

THE VOTES ARE IN: WE AUTHORIZED AN INFORMATIONAL PICKET!

More than 2000 union members who work in Providence facilities across Northern California are fighting for fair contracts that honor our work, keep up with what other employers offer, and help us retain experienced staff at our facilities. **Our proposals include:**

- competitive pay: a 25% across-the-board raise for service and technical wage scales, new professional wage scales, increases to differentials and more
- fully-employer paid healthcare and new retiree health benefits
- more PTO and a new Extended Sick Leave (ESL) bank
- significant increases to the retirement program
- job security protections, including a ban on subcontracting, and more!

So far, Providence has not responded or simply rejected most of these proposals. We need to show Providence that we stand united for a fair contract. That's why over the last several weeks we voted to authorize an informational picket.

The results are now in: with a supermajority of union members across Northern California participating in the vote, **more than 97% voted yes to authorize an informational picket.** Our Coordinated Bargaining Council will meet to discuss if and when to schedule a picket.

Much of what we are proposing are benefits that health care workers at Sutter and Kaiser have achieved and we deserve nothing less. Providence has more than \$8 billion in cash reserves and, just last week, announced they were investing \$150 million in a venture capital fund. We know Providence has the ability and resources to invest in us.

ONA STRIKE

This past Friday in Oregon, more than 5000 Providence nurses, doctors, physician associates, nurse practitioners, and certified nurse midwives went out on strike. When talking about their negotiations and this action, they say:

At issue: Providence's unfair labor practices, dangerously understaffed hospitals, the ability to spend more time with patients, employee healthcare, and competitive wages and benefits to be able to recruit and retain more caregivers.

Sound familiar? We stand united with Oregon Nurses Association Providence union members' demand to put patients over profits!



Change in education hours

On January 1, we were surprised when it seemed like our continuing education hours were zeroed out. Union stewards and members investigated the issue and learned the following:

- Our education hours have not been eliminated; Providence has changed systems and our accrued hours will no longer be on our paychecks.
- If we want to know the balance of our education hours, we need to contact our supervisors who have access and will tell us our education hours balance.

New systems should make things easier and more transparent for staff in our hospital—not harder. Similar to when Providence eliminated our PTO accrual from our paychecks in the transition to Genesis, this change makes things more difficult for everyone involved. In contract negotiations, we have proposed returning our PTO accrual to our paychecks, and are also evaluating what to do about this latest change. If you have questions or ideas, contact a bargaining committee member.

UPCOMING BARGAINING DATES

Hospice

Tuesday January 14
10 a.m. - 4 p.m.

Thursday January 23
9 a.m. - noon

Petaluma Valley Hospital

Thursday January 16
9 a.m. - noon

Thursday January 23
1 p.m. - 7 p.m.

Queen of the Valley

Friday January 17,
noon - 7 p.m.

Wednesday January 22
noon - 7 p.m.

Santa Rosa Memorial

Thursday January 16
beginning at 1 p.m.

Friday January 24
beginning at 10 a.m.

St. Joseph Eureka & Redwood Memorial Hospitals:

Tue & Wed January 14-15,
beginning at 10 a.m.

Tue & Wed January 28-29,
beginning at 10 a.m.

RESULTADOS DE LA VOTACIÓN: ¡AUTORIZAMOS UN PIQUETE INFORMATIVO!

Más de 2000 miembros sindicales que trabajan en Providence en el norte de California luchan por contratos que honren nuestro trabajo, estén a la altura de lo que ofrecen otras empresas y nos ayuden a retener personal experimentado en nuestras instalaciones.

Nuestras propuestas a Providence incluyen:

- un aumento general del 25% en las escalas salariales de los trabajadores de servicio y técnicos, nuevas escalas salariales para los profesionales, aumentos a los diferenciales y más
- seguro médico pagado por el empleador y nuevos beneficios de salud para jubilados
- más tiempo libre pagado y un nuevo banco de licencia prolongada por enfermedad (ESL)
- aumentos significativos al programa de jubilación
- protecciones de seguridad laboral, incluido la prohibición de la subcontratación ¡y más

Hasta ahora, Providence no ha respondido o ha rechazado muchas de nuestras propuestas. Para demostrar que estamos unidos por un contrato justo, en las últimas semanas votamos para autorizar un piquete informativo.

Ya tenemos los resultados: con una supermayoría de miembros votando, **más del 97% autorizó un piquete informativo**. Nuestro Consejo de Negociación Coordinada se reunirá para discutir si se debe programar un piquete y cuándo.

Mucho de lo que proponemos son beneficios que los trabajadores de la salud de Sutter y Kaiser ya tienen, y no merecemos menos. Providence tiene más de \$8,000 millones en reservas de efectivo y, la semana pasada, anunció que invertiría \$150 millones en un fondo de capital de riesgo. Providence tiene la capacidad y los recursos para invertir en nosotros.

LA HUELGA DE ONA

El viernes pasado, en Oregón, más de 5000 enfermeras, médicos, enfermeras practicantes y enfermeras parteras certificadas de Providence se declararon en huelga. Al hablar sobre sus negociaciones y esta acción, dicen:

Las quejas son: las prácticas laborales injustas de Providence, los hospitales peligrosamente faltos de personal, la capacidad de pasar más tiempo con los pacientes, la atención médica de los empleados y los salarios y beneficios competitivos para contratar y retener a más trabajadores de la salud.

¿Te suena familiar? ¡Nos unimos a las exigencias de la Asociación de Enfermeras de Oregón (ONA) de Providence de poner a los pacientes por encima de las ganancias!



Cambios en las horas de educativas

El 1 de enero, muchos de nosotros nos sorprendimos al ver que parecía que nuestras horas de educación continuas se habían reducido a cero. Los delegados y miembros del sindicato han investigado este problema y han descubierto lo siguiente:

- Nuestras horas de educación no se han eliminado, pero Providence ha cambiado los sistemas y nuestras horas acumuladas ya no estarán en nuestros cheques de pago.
- Ahora, si queremos saber el saldo de nuestras horas de educación, debemos hablar con nuestros supervisores. Ellos tienen acceso a esta información.

Los nuevos sistemas deberían facilitar y hacer más transparentes las cosas para el personal, no más difícil. Igual que cuando Providence eliminó nuestra acumulación de PTO de nuestros cheques de paga en la transición a Genesis, este cambio dificulta las cosas para todos. En las negociaciones del contrato, hemos propuesto que se devuelva nuestra acumulación de PTO a los cheques de paga y estamos evaluando qué hacer con este último cambio. Si tienes preguntas o ideas, habla con un miembro del comité de negociación.

PRÓXIMAS FECHAS DE NEGOCIACIÓN

Hospice

Martes 14 de enero
10 a.m. – 4 p.m.

Jueves 23 de enero
9 a.m. – mediodía

Petaluma Valley Hospital

Jueves 16 de enero
9 a.m. – mediodía

Jueves 23 de enero
1 p.m. – 7 p.m.

Queen of the Valley

Viernes 17 de enero,
mediodía – 7 p.m.

Miércoles 22 de enero
mediodía – 7 p.m.

Santa Rosa Memorial

Jueves 16 de enero
empezando a las 1 p.m.

Viernes 24 de enero
empezando a las 10 a.m.

St. Joseph Eureka & Redwood Memorial Hospitals:

Martes y miércoles 14 y 15 de enero
empezando a las 10 a.m.

Martes y miércoles 28 y 29 de enero
empezando a las 10 a.m.