

La semana pasada tuvimos dos sesiones de negociación, donde presentamos lo que necesitaríamos para llegar a un acuerdo sobre nuestro contrato. Estamos orgullosos de que más de veinte de nuestros compañeros de trabajo se hayan presentado para representarnos en las negociaciones. Juntos, le estamos demostrando a la gerencia que no retrocedemos en la protección de lo que es esencial para nosotros: atención médica asequible y aumentos justos.

Si bien Providence propuso un retraso del 3% en el primer año y del 3% cada año después (un aumento general del 12%), todavía no están dispuestos a proporcionar un pago retroactivo y siguen proponiendo aumentos pronunciados en el costo de nuestros planes de médica.

Durante el año pasado, hemos luchado con éxito los esfuerzos de Providence para eliminar por completo nuestro plan de atención médica PPO, y ahora Providence se ve obligada a mantener nuestros planes de atención médica actuales hasta 2021. Pero a partir de 2022, la administración quiere poder aumentar el costo de la PPO en un 20% cada año, y los planes de atención médica de su propio sistema, EPO / HRA / HSA, en un 10% cada año.

Providence continúa afirmando que sus planes son justos y razonables, pero sus propuestas significarían aumentos exponenciales de costos para nosotros y nuestras familias durante la vigencia del contrato. ¿Puede pagar la atención médica de su familia a estos costos?

EMPLEADO DE TIEMPO COMPLETO	Costo actual (por período de pago)	Costo de enero de 2024 (por período de pago)	Incremento durante la vida del contrato
Solo Empleado	\$22.69	\$39.21	72.8%
Empleado y Adulto	\$49.92	\$86.26	
Empleado e hijos	\$43.11	\$74.49	
Familia	\$72.61	\$125.47	
RPT3	Costo actual (por período de pago)	Costo de enero de 2024 (por período de pago)	Incremento durante la vida del contrato
Solo Empleado	\$41.60	\$71.88	72.8%
Empleado y Adulto	\$79.04	\$136.58	
Empleado e hijos	\$91.52	\$158.15	
Familia	\$133.13	\$230.05	
RPT4	Costo actual (por período de pago)	Costo de enero de 2024 (por período de pago)	Incremento durante la vida del contrato
Solo Empleado	\$52.95	\$91.50	72.8%
Empleado y Adulto	\$100.60	\$173.84	
Empleado e hijos	\$116.48	\$201.28	
Familia	\$169.44	\$292.79	

Seguimos comprometidos a ganar un contrato que realmente proteja nuestros beneficios y nos permita mantener saludables a nuestras familias. La Providencia se ha mostrado reacia a ceder, por lo que necesitamos que todos se unan a nuestra lucha para ganar un contrato justo.

Hable con el miembro del equipo de negociación de su departamento, el delegado o el organizador de NUHW sobre los próximos pasos y asista a nuestra PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN:

LUNES 23 DE NOVIEMBRE A 6PM CON ZOOM