

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL
ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES
29 DE MAYO, 2020

¡LUCHANDO POR EL CONTRATO QUE MERECEMOS!

Providence St. Joseph ha dicho que nos han dado una “oferta generosa” en la negociación. ¡Pero lo que ofrece es aún peor que lo que ganaron nuestros contrapartes en Petaluma Valley, Queen of the Valley y St. Joseph Eureka y Redwood Memorial en sus contratos!

Vea el reverso para ver una comparación paralela de lo que enviamos a la gerencia en nuestra última sesión de negociación versus su última propuesta.

Somos los trabajadores esenciales, sin embargo, Providence está tratando de despojarnos de lo que es esencial para nosotros: atención médica asequible y toma de fuerza justa. Está claro que la Providencia quiere que actuemos por miedo y aceptemos un contrato que nos encierre en un trato injusto durante los próximos cuatro años. Como los empleados que dirigen el único centro de trauma de Nivel 2 en el norte de California, **sabemos que merecemos algo mejor.**

Es por eso que estamos juntos en nuestro piquete informativo el miércoles 3 de junio, de 11:30 A.M. a 4:30 P.M.



Hable con el delegado de su departamento, el miembro del equipo de negociación o el organizador de NUHW para inscribirse en el piquete informativo.

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

COMPARACIÓN DE LADO-A-LADO

	LA ÚLTIMA PROPUESTA DE NUESTRO SINDICATO	LA ÚLTIMA PROPUESTA DE LA ADMINISTRACIÓN
SUELDOS	Aumento salarial anual del 4%, con un pago retroactivo del 2,75% hasta junio de 2019, cuando expiró nuestro contrato Agregar un paso de 26 años a la escala salarial actual	Aumento salarial anual del 3%, sin pago retroactivo Agregar un paso de 26 años a la escala salarial actual
BENEFICIOS DE SALUD Y BIENESTAR	Plan PPO: la administración puede augmentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 10% cada año Planes HRA, HSA, EPO: la administración puede augmentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 10% combinado cada año	Plan PPO: la administración puede augmentar el costo de las primas del plan PPO hasta en un 25% cada año Planes HRA, HSA, EPO: la administración puede augmentar el costo de los planes HRA, HSA y EPO hasta en un 12% combinado cada año
PTO	Mantener las tasas actuales de acumulación de PTO para todos los empleados , incluidos aquellos empleados con más de 15 años de antigüedad cuyas tasas de PTO fueron exentas del contrato anterior.	Mantener las tasas actuales de acumulación de PTO para todos los empleados durante los primeros dos años de un contrato. Durante los últimos dos años, disminuya las tasas de acumulación de PTO para aquellos con más de 10 años de servicio para que coincida con los hospitales de Providence no sindicalizados, con un límite de 280 horas al año.
FLOTANTE	Mantener el lenguaje del contrato actual e incluya lenguaje que evite que los empleados programados sean desplazados por empleados flotantes.	Mantener el lenguaje del contrato actual

Para más información, comuníquese con el organizador de NUHW Larry Ligouri, a (707) 484-4105 o lligouri@nuhw.org, o Karissa Tom a (415) 812-2407 o ktom@nuhw.org.

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS