

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

INFO PICKET FAQ

What is an informational picket?

It is a public demonstration/picket line that we will hold in front of the hospital to shine a light on our issues: lack of competitive salaries, failing to ensure our benefits, and putting our jobs at risk in the event our hospital is sold. The info picket will be held during lunch break hours. We will need to come on our breaks, our day off, or before and/or after our shift. All of our participation will be needed!

Why aren't we striking yet?

A strike is our last resort. We want to do everything possible before we strike to show our commitment to achieving our goals. Providence should do right by us. We sacrificed so much and are now left behind. Our message to Providence: Now invest in US!

Why is the bargaining team asking us to authorize an informational picket?

Because Providence's proposals do not address our concerns. Providence proposed to have the ability to change our benefits at any time, increasing our costs; their wage proposals do not ensure our economic security and are far below other unionized Providence hospitals. Providence will not agree to provisions that protect our jobs if the hospital is sold.

What does voting yes on an informational picket mean?

Voting yes means we are giving our bargaining team authority to call for an informational picket if progress is not made in negotiations. It means that we are serious and committed to demanding respect for the hard work we do, day in and day out.

What happens next?

If an overwhelming majority of us vote to authorize an informational picket, our bargaining team would have the authority to give Providence 10-day notice that we intend to do an informational picket. The bargaining team would then determine when it would start.

Why is it important I participate in the picket?

To prevent a protracted struggle, we need the active participation of everyone. Solid participation shows we are united to achieve our goals.

Do we have the right to picket?

We sure do! Workers in our country have the right to protest and picket, especially during contract negotiations.

Can I be disciplined for participating?

Nope. It is the protected right of workers to protest.



Questions? Contact a Bargaining Committee member or NUHW Organizers Masjo Ward at (203) 394-1980 or mward@nuhw.org, or Raymond Valdivia at (909) 663-8073, or rvaldivia@nuhw.org.

PROVIDENCE LITTLE COMPANY OF MARY MEDICAL CENTER SAN PEDRO

PREGUNTAS ACERCA DEL PIQUETE INFORMATIVO

¿Qué es un piquete informativo?

Es un piquete/demostración pública que realizaremos frente al hospital para resaltar nuestros problemas: la falta de salarios competitivos, falta de garantías para nuestros beneficios y el riesgo para nuestros trabajos en caso de que se venda el hospital. El piquete informativo se llevará a cabo durante el horario del almuerzo. Tendremos que participar en nuestros descansos, en nuestro día libre o antes y/o después de nuestro turno. ¡Es necesario tener una participación masiva!

¿Por qué no hacemos una huelga?

La huelga es nuestro último recurso. Queremos hacer todo lo posible antes de irnos a la huelga para mostrar nuestro compromiso de lograr nuestros objetivos. Providence debería hacer lo correcto con nosotros. Sacrificamos mucho y nos quedamos atrás. Nuestro mensaje a Providence es: ¡Ahora invierte en NOSOTROS!

¿Por qué el equipo negociador nos pide que autoricemos un piquete informativo?

Porque las propuestas de Providence no abordan nuestras preocupaciones. Providence propuso tener la capacidad de cambiar nuestros beneficios en cualquier momento, aumentando nuestros costos; sus propuestas salariales no garantizan nuestra seguridad económica y están muy por debajo de otros hospitales sindicalizados de Providence. Providence no aceptará disposiciones que protejan nuestros empleos si se vende el hospital.

¿Qué significa votar sí a un piquete informativo?

Votar sí significa que le estamos dando a nuestro equipo negociador autoridad para convocar un piquete informativo si no se logran avances en las negociaciones. Significa que somos serios y comprometidos a exigir respeto por el arduo trabajo que realizamos, día tras día.

¿Qué viene despues?

Si una abrumadora mayoría de nosotros votamos para autorizar un piquete informativo, nuestro equipo de negociación tendrá la autoridad de notificar a Providence con 10 días de antelación que tenemos la intención de realizar un piquete informativo. El equipo negociador determinará entonces cuándo comenzaría.

¿Por qué es importante participar en el piquete?

Para evitar una lucha prolongada, necesitamos la participación activa de todos. Una participación sólida demuestra que estamos unidos para lograr nuestros objetivos.

¿Tenemos derecho a hacer piquetes?

¡Claro que sí! Los trabajadores en nuestro país tienen derecho a protestar y hacer piquetes, especialmente durante las negociaciones contractuales.

¿Puedo ser disciplinado por participar?

No. Es el derecho protegido de los trabajadores a protestar.



¿Preguntas? Habla con un miembro del Comité de Negociación o con los organizadores de NUHW Masjo Ward al (203) 394-1980 o mward@nuhw.org, o Raymond Valdivia al (909) 663-8073, o rvaldivia@nuhw.org.