

STOP

Providence's Paycheck Errors Must Stop!

On Friday July 8, many of us woke up to paychecks with missing relief lead pay, standby pay, interpreter differential pay, and many more issues..
These errors happened system-wide and one week later, this still hasn't been fixed.
The inaction is unacceptable.

Fortunately, because we are union members, we have tools to fight for what we deserve. We have been busy pushing management to proactively fix ALL pay errors for everyone.

Stewards have filed class action grievances to demand management correct these errors within 48 hours of their discovery, like our contract requires. We also demanded that for every day past 48 hours, management pays a \$100 per day late fee. We have requested audits from the hospital so they fix these errors automatically

If you experienced paycheck errors, make sure to talk with a steward. We'll continue to take action in coordination with nurses and NUHW members at Providence hospitals across California on this issue.
Stay tuned for more updates soon.

We are still working with management to fix the market adjustment pay errors. Last Thursday at our meeting with HR, we asked why folks were not given their full increase amounts. Management is looking into this and will provide us with an update.

ALTO

Los errores en los cheques de paga de Providence ¡deben parar!

El viernes 8 de julio, muchos de nosotros nos despertamos con cheques de paga sin saldos de pago por ayuda, pago por espera, diferencial para intérpretes, y otros problemas. Estos errores ocurrieron en todo el sistema y una semana después, aún no se ha solucionado. La falta de atención es inaceptable.

Afortunadamente, como miembros de un sindicato, tenemos herramientas para luchar por lo que nos merecemos. Hemos estado presionando a la gerencia para que corrija proactivamente TODOS los errores de paga para todos.

Los delegados han presentado quejas colectivas para exigir que la gerencia corrija estos errores dentro de las 48 horas siguientes a su descubrimiento, como exige nuestro contrato. También exigimos que por cada día que pase de las 48 horas, la gerencia pague un cargo por retraso de \$100 por día. Hemos solicitado auditorías al hospital para que corrijan estos errores automáticamente.

Si tuvistes errores en el cheque de paga, habla con un delegado. Continuaremos tomando medidas junto con las enfermeras y miembros de NUHW en los hospitales Providence de todo California sobre este tema. Estén atentos para más actualizaciones pronto.

Seguimos trabajando con el hospital para corregir los errores de paga por el ajuste de mercado.

El jueves pasado, en nuestra reunión con Recursos Humanos, preguntamos por qué a las personas no se les dieron los montos de aumento completos. La administración está investigando esto y nos proporcionará una actualización.