



NUHW NEWS AND VIEWS

Queen of the Valley Medical Center

JULIO DE 2022



NUESTROS DELEGADOS JUANA MARTÍNEZ

Juana Martínez empezó a trabajar cuando aún era muy chica en su natal Michoacán, México, pero la empleada de la limpieza se iba a bailar los fines de semana con sus amigos y familiares.

“Siempre me gusto el baile”, contó Juana. “Si mi familia hubiera tenidos los recursos, hubiera sido una bailarina profesional”.

Juana continúa disfrutando de esta pasión tres veces por semana cuando asiste a clases de U-Jam, un programa que combina el ejercicio con el baile.

“Es como la Zumba; es como brincar, bailar salsa, merengue, pero esto se mueve mucho más”, explica.

“La música y el baile me ayuda a aliviar el estrés”, agrega Juana. “Al principio se me hacía muy pesado porque tenía mucho

continúa atrás



GANAMOS AJUSTES DE MERCADO

Después de un piquete informativo y un año de negociaciones, ganamos ajustes de mercado para 29 clasificaciones de trabajo en Queen of the Valley Medical Center. Si bien es una victoria, todavía tenemos mucho más que hacer durante las negociaciones del contrato, ya que muchos de nuestros miembros todavía están mal pagados.

El hospital trató de retirarse del acuerdo, diciendo que el jefe temporal de recursos humanos no tenía autoridad para firmar en nombre de Providence. Rechazamos este alegato y presentamos un cargo de reclamo por robo de salarios y pudimos lograr que cumplieran su acuerdo después de todo.

LUCHAMOS, Y GANAMOS, CONTRA LAS CUOTAS DE PRODUCTIVIDAD INJUSTAS

La escasez de personal está afectando a todos los departamentos del hospital y, lo que dificulta nuestro trabajo y nos hace sentir mal e indefensos.

Para compensar la falta de trabajadores, el hospital está poniendo cuotas de productividad irreales e injustas a nuestros miembros, que han tenido que luchar contra ellas.

Este fue el caso cuando el hospital quería que los técnicos monitorearan a 50 pacientes cada uno y dos miembros serían reubicados en el hospital. Conseguimos que acordaran tener dos técnicos en la estación de monitoreo central en todo momento, luego tres técnicos por 80 pacientes y ninguna reubicación para nuestros miembros.

Los técnicos se mantuvieron unidos asistiendo a las reuniones semanales y haciendo circular una petición con la firma de médicos, enfermeras registradas, asistentes de enfermeras y todos los que pudieran encontrar.

MIEMBROS RECHAZAN CAMBIO A UNA PRÁCTICA ANTERIOR

Luchamos muy fuerte para conseguir nuestro contrato que detalla nuestros derechos laborales y el hospital no puede hacer cambios unilaterales o retractarse de algo ya acordado.

Nuestro convenio colectivo incluye lenguaje en el que el hospital da crédito a los empleados por años de experiencia laboral fuera de Queen of the Valley Medical Center.

Sin embargo, en junio, el Departamento de Recursos Humanos nos informó que ya no corregirán los años de experiencia de los miembros.

No vamos a permitir esto. Debemos defender nuestro contrato y hacerlo valer.

Martha McNelis, delegada en la unidad de procesamiento estéril, presentó una queja basada en un cambio en la práctica anterior.

Los miembros deben rechazar cualquier cambio en nuestro convenio colectivo. Si hay algún cambio repentino en las disposiciones laborales de tu departamento, comunícate con tu delegado o representante de NUHW lo antes posible para que podamos revisarlo y tomar medidas, si es necesario.



NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://nuhw.org/store)



ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://nuhw.org/CE)



NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://nuhw.org/pulse)



NOTICIAS DE LA RED PROVIDENCE

PETALUMA VALLEY HOSPITAL

Recientemente ganamos un caso antes de ir al arbitraje y le conseguimos a uno de nuestros miembros dinero extra por el tiempo en que realizó dos trabajos sin recibir compensación adicional, y mejores condiciones de trabajo cuando regrese de una licencia médica. Además, después de presentar una petición y reunirnos con la gerencia para tratar de resolver el problema sin éxito, nos preparamos para ir a un arbitraje en representación de los registradores de la sala de emergencias sobre la indicación de la gerencia de que solo pueden contar un turno por día.

PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER

Nuestros miembros se están preparando para comenzar a negociar su nuevo contrato a partir del 22 de julio. El enfoque de la mesa de negociación será ganar salarios y cargas de trabajo justas. Tenemos un equipo de negociación muy grande que representa a nuestra unidad de todo el hospital.

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

El domingo 24 de julio, de 1 a 4 p. m., únete a los miembros y delegados de NUHW para un picnic informal en el parque Juilliard de Santa Rosa.

Habrán bebidas y pizza. ¡El picnic está abierto a todos los empleados de SRMH (incluidos los miembros de SNA), familiares y miembros de la comunidad!

NUESTROS DELEGADOS JUANA MARTÍNEZ

viene del frente

tiempo que no me movía y poco a poco fui soltándome”.

Juana lleva esa misma intensidad a su trabajo en el sindicato. Ella ha trabajado por 26 años en el Queen of the Valley Medical Center y fue parte del grupo inicial de trabajadores que empujaron para unirse a NUHW.

“A mí me gustan las cosas justas y quiero que todos sigamos el contrato”, dice. “Pero si veo que un empleado está haciendo algo incorrecto, también se los digo”.

Juana dijo que se convirtió en delegada sindical para ayudar y defender a los demás, y a ella misma.

“Yo quería saber cómo hablar con los administradores para que respeten nuestros derechos, y también para enseñarle los derechos a mis compañeros también”.

Juana apoya plenamente el sindicato y siempre está lista para participar en cualquier acción sindical, ya sea un piquete



Juana (al centro) con su hija y un instructor de U-JAM.

informativo o si hay necesidad de reunirse con aliados políticos o ayudarles en sus campañas.

Quien la acompaña en estas actividades – y también en las clases de U-Jam – es su hija Edith.

“Ella es como mi secretaria”, dice Juana entre risas, “No es parte del sindicato, pero siempre esta conmigo y me motiva a salir y hacer cosas”.

Y cuando están juntas, madre e hija ponen la misma energía en esas acciones sindicales como en las sesiones de U-Jam.