



# NUHW NEWS AND VIEWS

Petaluma Valley Hospital • Queen of the Valley

JUNE 2023

## Queen of the Valley phlebotomists unite to fight for a new job classification

In the outpatient lab, the Phlebotomists were doing more than drawing blood. They were also doing registration and wanted to bargain compensation for doing the extra work.

The members in the lab banded together to present this to management and HR, including the Lead Phlebotomists who had nothing to gain from this fight. We reached an agreement, but turnover in HR caused the hospital to try to overturn the deal.

We responded by filing a grievance, an Unfair Labor Practice violation with the National Labor Relations Board, and a wage theft claim with the California Labor Commissioner. The hospital ended up agreeing with us just days before arbitration.

The Phlebotomists will be reclassified to their new positions and given a bonus to account for back pay lost.

When we stand up for what we deserve, we win!



## OB INFORMATIONAL PICKET SUCCESS

More than 75 of us picketed in front of the hospital on May 1, chanting “Keep OB Open” alongside nurses, community members, and elected officials, to protest the closure of our OB unit.

Providence is putting its profits over our patients’ lives and we won’t stand by and let that happen. The company is also violating the agreement to purchase the hospital, which prohibited them from closing the birthing center until at least 2025 without the approval of its board of directors.

We’ll continue to call on the Petaluma Healthcare District to take legal action against Providence to honor its promise and reopen OB — an action district leaders have not ruled out.



## JOB PROTECTED TIME TO CARE FOR YOURSELF OR A LOVED ONE’S MEDICAL NEEDS



Why is job protected time important? You have the right to take care of yourself or a family member’s medical needs without worrying about losing your job for it.

Did you know that Providence offers Kin Care? It is job protected time to take care of yourself or a family member. Ask your manager

for information about this if needed. The state also provides FMLA for qualified caregivers. In order to apply for FMLA you would need to call Sedgwick at 855-537-4470 to file a claim.

# NEWS FROM OTHER PROVIDENCE UNITS

## PROVIDENCE HOSPICE WORKERS PREPARE TO NEGOTIATE THEIR FIRST CONTRACT!

This has been a busy year for hospice! In February, we won our union vote, showing incredible unity with high turnout and our 95 percent yes vote! Since then, we've gone straight to work electing our bargaining committee, completing a bargaining survey, and preparing proposals for our contract.

We expect to begin negotiations with Providence soon, and the focus of our proposals will be protecting what makes hospice special - as well as making sure pay and working conditions are fair so we are able to retain our talented staff and recruit new coworkers.



## Humboldt County

### Nutrition workers continue to push back against Morrison's "management"

In Fall 2021, Morrison was contracted to take over the management of Nutrition Services at St. Joe's and Redwood Memorial and since then, the department has been steeped in chaos.

After winning more than 15 grievances and seeing many managers come and go, workers are still standing together for better working conditions.

Morrison continues to violate basic contractual rights, including not posting the schedule on time, changing it after it's been posted, or not having a schedule posted at all! They are assigning people work outside their classification for less pay, failing to schedule full-time workers for full-time work, and denying PTO requests because of short staffing. Despite these claims, Morrison has not posted open positions to help address the issue.

Even worse, Morrison has been unlawfully threatening workers with termination and dragging people into unfounded disciplinary investigations. Nutrition workers want to know... how long will Providence allow this egregious mismanagement of Nutrition Services to continue?



## PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER CONTRACT

Members at the Southern California facility organized and mobilized to win the best contract they've ever had, securing a dignified wage. As a result of their efforts, half of their members got an 18% raise (largest increase possible) and 500/600 members



got 10%+ raise for the year 1 raise alone. "We have shown how strong we can be united, and we have seen how weak we can be if divided," says Jonathan Mexicanos, Senior Respiratory Therapist and steward. "For many of us this is our home, so let's stick together as a family to make this the best home possible for our community."

## MRI steward at Queen of the Valley pushes back against the hospital for trying to hire folks without the proper credentials

Senate Bill 1199 states that MRI technologists have to hold a CRT in order to be able to start IVs and administer contrast.

Several Providence hospitals have tried to hire MRI techs without the proper credentials and the MRI steward at Queen of the Valley keeps pushing back to make sure that patient safety is top notch and the law is being followed.



NUHW GEAR  
NUHW.org/store



ONLINE CE  
NUHW.org/CE



NUHW NEWS  
NUHW.org/pulse





# NUHW NEWS AND VIEWS

Petaluma Valley Hospital • Queen of the Valley

JUNIO DE 2023

## Queen of the Valley Trabajadores del laboratorio se unen para luchar por una nueva clasificación laboral

Los empleados del laboratorio ambulatorio estaban haciendo más que extraer sangre. También hacían el registro y querían negociar una compensación por el trabajo extra.

Los miembros del laboratorio se unieron para presentar esto a la gerencia y al departamento de recursos humanos, incluidos los trabajadores líderes que no tenían nada que ganar con esta lucha. Llegamos a un acuerdo, pero el cambio de personal en recursos humanos hizo que el hospital intentara anular el trato.

Presentamos una queja, una violación de prácticas laborales justas ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales y un reclamo por robo de salarios ante el Comisionado Laboral de California. El hospital llegó a un acuerdo con nosotros apenas unos días antes del arbitraje. Los trabajadores serán reclasificados a sus nuevos puestos y recibirán un bono para compensar la pérdida de salarios atrasados.

