

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

20 DE MARZO, 2020

La semana pasada y la emergencia en curso alrededor de COVID-19 ha demostrado que los cuidadores sanos y apoyados son la clave para una comunidad saludable. Es por eso que todavía estamos comprometidos a ganar un contrato justo que responsabilice a Providence St. Joseph por cuidarnos como cuidadores y como miembros de la comunidad.

En la negociación, la gerencia presentó lenguaje sobre una serie de artículos económicos diferentes que incluían algunos movimientos, pero que aún **restringían nuestro acceso a la atención médica y a la PTO**, y **no abordaron nuestras preocupaciones sobre el costo de vida y la creación de más pasos en nuestra escala salarial**.

Estamos trabajando en nuestras respuestas a las suposiciones más recientes de la administración. Vea el reverso de nuestras últimas propuestas económicas.

Necesitamos sus voces mientras tomamos grandes decisiones sobre nuestro contrato. ¡Nuestras próximas sesiones de negociación se realizarán por videoconferencia, para que pueda unirse desde cualquier lugar!

REUNIÓN DEL EQUIPO DE NEGOCIACIÓN

Jueves 26 de marzo

6 P.M.- 8 P.M.

Video conferencia llamada información TBA

NEXT BARGAINING SESSION

Viernes 27 de marzo

10 A.M. to 5 P.M.

Video conferencia llamada información TBA



RESULTADOS DE LA VOTACIÓN DE LA HUELGA DEL HOSPITAL DEL VALLE DE PETALUMA

¡Un número récord de nuestros hermanos NUHW acudieron a votar y una abrumadora mayoría votó SÍ para autorizar una huelga de cinco días!

¡Estamos orgullosos de unirnos en nuestra lucha por un contrato justo! No se ha establecido una fecha de huelga.



NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

Para más información, contacte organizadora del NUHW
Larry Ligouri a (707) 484-4105 o lligouri@nuhw.org.

Aquí están nuestras últimas propuestas sobre cuestiones económicas pendientes:

ARTÍCULO	LA ÚLTIMA PROPUESTA DE NUESTRO SINDICATO
Sueldos	Aumento anual de sueldo de 7%, retroactivo a junio de 2019 cuando se venció nuestro contrato Extender los niveles de señorita hasta los 29 años, con pasos cada dos años por encima de 11every two years above 11
Beneficios de Salud y Bienestar	Plan PPO: Mantener el PPO, el empleado pagaría la diferencia entre las primas actuales de los planes EPO y PPO sin aumento sobre la vigencia del contrato Plan EPO: Cubrir al empleado y sus dependientes cubiertos sin primas y sin aumentos sobre la vigencia del contrato
PTO	Plan EPO: Cubrir al empleado y sus dependientes cubiertos sin primas y sin aumentos sobre la vigencia del contrato
Jubilación	Aumento en las contribuciones a los planes 401(k) y 401(a)