



NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

1250 45th Street, Suite 200
Emeryville, CA 94608

510-834-2009 * 866-968-6849
www.nuhw.org

Convenio Colectivo

con

Hospital Memorial de Santa Rosa

16 de diciembre de 2020 – 16 de diciembre de 2024

TABLA DE CONTENIDO

ARTÍCULO 1 – ACUERDO	1
ARTÍCULO 2 – RECONOCIMIENTO	1
ARTÍCULO 3 – DERECHOS DE LA ADMINISTRACIÓN.....	1
ARTÍCULO 4 – ACTUALIZACIÓN DE LA LISTA DE LA UNIDAD DE NEGOCIACIONES	2
ARTÍCULO 5 – PUESTOS DE TRABAJO NUEVOS O MODIFICADOS.....	2
ARTÍCULO 6 – REPRESENTANTES SINDICALES QUE NO SON EMPLEADOS.....	2
ARTÍCULO 7 – DELEGADOS SINDICALES	3
ARTÍCULO 8 – MEMBRESÍA SINDICAL Y EL COPE CHECK-OFF.....	5
ARTÍCULO 9 – LAS CATEGORÍAS DE EMPLEADOS	6
ARTÍCULO 10 – ORIENTACIÓN DE LOS EMPLEADOS NUEVOS.....	7
ARTÍCULO 11 – PERÍODO DE INTRODUCCIÓN	7
ARTÍCULO 12 – COMPENSACIÓN.....	8
ARTÍCULO 13 – HORARIOS DE TRABAJO.....	13
ARTÍCULO 14 – HORAS DE TRABAJO Y HORAS EXTRAS	18
ARTÍCULO 15 – ASIGNACIÓN DE HORAS DE TRABAJO ADICIONALES	21
ARTÍCULO 16 – CIRCULACIÓN	22
ARTÍCULO 17 – LA SEÑORÍA.....	22
ARTÍCULO 18 – LLENANDO LOS PUESTOS VACANTES	23
ARTÍCULO 19 – REDUCCIÓN DE HORAS	25
ARTÍCULO 20 – DESCANSOS TEMPORALES (LAYOFFS)	27
ARTÍCULO 21 – PROGRAMA DE SALUD Y BIENESTAR.....	28
ARTÍCULO 22 – TIEMPO LIBRE CON PAGA (PTO)	29
ARTÍCULO 23 – JUBILACIÓN.....	33
ARTÍCULO 24 – PERMISOS DE AUSENCIA	34
ARTÍCULO 25 – OPORTUNIDADES EDUCATIVAS	36
ARTÍCULO 26 – TABLÓN DE ANUNCIOS	37
ARTÍCULO 27 – LA SUBCONTRATACIÓN.....	37
ARTÍCULO 28 – LA DISCIPLINA Y EL DESPIDO	37
ARTÍCULO 29 – EXPEDIENTES DEL PERSONAL	38
ARTÍCULO 30 – QUEJAS Y ARBITRAJE	39

ARTÍCULO 31 – NO A LA DISCRIMINACIÓN.....	42
ARTÍCULO 32 – SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	42
ARTÍCULO 33 – EXAMEN MÉDICO	43
ARTÍCULO 34 – COMITÉ CONSULTIVO DE GESTIÓN LABORAL	43
ARTÍCULO 35 – CLÁUSULA DE SALVAGUARDIA.....	44
ARTÍCULO 36 – SUCESIÓN.....	44
ARTÍCULO 37 – HUELGAS Y CIERRES PATRONALES	44
ARTÍCULO 38 – PLAZO	46
COMITÉ DE NEGOCIACIONES DEL NUHW	47
CARTA LATERAL I – EMPLEADOS RPT-2.....	49
CARTA LATERAL II – CARTA LATERAL AL ACUERDO 2020-2024 SOBRE “DIVISIÓN DE DÍAS”	49
APÉNDICE I – LISTA DE CLASIFICACIONES.....	50
APÉNDICE II – FORMULARIO COPE	52
APÉNDICE III – TÉRMINOS DE INTEGRACIÓN DEL CENTRO AMBULATORIO DE IMÁGEN 121 SOTOYOME DEL NUHW-SRMH	53
APPENDIX IV – COMPENSACIÓN	57

ARTÍCULO 1 – ACUERDO

El presente Acuerdo se celebra por y entre el Hospital Memorial de Santa Rosa, Santa Rosa, California, en lo sucesivo denominado el "Hospital", y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Salud, en lo sucesivo denominado colectivamente el "Sindicato".

ARTÍCULO 2 – RECONOCIMIENTO

- 2.1 De acuerdo con la certificación del Consejo Nacional de Relaciones Laborales en el caso No. 20-RC-18241, el Hospital reconoce al Sindicato como el representante exclusivo de la negociación colectiva para todos los empleados de tiempo completo, empleados regulares de medio tiempo, suplentes e informales empleados por el Hospital. Las clasificaciones de los puestos de trabajo se establecen en el Apéndice I.
- 2.2 De acuerdo con la Ley Laboral Federal y según lo establecido por el Consejo Nacional de Relaciones Laborales en el Caso No. 20-RC-18241, quedan excluidos de la cobertura de este Acuerdo todos los demás empleados, incluidos los médicos, las enfermeras registradas, los profesionales, los empleados de mantenimiento especializado, los empleados de la oficina de negocios, los guardias, los empleados representados por cualquier otro acuerdo de negociación colectiva reconocido por el Hospital, aquellas clasificaciones y/o puestos de trabajo que no fueron incluidos en el Caso No. 20-RC-18241 del Consejo Nacional de Relaciones Laborales y los supervisores según se define en la Ley.
- 2.3 En el caso que el Hospital agregue, borre o cambie títulos de trabajo, se le notificará al Sindicato.

ARTÍCULO 3 – DERECHOS DE LA ADMINISTRACIÓN

El Hospital conservará y tendrá el derecho exclusivo de ejercer las funciones habituales de gestión, incluyendo, pero sin limitarse a ello, el derecho de gestionar y controlar las instalaciones y el equipo; el derecho de seleccionar, contratar, promover, suspender, despedir, asignar, supervisar y disciplinar a los empleados; determinar y cambiar las horas de inicio, las horas de salida y las jornadas; de transferir empleados dentro de los departamentos y a otros departamentos y otras clasificaciones; determinar y cambiar el tamaño, la composición y la cualificación de las fuerzas de trabajo; establecer, cambiar y abolir sus políticas, prácticas, normas y reglamentos y adoptar nuevas políticas, normas y reglamentos; de determinar y modificar las descripciones de los puestos de trabajo, las clasificaciones de trabajo y las evaluaciones de los puestos de trabajo; determinar o cambiar los métodos y los medios por los que se llevarán a cabo sus operaciones, incluido el derecho a subcontratar; asignar las funciones a los empleados de acuerdo con las necesidades y los requisitos determinados por el Hospital; y para llevar a cabo todas las funciones de la administración -ejercidas o no por el Hospital antes de la ejecución del presente Acuerdo-, sujetas únicamente a las estipulaciones expresamente

especificadas en el presente Acuerdo. En el ejercicio de sus derechos administrativos, el Hospital no actuará de forma discriminatoria, irrazonable o injusta.

ARTÍCULO 4 – ACTUALIZACIÓN DE LA LISTA DE LA UNIDAD DE NEGOCIACIONES

- 4.1 Anualmente, el Hospital le entregará al Sindicato copias en papel y electrónicamente de una lista de señoría de todos los empleados cubiertos por este Acuerdo.
- 4.2 En el 15 o alrededor del 15 de cada mes el Hospital le entregará al Sindicato una lista electrónica de los nuevos empleados, aquellos que hayan sido despedidos, y transferencias a y de la unidad de negociaciones durante el mes previo. Esta lista incluirá su nombre, identificación del empleado, domicilio, número de teléfono, clasificación, título de empleo, sueldo, departamento, estatus, y fecha de contratación.

ARTÍCULO 5 – PUESTOS DE TRABAJO NUEVOS O MODIFICADOS

- 5.1 El Hospital mantendrá descripciones de puestos de trabajo para todos los títulos de trabajo cubiertos por este Acuerdo. En cuanto se solicite a Recursos Humanos, el Hospital proporcionará al Sindicato cualquier descripción de puesto de trabajo existente para todos los empleados cubiertos dentro de los veintiún (21) días de calendario después de dicha petición.
- 5.2 Cuando el Hospital establezca una nueva clasificación de trabajo debidamente incluida en la unidad de negociación cubierta por este Acuerdo, el Hospital notificará al Sindicato antes de la implementación del nuevo puesto. Las partes se reunirán y consultarán dentro de los siete (7) días hábiles después de la notificación al Sindicato en relación con el nuevo puesto.
- 5.3 Si el Hospital modifica sustancialmente las calificaciones y/o los requisitos (incluyendo los prerrequisitos educativos añadidos) de un puesto de trabajo cubierto por este Acuerdo, dicha descripción del puesto de trabajo modificada se enviará al Sindicato antes de su implementación. Si el Sindicato lo solicita, las partes se reunirán y consultarán sobre dichas modificaciones dentro de los siete (7) días hábiles siguientes a la notificación al Sindicato.

ARTÍCULO 6 – REPRESENTANTES SINDICALES QUE NO SON EMPLEADOS

- 6.1 El Hospital permitirá que representantes debidamente autorizados del Sindicato visiten el Hospital para comprobar si el Acuerdo se está cumpliendo o no y para ayudar a resolver las quejas. Dichas visitas serán sujetas a las siguientes condiciones:

- a. Se le notificará de cada visita al Director de Recursos Humanos del área, o a su designado, con al menos veinticuatro (24) horas de antelación. A su llegada al Hospital, el representante Sindical se registrará con el Director de Recursos Humanos del área o su designado. Si la visita se lleva a cabo después del horario de trabajo normal (de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., lunes a viernes), el representante Sindical se registrará con el administrador de la jornada.
- b. Mientras que este en propiedad del Hospital, el representante Sindical actuará con responsabilidad y profesionalismo.
- c. Los representantes Sindicales no interferirán de cualquier manera con el cuidado al paciente, el trabajo de cualquier empleado, o poner en peligro la privacidad del paciente.
- d. Los representantes Sindicales se reunirán con los empleados en las instalaciones del Hospital solamente:
 - i. durante el horario no laboral del empleado, a menos que el Director de Recursos Humanos del área o su designado acuerden lo contrario; y
 - ii. en áreas públicas del Hospital o en una sala de reuniones designada por el Hospital para tal uso. Cuando dichas reuniones se lleven a cabo en áreas públicas del Hospital, se realizarán de manera que no llamen la atención de los pacientes y/o visitantes.
- e. No más de dos (2) representantes Sindicales podrán llevar a cabo visitas como se establece aquí al mismo tiempo, al menos que se apruebe expresamente con antelación por el Director de Recursos Humanos del área o su designado. Todos los representantes Sindicales usarán identificación Sindical.

ARTÍCULO 7 – DELEGADOS SINDICALES

- 7.1 El Sindicato notificará al Hospital por escrito los nombres de los Delegados Sindicales designados y el Hospital no reconocerá como Delegado Sindical cualquier persona no así designada.

7.2 **HORAS FUERA DE SERVICIO (HORAS FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO)**

El Hospital permitirá que el Delegado Sindical visite el Hospital durante sus horas fuera de servicio para comprobar si el Acuerdo se está cumpliendo o no y para ayudar en la investigación de quejas. Dichas visitas serán sujetas a las siguientes condiciones:

- a. Cuando se reúna con un empleado en las instalaciones del Hospital, el Delegado Sindical se reunirá con el empleado:

- i. durante el horario no laboral del empleado a menos que el Director de Recursos Humanos o su designado acuerden lo contrario;
 - ii. en un área no publica (tal como la sala de descanso de la unidad); o
 - iii. en un salón de reuniones designado por el Hospital para tal uso.
- b. Un Delegado Sindical usará su identificación del Hospital cuando llegue a la propiedad del Hospital durante horas fuera de servicio según lo previsto en el presente documento.

7.3 HORAS FUERA DE SERVICIO

- a. Mientras que este de servicio, un Delegado Sindical podrá comprobar si el Acuerdo se cumple o no podrá ayudar a investigar quejas y reclamos, sujeto a las siguientes condiciones. Un Delegado Sindical tendrá la oportunidad de llevar a cabo sus responsabilidades sólo durante su período de comida, descansos, o una (1) hora antes o después de la jornada del Delegado Sindical. Un empleado tendrá la oportunidad de reunirse con un Delegado Sindical durante su período de comida, descansos o una (1) hora antes o después de su jornada. En el desempeño de sus responsabilidades, el Delegado Sindical no dejará que dichas responsabilidades interfieran con su propio trabajo.
- b. Si la Administración solicita ayuda del empleado Delegado Sindical en un asunto que surja durante el horario de trabajo del Delegado Sindical, el tiempo fuera de su área de trabajo se considerará y compensará por el Hospital como tiempo trabajado. Ningún otro tiempo relacionado con el Sindicato será compensado por el Hospital.
- c. Los Delegados Sindicales serán remunerados para asistir a reuniones de investigación, reuniones de quejas y audiencias disciplinarias cuando dichas actividades estén programadas en un momento en que los Delegados Sindicales estén trabajando. Los Delegados Sindicales deberán solicitar su permiso con al menos cuarenta y ocho (48) horas de antelación, y el departamento hará todo lo posible por satisfacer la solicitud, sujeto a las necesidades del cuidado a los pacientes. En caso de que el delegado sindical no reciba permiso, las partes reprogramarán la reunión a una fecha y hora mutuamente aceptable.

7.4 Mientras que este en propiedad del Hospital, un empleado Delegado Sindical cumplirá completamente con todas las políticas y directrices relevantes del Hospital.

7.5 Los Delegados Sindicales no interferirán de ninguna manera con la atención al paciente o la privacidad, no dirigirán a ningún empleado en cómo realizar o no realizar su trabajo, no contradirán la orden de ningún supervisor y no interferirán con ningún otro empleado o con las operaciones normales del Hospital o de cualquier otro empleado.

ARTÍCULO 8 – MEMBRESÍA SINDICAL Y EL COPE CHECK-OFF

8.1 REQUISITOS DE MEMBRESÍA SINDICAL

- a. Durante la vigencia de este Acuerdo, se exigirá a los empleados del Hospital sujetos a este Acuerdo, como condición de empleo, que mantengan su afiliación al Sindicato en regla, sujeto a la ley federal. El cumplimiento se exige antes del 31° día después de la contratación o del 31° día después de la fecha de este Acuerdo, lo que sea posterior.
- b. Los empleados que se nieguen y/o no cumplan con las estipulaciones de la Subsección 1.a de este Artículo serán despedidos, dentro de cuarenta y cinco (45) días después de recibir notificación de incumplimiento del contrato con el Sindicato al empleado con copia al Hospital, con previa solicitud por escrito del Sindicato al Hospital. El Sindicato indemnizará al Hospital y lo eximirá de cualquier y todo reclamo, demanda, pleito y responsabilidad que surja de o por razón de cualquier acción tomada por el Hospital con el fin de cumplir con las estipulaciones anteriores.

8.2 DEDUCCIÓN DE LAS CUOTAS SINDICALES

- a. El Hospital honrará las asignaciones por escrito de los sueldos al Sindicato para el pago de las cuotas sindicales cuando tales asignaciones se presentan de forma acordada por el Hospital y el Sindicato.
- b. El Hospital remitirá sin demora las cuotas de membresía deducidas en virtud de dichas asignaciones, junto con una lista electrónica y, si el Sindicato lo solicita, en copia impresa, en la que figuren los siguientes datos de los miembros del Sindicato: su nombre, domicilio, número de teléfono del domicilio, clasificación, estatus en el departamento (por ejemplo, tiempo completo regular, medio tiempo regular, suplente/por día, temporal), y la fecha de contratación. Normalmente, la deducción se hará en el primer período de paga de cada mes por la cuota de membresía vigente en ese momento. Sin embargo, el Sindicato y el Hospital podrán llegar a otros arreglos de mutuo acuerdo.
- c. El Sindicato indemnizará al Hospital y lo eximirá de cualquier y todo reclamo, demanda, pleito y responsabilidad que surja de o por razón de cualquier acción tomada por el Hospital con el fin de cumplir con las estipulaciones anteriores. El Sindicato no tendrá ninguna reclamación monetaria contra el Hospital a causa del incumplimiento de esta Sección.

8.3 EL COPE CHECK-OFF

- a. El Hospital por la presente acuerda honrar las autorizaciones de deducciones de contribuciones de sus empleados que son miembros sindicales en el formulario siguiente adjunto como Apéndice II.
- b. El Sindicato eximirá al Hospital de cualquier reclamación que pueda hacer cualquier persona a causa de las deducciones del COPE aquí descritas, incluyendo el costo de la

defensa contra dicha reclamación. El Sindicato no tendrá ninguna reclamación monetaria contra el Hospital por incumplimiento de este Artículo.

ARTÍCULO 9 – LAS CATEGORÍAS DE EMPLEADOS

9.1 EMPLEADOS REGULARES DE TIEMPO COMPLETO

Un empleado que es regularmente programado para trabajar de 72 – 80 horas en cada período de paga de 14-días.

9.2 EMPLEADOS REGULARES DE MEDIO TIEMPO (RPT)

a. RPT-4

Un empleado que es regularmente programado para trabajar de 60 horas hasta 71 horas en cada período de paga de 14-días.

b. RPT-3

Un empleado trabajando que es regularmente programado para trabajar de 48 horas hasta 59 horas en cada período de paga de 14 días.

9.3 EMPLEADOS SUPLENTES

Los empleados suplentes se emplean con el fin de cubrir las jornadas que no han sido cubiertas por empleados de tiempo completo o medio tiempo. Los empleados suplentes deberán presentar su disponibilidad dos (2) semanas antes de la publicación del horario y serán programados para las jornadas abiertas que no hayan sido asignadas a los empleados Regulares de Tiempo Completo, Regulares de Medio Tiempo, o Temporales. Un empleado Suplente debe estar disponible según lo establecido a continuación:

- a. Dos (2) fines de semana cada mes (o, con aprobación, cuatro (4) jornadas de fin de semana); y
- b. Un (1) día feriado mayor y dos (2) días feriados menores cada año de calendario; y
- c. Cuatro (4) jornadas por mes.

El requisito de un (1) día feriado mayor y dos (2) días feriados menores puede cumplirse simultáneamente con el requisito de disponibilidad mínima de la jornada de fin de semana para una disponibilidad mínima total de ocho (8) jornadas por mes.

Un empleado suplente que no esté disponible de acuerdo con las estipulaciones en este párrafo podrá ser despedido y tal despido se considerará como causa justa. El único asunto para determinarse por un árbitro será si el empleado suplente se hizo disponible o no.

9.4 TEMPORAL

Un empleado temporal es aquel que es contratado, ya sea de medio tiempo o de tiempo completo, con un horario de trabajo preestablecido para trabajar durante un periodo limitado que no se extenderá más allá de seis (6) meses. Antes de recurrir a personal de Registro o Temporal, el Hospital ofrecerá trabajo temporal a los empleados existentes. Los seis (6) meses podrán ser extendidos por mutuo acuerdo entre el Sindicato y el Hospital, y el acuerdo del Sindicato para dicha extensión no será denegado injustificadamente.

- 9.5 El Sindicato podrá solicitar un puesto beneficiado para un empleado que trabaje horas de tiempo completo (1.0) o RPT 4 por seis (6) meses o más, a menos que esas horas trabajadas se deban a la sustitución temporal de otro empleado en excedencia. Recursos Humanos y el Sindicato entonces se reunirán para revisar el número de horas, la duración y las razones por las cuales el empleado Suplente está trabajando horas adicionales. El Hospital no denegará injustificadamente la solicitud de reclasificación del empleado. En ningún caso el Hospital reducirá las horas de un empleado Suplente únicamente para evitar la aplicación de esta sección.

9.6 EMPLEADOS INFORMALES

Son empleados para complementar a los empleados en las categorías de Regular, Suplente y Temporal.

ARTÍCULO 10 – ORIENTACIÓN DE LOS EMPLEADOS NUEVOS

Un representante del Sindicato o su designado dispondrá de hasta treinta (30) minutos después de la Orientación del Hospital para dirigirse a los nuevos contratados que trabajarán en puestos de la unidad de negociación. Se permitirá que los delegados sindicales que ya estén de servicio realicen esta presentación si han avisado con al menos cuarenta y ocho (48) horas de antelación y las necesidades del cuidado al paciente lo permiten. En el caso de que la orientación tenga lugar en horario de trabajo, el delegado sindical no sufrirá una pérdida de sueldo por participar. La asistencia de los empleados nuevos será voluntaria y no se contabilizará como tiempo trabajado. El mismo delegado sindical no facilitará más de dos (2) orientaciones consecutivas durante un período de tres (3) meses.

ARTÍCULO 11 – PERÍODO DE INTRODUCCIÓN

- 11.1 La duración del período de introducción para un empleado nuevo es de seis (6) meses. La duración del período de introducción para un empleado informal nuevo es de doce (12) meses.
- 11.2 A la sola discreción, el Hospital podrá disciplinar o despedir a cualquier empleado durante su período de introducción y tal disciplina o despido no será sujeto al ARTÍCULO 30 (Quejas & Arbitraje) de este Acuerdo.

- 11.3 Al final del tercer mes del período de introducción, el Hospital tendrá una conversación informal para proveer comentario sobre el rendimiento y la idoneidad del empleado para la posición.
- 11.4 El tiempo en un permiso de ausencia durante el período de introducción no se contará hacia la finalización del período de introducción.

ARTÍCULO 12 – COMPENSACIÓN

12.1 SUELDOS

- a. Las escalas salariales actuales reflejarán un aumento general del tres por ciento (3%) y entrarán en vigor el primer período de paga completo después de la ratificación, el 16 de diciembre de 2020. A partir del primer período de paga completo de un (1) año después de la ratificación, la escala salarial mencionada en el Apéndice IV se aumentará en uno y tres cuartos por ciento (1.75%). A partir del primer período de paga completo después del aniversario de dieciocho (18) meses de la ratificación, la escala salarial mencionada en el Apéndice IV se aumentará en un uno y tres cuartos por ciento (1.75%). A partir del primer período de paga completo después del segundo aniversario de la ratificación, la escala salarial mencionada en el Apéndice IV se aumentará en un uno y medio por ciento (1.5%). A partir del primer período de paga completo después del trigésimo aniversario de la ratificación, la escala salarial mencionada en el Apéndice IV se aumentará en un 1.75%. A partir del primer período de paga completo después del tercer aniversario de la ratificación, la escala salarial mencionada en el Apéndice IV se aumentará en un 3.25%. Salvo en el caso de los empleados que ya estén por encima de la escala o que hayan sido objeto de acuerdos de reducción, estos aumentos se pagarán como incrementos salariales y no como sumas globales.
- b. A partir del sexto período de paga completo después de la fecha de ratificación, la escala salarial del Apéndice IV se ampliará con la adición de un nuevo escalón que representa 26 años de experiencia ("Escalón 26"). A partir del primer período de paga completo después de la Fecha de Ratificación, para cada una de las clasificaciones de trabajo en la escala salarial, la tasa salarial aplicable en el Paso 26 será uno y medio por ciento (1.5%) mayor que la tasa salarial aplicable en el paso de la escala salarial para 21 años de experiencia ("Escalón 21"). En el segundo, tercer y cuarto año de vigencia del Acuerdo, los ajustes de las tasas salariales del Escalón 26 se harán de acuerdo con el ARTÍCULO 12.1.a de este Acuerdo, indicado anteriormente.
- c. Sujeto a los términos, condiciones y excepciones que se indican a continuación, los empleados, incluidos los exentos, serán remunerados de acuerdo con los grados salariales y los escalones del Apéndice IV, según lo determinado por sus títulos de trabajo y los años de experiencia pertinentes.

- d. La colocación inicial en el escalón apropiado del grado salarial correspondiente se basará en los años de experiencia pertinentes del empleado. El Hospital será quien decida en última instancia los años de experiencia relevantes que poseen los empleados cubiertos por este Acuerdo.
- e. Los empleados que pasen a un puesto de trabajo diferente serán remunerados en función del grado salarial aplicable a ese nuevo puesto de trabajo y de sus años de experiencia pertinentes para ese puesto.
- f. Las tasas salariales previstas en este Acuerdo son sólo mínimas. Si el Hospital desea aumentar las tasas salariales por encima de los aumentos negociados en el Acuerdo para individuos, grupos de empleados, clasificaciones o grados salariales, el Hospital podrá hacerlo con previa notificación al Sindicato. Si se le solicita, el Hospital se reunirá con el Sindicato para discutir cualquier cuestión de equidad o justicia que el Sindicato pueda plantear.

12.2 PAGA DE INCENTIVO POR UNA JORNADA EXTRA

Los empleados recibirán Paga de Incentivo Por una Jornada Extra de acuerdo con la política del Hospital, que se modificará de vez en cuando.

12.3 PAGA DE DÍA FERIADO

- a. Los días siguientes son reconocidos para propósitos de paga prima por los días feriados trabajados:
 - i. Día de Año Nuevo
 - ii. Día de Martin Luther King
 - iii. Día de los Presidentes
 - iv. Día de los Caídos
 - v. Día de la Independencia
 - vi. Día del Trabajo
 - vii. Día de Dar Gracias
 - viii. Navidad
- b. Los empleados de tiempo completo, medio tiempo y suplentes/por día que trabajan un día feriado observado nacionalmente recibirán paga de una y media (1 ½) veces su tasa salarial de base por hora por todas las horas trabajadas el día feriado.

12.4 PAGA DE GUARDIA

El empleado asignado a una guardia (on-call) será remunerado a razón del 30% de su salario base por todas las horas asignadas a la guardia.

- a. Se espera que los empleados que estén de guardia regresen al Hospital dentro de treinta (30) minutos después de ser llamados o localizados. Los empleados que se encuentren en situación de guardia/recuperación y sean contactados para que regresen

al Hospital recibirán una vez y media (1½) la tasa básica del empleado en función de las horas reales trabajadas, con un mínimo garantizado de dos (2) horas de paga por devolución de llamada. Si la devolución de la llamada se produce durante una zona de horas extras, se pagarán las horas extras correspondientes. Mientras un empleado esté recibiendo la paga de guardia, no podrá recibir la paga de devolución de llamada por las mismas horas.

- b. Los empleados que estén de guardia y no regresen al Hospital cuando se les llame o se les localice, o que estén bajo los efectos de las drogas o el alcohol mientras estén de guardia, serán sujetos a las medidas disciplinarias pertinentes, que pueden incluir el despido.

12.5 DIFERENCIAL DE JORNADA

- a. Los empleados que trabajen la mayor parte de sus horas en jornadas de tarde o noche recibirán la paga diferencial por jornada durante toda su jornada. Además, la paga diferencial por jornada se aplicará a las horas vespertinas y nocturnas trabajadas cuando un empleado se desplace a una zona indicada a continuación. A excepción del PTO, el tiempo no trabajado, como reuniones, capacitación, educación obligatoria, permiso por compasión, comparecencia ante el tribunal, guardia, no son elegibles para paga diferencial de jornada.
- b. Los empleados trabajando jornadas de ocho (8) horas recibirán un diferencial de paga por jornada por las horas trabajadas durante las jornadas de tarde o de noche como se define a continuación:

Empleados de 8 Horas	Zonas de Jornada	Diferencial
Día	0700 – 1730	Ningún diferencial de jornada
Tarde	1500 – 2330	9% de la tasa salarial por hora
Noche	2300 - 0730	25% de la tasa salarial por hora

Los empleados trabajando jornadas de diez (10) o doce (12) horas serán pagados un diferencial de jornada por las horas trabajadas durante las jornadas de tarde o de noche como se define a continuación:

Empleados de 10 o 12 Horas	Zonas de Jornada	Diferencial
Día	0700 – 1530	Ningún diferencial de jornada
Tarde	1500 – 2330	9% de la tasa salarial por hora
Noche	2300 - 0730	25% de la tasa salarial por hora

Los empleados que son clasificados como de jornada variable se consideran de jornada de día y reciben el diferencial de jornada apropiado aplicable a la jornada que realmente trabajan.

c. Paga de Conveniencia

Los empleados que trabajen en una jornada distinta a su jornada de origen, según requiera el Hospital, recibirán el diferencial de jornada de su jornada de origen si es superior al de la jornada realmente trabajada. En el caso de los empleados de jornada variable que estén programados para jornadas principalmente vespertinos o nocturnos en un horario publicado, recibirán el diferencial de jornada de tarde o nocturno cuando el Hospital les pida que trabajen en un turno diurno o nocturno. Los empleados también serán elegibles si, después de que se haya publicado el horario, el Hospital pide al empleado de la jornada nocturna o de tarde que trabaje una jornada diurna o nocturna.

12.6 DIFERENCIAL DE EMPLEADO SUPLENTE

Los requisitos de disponibilidad de los empleados suplentes figuran en el ARTÍCULO 9 (Categorías de Empleados). El diferencial del empleado suplente es del 15%, y se calcula multiplicando el 15% por la tasa salarial básica por hora del empleado.

12.7 PAGA DE TESTIGO

Un empleado citado para comparecer en nombre del Hospital en un proceso judicial relacionado con el trabajo, excepto en el caso de los procedimientos judiciales iniciados por el Sindicato o los compañeros de la unidad de negociación, recibirá la diferencia entre los honorarios legales aplicables a los testigos y los ingresos por tiempo regular por cada uno de esos días, y dicho tiempo no se aplicará a efectos del cálculo de las horas extras.

12.8 UNIFORMES

Cuando el Hospital requiera que un empleado use un uniforme como condición de empleo, dicho uniforme será proporcionado y mantenido por el Hospital. El término "uniforme" aquí significa ropa de diseño y/o color distintivo (es decir, no blanco). El término "mantenido" excluye el lavado y secado de las prendas de vestir. El Hospital continuará proporcionando el subsidio actual para uniformes a los empleados sujetos a un requisito de uniforme y no reducirá el subsidio durante la vigencia del Acuerdo. Se pondrá un nuevo subsidio a disposición de las empleadas embarazadas que necesiten un uniforme de maternidad.

12.9 INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

Los empleados recibirán una indemnización por despido de acuerdo con la política del Hospital, según se modifique de vez en cuando.

Dicha indemnización por despido estará supeditada a cualquier condición exigida por la política del Hospital, incluida la exención de reclamaciones legales y/o la renuncia a los derechos de retirada automática.

12.10 PAGA POR REPORTARSE

El empleado que se presente a trabajar, pero no se le ponga a trabajar o se le proporcione menos de la mitad ($\frac{1}{2}$) de su jornada habitual o programada, se le pagará la mitad ($\frac{1}{2}$) de la jornada habitual o programada, pero en ningún caso menos de dos (2) horas ni más de cuatro (4) horas a la tasa salarial aplicable del empleado. El Hospital notificará al empleado de la cancelación de su horario al menos dos (2) horas antes del comienzo de su jornada. Un mensaje dejado en el contestador automático o en el buzón de voz al número proporcionado al Hospital constituirá una notificación.

12.11 EMPLEADOS CON MÚLTIPLES CLASIFICACIONES DE TRABAJO

Cualquier empleado asignado a múltiples clasificaciones de trabajo recibirá paga a razón de la clasificación de trabajo correspondiente.

12.12 PAGA DE LÍDER SUPLENTE

Los empleados asignados para actuar como Líderes Suplentes recibirán dieciséis dólares (\$16.00) por una jornada de ocho (8) horas. La paga del Líder Suplente se prorrateará en incrementos de cuatro (4) horas cuando el Líder Suplente trabaje menos de una jornada completa de ocho (8) horas.

12.13 DÍA DE PAGA

- a. Todos los sueldos se pagarán cada dos viernes.
- b. El depósito directo se seguirá ofreciendo a todos los empleados y se depositará a más tardar el día de paga designado. Los empleados podrán solicitar que se les envíen sus cheques de paga por correo.
- c. Cuando un día feriado reconocido por este Acuerdo caiga en un día de paga, los depósitos directos se harán el jueves antes del día de paga. Además, los cheques de paga que se envíen por correo se enviarán el jueves antes del día de paga.

12.14 ERRORES EN EL CHEQUE DE PAGA

Los errores en los cheques de paga cometidos por el Hospital que den lugar a un pago insuficiente de más de ocho horas a los empleados se corregirán y se emitirá un nuevo cheque por el pago insuficiente al empleado en un plazo de cuarenta y ocho (48) horas desde que se descubra el error, o el siguiente día laborable tras las cuarenta y ocho (48) horas del error.

12.15 ESCALAS CLÍNICAS

- a. Las partes acuerdan que las siguientes clasificaciones de trabajo son elegibles para participar en las Escalas Clínicas: LVN's, Practicantes de Cuidados Respiratorios, Técnicos Quirúrgicos y Compañeros de Cuidados.
- b. De mutuo acuerdo entre las partes, se creará un Comité de Escalas Clínicas para revisar los criterios de las Escalas Clínicas. El Comité podrá recomendar

modificaciones y/o nuevas Escalas Clínicas. Cualquier Comité de Escalas Clínicas que se forme en virtud de esta Sección tendrá la intención de completar su trabajo en un plazo de seis (6) meses, aunque dicho plazo podrá ser ampliado de mutuo acuerdo.

- c. El Comité de Escalas Clínicas consistirá de no más de tres (3) representantes del Sindicato y la administración respectivamente.

12.16 CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA LOS EMPLEADOS TÉCNICOS QUIRÚRGICOS

Un empleado que proporcione orientación o instrucción a un nuevo empleado recibirá un diferencial de formación/orientación de un dólar y veinticinco centavos (\$1.25) por hora por cada hora dedicada a la formación, orientación o instrucción. Los empleados que utilicen la orientación, la formación y la instrucción para acceder a la elegibilidad para la escala clínica, o que dichas funciones estén incluidas en la descripción del puesto (es decir, líder designado), no tendrán derecho a este diferencial.

El Hospital podrá establecer reglas razonables en relación a las cualificaciones de un empleado para orientar, capacitar o instruir a otros.

12.17 DIFERENCIAL DE INTÉRPRETE MÉDICO

Cuando el Hospital determine que es necesario que los servicios de interpretación médica sean prestados por personal cualificado fuera del departamento de intérpretes médicos, dichos empleados recibirán un diferencial de un dólar y veinticinco centavos (\$1.25) por hora por realizar estos servicios dentro del ámbito de su trabajo. Para ser elegible:

- a. La administración debe determinar que la posición en cuestión es elegible.
- b. El empleado en la posición identificada debe obtener la certificación inicial de intérprete médico de acuerdo con los requisitos establecidos por el Hospital.
- c. Se requerirá a los empleados completar las competencias anuales y volver a certificarse cada dos (2) años.

Los empleados identificados deberán hacer un seguimiento mensual del uso de las habilidades de intérprete médico en el curso de la realización del ámbito de trabajo de su puesto. El Hospital se reserva el derecho de limitar el número de participantes en el programa y/o eliminar o modificar la participación en función de las necesidades operativas.

ARTÍCULO 13 – HORARIOS DE TRABAJO

13.1 PUBLICACIÓN DE LOS HORARIOS

- a. Las preferencias de los empleados para los días libres programados deben recibirse con al menos quince (15) días de antelación a la fecha de publicación, es decir, veinticinco (25) días antes del primer día del horario. En el caso de que se presenten

múltiples solicitudes para los mismos días libres que no puedan ser atendidas, se tendrá en cuenta primero la combinación adecuada de habilidades necesarias y luego la senioría.

- b. Los horarios de los empleados se publicarán con un mínimo de catorce (14) días de antelación, salvo en situaciones de emergencia. En el caso de que un horario se modifique una vez publicado debido a situaciones de emergencia, todos los empleados afectados serán notificados de esos cambios por teléfono o mensaje de texto y el horario revisado se volverá a publicar o distribuir.
- c. Sujeto a la sección (b) anterior, el horario publicado sólo se cambiará por acuerdo mutuo entre el Hospital y el empleado.
- d. Ya que se publique el horario, las solicitudes para tiempo libre no necesitan ser concedidas.

13.2 TRABAJO DE FIN DE SEMANA

- a. Un fin de semana se define como dos (2) días de trabajo, que son el sábado y el domingo para las jornadas de día y de tarde y el viernes y el sábado para la jornada de noche. Los empleados estarán libres cada dos fines de semana, excepto los empleados que ocupan puestos que normalmente incluyen trabajar todos los fines de semana o los empleados que eligen trabajar jornadas adicionales de fin de semana.
- b. Nada de lo dispuesto en esta Sección prohibirá a un departamento crear un horario que permita fines de semana libres adicionales, siempre y cuando dicho horario no comprometa el cuidado al paciente, satisfaga las necesidades de personal y no infrinja ninguna otra Sección de este Acuerdo.

13.3 INTERCAMBIOS DE HORARIOS DE LOS EMPLEADOS

Los empleados del mismo departamento y clasificación pueden intercambiar los días de trabajo programados siempre y cuando:

- a. Las competencias de los empleados de dicho intercambio sean relativamente iguales;
- b. No se produzcan horas extras u otros pagos adicionales; y
- c. El cambio sea aprobado previamente, por escrito, por el gerente/supervisor correspondiente.

13.4 SOLICITUDES DE PTO DE CORTO PLAZO (PARA PERÍODOS DE MENOS DE UNA SEMANA)

- a. Las solicitudes de PTO deben ser aprobadas por el gerente del departamento del empleado o su designado.
- b. Los empleados solicitarán el PTO por escrito. Dichas solicitudes incluirán la fecha de la solicitud, las fechas de los días de PTO solicitados y la firma del empleado.

- c. Al determinar la disponibilidad del PTO solicitado, se tomará en cuenta la disponibilidad del personal del Hospital, así como el cuidado y la seguridad de los pacientes.
- d. La solicitud sólo se concederá si el empleado dispone de suficiente PTO acumulado para el período solicitado.
- e. Las solicitudes de PTO no se negarán de forma injustificada.
- f. Las solicitudes de PTO se aprobarán por orden de llegada. El Hospital responderá oportunamente a las solicitudes, pero en ningún caso en más de siete (7) días.
- g. En el caso de que se presenten varias solicitudes el mismo día para los mismos días libres que no puedan concederse, se dará primero a los empleados afectados la oportunidad de modificar sus solicitudes y, después, si no se puede llegar a un acuerdo, las solicitudes de PTO se concederán por señoría.
- h. Las solicitudes de PTO aprobadas de acuerdo con el proceso anterior están supeditadas a que el empleado tenga el PTO adecuado para el período en que se va a utilizar el PTO en el momento de la solicitud o que tenga el PTO adecuado acumulado en el momento en que se va a producir la solicitud. En el caso de que el empleado no tenga suficiente PTO acumulado en el momento de la solicitud, el tiempo libre programado puede ser cancelado en ausencia de circunstancias atenuantes.

13.5 SOLICITUDES DE PTO PROLONGADO (PARA PERÍODOS DE UNA SEMANA O MÁS)

- a. Para los meses de vacaciones más importantes (junio/julio/noviembre/diciembre), el Hospital sólo aprobará las solicitudes de PTO prolongado de hasta dos (2) semanas para garantizar a todos los empleados la misma oportunidad de tiempo libre. Las solicitudes de PTO prolongado para estos meses podrán concederse siempre que dichas solicitudes satisfagan las necesidades operativas, de personal y de cuidado al paciente del departamento.
- b. Solicitudes de PTO prolongado para mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre deben ser presentadas a no más tardar del 1 de febrero y el Hospital publicará el horario de vacaciones a no más tardar del 1 de marzo.
- c. Solicitudes de PTO prolongado para enero, febrero, marzo y abril deben ser presentadas a no más tardar del 1 de noviembre del año de calendario previo. El Hospital publicará el horario de vacaciones para estos meses a no más tardar del 1 de diciembre.
- d. Si las necesidades de personal y del cuidado al paciente no permiten la aprobación de todas las solicitudes por el mismo período, entonces la Señoría Sindical será el factor

determinante dentro de cada departamento, siempre y cuando:

- i. La Señoría Sindical sólo se puede ejercer una vez cada año de calendario y sólo por un máximo de cuatro (4) semanas consecutivas; y
 - ii. Todos los empleados que presenten solicitudes antes del 1 de febrero o del 1 de noviembre, cualquier fecha que aplique, tendrán una solicitud por año de calendario, en orden de Señoría Sindical, antes de que se le otorgue una segunda solicitud a un empleado con más señoría.
- e. Después de que las fechas de presentación indicadas anteriormente hayan pasado, todas las demás solicitudes para PTO se otorgarán en orden de presentación.
- f. Las solicitudes de PTO aprobadas de acuerdo con el proceso anterior están supeditadas a que el empleado tenga el PTO adecuado para el período en que se vaya a utilizar el PTO en el momento de la solicitud o que tenga el PTO adecuado acumulado para el momento en que se vaya a producir la solicitud. En el caso de que el empleado no disponga de suficiente PTO acumulado en el momento de la solicitud, el Hospital podrá cancelar el tiempo libre programado si no existen circunstancias atenuantes.

13.6 HORARIO DE DÍAS FERIADOS

- a. Los siguientes días feriados serán reconocidos:
- i. Día de Año Nuevo – menor
 - ii. Cumpleaños de Martin Luther King Jr. – menor
 - iii. Día de los Presidentes – menor
 - iv. Día de los Caídos – menor
 - v. Día de la Independencia – menor
 - vi. Día del Trabajo – menor
 - vii. Día de dar gracias – mayor
 - viii. Navidad – mayor
- b. El Hospital seguirá las Leyes de Vacaciones Uniformes Estatales y Federales.

Por lo tanto, los días oficialmente adoptados por el gobierno para observar un día feriado reconocido serán adoptados por el Hospital para la observancia de dicho día feriado. No obstante, esta estipulación, el Día de la Independencia se celebrará el 4 de julio.

- c. Los empleados de tiempo completo y medio tiempo deben estar disponibles para trabajar un (1) día feriado mayor y un (1) día feriado menor por año de calendario.
- d. Los empleados suplentes/por día deben de estar disponibles para trabajar un mínimo de un (1) día feriado mayor y dos (2) días feriados menores por año de calendario.

- e. Todos los días feriados menores que no se cubran por disponibilidad o por voluntarios serán programados por circulación.
- f. No se exigirá a los empleados de la jornada de noche que trabajen tanto la víspera como el día de Navidad o la víspera y el día de Año Nuevo. El Hospital hará un esfuerzo razonable para no programar a los empleados de la jornada de noche para que trabajen tanto la víspera como el día de Navidad y Año Nuevo.

13.7 DESCANSO Y PERÍODOS DE COMIDA

El Hospital proporcionará períodos de comida y descanso de acuerdo con las leyes estatales y federales. En el caso de que las leyes estatales o federales se enmienden, tales estipulaciones nuevas aplicarán a los empleados de la unidad de negociaciones cuando entren en vigor.

13.8 DESCANSO ENTRE JORNADAS

El Hospital hará un esfuerzo razonable para proveer tiempo adecuado de descanso entre jornadas. A ningún empleado se le programará obligatoriamente un descanso de menos de diez (10) horas entre jornadas.

13.9 TIEMPO PARA VOTAR

- a. Los empleados que no pueden votar en una elección gubernamental porque su jornada programada requiere que dicho empleado este de servicio durante el tiempo en que ocurre la elección, se le permitirá al empleado hasta dos (2) horas libres durante su jornada.
- b. Una solicitud para tiempo para votar debe ser aprobada por adelantado por el supervisor del empleado.
- c. El empleado debe solicitar tiempo para votar con por lo menos dos (2) días de calendario antes de la fecha de elecciones.

13.10 JORNADA DE ORIGEN

a. Asignación de Jornada de Origen

Los empleados de tiempo completo y de medio tiempo serán asignados a una jornada de origen. Esta será la jornada en el que fueron contratados o, para los que no tengan jornada de origen, la jornada en el que trabajaron la mayoría de las horas en los seis meses anteriores a la ratificación (es decir, PMs o NOCs o la designación apropiada en el caso de los empleados de 10 y 12 horas). En el caso de los empleados que fueron contratados como variables, si dicha jornada de origen asignada en base a la asignación de los seis meses anteriores no satisface las necesidades operativas, el Hospital podrá asignar dichas jornadas de origen en base a las preferencias recibidas por la señoría inversa del departamento.

b. La Programación Fuera de la Jornada de Origen

En el caso de que el Hospital tenga la necesidad de que los empleados trabajen una jornada fuera de su jornada de origen, siempre y cuando la unidad tenga la combinación de habilidades adecuada, los empleados serán programados en el siguiente orden en base de la senioría inversa del departamento:

- i. Voluntarios
- ii. Viajantes
- iii. Empleados Temporales
- iv. Empleados suplentes que tienen una jornada de origen asignada.
- v. Empleados de medio tiempo
- vi. Empleados de tiempo completo

Nada de lo dispuesto en esta Sección obligará al Hospital a incurrir en responsabilidad de pago de horas extras o de incentivos al programar horarios de trabajo.

ARTÍCULO 14 – HORAS DE TRABAJO Y HORAS EXTRAS

14.1 DEFINICIONES

- a. “Día de trabajo” se define como un período fijo y recurrente de 24-horas (como un ejemplo solamente, 12 de la media noche a las 11:59 p.m. o 12 del mediodía a las 11:59 a.m.).
- b. Los días de trabajo serán asignados según la jornada regularmente programada del empleado (o si el empleado trabaja más de una jornada regularmente programada, la jornada regularmente programada más frecuente). El Hospital no asignará días de entre semana a los empleados para evadir su obligación de pagar horas extras; como tal, el Hospital no asignará un empleado que trabaja principalmente una jornada o día específico que divide esa jornada regular en dos.
- c. “Semana de trabajo” se define como un período de siete (7) días de trabajo consecutivos.
- d. “Período de paga” se define como un período de catorce (14) días de trabajo consecutivos.
- e. “Tasa regular” se calcula según las leyes federales y estatales aplicables.
- f. “Horas trabajadas” significa el tiempo dedicado a actividades relacionadas con el trabajo. Horas trabajadas no incluye el PTO, días feriados, Reserva de Discapacidad, permisos de ausencia, o cualquier otro tiempo fuera del Hospital, sin importar si este tiempo fuera del Hospital es tiempo compensado.

14.2 HORAS EXTRAS

a. Como se describe más adelante, las horas extras se calculan en función del número de horas trabajadas en el día de trabajo del empleado. Sin embargo, también se paga una prima (horas extras) cuando la jornada del empleado se prolonga más allá del fin del día de trabajo hasta el siguiente día de trabajo, lo que puede ocurrir cuando un empleado trabaja horas extras extensas (tales como una jornada doble), o en ciertas circunstancias cuando el empleado trabaja una jornada distinta a su jornada normal y trabaja esa jornada durante más tiempo que la duración habitual de la jornada programada.

b. Horario 8/80

i. Por lo general, los empleados cubiertos por este Acuerdo trabajan un horario de 8/80.

ii. Para los empleados asignados a un horario de 8/80:

Las horas extras se pagan a razón de una vez y media (1 ½) la tasa regular del empleado en las siguientes situaciones:

- (1) Por las horas trabajadas más allá de ocho (8) en un día de trabajo; y
- (2) Por las horas trabajadas más allá de ochenta (80) en un período de paga.

iii. El tiempo doble se paga a razón de dos (2) veces la tasa regular del empleado por las horas trabajadas más allá de doce (12) en un día de trabajo.

Toma nota: Si la aplicación estricta del método de cálculo del “día de trabajo” resulta en la pérdida de horas extras (porque la jornada cruza el fin del “día de trabajo”), el empleado todavía puede reclamar horas extras correspondientes.

c. Horario de 10 Horas

Para los empleados asignados un horario de 10 horas corridas:

i. Las horas extras se pagan a razón de una vez y media (1 ½) la tasa regular del empleado en las siguientes situaciones:

- (1) Por las horas trabajadas más allá de diez (10) en un día de trabajo; y
- (2) Por las horas trabajadas más allá de cuarenta (40) en una semana de trabajo.

ii. El tiempo doble se paga a razón de dos (2) veces la tasa regular del empleado por las horas trabajadas más allá de doce (12) en un día de trabajo.

Toma nota: Si la aplicación estricta del método de cálculo del “día de trabajo” resulta en la pérdida de horas extras (porque la jornada cruza el fin del “día de trabajo”), el empleado todavía puede reclamar horas extras correspondientes.

d. Horario de 12 Horas

Para los empleados asignados un horario de 12 horas corridas:

- i. Las horas extras se pagan a razón de un vez y media ($1 \frac{1}{2}$) la tasa regular del empleado por las horas trabajadas más allá de cuarenta (40) en una semana de trabajo.
- ii. Las horas extras se pagan a razón de una vez y media ($1 \frac{1}{2}$) la tasa regular del empleado por las horas trabajadas en cualquier día de trabajo más allá de tres (3) en una semana de trabajo.
- iii. Las horas extras se pagan a razón de dos (2) veces la tasa regular del empleado por las horas trabajadas más allá de doce (12) en un día de trabajo.

Toma nota: Si la aplicación estricta del método de cálculo del “día de trabajo” resulta en la pérdida de horas extras (porque la jornada cruza el fin del “día de trabajo”), el empleado todavía puede reclamar horas extras correspondientes.

- e. Cualquier tiempo de trabajo que se califique como pago de horas extras bajo más de una de las directrices anteriores se paga sólo una vez. Por ejemplo: Un empleado trabaja nueve días de trabajo de ocho (8) horas en un período de paga, y luego trabaja nueve (9) horas en el décimo día de trabajo. La última hora de trabajo del décimo día de trabajo se considera hora extra porque supera las ocho (8) horas de un día de trabajo y también supera las ochenta (80) horas de un período de paga. No obstante, se paga una hora extra, no dos. Las primas por días feriados y otras primas pagadas voluntariamente por el Hospital se acreditarán contra las horas extras debidas según lo permitido por las leyes estatales y federales.
- f. La siguiente estipulación se aplica hasta la fecha de entrada en vigor de las jornadas de trabajo, de acuerdo con la Carta Lateral II (con respecto a la "División del Día"): Todas las horas trabajadas en una jornada determinada se atribuirán al Día de Trabajo durante la cual se produce el ponche inicial de esa jornada. El propósito de este cálculo de "Ponche" es para "prepagar" las horas trabajadas de un Día de Trabajo posterior a un Día de Trabajo anterior para maximizar las horas extras ganadas y pagadas a un empleado al cruzar una división de días durante una jornada determinada. A excepción de la llamada de vuelta, que las Partes acuerdan que siempre se ha interpretado como una jornada separada, en el caso de que un empleado esté fuera más de dos (2) horas, todas las horas trabajadas a su regreso se considerarán una nueva jornada para efectos de calcular las horas extras. Además, una interrupción en una jornada de llamada de vuelta crea una nueva jornada para efectos de horas extraordinarias.

- g. En circunstancias normales, los empleados deben contar con la aprobación de sus supervisores o de su designado antes de trabajar horas extras. En aquellas ocasiones en las que surja una emergencia y esto no sea posible, los empleados deberán informar a su supervisor o a su designado de la cantidad de horas extras que han trabajado y la razón por la que lo han hecho. Se debe documentar la razón de haber trabajado horas extras.
 - h. El Hospital y el Sindicato reconocen que las horas extras obligatorias no son deseables y representan una carga para el empleado. La aceptación de horas extras y de jornadas más allá del horario del empleado será voluntaria y de acuerdo con la ley o los reglamentos estatales, excepto cuando el cuidado al paciente esté en peligro por una emergencia interna o externa declarada por el gobierno estatal, local o federal, o declarada por el administrador en servicio. Una emergencia interna o externa, a efectos de esta Sección, se define como una situación inesperada y ocurrencia repentina de carácter grave y urgente que exige una acción inmediata. Las horas extras obligatorias se harán en base a la señoría inversa cuando sea posible.
- 14.3 El Hospital y el Sindicato acuerdan que todas las jornadas existentes de 10 y 12 horas ("horarios alternativos de la semana de trabajo" o "AWS") seguirán en vigor. En caso de que el Hospital desee implementar nuevas jornadas AWS, se notificará al Sindicato y se llevará a cabo una votación en la unidad. En caso de que un grupo de empleados solicite la implementación de las jornadas AWS, el Hospital concederá la debida consideración a la viabilidad de la solicitud. Cualquier rechazo a la petición de un empleado deberá comunicarse por escrito a los empleados afectados. El Hospital podrá suspender un horario alternativo de la semana de trabajo con un preaviso de sesenta (60) días al Sindicato.

ARTÍCULO 15 – ASIGNACIÓN DE HORAS DE TRABAJO ADICIONALES

- 15.1 Horas de trabajo adicionales es trabajo no preprogramado.
- 15.2 Los empleados presentarán por escrito su disponibilidad para trabajo adicional, lo cual indicará los días de la semana y las jornadas para las cuales están disponibles.
- 15.3 El Hospital ofrecerá horas de trabajo adicional a los empleados que se han hecho disponibles en la misma clasificación y departamento, siempre y cuando el trabajo adicional no cause que el Hospital incurra responsabilidad por horas extras. El Hospital ofrecerá horas de trabajo adicionales preprogramadas por turno en orden de señoría según la siguiente lista de preferencias:
- a. Empleados Regulares de Tiempo Completo que han sido reducidos de horas (ROH'd), siempre y cuando el trabajo adicional no cause que el Hospital incurra responsabilidad por horas extras.
 - b. Empleados Regulares de Medio Tiempo que han sido ROH'd.

- c. Suplente/De Por Día
- d. Regular de Medio Tiempo
- e. Informal

La orden de preferencia anterior no resultará en la exclusión de los empleados del trabajo preprogramado.

- 15.4 Cuando estén disponibles, las jornadas de horas extras serán asignadas de una lista de aquellos empleados que indiquen su deseo de trabajar jornadas específicas por turno en orden de señoría.

ARTÍCULO 16 – CIRCULACIÓN

- 16.1 Los empleados serán circulados a un departamento o unidad diferente siempre y cuando el empleado haya recibido una orientación en ese departamento o unidad y ha demostrado la capacidad de proveer el cuidado a los pacientes en ese departamento o unidad.
- 16.2 Los empleados serán circulados en la siguiente orden:
- a. Voluntarios
 - b. Registro y viajantes
 - c. Empleados temporales
 - d. Empleados informales
 - e. Empleados suplentes
 - f. Tiempo completo y Medio tiempo por turno
- 16.3 Ningún empleado circulará en más de un (1) departamento o unidad durante una sola jornada de ocho horas o más de dos (2) departamentos o unidades durante una sola jornada de doce horas, al menos que la circulación a múltiples departamentos/unidades es una parte regular de las tareas del empleado.

ARTÍCULO 17 – LA SEÑORÍA

17.1 DEFINICIONES

Como se utiliza en este Acuerdo, la señoría (o “Señoría Sindical”) se definirá como:

- a. Señoría
 - i. Empleados de Tiempo completo, Medio tiempo y Suplentes. Los empleados de Tiempo completo, Medio tiempo y Suplentes se les acreditará un (1) año de Señoría Sindical por cada un (1) año de empleo continuo en la unidad de negociaciones con el Hospital Memorial de Santa Rosa. Para los empleados que

estén trabajando en el momento de la ratificación, la Señoría Sindical se basará en su fecha de contratación más reciente en el Hospital.

- ii. Empleados Temporales. Los empleados temporales no acumulan señoría. En el caso de que un empleado temporal sea contratado en un puesto de la unidad de negociaciones a Tiempo completo, Medio tiempo o de Suplente en el mismo departamento y clasificación de trabajo que el empleo temporal anterior, el período de dicho empleo temporal se acreditará a la Señoría Sindical del empleado una vez que se haya completado el período de introducción.
- iii. Empleados Informales. A los empleados informales se les acreditará un año de Señoría Sindical por cada dos años, o prorrateo de ello, de empleo informal en la unidad de negociaciones. Por ejemplo, un año de empleo informal resultaría en seis meses de señoría.

17.2 INTERRUPCIÓN DEL SERVICIO

La Señoría Sindical de un empleado se interrumpirá para todo propósito si:

- a. El empleado renuncia voluntariamente y es recontratado por el Hospital en una posición de la unidad de negociaciones más de seis (6) meses después.
- b. El empleado renuncia mediante un descanso y es recontratado por el Hospital más de un (1) año después.
- c. El empleado es despedido del trabajo por causa justa, excepto en el caso de un empleado en período de prueba cuya señoría será interrumpida después del despido sin importar la razón.

17.3 DESEMPATE DE SEÑORÍA

Si los empleados tienen la misma fecha de señoría, se utilizará el siguiente desempate para determinar el orden de señoría:

- a. Fecha del primer día trabajado
- b. Fecha de nacimiento (el mayor tendrá más señoría)

ARTÍCULO 18 – LLENANDO LOS PUESTOS VACANTES

- 18.1 Los puestos vacantes de la unidad de negociaciones se publicarán durante no menos de siete (7) días de calendario en la inter e intranet del Hospital. Si ningún empleado calificado de la unidad de negociaciones presenta una oferta para un puesto publicado dentro del período de publicación de siete (7) días, el Hospital podrá llenar el puesto publicado como lo considere apropiado.

Durante la vigencia del Acuerdo 2020 - 2024, el Hospital publicará en los tabloneros de anuncios correspondientes (los mismos que se utilizaban anteriormente para las ofertas de empleo en papel) información sobre cómo acceder a las ofertas de empleo por vía electrónica, incluyendo la forma de inscribirse para recibir notificaciones electrónicas de nuevos puestos.

- 18.2 El Hospital pondrá a disposición un puesto de trabajo o quiosco específico en una ubicación central conveniente. La información sobre la inscripción para recibir notificaciones por correo electrónico de los nuevos puestos estará disponible en el mismo lugar.
- 18.3 El anuncio incluirá el título del puesto, el departamento, la jornada, la categoría y las cualificaciones para el puesto. Las cualificaciones publicadas se basarán en la descripción del puesto.
- 18.4 Los empleados interesados en trasladarse a un puesto que pueda publicarse en el futuro pueden establecer una alerta para recibir un correo electrónico una vez que se publique un puesto que se ajuste a sus criterios. Esto no exime al empleado de la responsabilidad de presentar una solicitud de traslado a tiempo para el puesto publicado.
- 18.5 El empleado solicitante debe cumplir con las cualificaciones mínimas del puesto de trabajo establecidas por el Hospital. Estas cualificaciones se enumerarán en la descripción del puesto y en la publicación en línea.
- 18.6 El Hospital otorgará el puesto al solicitante calificado de mayor senioridad (según la Senioridad Sindical) en el siguiente orden de preferencia:
 - a. Los empleados de la unidad de negociaciones dentro del departamento y el título/clasificación del puesto donde se produce la vacante;
 - b. Empleados de la unidad de negociación dentro del título/clasificación del trabajo fuera del departamento donde se produce la vacante;
 - c. Empleados de la unidad de negociación dentro del departamento donde se produce la vacante; y
 - d. Empleados de la unidad de negociación de otro título/clasificación de trabajo.
- 18.7 Los empleados que presenten una solicitud de traslado interno para una vacante publicada serán informados por el Hospital de si se les ofrece o no el puesto dentro de cinco (5) días laborables de que se llene el puesto.
- 18.8 En el caso de las vacantes que no se llenen internamente (según el orden de preferencia establecido anteriormente), el Hospital podrá emplear a la persona que, en su juicio, sea el mejor empleado.

- 18.9 Los empleados deben estar en su puesto actual durante un mínimo de seis (6) meses para poder ser elegibles para aplicar para un puesto publicado, a menos que el Hospital acuerde lo contrario.
- 18.10 Los empleados que hayan recibido una advertencia por escrito o una sanción disciplinaria mayor dentro de los noventa (90) días anteriores a la fecha del anuncio no son elegibles para aplicar a un puesto de trabajo, a menos que el Hospital acuerde lo contrario.
- 18.11 Lo anterior no impide que el Hospital llene una vacante de forma temporal por los medios que considere necesarios si no puede encontrar un candidato calificado.
- 18.12 Una vez que se otorgue un nuevo puesto, el empleado será liberado por su antiguo departamento en un plazo de treinta (30) días de calendario.
- 18.13 El período de evaluación es de noventa (90) días para los empleados actuales que hayan completado previamente el período de prueba inicial y que luego sean transferidos a otro título/clasificación de trabajo. Si un empleado es transferido a un puesto en el mismo departamento/área de servicio y título/clasificación de trabajo, no habrá un nuevo período de evaluación. Si en cualquier momento durante el período de evaluación, el Hospital determina que el empleado no puede desempeñarse satisfactoriamente, el empleado podrá ser devuelto a su puesto previo, incluyendo la jornada, la asignación y las horas programadas, siempre y cuando el puesto previo siga disponible. Si el puesto del empleado no está disponible, el empleado será devuelto a un puesto comparable en el mismo departamento y clasificación, siempre y cuando dicho puesto exista.
- 18.14 El tiempo de excedencia durante el periodo de evaluación no contará para completar el periodo de evaluación.

18.15 CUALIFICACIONES DE LÍDER

Los empleados en las clasificaciones de líderes de la unidad de negociaciones forman parte de la plantilla regular del departamento. Los líderes tienen experiencia en las operaciones del departamento y han demostrado tener habilidades de pensamiento crítico, resolver eficazmente los problemas y gestionar el flujo de trabajo del departamento.

El candidato seleccionado también debe poseer habilidades de liderazgo comprobadas, incluyendo habilidades de comunicación efectiva e interpersonales. Aunque los Líderes asisten a la administración en el desempeño de sus funciones de liderazgo, no se consideran supervisores según la Ley Nacional de Relaciones Laborales.

ARTÍCULO 19 – REDUCCIÓN DE HORAS

- 19.1 “ROH” se define como reducción de horas por toda o parte de la jornada del empleado cuando sea necesario por el bajo censo, volumen u otras razones relacionadas con el cuidado al paciente y las operaciones que requieran que los niveles de personal deban ajustarse de forma temporal.

- 19.2 Ningún empleado será sujeto a ROH obligatorio por más de dos jornadas completas o lo equivalente por período de paga.
- 19.3 Siempre y cuando la unidad cuente con la combinación de habilidades adecuada, los empleados recibirán ROH en el siguiente orden:
- a. El Hospital aceptará voluntarios para la ROH antes que cualquier otro empleado, siempre y cuando dicha ROH voluntaria no dé lugar a retener a un empleado con un salario superior que hubiera recibido ROH.
 - b. Registro
 - c. Empleado recibiendo paga prima
 - d. Viajantes, al menos que una obligación contractual de paga exista entre el Hospital y la Agencia
 - e. Empleados temporales
 - f. Empleados informales
 - g. Empleados de medio tiempo trabajando jornadas más allá de su horario regular
 - h. Empleados suplentes
 - i. Empleados de tiempo completo y medio tiempo trabajando su horario regular por circulación
- 19.4 AVISO DE ROH
- Cuando se cancele todo o parte de la jornada de un empleado antes del comienzo del mismo, el Hospital avisará al empleado con al menos dos (2) horas de antelación. Se considerará que el Hospital ha dado dicho aviso si (a) se comunica con el empleado por teléfono, o (b) lo intenta y documenta el intento, el número de teléfono, la fecha y la hora. Siempre que sea posible, el Hospital dejará un mensaje o un buzón de voz. Es la responsabilidad del empleado proporcionar al Hospital su número de teléfono actual.
- 19.5 La ROH que justifique paga de informes se pagará de acuerdo con el ARTÍCULO 12 (Compensación).
- 19.6 El uso de PTO es a discreción del empleado cuando ha recibido ROH. Los empleados que reciban ROH acumularán PTO por la cantidad de tiempo perdido durante la jornada.
- 19.7 Una vez cancelado, el empleado se considera fuera del horario y no se le exigirá que mantenga el contacto o esté disponible para trabajar, a menos que el empleado haya aceptado el estado de espera.

- 19.8 Si un empleado considera que ha sido sometido a ROH obligatorio excesivo, puede solicitar una reunión con su gerente y con Recursos Humanos para discutir las opciones de mitigación en el futuro.

ARTÍCULO 20 – DESCANSOS TEMPORALES (LAYOFFS)

20.1 DESCANSOS TEMPORALES

- a. El descanso se define como una reducción en la mano de obra que se espera ser más de catorce (14) días en duración.
- b. Los descansos se determinarán por el título/clasificación de trabajo por Señoría Sindical. Se entiende que la posición afectada puede no ser la misma que el de la persona efectivamente descansada.
- c. Antes de implementar los descansos a los empleados de la unidad de negociaciones, el Hospital tratará primero de reducir o eliminar los viajeros y la agencia en el departamento o departamentos afectados.
- d. El Hospital proporcionará al Sindicato y a los empleados afectados un mínimo de tres (3) semanas de preaviso por escrito o tres (3) semanas de paga en lugar de preaviso. A petición del Sindicato, las partes participarán en una negociación de efectos en relación con el descanso.
- e. El Hospital seleccionará a los empleados para el descanso en base a la señoría por título/clasificación de trabajo. También se podrá considerar una advertencia escrita o mayor relacionada con un problema de seguridad en el cuidado al paciente que se haya emitido en los noventa (90) días anteriores. La Señoría Sindical del empleado regirá, con las siguientes excepciones:
 - i. Si un empleado que, de otro modo, sería seleccionado por Señoría Sindical, posee habilidades especializadas que no pueden ser reemplazadas adecuadamente por los empleados restantes en ese título de trabajo en el mismo departamento/unidad, ese empleado puede ser excluido del descanso. Se entiende que un empleado puede ser "sustituido adecuadamente" por uno (1) o más empleados restantes si pueden alcanzar el mismo conjunto de habilidades y nivel de destreza que ese empleado con no más de diez (10) jornadas de instrucción/orientación.
 - ii. Si otros empleados del mismo puesto de trabajo en el mismo título/clasificación de trabajo no pueden o no están dispuestos a aceptar las horas, el horario y/o el compromiso de trabajo del empleado que, de otro modo, sería descansado por la Señoría Sindical, ese empleado puede ser excluido del descanso.

20.2 ORDEN DE DESCANSO

De acuerdo con las directrices establecidas anteriormente, los empleados serán seleccionados para el descanso en el siguiente orden:

- a. Empleados temporales
- b. Empleados suplentes e informales en orden reverso de la Señoría Sindical en el título/clasificación de trabajo impactado.
- c. Empleados regulares de tiempo completo o medio tiempo en orden revera de la Señoría Sindical en el título/clasificación de trabajo impactado.

20.3 LA REINCORPORACIÓN

Los empleados permanecerán en una lista de reincorporación durante doce (12) meses después de haber sido descansados y serán elegibles para ser reincorporados a cualquier vacante dentro de su título/clasificación de trabajo en su orden de Señoría Sindical, el empleado con más señoría será reincorporado primero.

- a. Un empleado en la lista de reincorporación debe responder a un aviso de reincorporación dentro de tres (3) días laborables a partir de haber recibido la oferta por correo certificado, y debe estar disponible para ocupar el puesto dentro de diez (10) días laborables a partir de haber recibido la oferta. Si un empleado no puede cumplir estos dos requisitos, la oferta de reincorporación puede ser revocada y el empleado será eliminado de la lista de reincorporación.
- b. Los empleados que figuren en la lista de reincorporación deben asegurarse de que el Hospital tenga la dirección postal y el número de teléfono actuales del empleado.
- c. La notificación de reincorporación se enviará por correo certificado. Como cortesía, el Hospital también llamará al empleado al número de teléfono proporcionado.

ARTÍCULO 21 – PROGRAMA DE SALUD Y BIENESTAR

A partir del 1 de enero de 2022, el Hospital proporcionará a los empleados elegibles de tiempo completo y medio tiempo cubiertos por este Acuerdo la misma cobertura médica, dental, de visión, de vida, de muerte accidental y desmembramiento, de vida para dependientes, de discapacidad a largo plazo, de discapacidad a corto plazo, médica, de cuenta de reembolso y de atención a dependientes que proporciona a sus empleados que no pertenecen a la unidad de negociación, sujeto a los términos, condiciones, limitaciones y otras estipulaciones de los respectivos documentos del plan, y sujeto a las mismas contribuciones de los empleados, participación en los costos, primas y recargos que se cobran a dichos empleados que no pertenecen a la unidad de negociaciones. Sujeto a las estipulaciones del plan, como la prueba de asegurabilidad para el seguro de vida complementario, los empleados contratados en puestos de trabajo de tiempo completo y medio tiempo serán elegibles para la cobertura a partir de su primer día de trabajo.

El Hospital se compromete a mantener un plan médico PPO como opción de beneficios para los empleados de tiempo completo y medio tiempo elegibles para los beneficios cubiertos por este Acuerdo en los años del plan 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024, sujeto a los términos, condiciones, limitaciones y otras estipulaciones de los respectivos documentos del plan.

Para el resto del año del plan 2020 y para el año del plan 2021, las primas de todos los planes médicos se mantendrán en sus niveles actuales.

A partir del año del plan 2022 y durante todos los años siguientes, las primas de los planes médicos EPO HRA y HSA no aumentarán más del 10% anualmente sobre una base media combinada, lo que significa que para algunas categorías los aumentos pueden ser superiores al 10% y otros inferiores al 10%. A partir del año del plan 2022 y en cada año siguiente, las primas del plan médico PPO no aumentarán más del 20% anualmente durante la vigencia de este contrato. (Los aumentos de la prima del PPO no se incluirán en el cálculo de la media combinada de otros planes, ni se acreditarán o contabilizarán de otro modo). Sin embargo, en ningún caso las primas cobradas a los cuidadores de la unidad de negociación serán superiores a las cobradas a los empleados no representados. Asimismo, a partir del año del plan 2022 y en cada año posterior, la condición de medio tiempo (únicamente para propósitos de los beneficios cubiertos por este ARTÍCULO) se medirá como 0.50 a 0.74 FTE, y la condición de tiempo completo será de 0.75 FTE a 1.00 FTE.

ARTÍCULO 22 – TIEMPO LIBRE CON PAGA (PTO)

22.1 ELEGIBILIDAD PARA TIEMPO LIBRE CON PAGA (PTO)

Todos los empleados con beneficios son elegibles para PTO.

Un empleado que cambia a estatus sin beneficios y regresa a estatus con beneficios dentro de doce (12) meses será restituido con la tasa de acumulación de PTO que tenía al momento del cambio de estatus.

22.2 ACUMULACIÓN DE BENEFICIOS DE PTO

El PTO empieza a acumularse el primer día de trabajo en una posición beneficiada. El PTO se puede usar mientras que se acumula.

22.3 TASAS DE ACUMULACIÓN DE TIEMPO LIBRE CON PAGA (“PTO”)

Empleados de Tiempo Completo – Con efecto el 28 de agosto de 2016:

a. Hasta enero 2021

De la ratificación de este Acuerdo hasta el período final de paga que comienza en diciembre de 2020, el PTO continuará acumulando como se especifica en la Sección 22(3) del Acuerdo 2016 – 2019, como aparece en la nota de pie de página.¹

b. Con Efecto El Primer Período de Paga Completo en Enero De 2021

Las siguientes tasas de acumulación de PTO están en vigor comenzando en el primer período de paga completo que comienza en enero de 2021, y aplicará hasta el período de paga final que comienza en diciembre de 2023:

Años de Servicio	PTO Anual	Balance Máximo
0-4 Años de Servicio	200 horas	300 horas*
5-9 Años de Servicio	240 horas	360 horas*
10-14 Años de Servicio	280 horas	420 horas*
15+ Años de Servicio	280 horas	420 horas*

* La cantidad máxima de acumulación de PTO es la cantidad máxima de horas de PTO que un empleado puede acumular en su cuenta de acumulación de PTO. Una vez que el empleado ha alcanzado el tope máximo de acumulación de PTO, el empleado dejará de acumular PTO hasta que su saldo de acumulación de PTO sea inferior a la cantidad máxima de acumulación.

** Todos los empleados elegibles con más de 15 años de servicio a partir del 27 de agosto de 2016 tendrán derecho a acumular hasta 312 horas por año (312 horas basadas en la elegibilidad de tiempo completo - el tope máximo de acumulación es de 468 horas).

c. Medio Tiempo

Los días de PTO indicados arriba son para los empleados de tiempo completo. Los días de PTO de los empleados de medio tiempo se asignarán en base a las horas reales trabajadas por el empleado.

¹ La acumulación de PTO bajo la Sección 22(3) del Convenio 2016-2019 es para empleados de tiempo completo
0-4 Años de Servicio = 184 por año (el máximo de acumulación de PTO es de 276 horas*)
5-9 Años de Servicio = 240 por año (el máximo de acumulación de PTO es de 360 horas*)
10-14 Años de Servicio = 280 por año (el máximo de acumulación de PTO es de 420 horas*)
15+ Años de Servicio = 280 por año (el máximo de acumulación de PTO es de 420 horas*)

TIEMPO PARCIAL: Las horas de PTO que se muestran arriba son para empleados de tiempo completo. Los días de PTO para empleados de tiempo parcial serán prorrateados en base a las horas trabajadas por el empleado.

d. Tiempo Libre Con Paga (“PTO”) Tasas De Acumulación (Comenzando El Primer Período De Paga Completo en Enero de 2024)

A partir del primer período de paga completo en enero de 2024, el plan para las tasas de acumulación y los límites de acumulación serán:

Años de Servicio	PTO Anual*	Acumulación Máxima Por Período de Paga	Balance Máximo**
Menos 3	200 horas	7.69 horas	300 horas
3 a menos de 5	224 horas	8.62 horas	336 horas
5 a menos de 10	240 horas	9.23 horas	360 horas
10 a menos de 15	264 horas	10.15 horas	396 horas
15 o mas	280 horas	10.77 horas	420 horas

* Se supone que un FTE de 1.0 trabaja 80 horas por período de paga. Si un empleado trabaja menos de 80 horas en un período de paga, la acumulación será menor.

** El balance máximo de PTO no es prorrateado por FTE.

e. Estipulaciones de Transición

Cualquier empleado cuyo balance de PTO esté por encima del máximo de PTO como resultado de la implementación de las nuevas tasas de acumulación de PTO especificadas en la Sección 22.3(b) será automáticamente cobrado PTO en enero de 2024 de tal manera que el saldo restante será 36 horas por debajo del máximo aplicable (permitiendo al empleado continuar acumulando PTO).

En julio de 2024, los empleados en los siguientes tres grupos de elegibilidad recibirán un depósito único de PTO de transición (hasta la acumulación máxima aplicable) como se indica a continuación:

- i. Los empleados que, a partir del 31 de diciembre de 2023, se encontraban en el antiguo nivel de acumulación de PTO "con derechos adquiridos" (para empleados con más de 15 años de servicio a partir del 27 de agosto de 2016) recibirán un depósito de 40 horas de PTO (20 horas de PTO para empleados de medio tiempo).
- ii. Los empleados que, a partir del 31 de diciembre de 2023, se encontraban en el antiguo nivel de acumulación de PTO para empleados con 10-15 años de servicio, recibirán un depósito de 20 horas de PTO (10 horas de PTO para empleados de medio tiempo).
- iii. Los empleados que, a partir del 31 de diciembre de 2023, se encontraban en el antiguo nivel de acumulación de PTO para empleados con más de 15 años de servicio, pero no eran elegibles para el nivel de acumulación de PTO "con

derechos adquiridos", recibirán un depósito de 10 horas de PTO (5 horas de PTO para empleados de medio tiempo).

22.4 REGLAS DE ACUMULACIÓN DE PTO

a. Las horas de PTO se acumulan:

- i. en horas trabajadas hasta un máximo de ochenta (80) horas en un período de paga,
- ii. mientras que el PTO se está utilizando,
- iii. durante el servicio de deber de jurado,
- iv. durante un permiso de ausencia por luto,
- v. en los días libres programados a causa del censo del Hospital,
- vi. mientras se trabaja bajo Paga Extra por Jornadas Extras/Llamada Fría.

b. Las horas de PTO no se acumulan:

- i. durante las horas de guardia (a menos que esas horas de guardia resultan de un día libre a causa del censo del Hospital)
- ii. durante permisos de ausencia sin paga, o
- iii. en horas que superan las ochenta (80) en un período de paga

Las horas de PTO se agregan a la cuenta del empleado al final de un período de paga completo de catorce (14) días. El PTO se puede usar mientras se acumula.

El PTO dejará de acumularse ya que un empleado haya alcanzado su acumulación máxima hasta que el balance de PTO caiga por debajo del límite máximo de acumulación.

22.5 REEMBOLSO DE PTO

En el momento del despido, el empleado recibirá su saldo de PTO a partir del último día completo trabajado. El pago se efectuará según la tasa básica actual, más el diferencial de jornada, si se aplica.

Si el empleado cambia de estatus con beneficios a estatus sin beneficios, el beneficio de PTO acumulado se pagará al empleado al final del primer período de nómina siguiente al cambio de estatus.

22.6 PAGO VOLUNTARIO DE PTO

a. El pago en lugar de PTO se hará de acuerdo con la Política de Elección Voluntaria de Pago de PTO hasta el año de calendario de 2024 (terminando con la inscripción abierta en 2023).

b. Mientras el pago de PTO siga vigente, se aplicarán las siguientes reglas:

- i. Los empleados elegibles deben tener un mínimo de ochenta (80) horas en su banco de PTO en el momento del período de Elección de Pago.
- ii. Las elecciones de pago de PTO deben realizarse durante el período de pago en el año de calendario anterior.
- iii. El PTO puede ser cobrado dos veces por año. Las fechas para el pago están predeterminadas cada año.
- iv. El PTO sólo podrá cobrarse en incrementos de veinte (20) o cuarenta (40) horas en el primer período de pago y veinte (20), cuarenta (40) u ochenta (80) horas en el segundo período de pago y sólo hasta un máximo de ochenta (80) horas por año.
- v. Todos los pagos de PTO están sujetos a la tasa de impuesto sobre los ingresos complementarios. Si un empleado que ha elegido cobrar el PTO no tiene suficientes horas en su banco de PTO en el momento del cobro para cubrir las horas elegidas para el cobro, no se le permitirá cobrar el PTO en esa fecha. Sin embargo, el empleado podrá cobrar el PTO en la segunda fecha de ese año, siempre y cuando haya elegido hacerlo durante el período de elección y tenga suficientes horas en su banco de PTO.

ARTÍCULO 23 – JUBILACIÓN

Los empleados serán elegibles para participar en los programas de jubilación 401(k) y/o 401(a) del Hospital bajo los términos y las condiciones establecidas en los documentos del plan. Cualquier cambio y/o beneficios serán consistentes con cualquier cambio que se le proporciona a cualquier otro empleado en el Hospital.

A partir del 1 de enero de 2022, la contribución del Hospital a las prestaciones de jubilación serán las siguientes, que se mantendrán para los años del plan 2022, 2023 y 2024.

Años de Servicio	Contribución del Empleador para el plan 401(k)	No Contribución 401(a)	Contribución Total Posible del Empleador
0 – 4	50% del primero 3% de la paga ahorrada	3% de la paga	4.5% de la paga
5 – 9	50 % del primero 4.5% de la paga ahorrada		5.25% de la paga

Años de Servicio	Contribución del Empleador para el plan 401(k)	No Contribución 401(a)	Contribución Total Posible del Empleador
10 – 14	50% del primero 6% de la paga ahorrada	5% de la paga	8% de la paga
15 +		6% de la paga	9% de la paga

ARTÍCULO 24 – PERMISOS DE AUSENCIA

24.1 PERMISOS DE AUSENCIA LEGALES

- a. Los Permisos de Ausencia Legales incluyen, pero no se limitan a los siguientes:
 - i. Ausencia Médica
 - ii. Ausencia Médica Familiar
 - iii. Ausencia Militar
 - iv. Ausencia de Discapacidad por Embarazo
 - v. Indemnización Laboral
 - vi. Ley de Derechos de la Familia de California
- b. Las ausencias legales son gobernadas por las leyes Estatales y Federales aplicables y son sujetas a cambios.

24.2 PERMISO DE AUSENCIA PERSONAL

- a. Un empleado de Tiempo Completo o Medio Tiempo puede solicitar un Permiso de Ausencia Personal (“PLA”), siempre y cuando el empleado ha sido empleado por el Hospital por lo menos seis (6) meses.
- b. La decisión de otorgar PLA será la sola discreción del Hospital, que no será negada injustificadamente.
- c. Si el Hospital le otorga al empleado la solicitud para PLA, será sin paga.
- d. Sin importar el estado de paga, el empleado continuará acumulando señoría de la unidad de negociaciones durante los primeros sesenta (60) días, después de lo cual la fecha de señoría del empleado se congelará hasta que el empleado regrese al trabajo.
- e. Las primas del seguro médico continuarán de acuerdo con la política de permisos de ausencia del Hospital, tal y como se modifique de vez en cuando. Los cambios en esta política no afectarán a los empleados que estén en ausencia en el momento del cambio.

- f. Cuando un empleado regresa al trabajo en cumplimiento de una PLA autorizada de sesenta (60) días o menos, el empleado será reincorporado en la misma clasificación, posición, jornada, unidad y horario programado en el que estaba empleado antes de su ausencia. Si el periodo de la PLA es más de sesenta (60) días, no se garantiza la reincorporación a la posición que ocupaba el empleado al inicio de la PLA. Antes de soltar la posición del empleado durante o al final de una PLA, el Hospital notificara al empleado.

24.3 AUSENCIA POR LUTO

a. Elegibilidad

El permiso de ausencia por luto está disponible en caso de fallecimiento de un familiar que reúna los requisitos, definido como: cónyuge actual o pareja doméstica registrada, hijo/a, padre/madre, hermano/a, padrastro/madrastra, hijastro/a, hermanastro/a, abuelo/a o nieto/a, una persona que se encontraba in loco parentis (responsabilidad legal de una persona para asumir las funciones y responsabilidades de un padre/madre), o relaciones actuales de parentesco a través del matrimonio o la pareja doméstica registrada de los anteriores. A falta de prueba de un servicio fúnebre posterior, el permiso de ausencia por luto debe comenzar dentro de los primeros catorce (14) días después del fallecimiento del familiar.

b. Beneficio de Luto

- i. Los empleados de tiempo completo con beneficios son elegibles para hasta cinco (5) días libres cada año de calendario a causa del fallecimiento de un familiar calificado. El empleado recibirá tiempo corrido por estos días y tal paga no se aplicará para el propósito del cálculo de horas extras.
- ii. Los empleados de medio tiempo con beneficios son elegibles para hasta cinco (5) días libres cada año de calendario a causa del fallecimiento de un familiar calificado. El tiempo libre pagado a estos empleados se distribuirá según las horas de trabajo regularmente programadas. El empleado recibirá tiempo corrido por estos días y tal paga no aplicará para el propósito del cálculo de horas extras.
- iii. Los empleados sin beneficios son elegibles para hasta cinco (5) días de tiempo libre sin paga cada año de calendario por el fallecimiento de un familiar calificado.
- iv. El empleado y el Hospital podrán acordar extender el período de ausencia por luto. Esta extensión puede ser sin paga o el empleado podrá usar PTO a la discreción del Hospital. El Hospital no negará tal solicitud sin razón.
- v. En caso de la muerte de un familiar u otro ser querido, pero que no califica como un familiar, el Hospital otorgará solicitudes para PTO cuando sea posible para ir al funeral. En la consideración de tales solicitudes, el Hospital hará consideraciones especiales para aquellos empleados que no han usado su beneficio de ausencia por luto.

24.4 PERMISO DE AUSENCIA POR DEBER DE JURADO

- a. Un empleado llamado a prestar servicio como jurado debe proveer a su gerente una copia de la citación de deber de jurado lo antes posible después de recibirla.
- b. Para ser elegible para recibir compensación por el servicio de deber de jurado, tal servicio debe llevarse a cabo durante el día de trabajo regularmente programado del empleado y el empleado debe proveer un recibo del comisario de jurado diciendo que el empleado se reportó para el deber de jurado.
- c. El empleado recibirá tiempo corrido por el tiempo dedicado al deber de jurado y tal tiempo no se aplicará para el propósito del cálculo de horas extras.

24.5 AUSENCIAS VOLUNTARIAS PARA SERVICIOS DE AYUDA DE CATÁSTROFES

Los empleados podrán solicitar permiso de ausencia voluntaria para participar en Servicios de Ayuda de Catástrofes. Tales solicitudes se consideran como una solicitud para ausencia personal y estarán sujetas a la estipulación establecida en el presente documento sobre los permisos de ausencia personales.

ARTÍCULO 25 – OPORTUNIDADES EDUCATIVAS

25.1 REEMBOLSO DE MATRÍCULA

El Hospital proporcionará oportunidades educativas a los empleados que participen en cursos educativos que resulten en una certificación o título profesional de una universidad o escuela superior acreditada en campos relacionados con la salud que benefician al Hospital, de acuerdo con la política de reembolso de educación del Hospital, según se modifique de vez en cuando. Sin embargo, en ningún caso se reducirán las cantidades totales de reembolso disponibles en virtud de la política de reembolso de educación para los empleados de la unidad durante la vigencia del Acuerdo. Los cambios en la política no afectarán a los reembolsos de matrícula previamente aprobados.

25.2 EDUCACIÓN CONTINUA

- a. Todos los empleados a tiempo completo tienen derecho a recibir cinco (5) días con paga de permiso educativo cada año para asistir a cursos, institutos, talleres o clases de carácter educativo aprobados por el Hospital. Para los empleados regulares de medio tiempo, el número de días pagados se prorratea. Dichos beneficios de educación continua se administrarán de acuerdo con la política de Beneficios de Educación Continua, según se enmiende de vez en cuando. Este tiempo no se considerará como horas trabajadas para propósitos de horas extras.
- b. Un (1) año de ausencia por Educación Continua se podrá transferir al próximo año de calendario. Ausencia por Educación Continua acumulada no podrá rebasar dos (2) años de calendario.

- c. Cambios en la política no afectarán ausencias educativas previamente aprobadas.

ARTÍCULO 26 – TABLÓN DE ANUNCIOS

- 26.1 El Hospital proveerá dos (2) tabloneros cerrados con llave y de cristal dentro del Hospital para el uso del Sindicato. Los anuncios del Sindicato en estos tabloneros pueden estar relacionados con los negocios del Sindicato tales como:
 - a. Elecciones sindicales y los resultados de estas,
 - b. Reuniones sindicales,
 - c. Clases educativas del sindicato, u
 - d. Otro negocio del Sindicato, siempre y cuando esos anuncios no incluyan ataques personales o información intencionalmente falsa o que desacredita la calidad de cuidado del Hospital.
- 26.2 El Sindicato podrá usar el espacio en los tabloneros existentes, donde sea disponible, en los salones de descansos de los empleados y las áreas de descanso donde los empleados de la unidad de negociaciones toman sus descansos.

ARTÍCULO 27 – LA SUBCONTRATACIÓN

Si el Hospital propone contratar permanentemente el trabajo que actualmente realiza un empleado de la unidad de negociación, primero deberá notificar al Sindicato con sesenta (60) días de antelación y, a petición, reunirse y consultar de buena fe sobre su efecto a los empleados.

ARTÍCULO 28 – LA DISCIPLINA Y EL DESPIDO

- 28.1 El Hospital tendrá derecho a evaluar la disciplina o el despido de cualquier empleado por causa justa. Esta estipulación de "causa justa" no se aplicará a un empleado que todavía esté en su período de introducción.
- 28.2 Lo anterior no limitará el derecho del Hospital a colocar a un empleado en ausencia administrativa con paga mientras se investiga si se justifica una acción disciplinaria.
- 28.3 El Hospital utilizará un sistema de disciplina progresiva, a menos que exista una falta grave que justifique la circunvalación de uno (1) o más de los pasos disciplinarios progresivos. Si no hay más acciones disciplinarias formales en el plazo de un (1) año desde que se recibe una advertencia verbal con plan de acción correctiva, por escrito o advertencia final, el aviso disciplinario no se tomará en cuenta para futuras medidas disciplinarias. El plazo de un (1) año se extenderá en función de la duración de cualquier permiso de ausencia.

- 28.4 Cualquier empleado involucrado en cualquier discusión investigativa con la administración del Hospital será avisado de la razón por la reunión y que puede llevar a la disciplina. Si el empleado tiene alguna pregunta sobre tales reuniones, podrá contactar ya sea a su Representante Sindical o Recursos Humanos.
- 28.5 A petición de un empleado, éste tiene derecho a solicitar la presencia de un Representante Sindical durante dichas reuniones. Sin embargo, el Representante Sindical debe estar disponible para asistir a la reunión en un plazo de cuarenta y ocho (48) horas, sin incluir los fines de semana y los días feriados reconocidos, a partir de dicha solicitud. Si un Representante Sindical no puede estar presente dentro del plazo de cuarenta y ocho (48) horas, la discusión investigativa podrá continuar según lo programado por el Hospital.
- a. El aviso al empleado de la necesidad de una discusión investigativa se llevará a cabo por escrito e incluirá la fecha, hora y lugar de la reunión.
 - b. Las reuniones investigativas se limitarán a los temas sobre los cuales se le notificó de antemano al empleado.
- 28.6 Durante cualquier reunión investigativa y/o disciplinaria, los representantes del Hospital y el Sindicato se comportarán de manera profesional y respetuosa.
- 28.7 El Hospital tomará medidas disciplinarias a más tardar treinta (30) días de calendario después de la fecha en que el Hospital tuvo conocimiento del acto que dio lugar a la disciplina. Si es necesario, el Hospital podrá solicitar una extensión para completar una investigación. El Sindicato no negará injustificadamente dicha solicitud.
- 28.8 Cuando un asunto disciplinario o investigativo se cierra, y no se emite la disciplina como resultado, el empleado será notificado por escrito dentro de una (1) semana del cierre del asunto.
- 28.9 En el caso de que un empleado solicite un intérprete para una reunión investigativa y/o disciplinaria, el intérprete será aprobado por acuerdo mutuo entre el Sindicato y el Hospital.
- 28.10 Las reuniones de carácter disciplinario (es decir, verbal con plan de acción correctiva, advertencia por escrito, advertencia final por escrito, suspensión o despido) y/o de investigación de los hechos se llevarán a cabo en un lugar privado.

ARTÍCULO 29 – EXPEDIENTES DEL PERSONAL

- 29.1 Habrá un expediente personal oficial de Recursos Humanos (HR) y un expediente oficial de departamento para todos los empleados de la unidad de negociación. Los empleados recibirán copias de todas las evaluaciones y otros documentos relacionados con su rendimiento que hayan firmado y que se incluyan en su expediente personal.

- 29.2 El empleado que reciba una advertencia por escrito recibirá una copia de la misma y firmará un recibo para reconocer que ha recibido el documento. El reconocer que ha recibido la advertencia no constituirá una admisión del empleado con el contenido de la advertencia. El empleado tendrá derecho a refutar por escrito cualquier aviso disciplinario. Dichas impugnaciones, salvo las quejas, se añadirán a la notificación disciplinaria y se incluirán en el expediente personal del empleado.
- 29.3 Los empleados podrán revisar sus expedientes personales, a petición suya, en momentos y a intervalos razonables. La revisión de los expedientes personales no incluirá la revisión de las referencias. La revisión de los expedientes personales sólo podrá realizarse durante el horario normal de negocios y durante el tiempo no laboral del empleado. Si se solicita, el Hospital proporcionará una copia de cada documento solicitado en el expediente personal del empleado.
- 29.4 A petición del Sindicato y una vez que el Hospital reciba la autorización escrita del empleado, el Hospital proporcionará una copia exacta, completa y actualizada del expediente personal del empleado.

ARTÍCULO 30 – QUEJAS Y ARBITRAJE

30.1 DEFINICIONES

- a. Una queja se define como un conflicto sobre la interpretación o aplicación de una estipulación expresa de este Acuerdo, excepto de aquellos artículos o estipulaciones que no están expresadamente sujetas al procedimiento de quejas.
- b. Los días significarán los días de calendario. La fecha de recibo de un formulario o reporte específico proporcionado aquí no contará como un día para propósitos del cálculo del período de tiempo en este artículo. Si el último día para responder y actuar es un sábado, domingo o día feriado (como lo define este Artículo), el período será extendido al próximo día que no es sábado, domingo, o día feriado.

30.2 GENERAL

Las quejas se resolverán exclusivamente a través de los procedimientos establecidos en el presente artículo. Los plazos previstos en el presente artículo sólo podrán descartarse por acuerdo expreso y por escrito de ambas partes. El incumplimiento de todos los plazos aplicables por parte de la parte agraviada hará que la queja sea desestimada con perjuicio. Si el Hospital no responde oportunamente a una queja del Sindicato, la queja pasará automáticamente al siguiente paso.

- a. Las partes acordarán que es su intención mutua resolver todas las quejas, si es posible de manera expedita e informal. Toda queja resuelta en cualquier paso del procedimiento de quejas se resolverá sin establecer precedentes, a menos que las partes acuerden expresamente lo contrario por escrito. Todos los acuerdos por escrito

deberán ser firmados por el Director de Recursos Humanos del Área del Hospital y el representante designado del Sindicato.

- b. A menos que se exprese de otra manera, todos los avisos y formularios que presente el Sindicato se presentarán al Director de Recursos Humanos del Área o su designado. Todos los avisos y formularios presentados por el Hospital se presentarán al Sindicato.

30.3 PROCEDIMIENTO DE QUEJAS SOBRE INTERPRETACIÓN DEL CONTRATO

a. Paso 1 – Revisión Informal

El Hospital y el Sindicato comparten el compromiso de resolver los conflictos de manera informal. Por ello, se anima a los empleados a discutir primero su disputa con sus supervisores/relaciones directas (excepto en situaciones de despido) o con Recursos Humanos, para discutir la queja de manera informal. Si la queja no se resuelve a satisfacción del empleado y si éste desea continuar con su queja, se seguirán los siguientes pasos.

b. Paso 2 – Revisión con el Gerente de Recursos Humanos

Si el asunto no se ha resuelto de manera informal en el Paso 1, el Sindicato debe presentar una queja por escrito ante el Director de Recursos Humanos, o su designado. La queja debe presentarse en un plazo no superior a veinte (20) días a partir de la fecha en que el Sindicato tuvo conocimiento por primera vez o debería haber tenido conocimiento del incidente del que surge la queja. Durante el período de veinte (20) días después que se recibió la queja por escrito, las partes se reunirán para intentar resolver la queja. Ninguna de las partes llevará más de tres (3) representantes a dicha reunión, a menos que ambas partes acuerden lo contrario por adelantado; el Hospital llevará al supervisor y/o gerente correspondiente, el Sindicato llevará al agraviado y no más de un (1) representante de los empleados, a menos que se acuerde lo contrario. El Hospital responderá por escrito a la queja dentro de los diez (10) días siguientes a la reunión del Paso 2.

c. Paso 3 – Revisión por parte del Director de Recursos Humanos del Área

Si la queja no se resuelve en el Paso 2, el Sindicato puede proceder entregando una declaración escrita indicando su intención de proceder al Director de Recursos Humanos del Área, o su designado. Esto debe realizarse dentro de los veinte (20) días siguientes a la fecha de la respuesta del Hospital en el Paso 2. Durante el período de veinte (20) días después de recibir la intención de proceder por escrito, el Director de Recursos Humanos del Área, o su representante, el Representante de Personal del NUHW, o su representante, y las partes se reunirán para intentar resolver la queja. Ninguna de las partes podrá llevar más de tres (3) representantes a dicha reunión, a menos que ambas partes acuerden lo contrario por adelantado. No asistirá más de un (1) representante de los empleados, a menos que se acuerde lo contrario. El Hospital responderá por escrito a la queja dentro de los diez (10) días siguientes a la reunión del Paso 3.

30.4 PROCEDIMIENTO DE QUEJAS, LA DISCIPLINA Y EL DESPIDO

a. Paso 1 – Revisión con el Gerente de Recursos Humanos

El empleado o el Sindicato deben presentar una queja por escrito al Director de Recursos Humanos, o su designado. La queja deberá presentarse en un plazo no superior a siete (7) días a partir de la fecha en que se haya dictado la disciplina. Durante el período de siete (7) días después de recibir la queja por escrito, las partes se reunirán para intentar resolver la queja. Ninguna de las partes llevará más de tres (3) representantes a dicha reunión, a menos que ambas partes hayan acordado lo contrario por adelantado; el Hospital llevará al supervisor y/o gerente correspondiente; el Sindicato llevará al agraviado y a no más de un (1) representante de los empleados, a menos que se acuerde lo contrario. El Hospital responderá por escrito a la queja dentro de los diez (10) días siguientes a la reunión del Paso 1.

b. Paso 2 – Revisión por el Director de Recursos Humanos del Área

Si la queja no se resuelve en el Paso 1, el Sindicato puede proceder entregando una declaración escrita indicando su intención de proceder al Director de Recursos Humanos del Área, o su designado. Esto debe realizarse dentro de los siete (7) días siguientes a la fecha de la respuesta del Hospital en el Paso 1. Durante el período de siete (7) días después de recibir la intención de proceder por escrito, el Director de Recursos Humanos del Área, o la persona designada, el Representante de Personal del NUHW, o la persona designada, y las partes se reunirán para intentar resolver la queja. Ninguna de las partes podrá llevar más de tres (3) representantes a dicha reunión, a no ser que ambas partes hayan acordado previamente lo contrario. No asistirá más de un (1) representante de los empleados, a menos que se acuerde lo contrario. El Hospital responderá por escrito a la queja dentro de los diez (10) días siguientes a la reunión del Paso 2.

30.5 QUEJAS DEL HOSPITAL

Las quejas del hospital se presentarán en el nivel del Paso 3 por escrito al Representante de Campo del Sindicato. Si se solicita, un Representante del Sindicato y el Director de Recursos Humanos del Área, o su designado, se reunirán para tratar de resolver la queja dentro de los veinte (20) días siguientes a la fecha de la queja por escrito. El Sindicato proporcionará una respuesta, por escrito, dentro de los diez (10) días siguientes a la reunión, o dentro de los diez (10) días posteriores a la fecha de la queja del Hospital si no se solicita una reunión.

30.6 ARBITRAJE

Si las partes no pueden resolver la queja de acuerdo con los procedimientos anteriores, cualquiera de las partes puede presentar una solicitud de arbitraje por escrito a la otra parte dentro de los treinta (30) días después de recibir la respuesta del Paso 3.

Dentro de los siete (7) días después de recibir una solicitud de arbitraje, las partes intentarán llegar a un acuerdo mutuo sobre un árbitro. Si no pueden hacerlo en ese plazo,

solicitarán conjuntamente un panel de siete árbitros al FMCS. Las partes irán tachando nombres de esa lista hasta llegar a un acuerdo o hasta que sólo quede un nombre.

Los gastos asociados con el arbitraje, tales como las tarifas del árbitro, tarifas de sala de reuniones y los gastos de transcripción se compartirán por igual por las partes. Esta estipulación no aplica a las tarifas legales de cada parte.

El árbitro no tendrá poder para añadir, restar o modificar ninguno de los términos o estipulaciones del Acuerdo. La autoridad del árbitro se limitará a interpretar las estipulaciones del Acuerdo, y el árbitro no tiene autoridad para añadir, restar o modificar el Acuerdo. La decisión del árbitro será definitiva y vinculante para todas las partes implicadas.

ARTÍCULO 31 – NO A LA DISCRIMINACIÓN

No habrá discriminación por parte de ninguna de las partes de este Acuerdo ni por parte de los empleados cubiertos debido a la pertenencia o no pertenencia al Sindicato, o por la falta de participación en actividades en nombre o en oposición al Sindicato; o por motivos de raza, credo religioso, afiliación política, color, origen nacional, ascendencia, discapacidad física o mental, condición médica, estado civil, sexo (incluidos el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas con el embarazo o el parto), género/identidad de género, expresión de género, edad, orientación sexual, estado militar y de veterano, genética o cualquier otra característica legalmente protegida.

ARTÍCULO 32 – SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

- 32.1 El Hospital, el Sindicato y los empleados cumplirán con sus obligaciones y/o los derechos bajo las leyes aplicables sobre la seguridad y salud en el lugar de trabajo. El Hospital acuerda revisar e investigar reclamos que involucren temas de la salud y seguridad que se presenten por escrito por los empleados y/o el Sindicato siguiendo los protocolos establecidos del Hospital y el Hospital proveerá una respuesta oportuna por escrito.
- 32.2 El Hospital continuará proveyendo capacitación en el trabajo u otro tipo de capacitación e información a los empleados sobre la salud y seguridad.
- 32.3 El Sindicato podrá designar a un (1) empleado de la unidad de negociaciones y un (1) alternativo al Comité del Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP) del Hospital. Aquellos designados por el Sindicato (o sus alternativos) serán liberados de sus funciones, sin pérdida de salario, para asistir a las reuniones del Comité IIPP.

ARTÍCULO 33 – EXAMEN MÉDICO

El Hospital puede exigir exámenes médicos a los empleados según lo permita la ley aplicable y de acuerdo con la política del Hospital. Todos los exámenes médicos requeridos por el Hospital, incluyendo las pruebas ordenadas por el proveedor médico, se harán sin costo para el empleado. En caso de que el Hospital requiera que el empleado se someta al examen durante el horario de trabajo programado, dicho empleado no sufrirá una pérdida de sueldo. El informe del examen proporcionado al Hospital se limitará a la información que indique si el empleado está calificado física y mentalmente para realizar las funciones esenciales del puesto, con o sin ninguna adaptación.

ARTÍCULO 34 – COMITÉ CONSULTIVO DE GESTIÓN LABORAL

34.1 OBJETIVOS

Los objetivos del Comité Consultivo de Gestión Laboral (LMAC) son:

- a. resolver conflictos sin tener que usar el proceso de quejas cuando sea posible;
- b. revisar las preocupaciones sobre el cuidado al paciente y personal;
- c. evaluar y/o recomendar mejoras a los procesos internos para el beneficio, salud y seguridad de los empleados cubiertos por este Acuerdo; y
- d. de otra manera proporcionar un método para mejorar la relación entre la administración y la mano de obra en el Hospital.

Nada en este Artículo prohibirá que cualquiera de las partes presente una queja sin tener que primero presentarla al LMAC.

34.2 COMPOSICIÓN

El LMAC estará compuesto por seis (6) miembros del comité, tres (3) de cada uno de los hospitales y del sindicato. Si alguna de las partes desea traer representantes adicionales como invitados o para tratar un tema específico, notificarán a la otra parte sobre los representantes adicionales como parte del intercambio de agendas propuestas. El Hospital también hará esfuerzos razonables para incluir a los gerentes solicitados por el Sindicato para ayudar a tratar temas específicos, siempre y cuando la solicitud se haga a más tardar en la fecha de vencimiento de la agenda.

34.3 REUNIONES

- a. El LMAC se reunirá trimestralmente en un momento acordado por ambas partes. De mutuo acuerdo, el LMAC podrá programar reuniones adicionales según sea necesario. En la medida de lo posible, las reuniones se programarán de manera que no entren en conflicto con los horarios de trabajo de los empleados miembros del comité. Los tres (3) representantes del Sindicato en el comité no sufrirán pérdida de salario por su participación en el LMAC.

- b. El LMAC programará las fechas de reuniones con un (1) año de antelación.
- c. Los temas de la agenda propuestos serán intercambiados a no más tardar una (1) semana de antelación de cada reunión con el propósito de permitir a la otra parte que se prepare adecuadamente para la reunión.

34.4 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

En el caso de que el LMAC no pueda resolver una diferencia de opinión en un plazo de 120 días a partir de la fecha en que el tema se abordó por primera vez en una reunión del LMAC, el Sindicato o el Empleador, en un plazo de treinta (30) días a partir de la finalización del período de 120 días mencionado anteriormente, podrán remitir la diferencia de opinión a un tercero neutral acordado mutuamente para que medie en la disputa. Si no se llega a un acuerdo sobre el mediador, éste será seleccionado del Servicio Federal de Mediación y Conciliación. El mediador no tendrá autoridad para emitir una decisión vinculante.

Al hacer cualquier recomendación, el Mediador deberá tener en cuenta las normas de la zona sobre el personal, las leyes estatales y federales, las recomendaciones de los médicos sobre la calidad del cuidado, los negocios y cualquier otra información pertinente presentada por las partes.

ARTÍCULO 35 – CLÁUSULA DE SALVAGUARDIA

En el caso de que alguna de las estipulaciones de este Acuerdo se encuentre en conflicto con la ley estatal o federal, el resto de las estipulaciones de este Acuerdo permanecerán en pleno vigor y efecto.

ARTÍCULO 36 – SUCESIÓN

La intención de las partes del presente Acuerdo es que éste permanezca en vigor durante su vigencia, a pesar de cualquier venta o transferencia por parte del Hospital a cualquier otra entidad. El Hospital no podrá utilizar ninguna venta, transferencia u otro mecanismo para eludir los términos de este Acuerdo.

ARTÍCULO 37 – HUELGAS Y CIERRES PATRONALES

- 37.1 Durante el plazo del Acuerdo, y cualquier extensión de él, el Sindicato y sus miembros u otros agentes no amenazarán, sancionarán, alentarán, ni participarán de cualquier manera en cualquier huelga, huelga de simpatía, paro laboral, desaceleración laboral, ausencia por enfermedad masiva, u otra interferencia con cualquier operación del Hospital cubierto por este Acuerdo. En el caso de que ocurra cualquier tal acción, o se amenace con tal acción, el Sindicato y sus representantes inmediatamente tomarán todas las acciones apropiadas para terminar o evitarlo.

- 37.2 El Hospital acuerda que, durante el plazo de este Acuerdo o cualquier extensión de él, no participará en cualquier cierre patronal de los empleados cubiertos por este Acuerdo.
- 37.3 Ni la violación de cualquier estipulación de este Acuerdo por cualquier persona, ni cualquier otra acción u omisión por cualquier representante de cualquiera de las partes, eximirá ya sea al Sindicato, al Hospital o los empleados de la unidad de negociaciones de cualquier y todas sus obligaciones cubiertas por este Artículo.
- 37.4 El Sindicato y el Hospital tendrán el derecho de solicitar recursos judiciales completos, incluyendo medidas cautelares y daños y perjuicios, por cualquier supuesta violación de este Artículo, además de todos los demás recursos previstos en el presente Acuerdo. No habrá obligación de arbitrar ninguna violación reclamada antes de buscar dicha reparación judicial.
- 37.5 Cualquier empleado que participó en un paro laboral que infrinja el presente Artículo puede ser sujeto a medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

ARTÍCULO 38 – PLAZO

El presente Acuerdo entrará en vigor en el momento de su ratificación, el 16 de diciembre de 2020, y permanecerá plenamente vigente hasta el 16 de diciembre de 2024. El presente Acuerdo permanecerá en plena vigencia de año en año a partir de entonces, a menos que al menos noventa (90) días antes de la expiración del plazo o de cualquier período de renovación anual posterior, cualquiera de las partes reciba una notificación por escrito de la otra de su intención de rescindir o modificar el contrato.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes han ejecutado el presente Acuerdo en la fecha de entrada en vigor del mismo.

SANTA ROSA
MEMORIAL HOSPITAL

NATIONAL UNION OF HEALTHCARE
WORKERS

Tyler L. Hedden
Director General

Sal Rosselli
Presidente

Fecha

Fecha

Beverly R. Murray
CHRO Regional y CHRO Interino del
Área de Servicios

Vanessa Coe
Subdirectora, Hospitales

Fecha

Fecha

Vicki L. White
Jefa de Enfermería

Leslie A. Pereira
Socia Empresarial de Recursos Humanos

COMITÉ DE NEGOCIACIONES DEL NUHW

Scott Acken
Técnico de IRM

Juan Gamiño
Técnico de Manejo de Pacientes

Carmen Amavisca
Representante de EVS

Becky Gehrett
Especialista Principal en Acceso al
Paciente

Chris Andersen
Técnico de IRM

Mito Gonzales
Representante de Servicios al Paciente
de Laboratorio

Billie Jean Barton
Programadora

Monique Gonzales
Secretaria de la Unidad II/Socia de
Atención III

Steven Batson
Técnico de Anestesia

Gail Hagen
Coordinadora Administrativa II

Florie Bennion
Socia de Atención II

Leonel Hernández
Socio de Atención

Tammera Campbell
Técnica de Radiología I

Stephanie Hurley
Procesadora de Laboratorio

Taylor Davison
Registrador de Acceso al Paciente

Inna Korcheva
Técnica de Ultrasonido

Charles Desepte
Técnico de Radiología Cardio

Lauren Machi
Técnica Principal de Radiología II

Allison Partington
Técnica de Manejo de Pacientes

Ana Manzanares
Secretaria de la Unidad II/Socia de
Atención III

Heather Sharp
Practicante de Cuidado Respiratorio II

Christine McLarty
Técnica de Radiología II

April Smotherman
Socia de Atención

Siobhan Nebesky
Técnico de IRM

Denise Tillman
Consejera de Finanzas

Jo Obermayr
Programadora

Christina Tipton
Oficinista de Información Medica II

Teresa Ortega
Técnica Quirúrgica

Beatriz Tlahuitzo-de la O
Principal de Operaciones de Información
Médica

Mav Pan
Técnico del Procesamiento Estéril

Sheri White
Técnica de Radiología II

Terry Yoas
Socia de Atención III

CARTA LATERAL I – EMPLEADOS RPT-2

Los empleados trabajando como RPT-2 al momento de la ratificación continuarán siendo programados regularmente para trabajar 32 horas en cada período de 14 días. Esta estipulación mantenida en vigor aplicará hasta que el empleado cambie de estatus, en cuyo momento no se permitirá el regreso al RPT-2.

CARTA LATERAL II – CARTA LATERAL AL ACUERDO 2020-2024 SOBRE “DIVISIÓN DE DÍAS”

Antes de adoptar las "divisiones de días" basadas en las jornadas de trabajo, de acuerdo con el ARTÍCULO 13(2)(e), el Hospital notificará al Sindicato con al menos 60 días de antelación y le comunicará el cambio. El aviso del Hospital incluirá información sobre el método por el cual los empleados pueden reclamar horas extras basadas en la jornada para situaciones en las que su jornada de trabajo cruza una división de días y, de no ser por la aplicación de la división de días, sería elegible para horas extras diarias (por ejemplo, si un empleado de 12 horas trabaja 13 horas continuas). Las partes negociarán el impacto del cambio durante el período de notificación de 60 días.

APÉNDICE I – LISTA DE CLASIFICACIONES

Asistente Administrativo SRM	Coordinador-Servicios Quirúrgicos SRM
Representante de Admisiones SRM	Coordinador-Transcripción SRM
Coordinador Administrativo I SRM	Mensajero SRM
Coordinador Administrativo II SRM	Representante de Servicios Ambientales SRM
Datos de Administración-Materiales SRM	Especialista de Servicios Ambientales SRM
Analista-Cal Acceso al Paciente SRM	Consejero de Finanzas SRM
Asistente-CT/Ultrasonido SRM	Chef Principal SRM
Asistente-Histología SRM	Controlador de Base de Datos de Inventario SRM
Asistente-Imagen I SRM	Oficinista Principal – Información Médica SRM
Asistente-Imagen II SRM	Cocinero Principal SRM
Asistente-Evaluación por Pares SRM	Mensajero Principal SRM
Asistente-Mejoramiento de Rendimiento SRM	Representante Principal de Servicios Ambientales SRM
Auditor-Registración SRM	Principal –Análisis HIM SRM
Comprador-Farmacia SRM	Principal-Operaciones HIM SRM
Oficinista-Registro de Cáncer SRM	Ayudante Principal-Servicios Nutritivos SRM
Oficinista-Entrada de Datos SRM	Practicante Principal –Cuidado Respiratorio SRM
Oficinista-Información Médica I SRM	Secretaria Principal SRM
Oficinista-Información Médica II SRM	Secretaria Principal-Laboratorio SRM
Oficinista-Información Médica III SRM	Técnico Principal-Procesamiento Estéril SRM
Oficinista-Servicios de Imagen I SRM	LVN I SRM
Oficinista-Recepción de Distribución SRM	LVN II SRM
Asistente Clínico de Laboratorio SRM	LVN III SRM
CNA/Socio de Atención I SRM	LVN IV SRM
CNA/Socio de Atención II SRM	Asistente Médico - SRM
CNA/Socio de Atención III SRM	Asistente Médico/Radiología Ltd SRM
Guarda de Atención Constante - SRM	Intérprete Médico SRM
Cocinero /Proveedor de Catering SRM	Ayudante de Servicios Nutritivos I SRM
Coordinador-Negocios I SRM	Ayudante de Servicios Nutritivos II SRM
Coordinador-Negocios II SRM	Registro Ambulatorio/Asistente Clínico SRM
Coordinador-CME SRM	Asistente de Laboratorio de Patología I SRM
Coordinador-Base de datos SRM	Asistente de Laboratorio de Patología II SRM
Coordinador-Desarrollo SRM	Asistente de Laboratorio de Patología III SRM
Coordinador-Dietética SRM	Operador PBX I SRM
Coordinador-Ingeniería SRM	Operador PBX II SRM
Coordinador-Prevención de Lesiones SRM	Operador PBX SRM
Coordinador-Biblioteca Médica SRM	Flebotomista-CPT SRM
Coordinador-Personal de Servicios Médicos SRM	Asistente de Terapia Física I SRM
Coordinador-Inventario de Sala de Operación SRM	Asistente de Terapia Física II SRM
Coordinador-Garantía de Calidad SRM	Procesador-CPT SRM
Coordinador-Documentación RAC SRM	Registrador-Acceso al Paciente SRM
Coordinador-Recursos SRM	Registrador-Trauma SRM
Coordinador-Eventos Especiales SRM	Coordinador de Rehabilitación I SRM

Coordinador de Rehabilitación II SRM
 Representante-Servicios de Laboratorio para
 Pacientes SRM
 Practicante de Cuidado Respiratorio I SRM
 Practicante de Cuidado Respiratorio II SRM
 Programador SRM
 Secretaria SRM
 Secretaria-Sala de Operación SRM
 Secretaria-Servicios de Personal SRM
 Asistente Médico SRM
 Especialista-Acceso a los Pacientes SRM
 Especialista Principal-Acceso a los Pacientes
 SRM
 Especialista-Perinatal SRM
 Especialista-Manejo de Muestras-CPT SRM
 Especialista-Base de Datos Quirúrgicos SRM
 Técnico-Anestesia I SRM
 Técnico- Cardiología Radiológico SRM
 Técnico- Cardio/Pulmonar SRM
 Técnico-Cardiovascular SRM
 Técnico-Suministro Central SRM
 Técnico- Citología SRM
 Técnico-Ecocardiograma SRM
 Técnico-Electrocardiograma SRM
 Técnico-Electrocardiograma /
 Electroencefalograma SRM
 Técnico- Electrofisiología
 Técnico-Laboratorio de Electrofisiología SRM
 Técnico-Departamento de Emergencia SRM
 Técnico-Endoscopia SRM
 Técnico- Histología SRM
 Técnico-Laparoscopia SRM
 Técnico- Reconciliación Médica SRMH

Técnico-Laboratorio Médico SRM
 Técnico- IRM SRM
 Técnico –Cardiología No-invasivo SRM
 Técnico –Medicina Nuclear SRM
 Técnico -OB SRM
 Técnico –Trauma Orto SRM
 Técnico –Manejo de Paciente SRM
 Técnico –Cuidado al Paciente-SRM
 Técnico -Farmacia I SRM
 Técnico -Farmacia II SRM
 Técnico –Función Pulmonaria SRM
 Técnico -Radiología I SRM
 Técnico -Radiología II SRM
 Técnico -Radiología III SRM
 Técnico -Rehabilitación II SRM
 Técnico -Rehabilitación SRM
 Técnico –Procesamiento Estéril I SRM
 Técnico –Procesamiento Estéril II SRM
 Técnico -Quirúrgico I SRM
 Técnico -Quirúrgico II SRM
 Técnico -Quirúrgico III SRM
 Técnico –Equipo de Servicios Quirúrgicos SRM
 Técnico –Servicios Quirúrgicos Cuidado al
 Paciente SRM
 Técnico -Telemetría SRM
 Técnico -Ultrasonido SRM
 Técnico –Cuidado Urgente I SRM
 Técnico –Cuidado Urgente II SRM
 Transcriptor I SRM
 Transcriptor II SRM
 Transporte-Paciente SRM
 Secretaria de Unidad II/Socio de Atención III
 SRM

APÉNDICE II – FORMULARIO COPE



AUTORIZACIÓN COPE Contribuciones Voluntarias de Campaña

Con el fin de construir el poder político de los trabajadores de la salud, ayudando a ganar en los temas y elegir a los candidatos que apoyan los derechos de la salud y los trabajadores, por la presente autorizo y ordeno a mi empleador que deduzca de mi cheque de paga la siguiente suma y la remita al NUHW COPE.

