

QUEEN OF THE VALLEY MEDICAL CENTER

THE HOSPITAL KEEPS PLAYING GAMES

Hello union siblings,

Prior to the start of bargaining, the Hospital sent us a text to inform us that the bargaining room would not be available from 12:30pm-3:30pm and that there were no other rooms available to us.

Tammy Wiggin, PBX steward said: "Last week they told us we couldn't bargain in a meeting room at the hospital and had to be in the Wellness Center. They accused us of not giving them notice about a room change and that bargaining had to happen at the Wellness Center. This week we showed up at the Wellness Center, and they punted us from the Wellness Center for three hours in the middle of a bargaining session without anywhere else to go. I'm tired of these games they're playing."

During our morning session, we presented three proposals on Bulletin Boards, Grievance Procedure, and Savings Clause. The Hospital did not have any proposals prepared for us in the morning. After 3:30 p.m., we returned to the Wellness Center to resume bargaining, but the Hospital did not show up until almost 4 p.m. They presented the following counters:

Health Examination - no movement from the Hospital. The Hospital is not agreeing to provide mileage reimbursement if the Hospital requires a worker to go off-site for some kind of health examination.

Sale or Transfer of Hospital (Successorship) - no movement from the Hospital. The Hospital does not want to have any restrictions on its ability to sell the hospital and layoff workers as part of that process.

Saving Clause - no movement from the Hospital

Grievance and Arbitration - no movement on creating a timeline regarding arbitration

Bulletin Boards - agreed that the union no longer needs to send posted materials to Human Resources but holding to previous language otherwise

Subcontracting - no movement from the Hospital. Hospital wants the right to freely subcontract our work.

Allocation of Additional Hours of Work - Hospital moved toward us and proposed the removal of past department practices

HRT0 - Hospital proposed to remove limits on Call-Offs and Flexing based on seniority; they claim that it is unnecessarily complicated but did not propose any alternatives.

We asked the Hospital to provide bargaining dates for September and October during the day and the evening. We still have not received any future dates for Queen bargaining.

EL HOSPITAL SIGUE CON SUS JUEGOS

Hola compañeros sindicalistas,

Antes del comienzo de la negociación, el hospital nos envió un mensaje de texto informándonos que la sala de negociación no estaría disponible entre 12:30 p.m. y 3:30 p.m. y que no había otros salones disponibles.

Tammy Wiggin, delegada sindical de PBX, dijo, "La semana pasada nos dijeron que no podíamos negociar en un cuarto de juntas en el hospital y que debíamos hacerlo en el Wellness Center. Nos acusaron de no avisarles sobre el cambio de sala y que la negociación debía tener lugar en el Wellness Center. Esta semana nos presentamos al Wellness Center, y nos sacaron de ahí por tres horas a la mitad de la sesión de negociación sin darnos otro lugar donde ir. Estoy cansada de estos juegos que están jugando".

Durante la sesión de la mañana, presentamos tres propuestas sobre el Tablón de Anuncios, Proceso de Quejas, y la Cláusula de Salvaguardia. El hospital no tenía ninguna propuesta preparada para nosotros en la mañana. Después de las 3:30 p.m., regresamos al Wellness Center para continuar negociando, pero el hospital no se presentó hasta casi las 4 p.m. Cuando regresaron, presentamos las siguientes contrapropuestas:

Exámenes de Salud - no hubo avances por parte del hospital. El hospital no accede a proveer reembolsos por el millaje que un trabajador debe recorrer para ir a algún tipo de examen médico requerido por el hospital.

Venta o Transferencia del Hospital (Sucesión) - no hubo avances por parte del hospital. El hospital no quiere tener ninguna restricción en cuanto a su habilidad de vender el hospital y "descansar" (layoff) trabajadores como parte de ese proceso.

Cláusula de Salvaguardia - no hubo avances por parte del hospital.

Quejas y Arbitraje - no hubo avances para crear una línea de tiempo para el arbitraje.

Tablón de Anuncio- acordó que el sindicato ya no tiene que enviar materiales para anunciar a Recursos Humanos, pero mantiene el lenguaje previo

Subcontratación - no hubo avances por parte del hospital. El hospital quiere tener el derecho de subcontratar nuestro trabajo.

Asignación de Horas de Trabajo Adicionales - El hospital dio pasos hacia nuestra postura y propuso la eliminación de prácticas anteriores del departamento.

HRT0 - El hospital propuso eliminar límites en Call-Offs y Flexing en base a señoría; ellos alegan que esto es innecesariamente complicado pero no propuso ninguna alternativa.

Le pedimos al hospital que nos diera fechas de negociación adicionales para septiembre y octubre durante el día y la tarde. Todavía no hemos recibido ninguna respuesta sobre fechas futuras de negociación en Queen.