

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIÓN

21 DE OCTUBRE 2020

El lunes nos reunimos con el mediador federal para presentar nuestra propuesta económica y escuchar la contrapropuesta de la gerencia.



Propusimos un pequeño cambio en el **Artículo 22 - PTO**, que *protegería a nuestros compañeros de trabajo de mayor antigüedad de perder PTO durante la vigencia de este contrato y al mismo tiempo seguir avanzando hacia un acuerdo con la gerencia.* No hicimos ningún cambio en nuestras propuestas sobre salarios o atención médica.

La gerencia regresó con una contrapropuesta sobre PTO que retrasaría el cambio al sistema de PTO de Providence hasta el último año del contrato.

Consulte el otro lado para ver nuestra propuesta más reciente en contraste con la propuesta más reciente de la administración.

Creemos que hemos hecho un movimiento significativo al aceptar el nuevo sistema de acumulación de PTO de Providence en el último año del contrato. Ahora pedimos que la dirección también haga un movimiento significativo para que podamos llegar a un acuerdo. Pero la gerencia no es recíproca e incluso nos ha acusado de no movernos lo suficiente. Estamos ansiosos por llegar a un acuerdo justo, pero no estamos dispuestos a sacrificar lo que es esencial para nosotros.

Aunque nos frustra que la negociación se esté moviendo lentamente, hemos visto a la gerencia hacer movimientos menores cada vez que nos reunimos, como vimos el lunes. Esperamos más fechas de negociación en noviembre.

ÚNETE A NOSOTROS

Próximas fechas de negociación

Lunes 2 de noviembre
1:00 P.M. a 5:00 P.M.

Lunes 9 de noviembre
9:00 A.M. a 5:00 P.M.

SIDE-BY-SIDE PROPOSAL COMPARISON

	LA PROPUESTA MÁS RECIENTE DE NUESTRA UNIÓN	PROPUESTA MÁS RECIENTE DE LA DIRECCIÓN
Salario	<p>Aumento salarial anual del 4%, con un pago retroactivo del 2.75% hasta junio de 2019, cuando expiró nuestro contrato</p> <p>Agregue un escalón del año 26 a la escala salarial actual</p>	<p>Aumento salarial anual del 2%, sin pago retroactivo</p> <p>Agregue un escalón del año 26 a la escala salarial actual</p>
Salud y Bienestar	<p>PLAN PPO: la administración puede aumentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 10% cada año</p> <p>PLANES HRA, HSA, EPO: la administración puede aumentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 5% combinado cada año</p>	<p>PLAN PPO: la administración puede aumentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 25% cada año</p> <p>PLANES HRA, HSA, EPO: la administración puede aumentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 10% combinado cada año</p>
PTO	<p>Mantener las tasas actuales de acumulación de PTO para todos los empleados hasta julio de 2024, y el hospital proporcionará 32 horas de PTO por año a todos los empleados que hayan estado acumulando PTO a la tasa de derechos adquiridos.</p> <p>En julio de 2024, el hospital proporcionará un depósito único de 16 horas PTO a los empleados con 10 a 15 años de servicio.</p>	<p>Mantener las tasas actuales de acumulación de PTO para todos los empleados hasta enero de 2024. En 2024, reducir las tasas de acumulación de PTO para aquellos con más de 10 años de servicio para igualar las de los hospitales Providence no sindicalizados, con un límite de 280 horas anuales.</p> <p>En enero de 2024, proporcione un depósito único de 32 horas de PTO para los empleados que hayan estado acumulando PTO a la tarifa “con derechos adquiridos” y 16 horas de PTO para los empleados con 10 a 15 años de servicio.</p>