Por favor, haga una deducción semenal de mi cheque de paga en la cantidad de:
____ \$5 ____ \$10 ____ \$15 ____ \$20 _____ \$ por mes.

Entiendo que esta deducción no es deducible de impuestos y que esta contribución es estrictamente voluntaria y se utilizará para fines políticos.

La firma de este formulario de autorización y la realización de estas contribuciones voluntarias no son condiciones de afiliación a NUHW ni de mi empleo. Mi Sindicato no favorecerá ni perjudicará a nadie a causa de su contribución o por su decisión de no contribuir. Puedo negarme a contribuir sin represalias. Mi deducción de nómina continuará hasta que notifique por escrito al NUHW de cualquier cambio. La presentación de un formulario nuevo de autorización de deducción sustituirá cualquier autorización previa para esta deducción de nómina. Tengo derecho a cancelar esta deducción en cualquier momento mediante notificación por escrito (o por correo electrónico) al NUHW.

La ley federal de campañas políticas exige a los comités políticos que comuniquen la siguiente información sobre las personas cuyas contribuciones superan los \$200 por año: nombre, domicilio, ocupación y empleador. Toda la información será confidencial, a menos que la ley exija su divulgación. Para hacer una contribución, debe ser miembro de NUHW o de su personal administrativo/ejecutivo. Debe ser un ciudadano estadounidense o una persona legalmente admitida para la residencia permanente en los Estados Unidos para poder contribuir. Las contribuciones a NUHW COPE no pueden superar los \$5.000 dólares por año de calendario por contribuyente.

Primer Nombre: _____

Apellido: _____

Número de Teléfono: _____

Correo Electrónico Personal: _____

Firma: _____ Fecha: _____

APÉNDICE III – TÉRMINOS DE INTEGRACIÓN DEL CENTRO AMBULATORIO DE IMÁGEN 121 SOTOYOME DEL NUHW-SRMH

Los términos "121 Sotoyome" se utilizarán para referirse a cualquier empleado cubierto por el Acuerdo de Reconocimiento Voluntario firmado entre las partes resolviendo la petición NLRB 20-RC-169505. Específicamente, las clasificaciones cubiertas son:

Asistente Médico/Recepcionista Médico	Técnico de IRM - NU
Recepcionista Médico Principal	Técnico de Medicina Nuclear
Transcriptor Principal	Técnico Radiológico
Recepcionista Médico	Técnico Radiológico - PD
Programador	Técnico Radiológico Principal
Técnico de TC - NU	Técnico de Ultrasonido
Técnico de Dexa	Técnico de Impresión de Documentos
Técnico de Mamografía Principal	Asistente Médico - NU
Técnico de IRM Principal	Asistente Médico/Recepcionista Médico
Técnico Radiológico Principal	Recepcionista Médico
Técnico de Mamografía	Técnico Vascular
Asistente Médico - NU	Técnico Principal de Medicina Nuclear

1. MARCO DEL ACUERDO

En el caso de que se produzcan cambios en el 121 Sotoyome como resultado de la integración del centro con el Hospital Memorial de Santa Rosa (Hospital), cualquier tema obligatorio o impacto relacionado con un tema obligatorio no contemplado en este acuerdo es sujeto a la negociación a petición de cualquiera de las partes. Las partes podrán acordar a la negociación adicional sobre temas no obligatorios por mutuo acuerdo.

2. SUELDOS

Todos los trabajadores afectados clasificados en 121 puestos ambulatorios recibirán los sueldos y diferenciales que están un grado salarial completo por debajo de los salarios indicados en el Convenio Colectivo (CBA). Para la transición, los empleados existentes tendrán hasta nueve (9) años de experiencia para su colocación en la escala. *[véase la escala de empleados adjunta para conocer la ubicación exacta de cada empleado]*.

Ningún empleado sufrirá una reducción salarial como resultado de este proceso. En el caso de que un empleado esté por encima de la escala salarial existente, el empleado será "rodeado en rojo" y, por lo tanto, no recibirá incrementos de escalones u otros sueldos de

base hasta el momento en que la escala salarial se sitúe en el salario actual del empleado o lo supere. Sin embargo, de acuerdo con el convenio colectivo, los empleados recibirán un bono equivalente al porcentaje de aumento de la escala.

La fecha de vigencia de los cambios salariales será el comienzo del primer período de paga completa tras la ratificación.

3. APLICACIÓN DE SUELDOS

Las partes acuerdan programar y llevar a cabo oportunamente reuniones adicionales que sean necesarias para aplicar los cambios salariales. Con ello, las partes acuerdan que sólo podrán modificar este acuerdo de integración de mutuo acuerdo.

4. DÍAS FERIADOS

El Hospital hará un esfuerzo razonable para dirigir los procedimientos programados en días feriados primero al Hospital Memorial de Santa Rosa antes de abrir el 121 Sotoyome en un día feriado.

En caso de que el Hospital decida abrir el 121 Sotoyome en un día festivo, las jornadas disponibles se cubrirán con voluntarios. La señoría será el criterio de desempate y luego se basará en la ronda.

5. CIRCULACIÓN

Ningún empleado de 121 Sotoyome se le requerirá la circulación al Hospital o sufrirá cualquier represalia por negarse a hacerlo.

Los empleados de 121 Sotoyome que son contratados a una descripción de trabajo o aceptan uno más tarde que permite la circulación al Hospital seguirán teniendo como tarea principal el trabajo de 121 Sotoyome.

Tras la ratificación de este acuerdo, si un empleado de 121 Sotoyome se ofrece para la circulación, será reclasificado en el puesto correspondiente del Hospital. En dicho puesto del Hospital, se aplicarán todas las disposiciones de circulación y las tarifas salariales correspondientes para los empleados del Hospital en el convenio colectivo. Ningún empleado que no haya sido debidamente entrenado y orientado podrá circular. La capacitación y orientación deben completarse dentro de seis meses después de que el empleado de 121 Sotoyome comience a trabajar en un puesto de circulación; si no se completan dentro de ese plazo, la tasa salarial del empleado se reducirá a la tasa de ambulatorio solamente hasta que se complete la capacitación, a menos que el retraso en la capacitación sea el resultado de que el Hospital no haya proporcionado una oportunidad suficiente para completarla.

En cualquier caso, los empleados del Hospital podrán circular al 121 Sotoyome de acuerdo con las estipulaciones del convenio colectivo. Los empleados del Hospital que circulen al 121 de Sotoyome no desplazarán a ningún empleado que esté programado para trabajar o que pueda trabajar.

Ningún empleado podrá ser trasladado al 121 Sotoyome o desde el a menos que el Empleador haya hecho todo lo posible por llamar primero a todos los empleados cualificados del 121 Sotoyome o del Hospital en base a su señoría y pedirles que trabajen.

Tras la ratificación del Acuerdo 2020-2024, los empleados titulares del 121 Sotoyome que actualmente tienen que circular como parte de su descripción de trabajo tendrán la opción, por una sola vez, de aceptar un puesto de trabajo sólo en el 121 Sotoyome. El Hospital proporcionará un plazo de 90 días para dichas decisiones. Si el número de solicitudes de reclasificación supera las necesidades comerciales del Hospital, éste atenderá las solicitudes que pueda, por orden de señoría. (A su entera discreción, el Hospital podrá poner en "lista de espera" a los solicitantes rechazados para su eventual reclasificación).

Tras la reclasificación, esos empleados serán sujetos a las descripciones de los puestos de trabajo de 121 Sotoyome y a los salarios y condiciones de trabajo asociados. En el caso de que un empleado esté por encima de la escala salarial existente, el empleado será "rodeado en rojo" y, por lo tanto, no recibirá incrementos salariales transversales, de escalón o de otro tipo hasta que ocurra lo primero: (1) el momento en que la escala salarial se sitúe por encima del salario actual del empleado; o (2) el primer período de paga completo después del primer aniversario de la ratificación de este Acuerdo.

En el caso de que haya una situación en la que la vida de un paciente pueda estar en peligro, no habrá ninguna restricción para que los empleados se desplacen entre el 121 Sotoyome y el Hospital.

Los empleados de relevo pueden aplicar para puestos tanto en el Hospital como en el centro 121.

6. DE GUARDIA

No se le exigirá a ningún empleado que haya optado por no circular que tome la llamada. El Empleador considerará el impacto a los empleados actuales del Hospital que tomen la llamada. Si se implementa la llamada para modalidades adicionales más allá de las que actualmente tienen llamada, se aplicará esta estipulación.

7. CARGA DE TRABAJO

En el caso de que haya jornadas no cubiertas en el 121 de Sotoyome debido a la circulación, cancelaciones u otras ausencias no programadas, se podrá pedir a los empleados que realicen trabajo adicional. Con respecto a este trabajo adicional, las evaluaciones de rendimiento de los empleados no se verán afectadas negativamente, ni el empleado sufrirá coacciones, únicamente por no cumplir con las tareas adicionales más allá de un día de trabajo típico. Por acuerdo mutuo, las partes podrán convocar un comité obrero-patronal para revisar el impacto de las jornadas no cubiertas en el 121 Sotoyome dentro de seis (6) meses de la ratificación.

8. FINES DE SEMANA

Los empleados de 121 que eligen no circular no serán sujetos a los requisitos del convenio colectivo para trabajar cada dos fines de semana al menos que se especifique en su trabajo o que una jornada regularmente cubierta queda sin cubrir debido a una baja médica, por enfermedad o por vacaciones.

9. CAMBIOS AL HORARIO EN LAS INSTALACIONES

En el caso de que el Empleador desee aumentar las horas de operación, harán los mejores esfuerzos para llenar las horas adicionales creando y llenando posiciones nuevas antes de eliminar posiciones existentes.

10. LLENANDO LOS PUESTOS VACANTES

El 121 Sotoyome será tratado como un departamento separado del departamento de imagen del hospital para propósitos de cubrir y llenar los puestos vacantes.

11. SEÑORÍA SINDICAL

Los empleados de 121 Sotoyome tendrán como su fecha de señoría sindical la fecha originaria de contratación en las instalaciones para todo propósito excepto para el Artículo 20 - Descansos Temporales. Para el propósito de los descansos de todos los empleados cubiertos bajo este acuerdo, se usará el sistema de señoría.

12. QUEJAS Y ARBITRAJE

Este acuerdo es sujeto al procedimiento de quejas y arbitraje del NUHW-SRMH, no obstante, el vencimiento del contrato.

13. 990 SONOMA

El Hospital acuerda reconocer voluntariamente a todos los programadores y su trabajo de la unidad de negociación, ubicados en las instalaciones de 990 Sonoma operadas por el Hospital como se indica en el Anexo A. Los términos de este acuerdo de integración se aplicarán a los programadores de 990 Sonoma. Las partes llevarán a cabo la negociación de implementación de los trabajadores de 990 Sonoma a petición de cualquiera de las partes sobre temas que no están cubiertos por este acuerdo pero que son sujetos a la negociación de impacto. Las partes serán receptivas a la hora de programar y llevar a cabo la negociación de implementación.

14. MANTENIMIENTO DE LA PRÁCTICA ANTERIOR

Todas las prácticas anteriores establecidas se mantendrán en vigor donde tales prácticas no entren en conflicto con el convenio colectivo (CBA)

APPENDIX IV – COMPENSACIÓN

Fecha de Vigencia - 27/12/2020																
Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Admissions Rep SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Admn Coord I SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Admn Coord II SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Admn-Materials Data SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Asst-Histology SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Asst-Imaging I SRM	5T	\$20.66	\$20.98	\$21.60	\$22.21	\$22.85	\$23.45	\$24.05	\$24.68	\$25.06	\$25.41	\$25.80	\$26.17	\$26.65	\$27.15	\$27.56
Asst-Imaging II SRM	5T	\$20.66	\$20.98	\$21.60	\$22.21	\$22.85	\$23.45	\$24.05	\$24.68	\$25.06	\$25.41	\$25.80	\$26.17	\$26.65	\$27.15	\$27.56
Asst-Peer Review SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Auditor-Registration SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$30.29	\$30.76	\$31.67	\$32.56	\$33.46	\$34.39	\$35.29	\$36.19	\$36.74	\$37.28	\$37.82	\$38.36	\$39.08	\$39.81	\$40.41
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$20.66	\$20.98	\$21.60	\$22.21	\$22.85	\$23.45	\$24.05	\$24.68	\$25.06	\$25.41	\$25.80	\$26.17	\$26.65	\$27.15	\$27.56
Clerk-Health Info I SRM	4	\$18.06	\$18.34	\$18.88	\$19.42	\$19.95	\$20.49	\$21.03	\$21.58	\$21.89	\$22.23	\$22.54	\$22.87	\$23.29	\$23.72	\$24.08
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$20.66	\$20.98	\$21.60	\$22.21	\$22.85	\$23.45	\$24.05	\$24.68	\$25.06	\$25.41	\$25.80	\$26.17	\$26.65	\$27.15	\$27.56
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$22.31	\$22.65	\$23.31	\$23.98	\$24.66	\$25.32	\$25.99	\$26.65	\$27.05	\$27.46	\$27.85	\$28.25	\$28.79	\$29.32	\$29.77
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$18.06	\$18.34	\$18.88	\$19.42	\$19.95	\$20.49	\$21.03	\$21.58	\$21.89	\$22.23	\$22.54	\$22.87	\$23.29	\$23.72	\$24.08
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$28.02	\$28.45	\$29.26	\$30.12	\$30.94	\$31.80	\$32.63	\$33.45	\$33.97	\$34.46	\$34.96	\$35.47	\$36.12	\$36.81	\$37.37

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner I SRM	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
CNA/Care Partner II SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
CNA/Care Partner III SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Constant Care Attendant - SRM	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
Cook / Caterer SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Coord-Business I SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Coord-Business II SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Coord-CME SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Coord-Database SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Coord-Development SRM	12	\$33.36	\$33.87	\$34.88	\$35.86	\$36.86	\$37.85	\$38.86	\$39.85	\$40.46	\$41.05	\$41.65	\$42.24	\$43.03	\$43.84	\$44.50
Coord-Diet SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Coord-Engineering SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Coord-Medical Library SRM	16	\$45.32	\$46.02	\$47.37	\$48.73	\$50.07	\$51.42	\$52.79	\$54.14	\$54.95	\$55.76	\$56.56	\$57.39	\$58.45	\$59.55	\$60.45
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$33.36	\$33.87	\$34.88	\$35.86	\$36.86	\$37.85	\$38.86	\$39.85	\$40.46	\$41.05	\$41.65	\$42.24	\$43.03	\$43.84	\$44.50
Coord-OR Inventory SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Coord-Resource SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Coord-Special Events SRM	12	\$33.36	\$33.87	\$34.88	\$35.86	\$36.86	\$37.85	\$38.86	\$39.85	\$40.46	\$41.05	\$41.65	\$42.24	\$43.03	\$43.84	\$44.50
Coord-Surgical Services SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Coord-Transcription SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Courier SRM	4	\$18.06	\$18.34	\$18.88	\$19.42	\$19.95	\$20.49	\$21.03	\$21.58	\$21.89	\$22.23	\$22.54	\$22.87	\$23.29	\$23.72	\$24.08
Env Svcs Rep SRM	5H	\$20.27	\$20.58	\$21.20	\$21.78	\$22.41	\$23.01	\$23.60	\$24.22	\$24.58	\$24.94	\$25.32	\$25.68	\$26.14	\$26.64	\$27.04

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Env Svcs Spec SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Financial Counselor SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Head Chef SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
InventoryDatabaseController SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Lead-Cook SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Lead-Courier SRM	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
Lead-EnvironmentalSvcsRep SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$44.50	\$45.18	\$46.49	\$47.82	\$49.15	\$50.48	\$51.81	\$53.14	\$53.93	\$54.74	\$55.54	\$56.33	\$57.40	\$58.44	\$54.95
Lead-Secretary SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
LVN I SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
LVN II SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
LVN III SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
LVN IV SRM	12	\$33.36	\$33.87	\$34.88	\$35.86	\$36.86	\$37.85	\$38.86	\$39.85	\$40.46	\$41.05	\$41.65	\$42.24	\$43.03	\$43.84	\$44.50
Medical Assistant - SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$33.36	\$33.87	\$34.88	\$35.86	\$36.86	\$37.85	\$38.86	\$39.85	\$40.46	\$41.05	\$41.65	\$42.24	\$43.03	\$43.84	\$44.50
Medical Interpreter SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
PBX Operator I SRM	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
PBX Operator II SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
PBX Operator SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$22.31	\$22.65	\$23.31	\$23.98	\$24.66	\$25.32	\$25.99	\$26.65	\$27.05	\$27.46	\$27.85	\$28.25	\$28.79	\$29.32	\$29.77
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$28.02	\$28.45	\$29.26	\$30.12	\$30.94	\$31.80	\$32.63	\$33.45	\$33.97	\$34.46	\$34.96	\$35.47	\$36.12	\$36.81	\$37.37
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$30.29	\$30.76	\$31.67	\$32.56	\$33.46	\$34.39	\$35.29	\$36.19	\$36.74	\$37.28	\$37.82	\$38.36	\$39.08	\$39.81	\$40.41
Processor-CPT SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Registrar-Patient Access SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Registrar-Trauma SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Rehab Coord I SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Rehab Coord II SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$38.15	\$38.74	\$39.88	\$41.00	\$42.16	\$43.30	\$44.43	\$45.57	\$46.27	\$46.95	\$47.63	\$48.31	\$49.21	\$50.14	\$50.90
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.95
Scheduler SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Secretary SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Sitter SRM	4	\$18.06	\$18.34	\$18.88	\$19.42	\$19.95	\$20.49	\$21.03	\$21.58	\$21.89	\$22.23	\$22.54	\$22.87	\$23.29	\$23.72	\$24.08
Specialist-Patient Access SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Spec-Perinatal SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
Spec-Surgical Database SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$35.38	\$35.90	\$36.96	\$38.02	\$39.07	\$40.13	\$41.18	\$42.24	\$42.88	\$43.52	\$44.15	\$44.77	\$45.62	\$46.47	\$47.17
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.95
Tech-Central Supply SRM	6T	\$22.31	\$22.65	\$23.31	\$23.98	\$24.66	\$25.32	\$25.99	\$26.65	\$27.05	\$27.46	\$27.85	\$28.25	\$28.79	\$29.32	\$29.77
Tech-Cytology SRM	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech-Echo SRM	16	\$45.32	\$46.02	\$47.37	\$48.73	\$50.07	\$51.42	\$52.79	\$54.14	\$54.95	\$55.76	\$56.56	\$57.39	\$58.45	\$59.55	\$60.45
Tech-EKG SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Tech-Electrophysiology	16T	\$48.05	\$48.79	\$50.21	\$51.65	\$53.08	\$54.52	\$55.96	\$57.38	\$58.26	\$59.10	\$59.96	\$60.83	\$61.96	\$63.13	\$64.08
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$48.05	\$48.79	\$50.21	\$51.65	\$53.08	\$54.52	\$55.96	\$57.38	\$58.26	\$59.10	\$59.96	\$60.83	\$61.96	\$63.13	\$64.08
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$28.02	\$28.45	\$29.26	\$30.12	\$30.94	\$31.80	\$32.63	\$33.45	\$33.97	\$34.46	\$34.96	\$35.47	\$36.12	\$36.81	\$37.37
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
Tech-Histology SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$28.02	\$28.45	\$29.26	\$30.12	\$30.94	\$31.80	\$32.63	\$33.45	\$33.97	\$34.46	\$34.96	\$35.47	\$36.12	\$36.81	\$37.37
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.15
Tech-MRI SRM	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$38.88	\$39.46	\$40.62	\$41.78	\$42.95	\$44.09	\$45.27	\$46.42	\$47.13	\$47.82	\$48.50	\$49.22	\$50.14	\$51.08	\$51.85
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.73

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-OB SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Tech-Patient Handler SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Tech-PatientCare-SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$28.02	\$28.45	\$29.26	\$30.12	\$30.94	\$31.80	\$32.63	\$33.45	\$33.97	\$34.46	\$34.96	\$35.47	\$36.12	\$36.81	\$37.37
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$36.00	\$36.54	\$37.62	\$38.68	\$39.78	\$40.85	\$41.92	\$42.99	\$43.64	\$44.29	\$44.94	\$45.57	\$46.43	\$47.30	\$48.01
Tech-Radiology I SRM	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.95
Tech-Radiology II SRM	15T	\$44.50	\$45.18	\$46.49	\$47.82	\$49.15	\$50.48	\$51.81	\$53.14	\$53.93	\$54.74	\$55.54	\$56.33	\$57.40	\$58.44	\$54.95
Tech-Radiology III SRM	16H	\$47.14	\$47.86	\$49.26	\$50.68	\$52.07	\$53.49	\$54.90	\$56.30	\$57.15	\$58.00	\$58.82	\$59.69	\$60.80	\$61.93	\$62.86
Tech-Rehab II SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$54.95
Tech-Rehab SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$24.07	\$24.44	\$25.17	\$25.88	\$26.60	\$27.33	\$28.05	\$28.78	\$29.19	\$29.62	\$30.06	\$30.50	\$31.08	\$31.64	\$32.13
Tech-Surgical I SRM	13	\$36.00	\$36.54	\$37.62	\$38.68	\$39.78	\$40.85	\$41.92	\$42.99	\$43.64	\$44.29	\$44.94	\$45.57	\$46.43	\$47.30	\$48.01
Tech-Surgical II SRM	13	\$36.00	\$36.54	\$37.62	\$38.68	\$39.78	\$40.85	\$41.92	\$42.99	\$43.64	\$44.29	\$44.94	\$45.57	\$46.43	\$47.30	\$48.01
Tech-Surgical III SRM	13	\$36.00	\$36.54	\$37.62	\$38.68	\$39.78	\$40.85	\$41.92	\$42.99	\$43.64	\$44.29	\$44.94	\$45.57	\$46.43	\$47.30	\$48.01
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$27.48	\$27.91	\$28.72	\$29.55	\$30.36	\$31.19	\$32.01	\$32.83	\$33.32	\$33.81	\$34.30	\$34.80	\$35.44	\$36.12	\$36.67
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Tech-Telemetry SRM	8T	\$25.99	\$26.39	\$27.16	\$27.92	\$28.71	\$29.49	\$30.27	\$31.04	\$31.49	\$31.97	\$32.43	\$32.90	\$33.53	\$34.13	\$34.65
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.73
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69
Transcriber I SRM	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.69

Fecha de Vigencia - 27/12/2020 Fecha de Vigencia - 7/3/2021 - Nivel 26																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Transcriber II SRM	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Transporter-Patient SRM	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME FECHA DE VIGENCIA - 27/12/2020 FECHA DE VIGENCIA - 7/3/2021 - NIVEL 26																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.14
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$28.58	\$29.02	\$29.87	\$30.71	\$31.58	\$32.43	\$33.29	\$34.14	\$34.66	\$35.16	\$35.68	\$36.18	\$36.87	\$37.55	\$38.12
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$30.87	\$31.33	\$32.25	\$33.17	\$34.08	\$35.02	\$35.94	\$36.86	\$37.41	\$37.96	\$38.50	\$39.07	\$39.81	\$40.53	\$41.14
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$19.14	\$19.46	\$20.01	\$20.58	\$21.15	\$21.73	\$22.30	\$22.87	\$23.21	\$23.57	\$23.89	\$24.24	\$24.70	\$25.14	\$25.52
Imaging assistant II	Floating	5T	\$20.66	\$20.98	\$21.60	\$22.21	\$22.85	\$23.45	\$24.05	\$24.68	\$25.06	\$25.41	\$25.80	\$26.17	\$26.65	\$27.15	\$27.56
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.72
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.70
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.96
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$44.50	\$45.18	\$46.49	\$47.82	\$49.15	\$50.48	\$51.81	\$53.14	\$53.93	\$54.74	\$55.54	\$56.33	\$57.40	\$58.44	\$59.32
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$44.50	\$45.18	\$46.49	\$47.82	\$49.15	\$50.48	\$51.81	\$53.14	\$53.93	\$54.74	\$55.54	\$56.33	\$57.40	\$58.44	\$59.32
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$48.05	\$48.79	\$50.21	\$51.65	\$53.08	\$54.52	\$55.96	\$57.38	\$58.26	\$59.10	\$59.96	\$60.83	\$61.96	\$63.13	\$64.08
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.70
Medical Assistant	Floating	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.72
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$60.53	\$61.54	\$63.33	\$65.15	\$66.96	\$68.74	\$70.57	\$72.38	\$73.47	\$74.56	\$75.61	\$76.72	\$78.16	\$79.60	\$80.80
Registrar	Non-Floating	5	\$19.49	\$19.79	\$20.38	\$20.95	\$21.55	\$22.12	\$22.69	\$23.28	\$23.64	\$23.98	\$24.34	\$24.69	\$25.13	\$25.61	\$26.00
Registrar	Floating	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Scheduler	Non-Floating	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME FECHA DE VIGENCIA - 27/12/2020 FECHA DE VIGENCIA - 7/3/2021 - NIVEL 26																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Scheduler	Floating	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$21.05	\$21.36	\$21.99	\$22.61	\$23.26	\$23.89	\$24.52	\$25.13	\$25.51	\$25.89	\$26.28	\$26.66	\$27.16	\$27.66	\$28.08
Scheduler/54272X	Floating	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$22.71	\$23.06	\$23.74	\$24.42	\$25.10	\$25.78	\$26.46	\$27.15	\$27.53	\$27.95	\$28.37	\$28.78	\$29.31	\$29.85	\$30.30
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.70
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$48.05	\$48.79	\$50.21	\$51.65	\$53.08	\$54.52	\$55.96	\$57.38	\$58.26	\$59.10	\$59.96	\$60.83	\$61.96	\$63.13	\$64.08
Tech - MRI	Floating	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.72
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$38.15	\$38.74	\$39.88	\$41.00	\$42.16	\$43.30	\$44.43	\$45.57	\$46.27	\$46.95	\$47.63	\$48.31	\$49.21	\$50.14	\$50.90
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.96
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$38.15	\$38.74	\$39.88	\$41.00	\$42.16	\$43.30	\$44.43	\$45.57	\$46.27	\$46.95	\$47.63	\$48.31	\$49.21	\$50.14	\$50.90
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.96
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$38.15	\$38.74	\$39.88	\$41.00	\$42.16	\$43.30	\$44.43	\$45.57	\$46.27	\$46.95	\$47.63	\$48.31	\$49.21	\$50.14	\$50.90
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.96
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$41.22	\$41.83	\$43.06	\$44.29	\$45.53	\$46.74	\$47.98	\$49.20	\$49.96	\$50.70	\$51.41	\$52.17	\$53.14	\$54.14	\$54.96
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$44.50	\$45.18	\$46.49	\$47.82	\$49.15	\$50.48	\$51.81	\$53.14	\$53.93	\$54.74	\$55.54	\$56.33	\$57.40	\$58.44	\$59.32
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$43.65	\$44.32	\$45.62	\$46.92	\$48.22	\$49.53	\$50.84	\$52.14	\$52.92	\$53.71	\$54.50	\$55.27	\$56.32	\$57.35	\$58.22
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$47.14	\$47.86	\$49.26	\$50.68	\$52.07	\$53.49	\$54.90	\$56.30	\$57.15	\$58.00	\$58.82	\$59.69	\$60.80	\$61.93	\$62.86
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$51.85	\$52.65	\$54.19	\$55.74	\$57.29	\$58.83	\$60.39	\$61.93	\$62.87	\$63.79	\$64.71	\$65.65	\$66.88	\$68.11	\$69.14
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$56.04	\$56.89	\$58.56	\$60.24	\$61.90	\$63.58	\$65.25	\$66.93	\$67.93	\$68.93	\$69.94	\$70.93	\$72.29	\$73.61	\$74.72
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$24.52	\$24.90	\$25.62	\$26.34	\$27.09	\$27.83	\$28.56	\$29.29	\$29.72	\$30.16	\$30.61	\$31.03	\$31.62	\$32.21	\$32.70
Transcriptionist II	Floating	9	\$26.43	\$26.83	\$27.61	\$28.41	\$29.20	\$29.99	\$30.78	\$31.57	\$32.04	\$32.52	\$32.99	\$33.46	\$34.08	\$34.73	\$35.26

