

# TIME TO ELECT OUR BARGAINING COMMITTEE!

Our contracts open up for renegotiation next year, so it's time to elect our NUHW union Bargaining Committee!

**A new contract is an opportunity for us to transform what it means to work for Providence.** We will fight for higher pay, safer staffing, better benefits, and more. It's also a chance for us to stand up for our patients, because our working conditions affect patient care.

Our elected **Bargaining Committee** will be the decision makers on everything related to our contract: what we propose in negotiations, what we accept or reject from Providence, and our overall strategy as we work to win a fair contract. **Bargaining Committee elections open on August 28** and will go through October, but the sooner we get our teams in place the better.

**Every department should make sure it is well-represented on the bargaining team.**

- There is no cap on the number of Bargaining Committee representatives for a department. Large departments or departments with employees on multiple shifts should have multiple Bargaining Committee members, roughly one representative for every ten coworkers.
- Each Bargaining Committee member must be elected by a majority of their coworkers. If a Bargaining Committee member represents a single shift, they need signatures of 50% plus one of the coworkers on their shift. If a Bargaining Committee member represents a whole department, they need signatures from 50% plus one of their entire department.
- Once the Bargaining Committee members are elected, we will determine meeting schedules and other logistics.
- Bargaining Committee members will attend most meetings, including negotiations next year. Missing a meeting here or there is OK if you can get updated on what you miss from another Bargaining Committee member.
- Bargaining Committee members will receive training and support from union staff to be successful in their role. The responsibilities of the Bargaining Committee include:
  - o Developing contract proposals based on the input of coworkers
  - o Attending and participating in bargaining sessions
  - o Making strategic decisions in the contract campaign
  - o Reporting back to and getting feedback from coworkers on negotiations
  - o Organizing coworkers to take action to win the contract we deserve

The single most important job of every Bargaining Committee member is to keep coworkers informed and organize them to take action!

*If you have any questions, reach out to your department steward(s) or NUHW organizer!*





# ¡VAMOS A ELEGIR NUESTRO COMITÉ DE NEGOCIACIÓN!

Nuestros contratos vencen el próximo año, ¡así que es hora de elegir nuestro Comité de Negociación de NUHW!

**Un nuevo contrato es una oportunidad para nosotros de transformar lo que significa trabajar para Providence.** Lucharemos por salarios más altos, una dotación de personal más seguro, mejores beneficios y más. También es una oportunidad para defender a nuestros pacientes, ya que nuestras condiciones laborales afectan la atención al paciente.

Nuestro Comité de Negociación elegido será quien tome las decisiones en todo lo relacionado con nuestro contrato: lo que proponemos en las negociaciones, lo que aceptamos o rechazamos de Providence y nuestra estrategia general mientras trabajamos para ganar un contrato justo. **Las elecciones del Comité de Negociación comienzan el 28 de agosto** y durarán hasta octubre, pero cuanto antes tengamos nuestros equipos, mejor.

Cada departamento debe asegurarse de estar bien representado en el equipo de negociación.

- No hay un límite en el número de representantes en el Comité de Negociación por departamento. Los departamentos grandes o los departamentos con empleados en múltiples turnos deben tener varios miembros en el Comité de Negociación, aproximadamente un representante por cada 10 compañeros de trabajo.
- Cada miembro del Comité de Negociación deberá ser elegido por la mayoría de sus compañeros de trabajo. Si un miembro del Comité de Negociación representa un solo turno, necesita las firmas del 50% más uno, de los compañeros de trabajo de su turno. Si un miembro del Comité de Negociación representa todo un departamento, necesita las firmas del 50% más uno, de todo su departamento.
- Una vez que se elijan los miembros del Comité de Negociación, determinaremos los horarios de las reuniones y otra logística.
- Los miembros del Comité de Negociación asistirán a la mayoría de las reuniones, incluidas las sesiones de negociación el próximo año. Faltar a una reunión aquí o allá está bien si otro miembro del Comité de Negociación puede informarte sobre lo que te perdiste.
- Los miembros del Comité de Negociación recibirán capacitación y apoyo de los representantes sindicales para tener éxito en su función. Las responsabilidades del Comité de Negociación incluyen:
  - o Desarrollar propuestas de contrato basadas en las aportaciones de los compañeros de trabajo.
  - o Asistir y participar en sesiones de negociación
  - o Tomar decisiones estratégicas en la campaña de contrato
  - o Informar y recibir comentarios de los compañeros de trabajo sobre las negociaciones
  - o Organizar a los compañeros de trabajo para que tomen medidas para ganar el contrato que merecemos.

¡El trabajo más importante de cada miembro del Comité de Negociación es mantener informados a sus compañeros de trabajo y organizarlos para que tomen acciones!

*Si tienes alguna pregunta, habla con el(los) delegado(s) de tu departamento o con el organizador de NUHW.*