¡Cuando luchamos por lo que merecemos, ganamos!



## PROTESTA POR EL CIERRE DE CENTRO DE MATERNIDAD

Más de 75 de nosotros participamos en un piquete frente al hospital el 1 de mayo, junto con enfermeras, miembros de la comunidad y funcionarios electos, para protestar por el cierre de la unidad de obstetricia.

Providence está poniendo sus ganancias sobre la vida de nuestros pacientes y no dejaremos que eso suceda. La empresa también está violando el acuerdo de compra del hospital, que les prohibía cerrar el centro de maternidad hasta al menos 2025 sin la aprobación de su junta directiva.

Continuaremos pidiendo al Distrito de Atención Médica de Petaluma que emprenda acciones legales contra Providence para cumplir su promesa y reabra el centro, una acción que los líderes del distrito no han descartado.



## TIEMPO PARA ATENDER LAS NECESIDADES MÉDICAS DE UN SER QUERIDO O LAS NUESTRAS



Tenemos derecho a cuidar de nosotros mismos o de las necesidades médicas de un familiar sin preocuparnos de que vamos a perder el trabajo.

¿Sabías que Providence ofrece Kin Care? Esto es tiempo protegido del trabajo para cuidarte a tí misma o a un familiar. Pídele a tu supervisor información sobre esto si es necesario. El estado también proporciona FMLA para cuidadores calificados. Para solicitar FMLA, debes llamar a Sedgwick al 855-537-4470 para presentar un reclamo.

# NOTICIAS DE OTRAS UNIDADES DE PROVIDENCE

## ¡TRABAJADORES DEL HOSPICIO DE PROVIDENCE LISTOS PARA NEGOCIAR SU PRIMER CONTRATO!

¡Ha sido un año ocupado! ¡En febrero, ganamos nuestro voto sindical, con una alta participación y el 95 por ciento de votos a favor! Desde entonces, hemos elegido nuestro comité de negociación, completamos una encuesta de negociación y preparado propuestas para nuestro contrato.

Esperamos comenzar las negociaciones con Providence pronto, y el enfoque de nuestras propuestas será proteger lo que hace que el hospicio sea especial, además de asegurarnos de que las condiciones laborales y salariales sean justas para que podamos retener a nuestro personal talentoso y reclutar nuevos compañeros de trabajo.



## CONDADO HUMBOLDT

### Los trabajadores de nutrición siguen rechazando la “gestión” de Morrison

En el otoño de 2021, Morrison fue contratado para hacerse cargo de los Servicios de Nutrición en los hospitales St. Joseph y Redwood Memorial y, desde entonces, el departamento se ha sumido en el caos.

Después de ganar más de 15 quejas y ver a muchos gerentes ir y venir, los trabajadores siguen unidos por mejores condiciones laborales.

¡Pero Morrison continúa violando los derechos contractuales básicos, como no publicar el calendario a tiempo, cambiarlo o no publicar ningún calendario! Están asignando a las personas trabajos fuera de su clasificación por menos paga, no programan a los trabajadores de tiempo completo para trabajar a tiempo completo y niegan las solicitudes de tiempo libre pagado (PTO) debido a la escasez de personal. A pesar de esto, Morrison no ha anunciado puestos vacantes para ayudar a solucionar el problema.

Peor aún, Morrison ha amenazado ilegalmente a los trabajadores con el despido y arrastrado a las personas a investigaciones disciplinarias infundadas. Los trabajadores de nutrición quieren saber... ¿cuánto tiempo permitirá Providence que continúe esta mala gestión de los Servicios de Nutrición?



## AUMENTOS SALARIALES EN PROVIDENCE CEDARS-SINAI TARZANA MEDICAL CENTER

Los miembros del hospital del Sur de California se organizaron y movilizaron para ganar el mejor contrato que jamás hayan tenido, asegurando un salario digno. Como resultado de sus esfuerzos, la mitad de los miembros

recibieron un aumento del 18% (el más alto posible) y 500/600 miembros obtuvieron un aumento del 10% o más, solo por el primer año del contrato. “Hemos demostrado lo fuertes que podemos ser al estar unidos y hemos visto lo débiles que somos si estamos divididos”, dijo Jonathan Mexicanos, terapeuta respiratorio y delegado sindical. “Para muchos de nosotros, este es nuestro hogar, así que sigamos unidos como familia para hacer de este el mejor hogar posible para nuestra comunidad”.



### Delegado de MRI en Queen of the Valley se opone al hospital por tratar de contratar personas sin las credenciales adecuadas

La ley 1199 del Senado Estatal indica que los técnicos de resonancia magnética (MRI) debe tener un CRT para poder administrar medicinas por las vías intravenosas y el contraste.

Varios hospitales de Providence han tratado de contratar estos técnicos sin las credenciales adecuadas y el delegado de MRI en Queen of the Valley sigue presionando para asegurarse de que la seguridad del paciente sea de primer nivel y que se cumpla la ley.



NUHW GEAR  
NUHW.org/store



ONLINE CE  
NUHW.org/CE



NUHW NEWS  
NUHW.org/pulse