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Admissions Rep SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Admn Coord I SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Admn Coord II SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Admn-Materials Data SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Asst-Histology SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Asst-Imaging I SRM	5T	\$21.02	\$21.35	\$21.98	\$22.60	\$23.25	\$23.86	\$24.47	\$25.11	\$25.50	\$25.85	\$26.25	\$26.63	\$27.12	\$27.63	\$28.04
Asst-Imaging II SRM	5T	\$21.02	\$21.35	\$21.98	\$22.60	\$23.25	\$23.86	\$24.47	\$25.11	\$25.50	\$25.85	\$26.25	\$26.63	\$27.12	\$27.63	\$28.04
Asst-Peer Review SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Auditor-Registration SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$30.82	\$31.30	\$32.22	\$33.13	\$34.05	\$34.99	\$35.91	\$36.82	\$37.38	\$37.93	\$38.48	\$39.03	\$39.76	\$40.51	\$41.12
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$21.02	\$21.35	\$21.98	\$22.60	\$23.25	\$23.86	\$24.47	\$25.11	\$25.50	\$25.85	\$26.25	\$26.63	\$27.12	\$27.63	\$28.04
Clerk-Health Info I SRM	4	\$18.38	\$18.66	\$19.21	\$19.76	\$20.30	\$20.85	\$21.40	\$21.96	\$22.27	\$22.62	\$22.93	\$23.27	\$23.70	\$24.14	\$24.50
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$21.02	\$21.35	\$21.98	\$22.60	\$23.25	\$23.86	\$24.47	\$25.11	\$25.50	\$25.85	\$26.25	\$26.63	\$27.12	\$27.63	\$28.04
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$22.70	\$23.05	\$23.72	\$24.40	\$25.09	\$25.76	\$26.44	\$27.12	\$27.52	\$27.94	\$28.34	\$28.74	\$29.29	\$29.83	\$30.29
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$18.38	\$18.66	\$19.21	\$19.76	\$20.30	\$20.85	\$21.40	\$21.96	\$22.27	\$22.62	\$22.93	\$23.27	\$23.70	\$24.14	\$24.50
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$28.51	\$28.95	\$29.77	\$30.65	\$31.48	\$32.36	\$33.20	\$34.04	\$34.56	\$35.06	\$35.57	\$36.09	\$36.75	\$37.45	\$38.02
CNA/Care Partner I SRM	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
CNA/Care Partner II SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner III SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Constant Care Attendant - SRM	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
Cook / Caterer SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Coord-Business I SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Coord-Business II SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Coord-CME SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Coord-Database SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Coord-Development SRM	12	\$33.94	\$34.46	\$35.49	\$36.49	\$37.51	\$38.51	\$39.54	\$40.55	\$41.17	\$41.77	\$42.38	\$42.98	\$43.78	\$44.61	\$45.28
Coord-Diet SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Coord-Engineering SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Coord-Medical Library SRM	16	\$46.11	\$46.83	\$48.20	\$49.58	\$50.95	\$52.32	\$53.71	\$55.09	\$55.91	\$56.74	\$57.55	\$58.39	\$59.47	\$60.59	\$61.51
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$33.94	\$34.46	\$35.49	\$36.49	\$37.51	\$38.51	\$39.54	\$40.55	\$41.17	\$41.77	\$42.38	\$42.98	\$43.78	\$44.61	\$45.28
Coord-OR Inventory SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Coord-Resource SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Coord-Special Events SRM	12	\$33.94	\$34.46	\$35.49	\$36.49	\$37.51	\$38.51	\$39.54	\$40.55	\$41.17	\$41.77	\$42.38	\$42.98	\$43.78	\$44.61	\$45.28
Coord-Surgical Services SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Coord-Transcription SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Courier SRM	4	\$18.38	\$18.66	\$19.21	\$19.76	\$20.30	\$20.85	\$21.40	\$21.96	\$22.27	\$22.62	\$22.93	\$23.27	\$23.70	\$24.14	\$24.50
Env Svcs Rep SRM	5H	\$20.62	\$20.94	\$21.57	\$22.16	\$22.80	\$23.41	\$24.01	\$24.64	\$25.01	\$25.38	\$25.76	\$26.13	\$26.60	\$27.11	\$27.51
Env Svcs Spec SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Financial Counselor SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Head Chef SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
InventoryDatabaseController SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Lead-Cook SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Lead-Courier SRM	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
Lead-Environmental Svcs Rep SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$45.28	\$45.97	\$47.30	\$48.66	\$50.01	\$51.36	\$52.72	\$54.07	\$54.87	\$55.70	\$56.51	\$57.32	\$58.40	\$59.46	\$60.37
Lead-Secretary SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
LVN I SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
LVN II SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
LVN III SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
LVN IV SRM	12	\$33.94	\$34.46	\$35.49	\$36.49	\$37.51	\$38.51	\$39.54	\$40.55	\$41.17	\$41.77	\$42.38	\$42.98	\$43.78	\$44.61	\$45.28
Medical Assistant - SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$33.94	\$34.46	\$35.49	\$36.49	\$37.51	\$38.51	\$39.54	\$40.55	\$41.17	\$41.77	\$42.38	\$42.98	\$43.78	\$44.61	\$45.28
Medical Interpreter SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
PBX Operator I SRM	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
PBX Operator II SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
PBX Operator SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$22.70	\$23.05	\$23.72	\$24.40	\$25.09	\$25.76	\$26.44	\$27.12	\$27.52	\$27.94	\$28.34	\$28.74	\$29.29	\$29.83	\$30.28
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$28.51	\$28.95	\$29.77	\$30.65	\$31.48	\$32.36	\$33.20	\$34.04	\$34.56	\$35.06	\$35.57	\$36.09	\$36.75	\$37.45	\$38.02
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$30.82	\$31.30	\$32.22	\$33.13	\$34.05	\$34.99	\$35.91	\$36.82	\$37.38	\$37.93	\$38.48	\$39.03	\$39.76	\$40.51	\$41.12
Processor-CPT SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Registrar-Patient Access SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Registrar-Trauma SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Rehab Coord I SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Rehab Coord II SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$38.82	\$39.42	\$40.58	\$41.72	\$42.90	\$44.06	\$45.21	\$46.37	\$47.08	\$47.77	\$48.46	\$49.16	\$50.07	\$51.02	\$51.79
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.91
Scheduler SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Secretary SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Sitter SRM	4	\$18.38	\$18.66	\$19.21	\$19.76	\$20.30	\$20.85	\$21.40	\$21.96	\$22.27	\$22.62	\$22.93	\$23.27	\$23.70	\$24.14	\$24.50
Specialist-Patient Access SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Spec-Perinatal SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
Spec-Surgical Database SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$36.00	\$36.53	\$37.61	\$38.69	\$39.75	\$40.83	\$41.90	\$42.98	\$43.63	\$44.28	\$44.92	\$45.55	\$46.42	\$47.28	\$48.00

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.91
Tech-Central Supply SRM	6T	\$22.70	\$23.05	\$23.72	\$24.40	\$25.09	\$25.76	\$26.44	\$27.12	\$27.52	\$27.94	\$28.34	\$28.74	\$29.29	\$29.83	\$30.29
Tech-Cytology SRM	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech-Echo SRM	16	\$46.11	\$46.83	\$48.20	\$49.58	\$50.95	\$52.32	\$53.71	\$55.09	\$55.91	\$56.74	\$57.55	\$58.39	\$59.47	\$60.59	\$61.51
Tech-EKG SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Tech-Electrophysiology	16T	\$48.89	\$49.64	\$51.09	\$52.55	\$54.01	\$55.47	\$56.94	\$58.38	\$59.28	\$60.13	\$61.01	\$61.89	\$63.04	\$64.23	\$65.20
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$48.89	\$49.64	\$51.09	\$52.55	\$54.01	\$55.47	\$56.94	\$58.38	\$59.28	\$60.13	\$61.01	\$61.89	\$63.04	\$64.23	\$65.20
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$28.51	\$28.95	\$29.77	\$30.65	\$31.48	\$32.36	\$33.20	\$34.04	\$34.56	\$35.06	\$35.57	\$36.09	\$36.75	\$37.45	\$38.02
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
Tech-Histology SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$28.51	\$28.95	\$29.77	\$30.65	\$31.48	\$32.36	\$33.20	\$34.04	\$34.56	\$35.06	\$35.57	\$36.09	\$36.75	\$37.45	\$38.02
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.87
Tech-MRI SRM	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$39.56	\$40.15	\$41.33	\$42.51	\$43.70	\$44.86	\$46.06	\$47.23	\$47.95	\$48.66	\$49.35	\$50.08	\$51.02	\$51.97	\$52.76
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.04
Tech-OB SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Tech-Patient Handler SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Tech-PatientCare-SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$28.51	\$28.95	\$29.77	\$30.65	\$31.48	\$32.36	\$33.20	\$34.04	\$34.56	\$35.06	\$35.57	\$36.09	\$36.75	\$37.45	\$38.02

Fecha de Vigencia - 26/12/2021																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$36.63	\$37.18	\$38.28	\$39.36	\$40.48	\$41.56	\$42.65	\$43.74	\$44.40	\$45.07	\$45.73	\$46.37	\$47.24	\$48.13	\$48.85
Tech-Radiology I SRM	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.91
Tech-Radiology II SRM	15T	\$45.28	\$45.97	\$47.30	\$48.66	\$50.01	\$51.36	\$52.72	\$54.07	\$54.87	\$55.70	\$56.51	\$57.32	\$58.40	\$59.46	\$60.37
Tech-Radiology III SRM	16H	\$47.96	\$48.70	\$50.12	\$51.57	\$52.98	\$54.43	\$55.86	\$57.29	\$58.15	\$59.02	\$59.85	\$60.73	\$61.86	\$63.01	\$63.97
Tech-Rehab II SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Tech-Rehab SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$24.49	\$24.87	\$25.61	\$26.33	\$27.07	\$27.81	\$28.54	\$29.28	\$29.70	\$30.14	\$30.59	\$31.03	\$31.62	\$32.19	\$32.69
Tech-Surgical I SRM	13	\$36.63	\$37.18	\$38.28	\$39.36	\$40.48	\$41.56	\$42.65	\$43.74	\$44.40	\$45.07	\$45.73	\$46.37	\$47.24	\$48.13	\$48.85
Tech-Surgical II SRM	13	\$36.63	\$37.18	\$38.28	\$39.36	\$40.48	\$41.56	\$42.65	\$43.74	\$44.40	\$45.07	\$45.73	\$46.37	\$47.24	\$48.13	\$48.85
Tech-Surgical III SRM	13	\$36.63	\$37.18	\$38.28	\$39.36	\$40.48	\$41.56	\$42.65	\$43.74	\$44.40	\$45.07	\$45.73	\$46.37	\$47.24	\$48.13	\$48.85
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$27.96	\$28.40	\$29.22	\$30.07	\$30.89	\$31.74	\$32.57	\$33.40	\$33.90	\$34.40	\$34.90	\$35.41	\$36.06	\$36.75	\$37.31
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Tech-Telemetry SRM	8T	\$26.44	\$26.85	\$27.64	\$28.41	\$29.21	\$30.01	\$30.80	\$31.58	\$32.04	\$32.53	\$33.00	\$33.48	\$34.12	\$34.73	\$35.26
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.04
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Transcriber I SRM	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.26
Transcriber II SRM	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Transporter-Patient SRM	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 26/12/2021																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.86
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$29.08	\$29.53	\$30.39	\$31.25	\$32.13	\$33.00	\$33.87	\$34.74	\$35.27	\$35.78	\$36.30	\$36.81	\$37.52	\$38.21	\$38.79
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$31.41	\$31.88	\$32.81	\$33.75	\$34.68	\$35.63	\$36.57	\$37.51	\$38.06	\$38.62	\$39.17	\$39.75	\$40.51	\$41.24	\$41.86
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$19.47	\$19.80	\$20.36	\$20.94	\$21.52	\$22.11	\$22.69	\$23.27	\$23.62	\$23.98	\$24.31	\$24.66	\$25.13	\$25.58	\$25.97
Imaging assistant II	Floating	5T	\$21.02	\$21.35	\$21.98	\$22.60	\$23.25	\$23.86	\$24.47	\$25.11	\$25.50	\$25.85	\$26.25	\$26.63	\$27.12	\$27.63	\$28.04
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.03
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.27
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.92
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$45.28	\$45.97	\$47.30	\$48.66	\$50.01	\$51.36	\$52.72	\$54.07	\$54.87	\$55.70	\$56.51	\$57.32	\$58.40	\$59.46	\$60.36
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$45.28	\$45.97	\$47.30	\$48.66	\$50.01	\$51.36	\$52.72	\$54.07	\$54.87	\$55.70	\$56.51	\$57.32	\$58.40	\$59.46	\$60.36
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$48.89	\$49.64	\$51.09	\$52.55	\$54.01	\$55.47	\$56.94	\$58.38	\$59.28	\$60.13	\$61.01	\$61.89	\$63.04	\$64.23	\$65.20
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.27
Medical Assistant	Floating	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.03
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$61.59	\$62.62	\$64.44	\$66.29	\$68.13	\$69.94	\$71.80	\$73.65	\$74.76	\$75.86	\$76.93	\$78.06	\$79.53	\$80.99	\$82.21
Registrar	Non-Floating	5	\$19.83	\$20.14	\$20.74	\$21.32	\$21.93	\$22.51	\$23.09	\$23.69	\$24.05	\$24.40	\$24.77	\$25.12	\$25.57	\$26.06	\$26.46
Registrar	Floating	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Scheduler	Non-Floating	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Scheduler	Floating	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$21.42	\$21.73	\$22.37	\$23.01	\$23.67	\$24.31	\$24.95	\$25.57	\$25.96	\$26.34	\$26.74	\$27.13	\$27.64	\$28.14	\$28.57
Scheduler/54272X	Floating	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 26/12/2021																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$23.11	\$23.46	\$24.16	\$24.85	\$25.54	\$26.23	\$26.92	\$27.63	\$28.01	\$28.44	\$28.87	\$29.28	\$29.82	\$30.37	\$30.83
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.27
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$48.89	\$49.64	\$51.09	\$52.55	\$54.01	\$55.47	\$56.94	\$58.38	\$59.28	\$60.13	\$61.01	\$61.89	\$63.04	\$64.23	\$65.20
Tech - MRI	Floating	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.03
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$38.82	\$39.42	\$40.58	\$41.72	\$42.90	\$44.06	\$45.21	\$46.37	\$47.08	\$47.77	\$48.46	\$49.16	\$50.07	\$51.02	\$51.79
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.92
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$38.82	\$39.42	\$40.58	\$41.72	\$42.90	\$44.06	\$45.21	\$46.37	\$47.08	\$47.77	\$48.46	\$49.16	\$50.07	\$51.02	\$51.79
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.92
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$38.82	\$39.42	\$40.58	\$41.72	\$42.90	\$44.06	\$45.21	\$46.37	\$47.08	\$47.77	\$48.46	\$49.16	\$50.07	\$51.02	\$51.79
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.92
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$41.94	\$42.56	\$43.81	\$45.07	\$46.33	\$47.56	\$48.82	\$50.06	\$50.83	\$51.59	\$52.31	\$53.08	\$54.07	\$55.09	\$55.92
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$45.28	\$45.97	\$47.30	\$48.66	\$50.01	\$51.36	\$52.72	\$54.07	\$54.87	\$55.70	\$56.51	\$57.32	\$58.40	\$59.46	\$60.36
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$44.41	\$45.10	\$46.42	\$47.74	\$49.06	\$50.40	\$51.73	\$53.05	\$53.85	\$54.65	\$55.45	\$56.24	\$57.31	\$58.35	\$59.24
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$47.96	\$48.70	\$50.12	\$51.57	\$52.98	\$54.43	\$55.86	\$57.29	\$58.15	\$59.02	\$59.85	\$60.73	\$61.86	\$63.01	\$63.96
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$52.76	\$53.57	\$55.14	\$56.72	\$58.29	\$59.86	\$61.45	\$63.01	\$63.97	\$64.91	\$65.84	\$66.80	\$68.05	\$69.30	\$70.35
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$57.02	\$57.89	\$59.58	\$61.29	\$62.98	\$64.69	\$66.39	\$68.10	\$69.12	\$70.14	\$71.16	\$72.17	\$73.56	\$74.90	\$76.03
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$24.95	\$25.34	\$26.07	\$26.80	\$27.56	\$28.32	\$29.06	\$29.80	\$30.24	\$30.69	\$31.15	\$31.57	\$32.17	\$32.77	\$33.27
Transcriptionist II	Floating	9	\$26.89	\$27.30	\$28.09	\$28.91	\$29.71	\$30.51	\$31.32	\$32.12	\$32.60	\$33.09	\$33.57	\$34.05	\$34.68	\$35.34	\$35.88

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Admissions Rep SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Admn Coord I SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Admn Coord II SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Admn-Materials Data SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Asst-Histology SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Asst-Imaging I SRM	5T	\$21.39	\$21.72	\$22.36	\$23.00	\$23.66	\$24.28	\$24.90	\$25.55	\$25.95	\$26.30	\$26.71	\$27.10	\$27.59	\$28.11	\$28.53
Asst-Imaging II SRM	5T	\$21.39	\$21.72	\$22.36	\$23.00	\$23.66	\$24.28	\$24.90	\$25.55	\$25.95	\$26.30	\$26.71	\$27.10	\$27.59	\$28.11	\$28.53
Asst-Peer Review SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Auditor-Registration SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$31.36	\$31.85	\$32.78	\$33.71	\$34.65	\$35.60	\$36.54	\$37.46	\$38.03	\$38.59	\$39.15	\$39.71	\$40.46	\$41.22	\$41.84
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$21.39	\$21.72	\$22.36	\$23.00	\$23.66	\$24.28	\$24.90	\$25.55	\$25.95	\$26.30	\$26.71	\$27.10	\$27.59	\$28.11	\$28.53
Clerk-Health Info I SRM	4	\$18.70	\$18.99	\$19.55	\$20.11	\$20.66	\$21.21	\$21.77	\$22.34	\$22.66	\$23.02	\$23.33	\$23.68	\$24.11	\$24.56	\$24.93
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$21.39	\$21.72	\$22.36	\$23.00	\$23.66	\$24.28	\$24.90	\$25.55	\$25.95	\$26.30	\$26.71	\$27.10	\$27.59	\$28.11	\$28.53
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$23.10	\$23.45	\$24.14	\$24.83	\$25.53	\$26.21	\$26.90	\$27.59	\$28.00	\$28.43	\$28.84	\$29.24	\$29.80	\$30.35	\$30.82
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$18.70	\$18.99	\$19.55	\$20.11	\$20.66	\$21.21	\$21.77	\$22.34	\$22.66	\$23.02	\$23.33	\$23.68	\$24.11	\$24.56	\$24.93
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$29.01	\$29.46	\$30.29	\$31.19	\$32.03	\$32.93	\$33.78	\$34.64	\$35.16	\$35.67	\$36.19	\$36.72	\$37.39	\$38.11	\$38.69
CNA/Care Partner I SRM	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
CNA/Care Partner II SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner III SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Constant Care Attendant - SRM	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
Cook / Caterer SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Coord-Business I SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Coord-Business II SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Coord-CME SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Coord-Database SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Coord-Development SRM	12	\$34.53	\$35.06	\$36.11	\$37.13	\$38.17	\$39.18	\$40.23	\$41.26	\$41.89	\$42.50	\$43.12	\$43.73	\$44.55	\$45.39	\$46.07
Coord-Diet SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Coord-Engineering SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Coord-Medical Library SRM	16	\$46.92	\$47.65	\$49.04	\$50.45	\$51.84	\$53.24	\$54.65	\$56.05	\$56.89	\$57.73	\$58.56	\$59.41	\$60.51	\$61.65	\$62.59
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$34.53	\$35.06	\$36.11	\$37.13	\$38.17	\$39.18	\$40.23	\$41.26	\$41.89	\$42.50	\$43.12	\$43.73	\$44.55	\$45.39	\$46.07
Coord-OR Inventory SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Coord-Resource SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Coord-Special Events SRM	12	\$34.53	\$35.06	\$36.11	\$37.13	\$38.17	\$39.18	\$40.23	\$41.26	\$41.89	\$42.50	\$43.12	\$43.73	\$44.55	\$45.39	\$46.07
Coord-Surgical Services SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Coord-Transcription SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Courier SRM	4	\$18.70	\$18.99	\$19.55	\$20.11	\$20.66	\$21.21	\$21.77	\$22.34	\$22.66	\$23.02	\$23.33	\$23.68	\$24.11	\$24.56	\$24.93
Env Svcs Rep SRM	5H	\$20.98	\$21.31	\$21.95	\$22.55	\$23.20	\$23.82	\$24.43	\$25.07	\$25.45	\$25.82	\$26.21	\$26.59	\$27.07	\$27.58	\$27.99
Env Svcs Spec SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Financial Counselor SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Head Chef SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
InventoryDatabaseController SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Lead-Cook SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Lead-Courier SRM	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
Lead-Environmental Svcs Rep SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$46.07	\$46.77	\$48.13	\$49.51	\$50.89	\$52.26	\$53.64	\$55.02	\$55.83	\$56.67	\$57.50	\$58.32	\$59.42	\$60.50	\$61.43
Lead-Secretary SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
LVN I SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
LVN II SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
LVN III SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
LVN IV SRM	12	\$34.53	\$35.06	\$36.11	\$37.13	\$38.17	\$39.18	\$40.23	\$41.26	\$41.89	\$42.50	\$43.12	\$43.73	\$44.55	\$45.39	\$46.07
Medical Assistant - SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$34.53	\$35.06	\$36.11	\$37.13	\$38.17	\$39.18	\$40.23	\$41.26	\$41.89	\$42.50	\$43.12	\$43.73	\$44.55	\$45.39	\$46.07
Medical Interpreter SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
PBX Operator I SRM	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
PBX Operator II SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
PBX Operator SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$23.10	\$23.45	\$24.14	\$24.83	\$25.53	\$26.21	\$26.90	\$27.59	\$28.00	\$28.43	\$28.84	\$29.24	\$29.80	\$30.35	\$30.82
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$29.01	\$29.46	\$30.29	\$31.19	\$32.03	\$32.93	\$33.78	\$34.64	\$35.16	\$35.67	\$36.19	\$36.72	\$37.39	\$38.11	\$38.69
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$31.36	\$31.85	\$32.78	\$33.71	\$34.65	\$35.60	\$36.54	\$37.46	\$38.03	\$38.59	\$39.15	\$39.71	\$40.46	\$41.22	\$41.84
Processor-CPT SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Registrar-Patient Access SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Registrar-Trauma SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Rehab Coord I SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Rehab Coord II SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$39.50	\$40.11	\$41.29	\$42.45	\$43.65	\$44.83	\$46.00	\$47.18	\$47.90	\$48.61	\$49.31	\$50.02	\$50.95	\$51.91	\$52.70
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.89
Scheduler SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Secretary SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Sitter SRM	4	\$18.70	\$18.99	\$19.55	\$20.11	\$20.66	\$21.21	\$21.77	\$22.34	\$22.66	\$23.02	\$23.33	\$23.68	\$24.11	\$24.56	\$24.93
Specialist-Patient Access SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Spec-Perinatal SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
Spec-Surgical Database SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$36.63	\$37.17	\$38.27	\$39.37	\$40.45	\$41.54	\$42.63	\$43.73	\$44.39	\$45.05	\$45.71	\$46.35	\$47.23	\$48.11	\$48.84

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.89
Tech-Central Supply SRM	6T	\$23.10	\$23.45	\$24.14	\$24.83	\$25.53	\$26.21	\$26.90	\$27.59	\$28.00	\$28.43	\$28.84	\$29.24	\$29.80	\$30.35	\$30.82
Tech-Cytology SRM	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech-Echo SRM	16	\$46.92	\$47.65	\$49.04	\$50.45	\$51.84	\$53.24	\$54.65	\$56.05	\$56.89	\$57.73	\$58.56	\$59.41	\$60.51	\$61.65	\$62.59
Tech-EKG SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Tech-Electrophysiology	16T	\$49.75	\$50.51	\$51.98	\$53.47	\$54.96	\$56.44	\$57.94	\$59.40	\$60.32	\$61.18	\$62.08	\$62.97	\$64.14	\$65.35	\$66.34
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$49.75	\$50.51	\$51.98	\$53.47	\$54.96	\$56.44	\$57.94	\$59.40	\$60.32	\$61.18	\$62.08	\$62.97	\$64.14	\$65.35	\$66.34
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$29.01	\$29.46	\$30.29	\$31.19	\$32.03	\$32.93	\$33.78	\$34.64	\$35.16	\$35.67	\$36.19	\$36.72	\$37.39	\$38.11	\$38.69
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
Tech-Histology SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$29.01	\$29.46	\$30.29	\$31.19	\$32.03	\$32.93	\$33.78	\$34.64	\$35.16	\$35.67	\$36.19	\$36.72	\$37.39	\$38.11	\$38.69
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.60
Tech-MRI SRM	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$40.25	\$40.85	\$42.05	\$43.25	\$44.46	\$45.65	\$46.87	\$48.06	\$48.79	\$49.51	\$50.21	\$50.96	\$51.91	\$52.88	\$53.68
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.37
Tech-OB SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Tech-Patient Handler SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Tech-PatientCare-SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$29.01	\$29.46	\$30.29	\$31.19	\$32.03	\$32.93	\$33.78	\$34.64	\$35.16	\$35.67	\$36.19	\$36.72	\$37.39	\$38.11	\$38.69

Fecha de Vigencia - 12/6/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$37.27	\$37.83	\$38.95	\$40.05	\$41.19	\$42.29	\$43.40	\$44.51	\$45.18	\$45.86	\$46.53	\$47.18	\$48.07	\$48.97	\$49.70
Tech-Radiology I SRM	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.89
Tech-Radiology II SRM	15T	\$46.07	\$46.77	\$48.13	\$49.51	\$50.89	\$52.26	\$53.64	\$55.02	\$55.83	\$56.67	\$57.50	\$58.32	\$59.42	\$60.50	\$61.43
Tech-Radiology III SRM	16H	\$48.80	\$49.55	\$51.00	\$52.47	\$53.91	\$55.38	\$56.84	\$58.29	\$59.17	\$60.05	\$60.90	\$61.79	\$62.94	\$64.11	\$65.09
Tech-Rehab II SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Tech-Rehab SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$24.92	\$25.31	\$26.06	\$26.79	\$27.54	\$28.30	\$29.04	\$29.79	\$30.22	\$30.67	\$31.13	\$31.57	\$32.17	\$32.75	\$33.26
Tech-Surgical I SRM	13	\$37.27	\$37.83	\$38.95	\$40.05	\$41.19	\$42.29	\$43.40	\$44.51	\$45.18	\$45.86	\$46.53	\$47.18	\$48.07	\$48.97	\$49.70
Tech-Surgical II SRM	13	\$37.27	\$37.83	\$38.95	\$40.05	\$41.19	\$42.29	\$43.40	\$44.51	\$45.18	\$45.86	\$46.53	\$47.18	\$48.07	\$48.97	\$49.70
Tech-Surgical III SRM	13	\$37.27	\$37.83	\$38.95	\$40.05	\$41.19	\$42.29	\$43.40	\$44.51	\$45.18	\$45.86	\$46.53	\$47.18	\$48.07	\$48.97	\$49.70
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$28.45	\$28.90	\$29.73	\$30.60	\$31.43	\$32.30	\$33.14	\$33.98	\$34.49	\$35.00	\$35.51	\$36.03	\$36.69	\$37.39	\$37.96
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Tech-Telemetry SRM	8T	\$26.90	\$27.32	\$28.12	\$28.91	\$29.72	\$30.54	\$31.34	\$32.13	\$32.60	\$33.10	\$33.58	\$34.07	\$34.72	\$35.34	\$35.88
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.37
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Transcriber I SRM	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.84
Transcriber II SRM	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Transporter-Patient SRM	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 12/6/2022																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.59
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$29.59	\$30.05	\$30.92	\$31.80	\$32.69	\$33.58	\$34.46	\$35.35	\$35.89	\$36.41	\$36.94	\$37.45	\$38.18	\$38.88	\$39.47
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$31.96	\$32.44	\$33.38	\$34.34	\$35.29	\$36.25	\$37.21	\$38.17	\$38.73	\$39.30	\$39.86	\$40.45	\$41.22	\$41.96	\$42.59
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$19.81	\$20.15	\$20.72	\$21.31	\$21.90	\$22.50	\$23.09	\$23.68	\$24.03	\$24.40	\$24.74	\$25.09	\$25.57	\$26.03	\$26.42
Imaging assistant II	Floating	5T	\$21.39	\$21.72	\$22.36	\$23.00	\$23.66	\$24.28	\$24.90	\$25.55	\$25.95	\$26.30	\$26.71	\$27.10	\$27.59	\$28.11	\$28.53
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.36
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.85
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.90
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$46.07	\$46.77	\$48.13	\$49.51	\$50.89	\$52.26	\$53.64	\$55.02	\$55.83	\$56.67	\$57.50	\$58.32	\$59.42	\$60.50	\$61.42
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$46.07	\$46.77	\$48.13	\$49.51	\$50.89	\$52.26	\$53.64	\$55.02	\$55.83	\$56.67	\$57.50	\$58.32	\$59.42	\$60.50	\$61.42
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$49.75	\$50.51	\$51.98	\$53.47	\$54.96	\$56.44	\$57.94	\$59.40	\$60.32	\$61.18	\$62.08	\$62.97	\$64.14	\$65.35	\$66.34
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.85
Medical Assistant	Floating	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.36
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$62.67	\$63.72	\$65.57	\$67.45	\$69.32	\$71.16	\$73.06	\$74.94	\$76.07	\$77.19	\$78.28	\$79.43	\$80.92	\$82.41	\$83.65
Registrar	Non-Floating	5	\$20.18	\$20.49	\$21.10	\$21.69	\$22.31	\$22.90	\$23.49	\$24.10	\$24.47	\$24.83	\$25.20	\$25.56	\$26.02	\$26.52	\$26.92
Registrar	Floating	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Scheduler	Non-Floating	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Scheduler	Floating	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$21.79	\$22.11	\$22.76	\$23.41	\$24.08	\$24.74	\$25.39	\$26.02	\$26.41	\$26.80	\$27.21	\$27.60	\$28.12	\$28.63	\$29.07
Scheduler/54272X	Floating	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 12/6/2022																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$23.51	\$23.87	\$24.58	\$25.28	\$25.99	\$26.69	\$27.39	\$28.11	\$28.50	\$28.94	\$29.38	\$29.79	\$30.34	\$30.90	\$31.37
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.85
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$49.75	\$50.51	\$51.98	\$53.47	\$54.96	\$56.44	\$57.94	\$59.40	\$60.32	\$61.18	\$62.08	\$62.97	\$64.14	\$65.35	\$66.34
Tech - MRI	Floating	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.36
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$39.50	\$40.11	\$41.29	\$42.45	\$43.65	\$44.83	\$46.00	\$47.18	\$47.90	\$48.61	\$49.31	\$50.02	\$50.95	\$51.91	\$52.70
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.90
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$39.50	\$40.11	\$41.29	\$42.45	\$43.65	\$44.83	\$46.00	\$47.18	\$47.90	\$48.61	\$49.31	\$50.02	\$50.95	\$51.91	\$52.70
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.90
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$39.50	\$40.11	\$41.29	\$42.45	\$43.65	\$44.83	\$46.00	\$47.18	\$47.90	\$48.61	\$49.31	\$50.02	\$50.95	\$51.91	\$52.70
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.90
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$42.67	\$43.30	\$44.58	\$45.86	\$47.14	\$48.39	\$49.67	\$50.94	\$51.72	\$52.49	\$53.23	\$54.01	\$55.02	\$56.05	\$56.90
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$46.07	\$46.77	\$48.13	\$49.51	\$50.89	\$52.26	\$53.64	\$55.02	\$55.83	\$56.67	\$57.50	\$58.32	\$59.42	\$60.50	\$61.42
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$45.19	\$45.89	\$47.23	\$48.58	\$49.92	\$51.28	\$52.64	\$53.98	\$54.79	\$55.61	\$56.42	\$57.22	\$58.31	\$59.37	\$60.28
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$48.80	\$49.55	\$51.00	\$52.47	\$53.91	\$55.38	\$56.84	\$58.29	\$59.17	\$60.05	\$60.90	\$61.79	\$62.94	\$64.11	\$65.08
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$53.68	\$54.51	\$56.10	\$57.71	\$59.31	\$60.91	\$62.53	\$64.11	\$65.09	\$66.05	\$66.99	\$67.97	\$69.24	\$70.51	\$71.58
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$58.02	\$58.90	\$60.62	\$62.36	\$64.08	\$65.82	\$67.55	\$69.29	\$70.33	\$71.37	\$72.41	\$73.43	\$74.85	\$76.21	\$77.36
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$25.39	\$25.78	\$26.53	\$27.27	\$28.04	\$28.82	\$29.57	\$30.32	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.12	\$32.73	\$33.34	\$33.85
Transcriptionist II	Floating	9	\$27.36	\$27.78	\$28.58	\$29.42	\$30.23	\$31.04	\$31.87	\$32.68	\$33.17	\$33.67	\$34.16	\$34.65	\$35.29	\$35.96	\$36.51

