



Santa Rosa Memorial Hospital employees at the bargaining table.



Humboldt County members standing in solidarity with Providence employees in Oregon.

INFORMATIONAL PICKET DATE SET: WEDNESDAY, FEBRUARY 12!

Last week, our Coordinated Bargaining Committee (CBC), which includes representatives from over 2,000 Providence workers in Northern California, met to discuss the results of our informational picket authorization vote. The **CBC unanimously voted to hold an informational picket on Wednesday, February 12**, at each facility in Northern California.

An informational picket is not a strike. No one will walk off the job – picketing will only be done before or after your shift, on a break or lunch or if it’s your day off.

Members of the local contract action team will have picket signup sheets this week along with more information, including exact picket shift times.

PROVIDENCE INVESTS \$150 MILLION IN “VENTURE CAPITAL” FUND

This month, **Providence announced it will invest \$150 million in its venture capital fund**, which has been rebranded as “Allumia Ventures.” Venture capital funds generate profits by developing for-profit businesses, and Providence’s fund specifically targets for-profit enterprises in the healthcare sector. This \$150 million investment could benefit us and our patients by supporting updates to equipment, seismic retrofits, safe staffing, and more. **How do you envision utilizing \$150 million within Providence?**

PROVIDENCE PROPOSES RAISES LOWER THAN INFLATION

Ninety percent of us spend over 30 percent of our income on housing, which qualifies as being housing-burdened according to federal guidelines. Many of us struggle to afford living in the communities we serve. Meanwhile, **prices continue to rise, leading to the loss of coworkers** who often leave for better-paying opportunities elsewhere.

We proposed improvements to wages and benefits to be competitive with other major healthcare systems like Sutter and Kaiser. For example, at Sutter, a CNA/Care Partner or a Respiratory Therapist can earn 20% more upon hire. Across our facilities, **we proposed increases of up to 25% in the first year**, along with a new wage scale for Hospice employees, SRMH, and SJE Professionals that would guarantee annual increases.

To date, we have only received partial responses to our pay proposals at Memorial and Humboldt. Providence’s counterproposal for raises of 1.75%-2% for many service and technical employees falls short of covering inflation costs. We also have not received any wage proposals for professionals. This is clearly unacceptable. If Providence has millions to invest in other companies, why not begin by investing in its employees?

NEXT BARGAINING SESSIONS

Queen of the Valley
Wednesday, January 22
noon – 7 p.m.

Hospice
Thursday, January 23
9 a.m. – noon

Petaluma Valley Hospital
Thursday, January 23
1 p.m. – 7 p.m.

Santa Rosa Memorial
Friday, January 24
beginning at 10 a.m.

St. Joseph Eureka &
Redwood Memorial
Hospitals
Tuesday & Wednesday
January 28 and 29
beginning at 10 a.m.

KNOW YOUR RIGHTS!

Management cannot make any unilateral changes to our working conditions during this time. They must provide us with notice and, if we choose, must bargain before implementing any changes. This applies to all important aspects of our jobs, including work assignments, shifts, pay, and benefits. If you notice management making a change, whether big or small, alert a member of the bargaining team to help protect our rights!



Trabajadores de Santa Rosa Memorial Hospital en la mesa de negociación.



Miembros del condado de Humboldt se solidarizan con los empleados de Providence en Oregon.

FECHA DEL PIQUETE INFORMATIVO: ¡MIÉRCOLES 12 DE FEBRERO!

La semana pasada, nuestro Comité de Negociación Coordinada (CBC), que incluye a representantes de más de 2000 trabajadores de Providence en el norte de California, se reunió para discutir los resultados de nuestro voto de autorización de piquete informativo. **El CBC decidió por unanimidad realizar un piquete informativo el miércoles 12 de febrero** en cada instalación en el norte de California.

Un piquete informativo no es una huelga. Nadie abandonará el trabajo: los piquetes solo participarás antes o después de tu turno, en un descanso o almuerzo o si es tu día libre.

Los miembros del equipo de acción del contrato local tendrán hojas de inscripción para el piquete esta semana y más información, incluyendo los horarios exactos de los turnos de piquete.

PROVIDENCE INVIERTE \$150 MILLONES EN FONDO DE "CAPITAL RIESGO"

Este mes, Providence anunció **una inversión de 150 millones de dólares en su fondo de capital de riesgo**, que ha cambiado su nombre a "Allumia Ventures". Los fondos de capital de riesgo generan ganancias desarrollando empresas con fines de lucro, y el fondo de Providence se destina específicamente a empresas con fines de lucro en el sector de la salud. Esta inversión de 150 millones de dólares podría beneficiarnos a nosotros y a nuestros pacientes al respaldar mejoras de equipos, modernizaciones sísmicas, dotación de personal segura y más. **¿Cómo usarías 150 millones de dólares en Providence?**

PROVIDENCE PROPONE AUMENTOS INFERIORES A LA INFLACIÓN

El noventa por ciento de nosotros gastamos más del 30 por ciento de nuestros ingresos en vivienda, lo que se considera una carga de vivienda según las pautas federales.

Muchos de nosotros luchamos para poder permitirnos vivir en las comunidades a las que prestamos servicios. Mientras tanto, **los precios de la vivienda siguen aumentando, lo que lleva a la pérdida de compañeros de trabajo** que a menudo se van en busca de oportunidades mejor remuneradas en otros lugares.

Propusimos mejoras en los salarios y los beneficios para ser competitivos con otros sistemas de atención médica como Sutter y Kaiser. Por ejemplo, en Sutter, un asistente de enfermería certificado (CNA) o un terapeuta respiratorio pueden ganar un 20% más al momento de la contratación. En todas nuestras instalaciones, **propusimos aumentos de hasta el 25% en el primer año**, junto con una nueva escala salarial para los empleados de cuidados paliativos, SRMH y profesionales de SJE que garantizaría aumentos anuales.

Hasta la fecha, solo hemos recibido respuestas parciales a nuestras propuestas salariales en Memorial y Humboldt. La contrapropuesta de Providence de aumentos del 1.75% al 2% para muchos empleados técnicos y de servicio no cubre los costos de inflación. Tampoco tenemos una propuesta salarial para los profesionales. Esto es inaceptable. Si Providence tiene millones para invertir en otras empresas, ¿por qué no empezar invirtiendo en sus empleados?

PRÓXIMAS SESIONES DE NEGOCIACIÓN

Queen of the Valley
Miércoles 22 de enero
12 p.m. - 7 p.m.

Hospice
Jueves 23 de enero
9 a.m. - 12 p.m.

Petaluma Valley Hospital
Jueves 23 de enero
1 p.m. - 7 p.m.

Santa Rosa Memorial
Viernes 24 de enero,
empezando a las 10 a.m.

St. Joseph Eureka &
Redwood Memorial
Hospitals
Martes & Miércoles
28 y 29 de enero
empezando a las 10 a.m.

¡CONOCE TUS DERECHOS!

La gerencia no puede hacer ningún cambio unilateral en nuestras condiciones de trabajo durante este tiempo. Deben avisarnos y, si así lo decidimos, deben negociar antes de implementar cualquier cambio. Esto se aplica a todos los aspectos importantes de nuestros trabajos, incluidas las asignaciones de trabajo, los turnos, el salario y los beneficios. Si notas que la gerencia realiza un cambio, ya sea grande o pequeño, ¡avisa a un miembro del equipo de negociación para ayudar a proteger nuestros derechos!