



NOVATO HEALTHCARE CENTER

WE HAVE A TENTATIVE AGREEMENT!

Five months after successfully marching on the boss and winning 3 percent to 15 percent mid-contract wage increases, we reached a Tentative Agreement with even more gains! THAT IS WHY THE BARGAINING COMMITTEE RECOMMENDS A **YES** VOTE TO RATIFY THE CONTRACT.

We won additional wage increases, six weeks of retroactive pay, significant reductions to the cost of insurance, and improved language on overtime that will hold management accountable!

CONTRACT RATIFICATION VOTE

Tuesday, September 24

7 a.m. to 4 p.m.

The vote takes place in the Break Room

Tentative Agreement Summary

WAGES

On October 1, 2024 all members shall receive either a (3%) wage increase or the applicable minimum hiring rate, whichever is greater. Additionally, all members shall receive six weeks of retroactive pay.

- Non-nursing members with 6-10 years of service shall receive either a 3% increase OR \$18.25/hr, whichever is greater
- Non-nursing members with 10+ years of service shall receive either a 3.25% increase OR \$18.75/hr, whichever is greater

On October 1, 2025 all members shall receive a (3%) wage increase

On October 1, 2026 all members shall receive a (3%) wage increase

continues on back

MINIMUM RATES

Classification	Previous Contract	Tentative Agreement
Activity Assistant	\$15.50	\$17.50
Activity Coordinator	\$15.50	\$17.50
Central Supply	\$17.25	\$19
Certified Nursing Assistant	\$18	\$24
Dietary Aide/Kitchen Helper	\$15	\$17.50
Dietary Cook	\$16	\$20.75
Housekeeper	\$15	\$17.50
Janitor	\$15	\$17.50
Laundry Aide	\$15	\$17.50
Licensed Vocational Nurse	\$30	\$42
Maintenance Assistant	\$16	\$17.50
Medical Records Assistant	\$16	\$18.50
Restorative Nursing Assistant	\$18.25	\$24.50

HEALTH INSURANCE

The employer will pay 90 percent of the premium for employee-only coverage for the Kaiser DHMO HSA plan, with the eligible employee paying the remaining 10 percent.

The employer will pay 70 percent of the premium for employee-only coverage for the Kaiser HMO Option, with the eligible employee paying the remaining 30 percent.

Note: This will save members between \$32 to \$291 each month!

STAFFING / DOUBLES:

The staffing committee will meet monthly to set doubles. These meetings will be binding and management must follow them.

TERM

The contract will be 3 years (September 30, 2024 to September 30, 2027)

If the staffing committee and allocation of doubles are unagreeable, we will have the ability to reopen the contract, negotiate new terms on doubles, and strike if we need to.

BEREAVEMENT LEAVE

Up to five (5) days, three (3) paid & (2) unpaid for Full-Time members. Up to five (5) unpaid days for non full-time members.

SICK LEAVE

Members may accrue up to eighty (80) hours of sick leave. Carryover is allowed up to eighty (80) hours. Maximum use up to forty eight (48) hours per calendar year.

Questions? Contact a NUHW Organizer Angel Olvera at (361) 218-2019/aolvera@nuhw.org.



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse





NOVATO HEALTHCARE CENTER

TENEMOS UN ACUERDO TENTATIVO!

Cinco meses después de haber realizado con éxito una marcha contra el jefe y haber obtenido aumentos salariales a mitad de contrato de entre 3 al 15 por ciento, ¡llegamos a un acuerdo provisional con aún más beneficios! POR ESO EL COMITÉ DE NEGOCIACIÓN RECOMIENDA VOTAR SÍ POR EL CONTRATO.

¡Conseguimos aumentos salariales adicionales, seis semanas de pago retroactivo, reducciones significativas en el costo del seguro médico y un mejor lenguaje sobre las horas extra que hará que la gerencia rinda cuentas!

VOTACIÓN DE RATIFICACIÓN DEL CONTRATO

Martes 24 de septiembre

7 a.m. a 4 p.m.

La votación será en la sala de descanso

Resumen del Acuerdo Tentativo

SALARIOS

El 1 de octubre de 2024, todos los miembros recibirán un aumento salarial del 3% o la tasa mínima de contratación aplicable, lo que sea mayor. Además, todos los miembros recibirán seis semanas de pago retroactivo.

- Los miembros que no sean de enfermería y que tengan 6 a 10 años de servicio recibirán un aumento del 3% O \$18.25/hora, lo que sea mayor.
- Los miembros que no sean de enfermería y tengan más de 10 años de servicio recibirán un aumento del 3.25 % O \$18.75/hora, lo que sea mayor.

El 1 de octubre de 2025 todos los miembros recibirán un aumento salarial del 3%.

El 1 de octubre de 2026 todos los miembros recibirán un aumento salarial del 3%.

sigue al reverso

TASAS MÍNIMAS

Puesto laboral	Contrato anterior	Acuerdo Tentativo
Activity Assistant	\$15.50	\$17.50
Activity Coordinator	\$15.50	\$17.50
Central Supply	\$17.25	\$19
Certified Nursing Assistant	\$18	\$24
Dietary Aide/Kitchen Helper	\$15	\$17.50
Dietary Cook	\$16	\$20.75
Housekeeper	\$15	\$17.50
Janitor	\$15	\$17.50
Laundry Aide	\$15	\$17.50
Licensed Vocational Nurse	\$30	\$42
Maintenance Assistant	\$16	\$17.50
Medical Records Assistant	\$16	\$18.50
Restorative Nursing Assistant	\$18.25	\$24.50

SEGURO MÉDICO

El empleador pagará el 90 por ciento de la prima correspondiente a la cobertura exclusiva para empleados del plan Kaiser DHMO HSA, y el empleado elegible pagará el 10 por ciento restante.

El empleador pagará el 70 por ciento de la prima por la cobertura exclusiva para

empleados de la opción HMO de Kaiser, y el empleado elegible pagará el 30 por ciento restante.

Nota: ¡Esto les ahorrará a los miembros entre \$32 y \$291 cada mes!

PERSONAL / DOBLES:

El comité de personal se reunirá mensualmente para fijar los dobles turnos. Estas reuniones serán vinculantes y la dirección deberá cumplirlas.

VIGENCIA

El contrato durará 3 años (del 30 de septiembre de 2024 al 30 de septiembre de 2027).

Si el comité de personal y la asignación de dobles no están de acuerdo, tendremos la posibilidad de reabrir el contrato, negociar nuevos términos para los dobles y hacer huelga si es necesario.

LICENCIA POR LUTO

Hasta cinco (5) días, tres (3) pagados y (2) no pagados para miembros de tiempo completo. Hasta cinco (5) días no pagados para miembros que no son de tiempo completo.

LICENCIA POR ENFERMEDAD

Se pueden acumular hasta ochenta (80) horas de licencia por enfermedad. Se permite traspasar al año siguiente acumulación de hasta ochenta (80) horas. El uso máximo es de cuarenta y ocho (48) horas por año calendario.

¿Preguntas? Contacta al Organizador de NUHW Angel Olvera (361) 218-2019/aolvera@nuhw.org.



NUHW GEAR
NUHW.org/store



ONLINE CE
NUHW.org/CE



NUHW NEWS
NUHW.org/pulse

