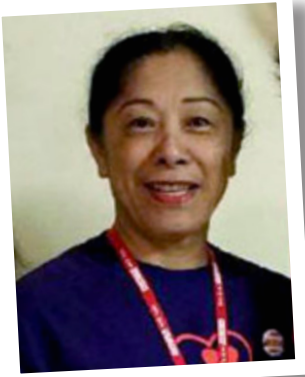




NOTICIAS DE NUHW

Novato Healthcare Center

DICIEMBRE 2021



NUESTROS DELEGADOS IDA BANTILAN

La primera vez que Ida Bantilan se unió a un sindicato fue con el NUHW, pero su experiencia sobre relaciones entre empleados y gerencia data de hace varias décadas.

Empezó en su natal Filipinas donde sus padres eran dueños de una empresa de bienes y raíces y la construcción, la cual ella ayudaba a administrar y eventualmente llegó a liderar.

“De ellos aprendí cómo manejar y lidiar con la gente”, recordó Bantilan, quien ha trabajado como asistente de enfermería en Novato Healthcare Center por casi 16 años.

“Sé cómo pelear con la gerencia porque una vez fui el gerente”, añadió. “Sé cómo hablar y acercarme a ellos, y qué voy a decir”.

Esto le sirvió cuando los

continúa atrás



MIEMBROS SON INCLUIDOS EN PROGRAMA DE BONOS

En septiembre, Brius Nursing Homes implementó un programa temporal de bonos para sus enfermeras que caduca el 31 de diciembre.

Aunque el programa de bonos es bueno, ha sido distribuido de manera desigual, excluyendo a muchos de nuestros miembros. La compañía no reconoce sus esfuerzos y sacrificios. Y lo que es peor, se implementaron sin primero negociar con NUHW.

Los miembros pidieron una reunión con la gerencia para negociar el tema. Pusimos una propuesta sobre la mesa y exigimos que otros empleados aparte de las enfermeras fueran incluidos en el programa.

continúa atrás

LISTOS PARA EL AÑO ENTRANTE

Ahora que estamos llegando al final del año, necesitamos hacer planes para las batallas que se nos avecinan, y son muchas.

Habla con el delegado de tu departamento o el representante del sindicato para ver cómo puedes ayudar a hacer una diferencia y conseguir

BONO *viene del freno*

Nuestros esfuerzos fueron exitosos.

A través de nuestra negociación, firmamos un acuerdo a principios de octubre y conseguimos un bono que vence el 15 de enero para los demás empleados.

Los trabajadores ya están recibiendo los pagos extra.

“Esto ayuda mucho y todo el mundo está emocionado de recibir el bono. Nos ayuda con nuestras necesidades porque nuestros salarios no son suficientes”, dijo Ida Bantilan, asistente de enfermería.

“Todo el mundo espera que los bonos continúen”.

Esta victoria muestra la fuerza que tienen los miembros cuando levantan la voz al unísono y exigen reconocimiento por su trabajo.

También muestra que si hay algo que quieres mejorar en tu lugar de trabajo, debes exigirlo y dar un paso adelante e involucrarte en esa lucha.

¡No podemos esperar a que otros peleen por lo que nos merecemos!



NUHW GEAR
[NUHW.org/store](https://nuhw.org/store)



ONLINE CE
[NUHW.org/CE](https://nuhw.org/CE)



NUHW NEWS
[NUHW.org/pulse](https://nuhw.org/pulse)



NOTICIAS

- Trabajadores del hospital Salinas Valley Memorial ratificaron un nuevo contrato de cuatro años que incluye aumentos salariales de 16 por ciento y un bono de \$500 para todos los miembros de NUHW, mejores beneficios educativos y una expansión en el programa de incentivos.
- En solidaridad con ingenieros de Kaiser Permanente que están en huelga desde septiembre, y en rechazo a la falta de recursos destinados para el cuidado de atención mental, terapeutas de Kaiser que son miembros de NUHW realizaron un paro de labores de un día el 19 de noviembre en el norte de California.
- Wellpath devolvió un total de \$44,900 a miembros de NUHW en la cárcel Santa Rita del condado de Alameda después que pagaron por un beneficio de discapacidad que no cubría a residentes de California.



NUESTROS DELEGADOS

IDA BANTILAN

Viene del frente

trabajadores del centro de cuidados propiedad de Brios empezaron a organizarse en 2015. Bantilan inmediatamente se convirtió en una líder que animaba a sus compañeros a seguir adelante, a pesar de la intimidación por parte de la compañía.

“Yo les decía ‘tenemos que ir hasta el final’. Eso fue lo que hicimos”, relata.

Se convirtió en delegada sindical cuando los trabajadores ratificaron su primer contrato en 2018.

Desde entonces, ha liderado a los empleados en las luchas con la gerencia mientras todos aprendían lo que significa ser parte de un sindicato.

Ida dijo que todos los trabajadores están felices con los aumentos de salario y otros beneficios que han recibido como parte de NUHW, pero sigue recordándoles que deben estar unidos para lograr lo que buscan.

“Les digo ‘no estoy luchando solo por mí, estoy luchando por todos’”, indicó. “Yo soy la que hablo con todos, pero todos debemos estar juntos”.

Ida ya empezó a preparar la próxima generación de delegados que continúen empujando por mejores condiciones de trabajo. Poco a poco, ella dirige a sus compañeros a estos futuros líderes cuando se presenta alguna cuestión.

El tema que agrupa a todos ahora son los bonos que ganaron recientemente. Los bonos están a punto de llegar a su fin, pero Ida y el resto de los trabajadores están empujando para que continúen en medio de una crisis de falta de personal.

“Tenemos que unirnos para pedir que sigan los bonos. Este es el asunto número uno que nos une”, dijo ella.