

BRIUS HEALTHCARE – NOVATO HEALTHCARE CENTER

BARGAINING UPDATE

On June 4, the Bargaining Committee met with management and proposed a fair and robust economic proposal. Here’s what our proposal included:

- 7% annual wage increases for all members—immediately
- Improved minimum wage rates for all classifications (see below)
- Lower insurance costs and more vacation time based on experience
- Up to 5 days of Bereavement Leave

On June 12, the Employer responded with the following:

- Only 2% annual wage increases that most workers would not receive immediately
- Improved minimum wage rates for some classifications, but not as high as we are proposing (see below)
- Did not respond to our health insurance or vacation proposals
- Agreed to up to 5 days of Bereavement Leave

MINIMUM WAGE RATES CHART	CURRENT MINIMUM RATES	NUHW COMMITTEE PROPOSAL	MANAGEMENT PROPOSAL
Activity Assistant	\$16.16	\$19	\$17.25
Activity Coordinator	\$16.16	\$19	\$17.25
Central Supply	\$17.77	\$20	\$17.25
Certified Nursing Assistant	\$20.75	\$25	\$24
Dietary Aide/Kitchen Helper	\$16.48	\$19	\$17.25
Dietary Cook	\$18.13	\$20	\$20.75
Housekeeper	\$16.07	\$19	\$17.25
Janitor	\$16.07	\$19	\$17.25
Laundry Aide	\$16.07	\$19	\$17.25
Licensed Vocational Nurse	\$33	\$40	\$42
Maintenance Assistant	\$16.07	\$19	\$17.25
Medical Records Assistant	\$16.48	\$19.50	\$17.25
Restorative Nursing Assistant (CNA with RNA certification performing RNA duties)	\$21.75	\$26.75	\$24.50

Note: These minimums represent the minimum wage that the company can pay anybody in a given classification. Many of us already make more than the minimum rate.

Let’s stand up and fight together

The company’s lawyer says there is a “wide-gap between us.” He’s right. The company wants to pay us as little as they can so they can make their executives rich. We want to provide for our families, communities, and patients, which is why we must step up and fight together!

JOIN US

Our next bargaining session is Monday, July 1 @ 10 a.m.

If you work in Activities, Housekeeping/Janitorial, Laundry, or Maintenance, speak with our Union Representative (Angel, 361-218-2019) about joining the Bargaining Committee. We need your voices in our fight against management!

BRIUS HEALTHCARE – NOVATO HEALTHCARE CENTER

INFORME DE NEGOCIACIÓN

El 4 de junio, el Comité de Negociación se reunió con la gerencia y presentó una propuesta económica justa y sólida. Esto es lo que incluía nuestra propuesta:

- Aumentos salariales del 7% para todos los miembros—inmediatamente
- Mejores salarios mínimos para todos los cargos (ver abajo)
- Costos de seguro más bajos y más tiempo de vacaciones en base a la experiencia
- Hasta cinco días de permisos de luto

El 12 de junio, el empleador respondió con lo siguiente:

- Sólo el 2% de aumento salarial anual que la mayoría de los trabajadores no recibirían inmediatamente
- Mejores tasas de salario mínimo para algunas clasificaciones, pero no tan altas como las que NUHW propone (ver abajo)
- No respondió a nuestras propuestas sobre seguro médico o vacaciones
- Acordó dar hasta cinco días de permisos de luto

TASAS DE SALARIO MÍNIMO	TARIFAS MÍNIMAS ACTUALES	PROPUESTA DEL COMITÉ DE NUHW	PROPUESTA DE LA GERENCIA
Activity Assistant	\$16.16	\$19	\$17.25
Activity Coordinator	\$16.16	\$19	\$17.25
Central Supply	\$17.77	\$20	\$17.25
Certified Nursing Assistant	\$20.75	\$25	\$24
Dietary Aide/Kitchen Helper	\$16.48	\$19	\$17.25
Dietary Cook	\$18.13	\$20	\$20.75
Housekeeper	\$16.07	\$19	\$17.25
Janitor	\$16.07	\$19	\$17.25
Laundry Aide	\$16.07	\$19	\$17.25
Licensed Vocational Nurse	\$33	\$40	\$42
Maintenance Assistant	\$16.07	\$19	\$17.25
Medical Records Assistant	\$16.48	\$19.50	\$17.25
Restorative Nursing Assistant (CNA con certificación de RNA realizando tareas de una RNA)	\$21.75	\$26.75	\$24.50

Nota: Estas tarifas mínimos representan el salario mínimo que la empresa puede pagar a cualquier persona en una clasificación determinada. Muchos de nosotros ya ganamos más que la tarifa mínima.

Demos un paso al frente y luchemos juntos

El abogado de la empresa dice que hay una "gran brecha entre nosotros". Y tiene razón. La empresa quiere pagarnos lo menos posible para enriquecer a sus ejecutivos. Nosotros queremos cuidar de nuestras familias, comunidades y pacientes, ¡Por eso debemos dar un paso al frente y luchar juntos!

ÚNETE

La próxima sesión de negociación es el lunes 1 de julio a las 10 a. m.

Si trabajas en Actividades, Limpieza/Conserjería, Lavandería o Mantenimiento, habla con nuestro Representante Sindical (Ángel, 361-218-2019) sobre cómo unirse al Comité de Negociación. ¡Necesitamos tu voz en nuestra lucha contra la gerencia!