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Admissions Rep SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Admn Coord I SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Admn Coord II SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Admn-Materials Data SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Asst-Histology SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Asst-Imaging I SRM	5T	\$21.71	\$22.05	\$22.70	\$23.35	\$24.01	\$24.64	\$25.27	\$25.93	\$26.34	\$26.69	\$27.11	\$27.51	\$28.00	\$28.53	\$28.96
Asst-Imaging II SRM	5T	\$21.71	\$22.05	\$22.70	\$23.35	\$24.01	\$24.64	\$25.27	\$25.93	\$26.34	\$26.69	\$27.11	\$27.51	\$28.00	\$28.53	\$28.96
Asst-Peer Review SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Auditor-Registration SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$31.83	\$32.33	\$33.27	\$34.22	\$35.17	\$36.13	\$37.09	\$38.02	\$38.60	\$39.17	\$39.74	\$40.31	\$41.07	\$41.84	\$42.47
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$21.71	\$22.05	\$22.70	\$23.35	\$24.01	\$24.64	\$25.27	\$25.93	\$26.34	\$26.69	\$27.11	\$27.51	\$28.00	\$28.53	\$28.96
Clerk-Health Info I SRM	4	\$18.98	\$19.27	\$19.84	\$20.41	\$20.97	\$21.53	\$22.10	\$22.68	\$23.00	\$23.37	\$23.68	\$24.04	\$24.47	\$24.93	\$25.30
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$21.71	\$22.05	\$22.70	\$23.35	\$24.01	\$24.64	\$25.27	\$25.93	\$26.34	\$26.69	\$27.11	\$27.51	\$28.00	\$28.53	\$28.96
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$23.45	\$23.80	\$24.50	\$25.20	\$25.91	\$26.60	\$27.30	\$28.00	\$28.42	\$28.86	\$29.27	\$29.68	\$30.25	\$30.81	\$31.28
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$18.98	\$19.27	\$19.84	\$20.41	\$20.97	\$21.53	\$22.10	\$22.68	\$23.00	\$23.37	\$23.68	\$24.04	\$24.47	\$24.93	\$25.30
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$29.45	\$29.90	\$30.74	\$31.66	\$32.51	\$33.42	\$34.29	\$35.16	\$35.69	\$36.21	\$36.73	\$37.27	\$37.95	\$38.68	\$39.27
CNA/Care Partner I SRM	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
CNA/Care Partner II SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner III SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Constant Care Attendant - SRM	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
Cook / Caterer SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Coord-Business I SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Coord-Business II SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Coord-CME SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Coord-Database SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Coord-Development SRM	12	\$35.05	\$35.59	\$36.65	\$37.69	\$38.74	\$39.77	\$40.83	\$41.88	\$42.52	\$43.14	\$43.77	\$44.39	\$45.22	\$46.07	\$46.76
Coord-Diet SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Coord-Engineering SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Coord-Medical Library SRM	16	\$47.62	\$48.36	\$49.78	\$51.21	\$52.62	\$54.04	\$55.47	\$56.89	\$57.74	\$58.60	\$59.44	\$60.30	\$61.42	\$62.57	\$63.53
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$35.05	\$35.59	\$36.65	\$37.69	\$38.74	\$39.77	\$40.83	\$41.88	\$42.52	\$43.14	\$43.77	\$44.39	\$45.22	\$46.07	\$46.76
Coord-OR Inventory SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Coord-Resource SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Coord-Special Events SRM	12	\$35.05	\$35.59	\$36.65	\$37.69	\$38.74	\$39.77	\$40.83	\$41.88	\$42.52	\$43.14	\$43.77	\$44.39	\$45.22	\$46.07	\$46.76
Coord-Surgical Services SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Coord-Transcription SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Courier SRM	4	\$18.98	\$19.27	\$19.84	\$20.41	\$20.97	\$21.53	\$22.10	\$22.68	\$23.00	\$23.37	\$23.68	\$24.04	\$24.47	\$24.93	\$25.30
Env Svcs Rep SRM	5H	\$21.29	\$21.63	\$22.28	\$22.89	\$23.55	\$24.18	\$24.80	\$25.45	\$25.83	\$26.21	\$26.60	\$26.99	\$27.48	\$27.99	\$28.41
Env Svcs Spec SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Financial Counselor SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Head Chef SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
InventoryDatabaseController SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Lead-Cook SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Lead-Courier SRM	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
Lead-Environmental Svcs Rep SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$46.76	\$47.47	\$48.85	\$50.25	\$51.65	\$53.04	\$54.44	\$55.85	\$56.67	\$57.52	\$58.36	\$59.19	\$60.31	\$61.41	\$62.35
Lead-Secretary SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
LVN I SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
LVN II SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
LVN III SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
LVN IV SRM	12	\$35.05	\$35.59	\$36.65	\$37.69	\$38.74	\$39.77	\$40.83	\$41.88	\$42.52	\$43.14	\$43.77	\$44.39	\$45.22	\$46.07	\$46.76
Medical Assistant - SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$35.05	\$35.59	\$36.65	\$37.69	\$38.74	\$39.77	\$40.83	\$41.88	\$42.52	\$43.14	\$43.77	\$44.39	\$45.22	\$46.07	\$46.76
Medical Interpreter SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
PBX Operator I SRM	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
PBX Operator II SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
PBX Operator SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$23.45	\$23.80	\$24.50	\$25.20	\$25.91	\$26.60	\$27.30	\$28.00	\$28.42	\$28.86	\$29.27	\$29.68	\$30.25	\$30.81	\$31.28
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$29.45	\$29.90	\$30.74	\$31.66	\$32.51	\$33.42	\$34.29	\$35.16	\$35.69	\$36.21	\$36.73	\$37.27	\$37.95	\$38.68	\$39.27
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$31.83	\$32.33	\$33.27	\$34.22	\$35.17	\$36.13	\$37.09	\$38.02	\$38.60	\$39.17	\$39.74	\$40.31	\$41.07	\$41.84	\$42.47
Processor-CPT SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Registrar-Patient Access SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Registrar-Trauma SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Rehab Coord I SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Rehab Coord II SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$40.09	\$40.71	\$41.91	\$43.09	\$44.30	\$45.50	\$46.69	\$47.89	\$48.62	\$49.34	\$50.05	\$50.77	\$51.71	\$52.69	\$53.49
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.74
Scheduler SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Secretary SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Sitter SRM	4	\$18.98	\$19.27	\$19.84	\$20.41	\$20.97	\$21.53	\$22.10	\$22.68	\$23.00	\$23.37	\$23.68	\$24.04	\$24.47	\$24.93	\$25.30
Specialist-Patient Access SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Spec-Perinatal SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
Spec-Surgical Database SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$37.18	\$37.73	\$38.84	\$39.96	\$41.06	\$42.16	\$43.27	\$44.39	\$45.06	\$45.73	\$46.40	\$47.05	\$47.94	\$48.83	\$49.57

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.74
Tech-Central Supply SRM	6T	\$23.45	\$23.80	\$24.50	\$25.20	\$25.91	\$26.60	\$27.30	\$28.00	\$28.42	\$28.86	\$29.27	\$29.68	\$30.25	\$30.81	\$72.65
Tech-Cytology SRM	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech-Echo SRM	16	\$47.62	\$48.36	\$49.78	\$51.21	\$52.62	\$54.04	\$55.47	\$56.89	\$57.74	\$58.60	\$59.44	\$60.30	\$61.42	\$62.57	\$63.53
Tech-EKG SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Tech-Electrophysiology	16T	\$50.50	\$51.27	\$52.76	\$54.27	\$55.78	\$57.29	\$58.81	\$60.29	\$61.22	\$62.10	\$63.01	\$63.91	\$65.10	\$66.33	\$67.34
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$50.50	\$51.27	\$52.76	\$54.27	\$55.78	\$57.29	\$58.81	\$60.29	\$61.22	\$62.10	\$63.01	\$63.91	\$65.10	\$66.33	\$67.34
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$29.45	\$29.90	\$30.74	\$31.66	\$32.51	\$33.42	\$34.29	\$35.16	\$35.69	\$36.21	\$36.73	\$37.27	\$37.95	\$38.68	\$39.27
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
Tech-Histology SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.23
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$29.45	\$29.90	\$30.74	\$31.66	\$32.51	\$33.42	\$34.29	\$35.16	\$35.69	\$36.21	\$36.73	\$37.27	\$37.95	\$38.68	\$39.27
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.24
Tech-MRI SRM	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$40.85	\$41.46	\$42.68	\$43.90	\$45.13	\$46.33	\$47.57	\$48.78	\$49.52	\$50.25	\$50.96	\$51.72	\$52.69	\$53.67	\$54.49
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.53
Tech-OB SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Tech-Patient Handler SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Tech-PatientCare-SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$29.45	\$29.90	\$30.74	\$31.66	\$32.51	\$33.42	\$34.29	\$35.16	\$35.69	\$36.21	\$36.73	\$37.27	\$37.95	\$38.68	\$39.27

Fecha de Vigencia - 25/12/2022																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$37.83	\$38.40	\$39.53	\$40.65	\$41.81	\$42.92	\$44.05	\$45.18	\$45.86	\$46.55	\$47.23	\$47.89	\$48.79	\$49.70	\$50.45
Tech-Radiology I SRM	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.74
Tech-Radiology II SRM	15T	\$46.76	\$47.47	\$48.85	\$50.25	\$51.65	\$53.04	\$54.44	\$55.85	\$56.67	\$57.52	\$58.36	\$59.19	\$60.31	\$61.41	\$62.35
Tech-Radiology III SRM	16H	\$49.53	\$50.29	\$51.77	\$53.26	\$54.72	\$56.21	\$57.69	\$59.16	\$60.06	\$60.95	\$61.81	\$62.72	\$63.88	\$65.07	\$66.07
Tech-Rehab II SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Tech-Rehab SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$25.29	\$25.69	\$26.45	\$27.19	\$27.95	\$28.72	\$29.48	\$30.24	\$30.67	\$31.13	\$31.60	\$32.04	\$32.65	\$33.24	\$33.76
Tech-Surgical I SRM	13	\$37.83	\$38.40	\$39.53	\$40.65	\$41.81	\$42.92	\$44.05	\$45.18	\$45.86	\$46.55	\$47.23	\$47.89	\$48.79	\$49.70	\$50.45
Tech-Surgical II SRM	13	\$37.83	\$38.40	\$39.53	\$40.65	\$41.81	\$42.92	\$44.05	\$45.18	\$45.86	\$46.55	\$47.23	\$47.89	\$48.79	\$49.70	\$50.45
Tech-Surgical III SRM	13	\$37.83	\$38.40	\$39.53	\$40.65	\$41.81	\$42.92	\$44.05	\$45.18	\$45.86	\$46.55	\$47.23	\$47.89	\$48.79	\$49.70	\$50.45
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$28.88	\$29.33	\$30.18	\$31.06	\$31.90	\$32.78	\$33.64	\$34.49	\$35.01	\$35.53	\$36.04	\$36.57	\$37.24	\$37.95	\$38.53
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Tech-Telemetry SRM	8T	\$27.30	\$27.73	\$28.54	\$29.34	\$30.17	\$31.00	\$31.81	\$32.61	\$33.09	\$33.60	\$34.08	\$34.58	\$35.24	\$35.87	\$36.42
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.53
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Transcriber I SRM	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.35
Transcriber II SRM	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Transporter-Patient SRM	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 25/12/2022																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.23
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$30.03	\$30.50	\$31.38	\$32.28	\$33.18	\$34.08	\$34.98	\$35.88	\$36.43	\$36.96	\$37.49	\$38.01	\$38.75	\$39.46	\$40.06
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$32.44	\$32.93	\$33.88	\$34.86	\$35.82	\$36.79	\$37.77	\$38.74	\$39.31	\$39.89	\$40.46	\$41.06	\$41.84	\$42.59	\$43.23
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$20.11	\$20.45	\$21.03	\$21.63	\$22.23	\$22.84	\$23.44	\$24.04	\$24.39	\$24.77	\$25.11	\$25.47	\$25.95	\$26.42	\$26.82
Imaging assistant II	Floating	5T	\$21.71	\$22.05	\$22.70	\$23.35	\$24.01	\$24.64	\$25.27	\$25.93	\$26.34	\$26.69	\$27.11	\$27.51	\$28.00	\$28.53	\$28.96
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.52
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.36
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.75
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$46.76	\$47.47	\$48.85	\$50.25	\$51.65	\$53.04	\$54.44	\$55.85	\$56.67	\$57.52	\$58.36	\$59.19	\$60.31	\$61.41	\$62.34
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$46.76	\$47.47	\$48.85	\$50.25	\$51.65	\$53.04	\$54.44	\$55.85	\$56.67	\$57.52	\$58.36	\$59.19	\$60.31	\$61.41	\$62.34
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$50.50	\$51.27	\$52.76	\$54.27	\$55.78	\$57.29	\$58.81	\$60.29	\$61.22	\$62.10	\$63.01	\$63.91	\$65.10	\$66.33	\$67.34
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.36
Medical Assistant	Floating	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.52
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$63.61	\$64.68	\$66.55	\$68.46	\$70.36	\$72.23	\$74.16	\$76.06	\$77.21	\$78.35	\$79.45	\$80.62	\$82.13	\$83.65	\$84.90
Registrar	Non-Floating	5	\$20.48	\$20.80	\$21.42	\$22.02	\$22.64	\$23.24	\$23.84	\$24.46	\$24.84	\$25.20	\$25.58	\$25.94	\$26.41	\$26.92	\$27.32
Registrar	Floating	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Scheduler	Non-Floating	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Scheduler	Floating	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$22.12	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.44	\$25.11	\$25.77	\$26.41	\$26.81	\$27.20	\$27.62	\$28.01	\$28.54	\$29.06	\$29.51
Scheduler/54272X	Floating	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 25/12/2022																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$23.86	\$24.23	\$24.95	\$25.66	\$26.38	\$27.09	\$27.80	\$28.53	\$28.93	\$29.37	\$29.82	\$30.24	\$30.80	\$31.36	\$31.84
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.36
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$50.50	\$51.27	\$52.76	\$54.27	\$55.78	\$57.29	\$58.81	\$60.29	\$61.22	\$62.10	\$63.01	\$63.91	\$65.10	\$66.33	\$67.34
Tech - MRI	Floating	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.52
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$40.09	\$40.71	\$41.91	\$43.09	\$44.30	\$45.50	\$46.69	\$47.89	\$48.62	\$49.34	\$50.05	\$50.77	\$51.71	\$52.69	\$53.49
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.75
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$40.09	\$40.71	\$41.91	\$43.09	\$44.30	\$45.50	\$46.69	\$47.89	\$48.62	\$49.34	\$50.05	\$50.77	\$51.71	\$52.69	\$53.49
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.75
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$40.09	\$40.71	\$41.91	\$43.09	\$44.30	\$45.50	\$46.69	\$47.89	\$48.62	\$49.34	\$50.05	\$50.77	\$51.71	\$52.69	\$53.49
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.75
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$43.31	\$43.95	\$45.25	\$46.55	\$47.85	\$49.12	\$50.42	\$51.70	\$52.50	\$53.28	\$54.03	\$54.82	\$55.85	\$56.89	\$57.75
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$46.76	\$47.47	\$48.85	\$50.25	\$51.65	\$53.04	\$54.44	\$55.85	\$56.67	\$57.52	\$58.36	\$59.19	\$60.31	\$61.41	\$62.34
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$45.87	\$46.58	\$47.94	\$49.31	\$50.67	\$52.05	\$53.43	\$54.79	\$55.61	\$56.44	\$57.27	\$58.08	\$59.18	\$60.26	\$61.18
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$49.53	\$50.29	\$51.77	\$53.26	\$54.72	\$56.21	\$57.69	\$59.16	\$60.06	\$60.95	\$61.81	\$62.72	\$63.88	\$65.07	\$66.06
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$54.49	\$55.33	\$56.94	\$58.58	\$60.20	\$61.82	\$63.47	\$65.07	\$66.07	\$67.04	\$67.99	\$68.99	\$70.28	\$71.57	\$72.65
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$58.89	\$59.78	\$61.53	\$63.30	\$65.04	\$66.81	\$68.56	\$70.33	\$71.38	\$72.44	\$73.50	\$74.53	\$75.97	\$77.35	\$78.52
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$25.77	\$26.17	\$26.93	\$27.68	\$28.46	\$29.25	\$30.01	\$30.77	\$31.23	\$31.70	\$32.18	\$32.60	\$33.22	\$33.84	\$34.36
Transcriptionist II	Floating	9	\$27.77	\$28.20	\$29.01	\$29.86	\$30.68	\$31.51	\$32.35	\$33.17	\$33.67	\$34.18	\$34.67	\$35.17	\$35.82	\$36.50	\$37.06

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Admissions Rep SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Admn Coord I SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Admn Coord II SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Admn-Materials Data SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Asst-Histology SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Asst-Imaging I SRM	5T	\$22.09	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.43	\$25.07	\$25.71	\$26.38	\$26.80	\$27.16	\$27.58	\$27.99	\$28.49	\$29.03	\$29.47
Asst-Imaging II SRM	5T	\$22.09	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.43	\$25.07	\$25.71	\$26.38	\$26.80	\$27.16	\$27.58	\$27.99	\$28.49	\$29.03	\$29.47
Asst-Peer Review SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Auditor-Registration SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$32.39	\$32.90	\$33.85	\$34.82	\$35.79	\$36.76	\$37.74	\$38.69	\$39.28	\$39.86	\$40.44	\$41.02	\$41.79	\$42.57	\$43.21
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$22.09	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.43	\$25.07	\$25.71	\$26.38	\$26.80	\$27.16	\$27.58	\$27.99	\$28.49	\$29.03	\$29.47
Clerk-Health Info I SRM	4	\$19.31	\$19.61	\$20.19	\$20.77	\$21.34	\$21.91	\$22.49	\$23.08	\$23.40	\$23.78	\$24.09	\$24.46	\$24.90	\$25.37	\$25.74
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$22.09	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.43	\$25.07	\$25.71	\$26.38	\$26.80	\$27.16	\$27.58	\$27.99	\$28.49	\$29.03	\$29.47
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$23.86	\$24.22	\$24.93	\$25.64	\$26.36	\$27.07	\$27.78	\$28.49	\$28.92	\$29.37	\$29.78	\$30.20	\$30.78	\$31.35	\$31.83
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$19.31	\$19.61	\$20.19	\$20.77	\$21.34	\$21.91	\$22.49	\$23.08	\$23.40	\$23.78	\$24.09	\$24.46	\$24.90	\$25.37	\$25.74
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$29.97	\$30.42	\$31.28	\$32.21	\$33.08	\$34.00	\$34.89	\$35.78	\$36.31	\$36.84	\$37.37	\$37.92	\$38.61	\$39.36	\$39.96
CNA/Care Partner I SRM	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
CNA/Care Partner II SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner III SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Constant Care Attendant - SRM	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
Cook / Caterer SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Coord-Business I SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Coord-Business II SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Coord-CME SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Coord-Database SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Coord-Development SRM	12	\$35.66	\$36.21	\$37.29	\$38.35	\$39.42	\$40.47	\$41.54	\$42.61	\$43.26	\$43.89	\$44.54	\$45.17	\$46.01	\$46.88	\$47.58
Coord-Diet SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Coord-Engineering SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Coord-Medical Library SRM	16	\$48.45	\$49.21	\$50.65	\$52.11	\$53.54	\$54.99	\$56.44	\$57.89	\$58.75	\$59.63	\$60.48	\$61.36	\$62.49	\$63.66	\$64.64
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$35.66	\$36.21	\$37.29	\$38.35	\$39.42	\$40.47	\$41.54	\$42.61	\$43.26	\$43.89	\$44.54	\$45.17	\$46.01	\$46.88	\$47.58
Coord-OR Inventory SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Coord-Resource SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Coord-Special Events SRM	12	\$35.66	\$36.21	\$37.29	\$38.35	\$39.42	\$40.47	\$41.54	\$42.61	\$43.26	\$43.89	\$44.54	\$45.17	\$46.01	\$46.88	\$47.58
Coord-Surgical Services SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Coord-Transcription SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Courier SRM	4	\$19.31	\$19.61	\$20.19	\$20.77	\$21.34	\$21.91	\$22.49	\$23.08	\$23.40	\$23.78	\$24.09	\$24.46	\$24.90	\$25.37	\$25.74
Env Svcs Rep SRM	5H	\$21.66	\$22.01	\$22.67	\$23.29	\$23.96	\$24.60	\$25.23	\$25.90	\$26.28	\$26.67	\$27.07	\$27.46	\$27.96	\$28.48	\$28.91
Env Svcs Spec SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Financial Counselor SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Head Chef SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
InventoryDatabaseController SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Lead-Cook SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Lead-Courier SRM	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
Lead-Environmental Svcs Rep SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$47.58	\$48.30	\$49.70	\$51.13	\$52.55	\$53.97	\$55.39	\$56.83	\$57.66	\$58.53	\$59.38	\$60.23	\$61.37	\$62.48	\$63.44
Lead-Secretary SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
LVN I SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
LVN II SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
LVN III SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
LVN IV SRM	12	\$35.66	\$36.21	\$37.29	\$38.35	\$39.42	\$40.47	\$41.54	\$42.61	\$43.26	\$43.89	\$44.54	\$45.17	\$46.01	\$46.88	\$47.58
Medical Assistant - SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$35.66	\$36.21	\$37.29	\$38.35	\$39.42	\$40.47	\$41.54	\$42.61	\$43.26	\$43.89	\$44.54	\$45.17	\$46.01	\$46.88	\$47.58
Medical Interpreter SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
PBX Operator I SRM	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
PBX Operator II SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
PBX Operator SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$23.86	\$24.22	\$24.93	\$25.64	\$26.36	\$27.07	\$27.78	\$28.49	\$28.92	\$29.37	\$29.78	\$30.20	\$30.78	\$31.35	\$31.83
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$29.97	\$30.42	\$31.28	\$32.21	\$33.08	\$34.00	\$34.89	\$35.78	\$36.31	\$36.84	\$37.37	\$37.92	\$38.61	\$39.36	\$39.96
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$32.39	\$32.90	\$33.85	\$34.82	\$35.79	\$36.76	\$37.74	\$38.69	\$39.28	\$39.86	\$40.44	\$41.02	\$41.79	\$42.57	\$43.21
Processor-CPT SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Registrar-Patient Access SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Registrar-Trauma SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Rehab Coord I SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Rehab Coord II SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$40.79	\$41.42	\$42.64	\$43.84	\$45.08	\$46.30	\$47.51	\$48.73	\$49.47	\$50.20	\$50.93	\$51.66	\$52.61	\$53.61	\$54.43
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.75
Scheduler SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Secretary SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Sitter SRM	4	\$19.31	\$19.61	\$20.19	\$20.77	\$21.34	\$21.91	\$22.49	\$23.08	\$23.40	\$23.78	\$24.09	\$24.46	\$24.90	\$25.37	\$25.74
Specialist-Patient Access SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Spec-Perinatal SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
Spec-Surgical Database SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$37.83	\$38.39	\$39.52	\$40.66	\$41.78	\$42.90	\$44.03	\$45.17	\$45.85	\$46.53	\$47.21	\$47.87	\$48.78	\$49.68	\$50.44

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Tech-Central Supply SRM	6T	\$23.86	\$24.22	\$24.93	\$25.64	\$26.36	\$27.07	\$27.78	\$28.49	\$28.92	\$29.37	\$29.78	\$30.20	\$30.78	\$31.35	\$31.83
Tech-Cytology SRM	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech-Echo SRM	16	\$48.45	\$49.21	\$50.65	\$52.11	\$53.54	\$54.99	\$56.44	\$57.89	\$58.75	\$59.63	\$60.48	\$61.36	\$62.49	\$63.66	\$64.64
Tech-EKG SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Tech-Electrophysiology	16T	\$51.38	\$52.17	\$53.68	\$55.22	\$56.76	\$58.29	\$59.84	\$61.35	\$62.29	\$63.19	\$64.11	\$65.03	\$66.24	\$67.49	\$68.52
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$51.38	\$52.17	\$53.68	\$55.22	\$56.76	\$58.29	\$59.84	\$61.35	\$62.29	\$63.19	\$64.11	\$65.03	\$66.24	\$67.49	\$68.52
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$29.97	\$30.42	\$31.28	\$32.21	\$33.08	\$34.00	\$34.89	\$35.78	\$36.31	\$36.84	\$37.37	\$37.92	\$38.61	\$39.36	\$39.96
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
Tech-Histology SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$29.97	\$30.42	\$31.28	\$32.21	\$33.08	\$34.00	\$34.89	\$35.78	\$36.31	\$36.84	\$37.37	\$37.92	\$38.61	\$39.36	\$39.96
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$44.00
Tech-MRI SRM	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$41.56	\$42.19	\$43.43	\$44.67	\$45.92	\$47.14	\$48.40	\$49.63	\$50.39	\$51.13	\$51.85	\$52.63	\$53.61	\$54.61	\$55.44
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.90
Tech-OB SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Tech-Patient Handler SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Tech-PatientCare-SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$29.97	\$30.42	\$31.28	\$32.21	\$33.08	\$34.00	\$34.89	\$35.78	\$36.31	\$36.84	\$37.37	\$37.92	\$38.61	\$39.36	\$39.96

