



ST. JOE'S EUREKA & REDWOOD MEMORIAL HOSPITAL

# BARGAINING UPDATE

We held bargaining for three days this week with federal mediators who joined us to support in the bargaining process. We made 10 counter-proposals on Tuesday on **Orientation of New Hires, Allocation of Additional Hours, Floating, Seniority, Filling of Vacancies, Layoff and Recall, Labor Management Advisory Committee, Leaves of Absence, Health Examination, and Grievance and Arbitration.** We made movements on a majority of these articles.

On Tuesday afternoon, the Hospital countered most of our proposals by holding to their original position and not moving. They only made movement on one counterproposal: **Filling of Vacancies.** On Wednesday, the hospital made more counterproposals, but again, they only moved on **Allocation of Additional Hours,** where the Hospital regressed and proposed more restrictive guidelines than in their previous proposal to us back in September.

On Thursday morning, we reached a tentative agreement on **Orientation of New Hires.** We proposed an increased frequency for LMAC meetings to every other month instead of quarterly, and we held to our proposals for **Health Examination and Leaves of Absence,** which covers Bereavement, Jury Duty Leave, and other types of leave. The hospital continues to reject the inclusion of **Health Examination and Leaves of Absence,** stating that they want us to just adhere to the ever changing policies that are difficult for us to even access.

## NEXT BARGAINING

Join us at our next bargaining sessions:  
**Tuesday, October 22 and Wednesday, October 23 at 10 a.m.**



ST. JOE'S EUREKA & REDWOOD MEMORIAL HOSPITAL

# INFORME DE NEGOCIACIÓN

Esta semana tuvimos tres días de negociación junto con mediadores federales. Hicimos 10 contrapropuestas el martes sobre la **Orientación de Nuevos Empleados, Asignación de Horas Adicionales de Trabajo, Floating, Señoría, Llenado de Vacantes, Despidos y Restituciones, Comité de Asesoría Patrono Laboral, Permisos de Ausencia, Exámenes de Salud, y Quejas y Arbitraje**. Hicimos avances en la mayoría de estos artículos.

El martes por la tarde, el hospital contrastó la mayoría de nuestras propuestas manteniendo su posición original. Solo hicieron movimientos en una contrapropuesta: **Llenado de Vacantes**. El miércoles, el hospital hizo más contrapropuestas, pero una vez más, solo avanzaron en cuanto a la **Asignación de Horas Adicionales de Trabajo**, donde propusieron más restricciones que en la propuesta original que nos dieron en septiembre.

La mañana del jueves alcanzamos un acuerdo tentativo sobre la **Orientación de Nuevos Empleados**. Propusimos una mayor frecuencia de las reuniones del **Comité de Asesoría Patrono Laboral** a una vez por mes en vez de cada tres meses, y mantuvimos nuestras propuestas sobre **Exámenes de Salud y Permisos de Ausencia**, que cubre Luto, Participación en Jurado, y otros tipos de ausencia. El hospital sigue rechazando incluir los **Exámenes de Salud y Permisos de Ausencia**, indicando que quieren que aceptemos a las políticas cambiantes a las que nos resulta difícil incluso acceder.

## PRÓXIMAS FECHAS DE NEGOCIACIÓN

Únete a las próximas sesiones de negociación:  
**martes 22 de octubre y miércoles 23 de octubre empezando a las 10 a.m.**