales actualizadas se pueden encontrar en nuestro acuerdo colectivo, y nuestro próximo aumento general (1.5 por ciento, para un total de 3.25 por ciento este año) entra en vigencia en diciembre. Además de los aumentos generales, todos deberíamos recibir

### NUESTRO CONTRATO

Para ver nuestro contrato, visita [nuhw.org/SRMHcontractSpanish](http://nuhw.org/SRMHcontractSpanish)

aumentos escalonados en nuestro aniversario de contratación en los años 0-11, 16, 21 y 26. Ganamos estos aumentos después de que Providence intentó rebajarlos en la negociación del contrato en 2020. Porque nos mantuvimos unidos, ¡ganamos más!!

### SERVICIOS QUIRÚRGICOS LANZA PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Los miembros de los Servicios Quirúrgicos negociaron recientemente con la gerencia un nuevo programa de capacitación para su departamento. El programa ayudará a aumentar la dotación de personal mediante la creación de un programa de entrenamiento en el trabajo para técnicos quirúrgicos.

Los participantes asistirán a clases en línea para la certificación sin costo, podrán seguir a técnicos quirúrgicos que trabajan en el hospital y serán seleccionados por señoría (siguiendo las reglas de Llenado de Vacantes de nuestro contrato). Si estás interesado en saber más sobre este programa, o si crees que tu departamento podría beneficiarse de algo similar, comunícate con Billie Jean Barton, administradora de Servicios Quirúrgicos, o con la administradora de tu departamento.

## LA IMPORTANCIA DEL SINDICATO

*Viene del frente*

(los aumentos anuales y las escalas salariales), hubo despidos, redujeron las tasas de acumulación de PTO.

Esto comenzó con St. Joseph's; las cosas empeoraron bajo Providence. Afortunadamente, para entonces ya nos habíamos unido a NUHW, lo que nos dio fuerza en forma de negociación colectiva por nuestros beneficios y condiciones de trabajo.

Fui parte de la última negociación del contrato, cuando Providence propuso muchos recortes. Nos defendimos. Tuvimos algunas derrotas, pero muchas más victorias. Al negociar contratos laborales, nadie obtiene todo lo que quiere, pero se llega a un acuerdo. Luchamos duro para ganar el contrato que firmamos y, por mi parte, estoy orgulloso de ese acuerdo.

Sin negociación colectiva no tenemos voz en los beneficios o condiciones de trabajo y estamos a merced de la administración.

Las negociaciones de contratos son solo una parte de lo que ofrece el sindicato. Nuestro contrato es tan fuerte como sus miembros, y todos debemos involucrarnos. Eso comienza con conocer tu contrato y no permitir que se ignoren los artículos que luchamos para ganar, defender nuestros derechos, estar informados, firmar peticiones, apoyarnos unos a otros.

El sindicato son sus miembros.



**NUHW GEAR**  
[NUHW.org/store](http://NUHW.org/store)



**ONLINE CE**  
[NUHW.org/CE](http://NUHW.org/CE)



**NUHW NEWS**  
[NUHW.org/pulse](http://NUHW.org/pulse)



## MÁS PUESTOS VACANTES SIN LLENAR

Nuestros delegados están viendo un aumento en las vacantes y anuncios de trabajos, por lo que es importante que todos nos familiaricemos con nuestros derechos en el contrato sindical. Según nuestro acuerdo, la gerencia debe anunciar todos los puestos (incluyendo las transferencias) durante al menos 7 días. Se puede hacer un anuncio público al mismo tiempo que se anuncia internamente, pero siempre que un miembro calificado de NUHW presente la solicitud dentro de los 7 días posteriores a su publicación, tenemos prioridad sobre todos los solicitantes externos.

Los puestos vacantes se otorgarán al solicitante de mayor senioridad, y se dará prioridad inicial a las transferencias desde dentro del mismo departamento o cargo. Para conocer las reglas completas, consulta el Artículo 18 de nuestro contrato o habla con un delegado de departamento.

### ¡APUNTA LA FECHA!

El domingo 24 de julio, de 1 a 4 p.m., únete a los miembros y delegados de NUHW para un picnic informal en el parque Juilliard de Santa Rosa.

Proporcionaremos bebidas y pizza; los artículos adicionales son bienvenidos pero no esperados. ¡El picnic está abierto a todos los empleados de SRMH (incluidos los miembros de SNA), familiares y miembros de la comunidad!



## NOTICIAS DE OTROS HOSPITALES DE LA RED PROVIDENCE

### PETALUMA VALLEY HOSPITAL

Recientemente ganamos un caso antes de ir al arbitraje y le conseguimos dinero extra a uno de nuestros miembros por el tiempo en que realizó dos trabajos sin recibir compensación adicional, y mejores condiciones de trabajo cuando regrese de una licencia médica. Además, tras presentar una petición y reunirnos con la gerencia para tratar de resolver el problema sin éxito, nos estamos preparando para ir a un arbitraje en representación de los registradores de la sala de emergencias acerca de la indicación de la gerencia de que solo pueden contar un turno por día.

### PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER

Nuestros miembros se preparan para comenzar a negociar su nuevo contrato a partir del 22 de julio. El enfoque cuando lleguemos a la mesa de negociación será ganar salarios y cargas de trabajo justas. Tenemos un equipo de negociación muy grande que representa a nuestra unidad en todo el hospital.

### QUEEN OF THE VALLEY MEDICAL CENTER

Después de un piquete informativo y un año de negociaciones, ganamos ajustes de mercado para 29 clasificaciones de trabajo. Si bien es una victoria, todavía tenemos más que hacer durante las negociaciones del contrato, ya que muchos de nuestros miembros todavía están mal pagados.

El hospital trató de retirarse del acuerdo, diciendo que el jefe temporal de recursos humanos no tenía autoridad para firmar en nombre de Providence. Rechazamos esto y presentamos una queja laboral y reclamamos por robo de salarios y pudimos lograr que cumplieran su acuerdo después de todo.