Fecha de Vigencia - 11/6/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$38.49	\$39.07	\$40.22	\$41.36	\$42.54	\$43.67	\$44.82	\$45.97	\$46.66	\$47.36	\$48.06	\$48.73	\$49.64	\$50.57	\$51.33
Tech-Radiology I SRM	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.75
Tech-Radiology II SRM	15T	\$47.58	\$48.30	\$49.70	\$51.13	\$52.55	\$53.97	\$55.39	\$56.83	\$57.66	\$58.53	\$59.38	\$60.23	\$61.37	\$62.48	\$63.44
Tech-Radiology III SRM	16H	\$50.40	\$51.17	\$52.68	\$54.19	\$55.68	\$57.19	\$58.70	\$60.20	\$61.11	\$62.02	\$62.89	\$63.82	\$65.00	\$66.21	\$67.23
Tech-Rehab II SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Tech-Rehab SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$25.73	\$26.14	\$26.91	\$27.67	\$28.44	\$29.22	\$30.00	\$30.77	\$31.21	\$31.67	\$32.15	\$32.60	\$33.22	\$33.82	\$34.35
Tech-Surgical I SRM	13	\$38.49	\$39.07	\$40.22	\$41.36	\$42.54	\$43.67	\$44.82	\$45.97	\$46.66	\$47.36	\$48.06	\$48.73	\$49.64	\$50.57	\$51.33
Tech-Surgical II SRM	13	\$38.49	\$39.07	\$40.22	\$41.36	\$42.54	\$43.67	\$44.82	\$45.97	\$46.66	\$47.36	\$48.06	\$48.73	\$49.64	\$50.57	\$51.33
Tech-Surgical III SRM	13	\$38.49	\$39.07	\$40.22	\$41.36	\$42.54	\$43.67	\$44.82	\$45.97	\$46.66	\$47.36	\$48.06	\$48.73	\$49.64	\$50.57	\$51.33
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$29.39	\$29.84	\$30.71	\$31.60	\$32.46	\$33.35	\$34.23	\$35.09	\$35.62	\$36.15	\$36.67	\$37.21	\$37.89	\$38.61	\$39.20
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Tech-Telemetry SRM	8T	\$27.78	\$28.22	\$29.04	\$29.85	\$30.70	\$31.54	\$32.37	\$33.18	\$33.67	\$34.19	\$34.68	\$35.19	\$35.86	\$36.50	\$37.06
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.90
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Transcriber I SRM	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.95
Transcriber II SRM	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Transporter-Patient SRM	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 11/6/2023																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$43.99
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$30.56	\$31.03	\$31.93	\$32.84	\$33.76	\$34.68	\$35.59	\$36.51	\$37.07	\$37.61	\$38.15	\$38.68	\$39.43	\$40.15	\$40.76
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$33.01	\$33.51	\$34.47	\$35.47	\$36.45	\$37.43	\$38.43	\$39.42	\$40.00	\$40.59	\$41.17	\$41.78	\$42.57	\$43.34	\$43.99
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$20.46	\$20.81	\$21.40	\$22.01	\$22.62	\$23.24	\$23.85	\$24.46	\$24.82	\$25.20	\$25.55	\$25.92	\$26.40	\$26.88	\$27.29
Imaging assistant II	Floating	5T	\$22.09	\$22.44	\$23.10	\$23.76	\$24.43	\$25.07	\$25.71	\$26.38	\$26.80	\$27.16	\$27.58	\$27.99	\$28.49	\$29.03	\$29.47
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.89
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.96
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$47.58	\$48.30	\$49.70	\$51.13	\$52.55	\$53.97	\$55.39	\$56.83	\$57.66	\$58.53	\$59.38	\$60.23	\$61.37	\$62.48	\$63.43
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$47.58	\$48.30	\$49.70	\$51.13	\$52.55	\$53.97	\$55.39	\$56.83	\$57.66	\$58.53	\$59.38	\$60.23	\$61.37	\$62.48	\$63.43
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$51.38	\$52.17	\$53.68	\$55.22	\$56.76	\$58.29	\$59.84	\$61.35	\$62.29	\$63.19	\$64.11	\$65.03	\$66.24	\$67.49	\$68.52
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.96
Medical Assistant	Floating	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.89
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$64.72	\$65.81	\$67.71	\$69.66	\$71.59	\$73.49	\$75.46	\$77.39	\$78.56	\$79.72	\$80.84	\$82.03	\$83.57	\$85.11	\$86.39
Registrar	Non-Floating	5	\$20.84	\$21.16	\$21.79	\$22.41	\$23.04	\$23.65	\$24.26	\$24.89	\$25.27	\$25.64	\$26.03	\$26.39	\$26.87	\$27.39	\$27.80
Registrar	Floating	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Scheduler	Non-Floating	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Scheduler	Floating	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$22.51	\$22.83	\$23.50	\$24.18	\$24.87	\$25.55	\$26.22	\$26.87	\$27.28	\$27.68	\$28.10	\$28.50	\$29.04	\$29.57	\$30.03
Scheduler/54272X	Floating	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 11/6/2023																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$24.28	\$24.65	\$25.39	\$26.11	\$26.84	\$27.56	\$28.29	\$29.03	\$29.44	\$29.88	\$30.34	\$30.77	\$31.34	\$31.91	\$32.40
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.96
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$51.38	\$52.17	\$53.68	\$55.22	\$56.76	\$58.29	\$59.84	\$61.35	\$62.29	\$63.19	\$64.11	\$65.03	\$66.24	\$67.49	\$68.52
Tech - MRI	Floating	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.89
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$40.79	\$41.42	\$42.64	\$43.84	\$45.08	\$46.30	\$47.51	\$48.73	\$49.47	\$50.20	\$50.93	\$51.66	\$52.61	\$53.61	\$54.43
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$40.79	\$41.42	\$42.64	\$43.84	\$45.08	\$46.30	\$47.51	\$48.73	\$49.47	\$50.20	\$50.93	\$51.66	\$52.61	\$53.61	\$54.43
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$40.79	\$41.42	\$42.64	\$43.84	\$45.08	\$46.30	\$47.51	\$48.73	\$49.47	\$50.20	\$50.93	\$51.66	\$52.61	\$53.61	\$54.43
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$44.07	\$44.72	\$46.04	\$47.36	\$48.69	\$49.98	\$51.30	\$52.60	\$53.42	\$54.21	\$54.98	\$55.78	\$56.83	\$57.89	\$58.76
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$47.58	\$48.30	\$49.70	\$51.13	\$52.55	\$53.97	\$55.39	\$56.83	\$57.66	\$58.53	\$59.38	\$60.23	\$61.37	\$62.48	\$63.43
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$46.67	\$47.40	\$48.78	\$50.17	\$51.56	\$52.96	\$54.37	\$55.75	\$56.58	\$57.43	\$58.27	\$59.10	\$60.22	\$61.31	\$62.25
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$50.40	\$51.17	\$52.68	\$54.19	\$55.68	\$57.19	\$58.70	\$60.20	\$61.11	\$62.02	\$62.89	\$63.82	\$65.00	\$66.21	\$67.22
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$55.44	\$56.30	\$57.94	\$59.61	\$61.25	\$62.90	\$64.58	\$66.21	\$67.23	\$68.21	\$69.18	\$70.20	\$71.51	\$72.82	\$73.92
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$59.92	\$60.83	\$62.61	\$64.41	\$66.18	\$67.98	\$69.76	\$71.56	\$72.63	\$73.71	\$74.79	\$75.83	\$77.30	\$78.70	\$79.89
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$26.22	\$26.63	\$27.40	\$28.16	\$28.96	\$29.76	\$30.54	\$31.31	\$31.78	\$32.25	\$32.74	\$33.17	\$33.80	\$34.43	\$34.96
Transcriptionist II	Floating	9	\$28.26	\$28.69	\$29.52	\$30.38	\$31.22	\$32.06	\$32.92	\$33.75	\$34.26	\$34.78	\$35.28	\$35.79	\$36.45	\$37.14	\$37.71

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Administrative Asst SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Admissions Rep SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Admn Coord I SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Admn Coord II SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Admn-Materials Data SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Analyst-Qual Ptnt Access SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Asst-CT/Ultrasound SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Asst-Histology SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Asst-Imaging I SRM	5T	\$22.81	\$23.17	\$23.85	\$24.53	\$25.22	\$25.88	\$26.55	\$27.24	\$27.67	\$28.04	\$28.48	\$28.90	\$29.42	\$29.97	\$30.43
Asst-Imaging II SRM	5T	\$22.81	\$23.17	\$23.85	\$24.53	\$25.22	\$25.88	\$26.55	\$27.24	\$27.67	\$28.04	\$28.48	\$28.90	\$29.42	\$29.97	\$30.43
Asst-Peer Review SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Asst-Performance Impvmt SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Auditor-Registration SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Buyer-Pharmacy SRM	10T	\$33.44	\$33.97	\$34.95	\$35.95	\$36.95	\$37.95	\$38.97	\$39.95	\$40.56	\$41.16	\$41.75	\$42.35	\$43.15	\$43.95	\$44.61
Clerk-Cancer Registry SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Clerk-Data Entry SRM	5T	\$22.81	\$23.17	\$23.85	\$24.53	\$25.22	\$25.88	\$26.55	\$27.24	\$27.67	\$28.04	\$28.48	\$28.90	\$29.42	\$29.97	\$30.43
Clerk-Health Info I SRM	4	\$19.94	\$20.25	\$20.85	\$21.45	\$22.03	\$22.62	\$23.22	\$23.83	\$24.16	\$24.55	\$24.87	\$25.25	\$25.71	\$26.19	\$26.58
Clerk-Health Info II SRM	5T	\$22.81	\$23.17	\$23.85	\$24.53	\$25.22	\$25.88	\$26.55	\$27.24	\$27.67	\$28.04	\$28.48	\$28.90	\$29.42	\$29.97	\$30.43
Clerk-Health Info III SRM	6T	\$24.64	\$25.01	\$25.74	\$26.47	\$27.22	\$27.95	\$28.68	\$29.42	\$29.86	\$30.32	\$30.75	\$31.18	\$31.78	\$32.37	\$32.86
Clerk-Imaging Services I SRM	4	\$19.94	\$20.25	\$20.85	\$21.45	\$22.03	\$22.62	\$23.22	\$23.83	\$24.16	\$24.55	\$24.87	\$25.25	\$25.71	\$26.19	\$26.58
Clerk-Receiving Distrib SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Clinical Lab Assistant SRM	9T	\$30.94	\$31.41	\$32.30	\$33.26	\$34.16	\$35.11	\$36.02	\$36.94	\$37.49	\$38.04	\$38.58	\$39.15	\$39.86	\$40.64	\$41.26
CNA/Care Partner I SRM	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$28.70
CNA/Care Partner II SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
CNA/Care Partner III SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Constant Care Attendant - SRM	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$28.70
Cook / Caterer SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Coord-Business I SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Coord-Business II SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Coord-CME SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Coord-Database SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Coord-Development SRM	12	\$36.82	\$37.39	\$38.50	\$39.60	\$40.70	\$41.79	\$42.89	\$43.99	\$44.67	\$45.32	\$45.99	\$46.64	\$47.51	\$48.40	\$49.13
Coord-Diet SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Coord-Engineering SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Coord-Injury Prevention SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Coord-Medical Library SRM	16	\$50.02	\$50.81	\$52.30	\$53.80	\$55.28	\$56.78	\$58.27	\$59.77	\$60.66	\$61.57	\$62.45	\$63.35	\$64.52	\$65.73	\$66.74
Coord-Medical Staff Svcs SRM	12	\$36.82	\$37.39	\$38.50	\$39.60	\$40.70	\$41.79	\$42.89	\$43.99	\$44.67	\$45.32	\$45.99	\$46.64	\$47.51	\$48.40	\$49.13
Coord-OR Inventory SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Coord-Quality Assurance SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Coord-RAC Documentation SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Coord-Resource SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Coord-Special Events SRM	12	\$36.82	\$37.39	\$38.50	\$39.60	\$40.70	\$41.79	\$42.89	\$43.99	\$44.67	\$45.32	\$45.99	\$46.64	\$47.51	\$48.40	\$49.13
Coord-Surgical Services SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Coord-Transcription SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Courier SRM	4	\$19.94	\$20.25	\$20.85	\$21.45	\$22.03	\$22.62	\$23.22	\$23.83	\$24.16	\$24.55	\$24.87	\$25.25	\$25.71	\$26.19	\$26.58
Env Svcs Rep SRM	5H	\$22.36	\$22.73	\$23.41	\$24.05	\$24.74	\$25.40	\$26.05	\$26.74	\$27.13	\$27.54	\$27.95	\$28.35	\$28.87	\$29.41	\$29.85
Env Svcs Spec SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Financial Counselor SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Head Chef SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
InventoryDatabaseController SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Lead Clerk - Health Info SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.46
Lead-Cook SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Lead-Courier SRM	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$28.70
Lead-Environmental Svcs Rep SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Lead-HIM Analysis - SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Lead-HIM Operations - SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Lead-Nutrition Svcs Aide SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Lead-Resp Care Practnr SRM	15T	\$49.13	\$49.87	\$51.32	\$52.79	\$54.26	\$55.72	\$57.19	\$58.68	\$59.53	\$60.43	\$61.31	\$62.19	\$63.36	\$64.51	\$65.50
Lead-Secretary SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Lead-Secretary-Laboratory SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Lead-Sterile Processing Tech SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
LVN I SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
LVN II SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
LVN III SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
LVN IV SRM	12	\$36.82	\$37.39	\$38.50	\$39.60	\$40.70	\$41.79	\$42.89	\$43.99	\$44.67	\$45.32	\$45.99	\$46.64	\$47.51	\$48.40	\$49.13
Medical Assistant - SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Medical Asst/Ltd Radiology SRM	12	\$36.82	\$37.39	\$38.50	\$39.60	\$40.70	\$41.79	\$42.89	\$43.99	\$44.67	\$45.32	\$45.99	\$46.64	\$47.51	\$48.40	\$49.13
Medical Interpreter SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Nutrition Svcs Aide I SRM	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$28.70
Nutrition Svcs Aide II SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
OutptRegistr/Clinical Asst SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Pathology Lab Asst I SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Pathology Lab Asst II SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Pathology Lab Asst III SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
PBX Operator I SRM	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$28.70
PBX Operator II SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
PBX Operator SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Phlebotomist-CPT SRM	6T	\$24.64	\$25.01	\$25.74	\$26.47	\$27.22	\$27.95	\$28.68	\$29.42	\$29.86	\$30.32	\$30.75	\$31.18	\$31.78	\$32.37	\$32.86
Phys Therapy Asst I SRM	9T	\$30.94	\$31.41	\$32.30	\$33.26	\$34.16	\$35.11	\$36.02	\$36.94	\$37.49	\$38.04	\$38.58	\$39.15	\$39.86	\$40.64	\$41.26
Phys Therapy Asst II SRM	10T	\$33.44	\$33.97	\$34.95	\$35.95	\$36.95	\$37.95	\$38.97	\$39.95	\$40.56	\$41.16	\$41.75	\$42.35	\$43.15	\$43.95	\$44.61
Processor-CPT SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Registrar-Patient Access SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Registrar-Trauma SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Rehab Coord I SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Rehab Coord II SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Rep-Laboratory Patient Svc SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Resp Care Practnr I SRM	13T	\$42.12	\$42.77	\$44.03	\$45.26	\$46.55	\$47.80	\$49.05	\$50.31	\$51.08	\$51.83	\$52.59	\$53.34	\$54.32	\$55.35	\$56.20
Resp Care Practnr II SRM	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$60.66
Scheduler SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Secretary SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Secretary-Operating Rm SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Secretary-Staffing Svcs SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Sitter SRM	4	\$19.94	\$20.25	\$20.85	\$21.45	\$22.03	\$22.62	\$23.22	\$23.83	\$24.16	\$24.55	\$24.87	\$25.25	\$25.71	\$26.19	\$26.58
Specialist-Patient Access SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Specialist-PatientAccessSr SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Spec-Perinatal SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Spec-Specimen Mgmt-CPT SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
Spec-Surgical Database SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Tech-Anesthesia I SRM	12T	\$39.06	\$39.64	\$40.80	\$41.98	\$43.14	\$44.29	\$45.46	\$46.64	\$47.34	\$48.04	\$48.74	\$49.43	\$50.37	\$51.29	\$52.08

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Cardio Radiologic SRM	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$76.32
Tech-Cardio/Pulmonary SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Tech-Cardiovascular SRM	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$60.66
Tech-Central Supply SRM	6T	\$24.64	\$25.01	\$25.74	\$26.47	\$27.22	\$27.95	\$28.68	\$29.42	\$29.86	\$30.32	\$30.75	\$31.18	\$31.78	\$32.37	\$32.86
Tech-Cytology SRM	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$76.32
Tech-Echo SRM	16	\$50.02	\$50.81	\$52.30	\$53.80	\$55.28	\$56.78	\$58.27	\$59.77	\$60.66	\$61.57	\$62.45	\$63.35	\$64.52	\$65.73	\$66.74
Tech-EKG SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Tech-EKG/EEG SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Tech-Electrophysiology	16T	\$53.05	\$53.87	\$55.42	\$57.01	\$58.60	\$60.18	\$61.78	\$63.34	\$64.31	\$65.24	\$66.19	\$67.14	\$68.39	\$69.68	\$70.75
Tech-Electrophysiology Lab SRM	16T	\$53.05	\$53.87	\$55.42	\$57.01	\$58.60	\$60.18	\$61.78	\$63.34	\$64.31	\$65.24	\$66.19	\$67.14	\$68.39	\$69.68	\$70.75
Tech-Emergency Dept SRM	9T	\$30.94	\$31.41	\$32.30	\$33.26	\$34.16	\$35.11	\$36.02	\$36.94	\$37.49	\$38.04	\$38.58	\$39.15	\$39.86	\$40.64	\$41.26
Tech-Endoscopy SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
Tech-Histology SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Tech-Laparoscopic SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Tech-Med Reconciliation SRMH	9T	\$30.94	\$31.41	\$32.30	\$33.26	\$34.16	\$35.11	\$36.02	\$36.94	\$37.49	\$38.04	\$38.58	\$39.15	\$39.86	\$40.64	\$41.26
Tech-Medical Laboratory SRM	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$45.43
Tech-MRI SRM	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$76.32
Tech-Non-Invasive Cardio SRM	14	\$42.91	\$43.56	\$44.84	\$46.12	\$47.41	\$48.67	\$49.97	\$51.24	\$52.03	\$52.79	\$53.54	\$54.34	\$55.35	\$56.38	\$57.24
Tech-Nuclear Medicine SRM	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$82.50
Tech-OB SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
Tech-Ortho Trauma SRM	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$42.08
Tech-Patient Handler SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Tech-PatientCare-SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Tech-Pharmacy I SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
Tech-Pharmacy II SRM	9T	\$30.94	\$31.41	\$32.30	\$33.26	\$34.16	\$35.11	\$36.02	\$36.94	\$37.49	\$38.04	\$38.58	\$39.15	\$39.86	\$40.64	\$41.26

Fecha de Vigencia - 24/12/2023																
	Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Grado															
Tech-Pulmonary Function SRM	13	\$39.74	\$40.34	\$41.53	\$42.70	\$43.92	\$45.09	\$46.28	\$47.46	\$48.18	\$48.90	\$49.62	\$50.31	\$51.25	\$52.21	\$53.00
Tech-Radiology I SRM	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$60.66
Tech-Radiology II SRM	15T	\$49.13	\$49.87	\$51.32	\$52.79	\$54.26	\$55.72	\$57.19	\$58.68	\$59.53	\$60.43	\$61.31	\$62.19	\$63.36	\$64.51	\$65.50
Tech-Radiology III SRM	16H	\$52.04	\$52.83	\$54.39	\$55.95	\$57.49	\$59.05	\$60.61	\$62.16	\$63.10	\$64.04	\$64.93	\$65.89	\$67.11	\$68.36	\$69.41
Tech-Rehab II SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Tech-Rehab SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
Tech-Sterile Processing I SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Tech-Sterile Processing II SRM	7T	\$26.57	\$26.99	\$27.78	\$28.57	\$29.36	\$30.17	\$30.98	\$31.77	\$32.22	\$32.70	\$33.19	\$33.66	\$34.30	\$34.92	\$35.47
Tech-Surgical I SRM	13	\$39.74	\$40.34	\$41.53	\$42.70	\$43.92	\$45.09	\$46.28	\$47.46	\$48.18	\$48.90	\$49.62	\$50.31	\$51.25	\$52.21	\$53.00
Tech-Surgical II SRM	13	\$39.74	\$40.34	\$41.53	\$42.70	\$43.92	\$45.09	\$46.28	\$47.46	\$48.18	\$48.90	\$49.62	\$50.31	\$51.25	\$52.21	\$53.00
Tech-Surgical III SRM	13	\$39.74	\$40.34	\$41.53	\$42.70	\$43.92	\$45.09	\$46.28	\$47.46	\$48.18	\$48.90	\$49.62	\$50.31	\$51.25	\$52.21	\$53.00
Tech-Surgical Svcs Equip SRM	9H	\$30.35	\$30.81	\$31.71	\$32.63	\$33.51	\$34.43	\$35.34	\$36.23	\$36.78	\$37.32	\$37.86	\$38.42	\$39.12	\$39.86	\$40.47
Tech-SurgSvcs PatientCare SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45
Tech-Telemetry SRM	8T	\$28.68	\$29.14	\$29.98	\$30.82	\$31.70	\$32.57	\$33.42	\$34.26	\$34.76	\$35.30	\$35.81	\$36.33	\$37.03	\$37.69	\$38.26
Tech-Ultrasound SRM	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$82.50
Tech-Urgent Care I SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Tech-Urgent Care II SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Transcriber I SRM	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$36.09
Transcriber II SRM	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$38.94
Transporter-Patient SRM	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$31.01
UnitSectryII/CarePartnrIII SRM	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$33.45

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 24/12/2023																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Assistant CT/Ultrasound SRM	Non-Floating	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$23.57
Assistant CT/Ultrasound SRM	Floating	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$25.45
Clinical Data Analyst	Non-Floating	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$32.04
Clinical Data Analyst	Floating	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$34.60
DEXA Technician-SRM	Non-Floating	10	\$31.55	\$32.04	\$32.97	\$33.91	\$34.86	\$35.81	\$36.75	\$37.70	\$38.27	\$38.83	\$39.39	\$39.94	\$40.71	\$41.45	\$32.04
DEXA Technician-SRM	Floating	11	\$34.08	\$34.60	\$35.59	\$36.62	\$37.63	\$38.65	\$39.68	\$40.70	\$41.30	\$41.91	\$42.51	\$43.14	\$43.95	\$44.75	\$34.60
Imaging assistant II	Non-Floating	4T	\$21.12	\$21.49	\$22.10	\$22.73	\$23.36	\$24.00	\$24.63	\$25.25	\$25.63	\$26.02	\$26.38	\$26.76	\$27.26	\$27.75	\$21.49
Imaging assistant II	Floating	5T	\$22.81	\$23.17	\$23.85	\$24.53	\$25.22	\$25.88	\$26.55	\$27.24	\$27.67	\$28.04	\$28.48	\$28.90	\$29.42	\$29.97	\$23.17
Lead CT/MRI Technologist	Non-Floating	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$58.13
Lead CT/MRI Technologist	Floating	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$62.81
Lead Imaging Scheduler	Non-Floating	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$25.45
Lead Imaging Scheduler	Floating	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$27.50
Lead Radiologic Technologist I	Non-Floating	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$46.17
Lead Radiologic Technologist I	Floating	15T	\$49.13	\$49.87	\$51.32	\$52.79	\$54.26	\$55.72	\$57.19	\$58.68	\$59.53	\$60.43	\$61.31	\$62.19	\$63.36	\$64.51	\$49.87
Lead Radiologic Technologist II	Non-Floating	15T	\$49.13	\$49.87	\$51.32	\$52.79	\$54.26	\$55.72	\$57.19	\$58.68	\$59.53	\$60.43	\$61.31	\$62.19	\$63.36	\$64.51	\$49.87
Lead Radiologic Technologist II	Floating	16T	\$53.05	\$53.87	\$55.42	\$57.01	\$58.60	\$60.18	\$61.78	\$63.34	\$64.31	\$65.24	\$66.19	\$67.14	\$68.39	\$69.68	\$53.87
Medical Assistant	Non-Floating	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$27.50
Medical Assistant	Floating	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$29.62
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Non-Floating	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$62.81
Radiology Practitioner Assistant-SRM	Floating	19T	\$66.82	\$67.95	\$69.91	\$71.92	\$73.92	\$75.88	\$77.91	\$79.91	\$81.11	\$82.31	\$83.47	\$84.70	\$86.29	\$87.88	\$67.95
Registrar	Non-Floating	5	\$21.52	\$21.85	\$22.50	\$23.14	\$23.79	\$24.42	\$25.05	\$25.70	\$26.09	\$26.47	\$26.88	\$27.25	\$27.74	\$28.28	\$21.85
Registrar	Floating	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$23.57
Scheduler	Non-Floating	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$23.57
Scheduler	Floating	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$25.45
Scheduler/54272X	Non-Floating	6	\$23.24	\$23.57	\$24.26	\$24.97	\$25.68	\$26.38	\$27.07	\$27.74	\$28.17	\$28.58	\$29.01	\$29.43	\$29.98	\$30.53	\$23.57
Scheduler/54272X	Floating	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$25.45

CENTRO AMBULATORIO DE IMAGEN 121 SOTOYOME																	
FECHA DE VIGENCIA - 24/12/2023																	
		Años	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	16	21	26
Título de Empleo	Estatus de Circulación	Grado															
Senior Patient Access Specialist	Non-Floating	7	\$25.07	\$25.45	\$26.22	\$26.96	\$27.71	\$28.46	\$29.21	\$29.97	\$30.40	\$30.85	\$31.33	\$31.77	\$32.36	\$32.95	\$25.45
Senior Patient Access Specialist	Floating	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$27.50
Tech - MRI	Non-Floating	16T	\$53.05	\$53.87	\$55.42	\$57.01	\$58.60	\$60.18	\$61.78	\$63.34	\$64.31	\$65.24	\$66.19	\$67.14	\$68.39	\$69.68	\$53.87
Tech - MRI	Floating	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$58.13
Tech - Nuc Medicine	Non-Floating	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$58.13
Tech - Nuc Medicine	Floating	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$62.81
Tech - Radiology I	Non-Floating	13T	\$42.12	\$42.77	\$44.03	\$45.26	\$46.55	\$47.80	\$49.05	\$50.31	\$51.08	\$51.83	\$52.59	\$53.34	\$54.32	\$55.35	\$42.77
Tech - Radiology I	Floating	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$46.17
Tech - Radiology I/14153X	Non-Floating	13T	\$42.12	\$42.77	\$44.03	\$45.26	\$46.55	\$47.80	\$49.05	\$50.31	\$51.08	\$51.83	\$52.59	\$53.34	\$54.32	\$55.35	\$42.77
Tech - Radiology I/14153X	Floating	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$46.17
Tech-Radiology I	Non-Floating	13T	\$42.12	\$42.77	\$44.03	\$45.26	\$46.55	\$47.80	\$49.05	\$50.31	\$51.08	\$51.83	\$52.59	\$53.34	\$54.32	\$55.35	\$42.77
Tech-Radiology I	Floating	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$46.17
Tech-Radiology II	Non-Floating	14T	\$45.50	\$46.17	\$47.54	\$48.90	\$50.27	\$51.60	\$52.97	\$54.31	\$55.16	\$55.97	\$56.77	\$57.59	\$58.68	\$59.77	\$46.17
Tech-Radiology II	Floating	15T	\$49.13	\$49.87	\$51.32	\$52.79	\$54.26	\$55.72	\$57.19	\$58.68	\$59.53	\$60.43	\$61.31	\$62.19	\$63.36	\$64.51	\$49.87
Tech-Radiology III	Non-Floating	15H	\$48.19	\$48.94	\$50.37	\$51.80	\$53.24	\$54.68	\$56.14	\$57.56	\$58.42	\$59.30	\$60.16	\$61.02	\$62.18	\$63.30	\$48.94
Tech-Radiology III	Floating	16H	\$52.04	\$52.83	\$54.39	\$55.95	\$57.49	\$59.05	\$60.61	\$62.16	\$63.10	\$64.04	\$64.93	\$65.89	\$67.11	\$68.36	\$52.83
Tech-Ultrasound	Non-Floating	17T	\$57.24	\$58.13	\$59.82	\$61.55	\$63.24	\$64.94	\$66.68	\$68.36	\$69.41	\$70.43	\$71.43	\$72.48	\$73.83	\$75.19	\$58.13
Tech-Ultrasound	Floating	18T	\$61.87	\$62.81	\$64.64	\$66.50	\$68.33	\$70.19	\$72.03	\$73.89	\$74.99	\$76.11	\$77.22	\$78.29	\$79.81	\$81.26	\$62.81
Transcriptionist II	Non-Floating	8	\$27.07	\$27.50	\$28.29	\$29.08	\$29.90	\$30.73	\$31.53	\$32.33	\$32.81	\$33.30	\$33.80	\$34.25	\$34.90	\$35.55	\$27.50
Transcriptionist II	Floating	9	\$29.18	\$29.62	\$30.48	\$31.37	\$32.23	\$33.10	\$33.99	\$34.85	\$35.37	\$35.91	\$36.43	\$36.95	\$37.63	\$38.35	\$29.62