



Nuestras próximas fechas de negociación

31 de Julio
Petaluma Valley (Zoom)

1 de Agosto
Queen of the Valley (Zoom)

21, 22, 23 de Agosto
Eureka - General Hospital
Burre Room

3 y 4 de Septiembre
Eureka - General Hospital
Burre Room

ST. JOSEPH EUREKA AND REDWOOD MEMORIAL HOSPITALS

ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIÓN

Hemos tenido dos sesiones de negociación esta semana, presentando ocho propuestas y contrapropuestas a lo largo de estos dos días. En general, no hemos visto grandes avances. El hospital se niega a avanzar en ninguna de nuestras propuestas de mejora de nuestro contrato.

Cobertura de Vacantes: Con este artículo se apoya la transferencia entre posiciones sindicales. El hospital se aferra a su anterior contrapropuesta, que ampliaría el plazo para los traslados de 14 a 30 días, con lo que los traslados aprobados quedarían sin resolver aún más tiempo. Propusimos un plazo más corto para que se notificara a un miembro si se le había adjudicado o no un nuevo puesto, lo que el hospital rechazó.

Subcontratación y Sucesión: Estos artículos tratan de nuestra seguridad laboral. El hospital puede querer subcontratar nuestros puestos de trabajo o vender los servicios a otro operador. Hasta ahora, Providence ha rechazado nuestras propuestas de mejora sobre estos temas.

Tablones de Anuncios: En respuesta a nuestras preguntas sobre la contrapropuesta del Hospital en los tablones de anuncios, comunicaron que consideraban inapropiado que el Sindicato planteara cuestiones de atención al paciente, ya que dañaría la imagen del hospital.

Comité Asesor de Gestión Laboral (LMAC): Propusimos reuniones mensuales del LMAC para promover la colaboración con la dirección. Alcanzamos un acuerdo provisional sobre el artículo de la **Lista de la Unidad de Negociación**.

Por la tarde, el Hospital volvió con una propuesta salarial incompleta que incluía, 1) mínimos aumentos generales del 2.75% en el segundo y tercer años del contrato, y 2) cambios poco claros en los grados salariales debido a la aprobación de las recientes normas sobre salario mínimo para los trabajadores de salud en California. **Esperamos que el hospital presente una propuesta salarial más completa la semana que viene, cuando volvamos a la mesa el Miércoles 24 y el Jueves 25 de Julio.**

*¿Preguntas? Comuníquese con un miembro del equipo de negociación o con el organizador de NUHW
Julia Minton a (707) 932-5554 o jminton@nuhw.org*