



NUHW NEWS AND VIEWS

Providence Cedars-Sinai Tarzana Medica Center

FEBRERO DE 2022



NUESTROS DELEGADOS: **JULIA SIDROW-THOMPSON**

Cuando Julia Sidrow-Thompson empezó a trabajar en Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center enfrentó mucha discriminación. De ascendencia italiana y peruana, la tecnóloga de monitoreo acababa entonces de llegar a EE.UU. “Sufrí mucho racismo y desigualdad”, contó.

Es por eso que ahora se apresta a proteger a sus compañeros de trabajo cuando ve injusticias por parte de la gerencia. “Quiero protegerlos y dejarles saber que tienen derechos. Yo sé cómo luchar”, expresó.

Julia ha defendido a sus compañeros de trabajo por mucho tiempo. Ella es uno de los miembros fundadores de NUHW y ha sido una delegada sindical en el hospital desde que los trabajadores de Tarzana se unieron al sindicato. “Me siento bien al saber que todos

continúa atrás



Guillermo Chávez, socio de registración en la Sala de Emergencia (izquierda) y miembros de NUHW en el Departamento de Radiología James Paredes, Juan Arreola, Ali Mehdi, y Alex Alcántara portando calcomanías durante un “sticker up”.

2021: RESUMEN DEL AÑO

Tras un año al frente de la pandemia, los miembros de NUHW esperaban que el 2021 significara un retorno a la normalidad y mayor aprecio por su trabajo y sacrificios. Pero una vez más tuvimos que pelear r lo que merecemos en contra de un hospital que rehusó reconocer nuestraa difícil situación.

Durante el 2021 continuamos dando la alarma sobre el COVID-19 en Providence Cedars-Sinai Tarzana Medical Center y sostuvimos llamadas periódicas con Recursos Humanos sobre cómo proteger a los trabajadores contra la pandemia, abogando por un mayor suministro de equipo de protección personal (PPE), la aplicación de prácticas de salud y seguridad, la agrupación de pacientes, una mejor dotación de personal y el acceso a las vacunas. Estamos renovando estas llamadas en medio de otra oleada epidémica donde nuestra hospital tenía uno de los porcentajes más alto de pacientes hospitalizados por COVID-19 en el condado de Los Ángeles, según

continúa atrás

TRABAJADORES ENFRENTAN DESPIDOS DURANTE LA PANDEMIA

La unidad de los miembros fue primordial en junio de 2021 cuando los representantes de pacientes en los Centros de Diagnóstico e Imágenes Ambulatorias para Mujeres se alarmaron por los rumores de un cierre cuando los pacientes comenzaron a solicitar sus expedientes médicos.

Nuestros miembros rápidamente se movilizaron y revisaron el Artículo 4.2 de nuestro contrato (“Reducción de Personal y Destitución”) para reducir el impacto de los 14 despidos. Rechazamos la postura inicial de la gerencia de que los técnicos no tendrían derecho a transferirse a puestos vacantes dentro del hospital y pedimos una reunión con el director ejecutivo, Nick Lymberopolous. Al final, un técnico de radiología se transfirió a un puesto vacante y el resto se transfirió a otro sitio de Providence o tomó el paquete de indemnización, que honró todos sus años de servicio.

2021: RESUMEN DEL AÑO

Viene del frente

el Departamento de Salud Pública de California.

Muchos de nuestros compañeros han contraído COVID-19 al estar expuestos en el hospital y en la comunidad. Un boletín del hospital del 13 de enero establece que los empleados infectados deben completar una cuarentena de 10 días. Pero al menos dos trabajadores informaron que se les pidió trabajar a pesar de estar enfermos. Otro fue advertido con disciplina por llamar enfermo y no tener una nota del médico. Los trabajadores en el Depto. de Emergencias (ED) y la Unidad de Observación Definitiva (DOU) deben usar una mascarilla N95 y un protector facial.

