

MISSION NEIGHBORHOOD HEALTH CENTER



WE HAVE A TENTATIVE AGREEMENT!

We have reached agreement on a contract that will include:

- **Wage Increases:** 4% in each of the years, totaling 12% over the life of the agreement.
- Improved language in regard to work in another department, floating, changes in job descriptions, and vacations.
- Addition of an extra floating holiday
- \$175 reimbursement for uniforms
- **COVID MOU:** The Employer will follow all applicable laws related to COVID sick leave. Absent any laws governing COVID paid sick leave the Employer will provide up to 40 hours of COVID sick leave for the duration of the agreement.

Now we just need to vote to ratify our contract!

Our bargaining team recommends a YES vote!

CONTRACT VOTE: THURSDAY, AUGUST 18

9-10AM	11:30AM-1:30PM	2-3PM	3-3:30PM
Excelsior Clinic	Shotwell Clinic	Bernal Clinic	Resource Center

For more information, contact NUHW Organizer Joaquin Recinos at (415) 770-4405 or jrecinos@nuhw.org.



¡TENEMOS UN ACUERDO TENTATIVO!

Hemos llegado a un acuerdo sobre un contrato que incluye:

- Incrementos salariales: 4% en cada uno de los años, por un total del 12% durante la vigencia del contrato
- Mejores términos con respecto al trabajo en otro departamento, el floating, cambios en las descripciones de puestos y vacaciones
- Un día feriado flotante adicional.
- Reembolso de \$175 para uniformes
- MOU sobre COVID MOU: El empleador cumplirá con todas las leyes sobre los días pagados por enfermedad de COVID. En ausencia de cualquier ley, el empleador acepta proporcionar 40 horas de licencia por enfermedad pagada por COVID durante la vigencia del contrato.

¡Ahora solo necesitamos ratificar nuestro contrato!
¡Nuestro comité de negociación recomienda votar SÍ!

VOTO DEL CONTRATO: JUEVES 18 DE AGOSTO

9-10AM	11:30AM-1:30PM	2-3PM	3-3:30PM
Excelsior Clinic	Shotwell Clinic	Bernal Clinic	Resource Center

Para más información, contacta al Organizador de NUHW Joaquin Recinos al (415) 770-4405 o jrecinos@nuhw.org.