Alto al 'Flexing' Excesivo

Nuestras horas de trabajo varían, con los veranos lentos donde el "flexing" es más frecuente y los inviernos son tiempos ocupados con muchos turnos adicionales para los trabajadores. Pero cuando el hospital comenzó a usar el "flexing" excesivamente al grado que el nivel de personal se volvió inseguro, les recordamos que la atención al paciente es lo primero y que nuestro contrato describe un proceso específico para el "flexing" y requiere que el hospital haga "todo lo posible para mantener la seguridad laboral y de ingresos" (Artículo 29- Empleo y Seguridad de Ingresos). Varios departamentos afectados rechazaron los intentos de la gerencia para reducir permanentemente los turnos de ocho horas a seis horas y "pre-flex" a los empleados con semanas de anticipación.

El sindicato solicitó información sobre horas de trabajo, el "flexing" y los registros de Enfermería. Recursos Humanos acordó restablecer los turnos de ocho horas y trabajar con la gerencia para analizar los horarios y las necesidades de personal.

¡Cuando luchamos, ganamos!

LOS TRABAJADORES DE LA SALUD SON HÉROES

El verano pasado, nuestro sindicato recibió un reconocimiento por parte de los Jóvenes Demócratas del Valle de San Fernando. Michelle Bitolas, delegada en el departamento de radiología y empleada del hospital durante 13 años, aceptó el Premio Robert F. Kennedy 2021. Ella compartió su experiencia reutilizando PPE, lidiando con cambios en las recomendaciones de los CDC y aislarse de sus seres queridos por estar expuesta a contagios en el trabajo.



"Ese período fue realmente difícil y, lamentablemente, mi hospital no me apoyó cuando me contagié de COVID. Me dijeron que debía probar que contraí COVID en el trabajo después de hacer radiografías a varios pacientes con COVID todos los días y que mis síntomas no eran síntomas de COVID porque no tenía fiebre ni tos a pesar de que di positivo", dijo, y agregó: "Tuve que pedir una licencia laboral debido a mis complicaciones respiratorias por problemas de asma, fatiga y pérdida de memoria".

Michelle expresó su decepción por la decisión del hospital de despedir a muchos de sus compañeros de trabajo para equilibrar su presupuesto y aumentar sus ganancias, incluso a expensas de nuestras familias. "Pero somos fuertes. Sé que no soy la única persona que experimentó esto — contraer COVID o ser descansada— por lo que este premio es especialmente para ellos".

NUESTROS DELEGADOS: JULIA SIDROW-THOMPSON

Viene del frente

los sacrificios que he hecho han valido la pena. Nuestra organización sigue creciendo", dijo Julia, quien está muy orgullosa de ver cómo NUHW ha crecido a través de los años a más de 15,000 miembros. Su misión, dice, es simple. "Proteger a nuestros miembros, mis compañeros de trabajo. Soy una luchadora, hablo fuerte y claro", dijo. "Si mis compañeros no quieren hablar, yo soy su voz".

En los últimos dos años su enfoque ha sido abogar por compañeros de trabajo en medio de la pandemia. Muchos de sus colegas enfermaron en las olas de contagio de COVID-19 pasadas y muchos siguen enfermándose; algunos de los cuales han tenido que trabajar a pesar de estar enfermos o han tenido que usar su tiempo libre pagado (PTO) durante su recuperación, algo con lo que no está de acuerdo. "Eso está mal", dijo enfáticamente. "El PTO es algo que te has ganado, tú decides cómo usarlo y cuándo usarlo. Providence no puede decirte cómo usar el PTO".

Además, Julia siempre está lista para interceder si ve a un gerente abusando su autoridad, lo que junto a su señoría la convierte en la persona a quién acudir si alguien necesita ayuda.

Facebook, Twitter, Instagram, YouTube icons.

ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://www.nuhw.org/CE)

NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://www.nuhw.org/store)

NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://www.nuhw.org/pulse)