

# We deserve better wages and benefits!

## BARGAINING UPDATE #9

March 7, 2023

This week, we delivered our counterproposal to the company.

We agreed with the wages for half of the job classifications and the elimination of the max rates proposed by Kindred so our members could receive wage increases instead of lump sum bonuses. We held our position on the majority of the other classifications. We must continue to fight to obtain better wages that would help to retain staff and alleviate the short staff issue affecting patient care.

These are our outstanding Articles:

### Article 9- Overtime Pay

-We are rejecting the company's proposal to take away overtime pay for all hours worked on the 7th consecutive day of work.

-We reintroduced our proposal of overtime pay after 36 hours of work in a week for employees with 12-hours shifts.

### Article 11- Holiday Pay

-We kept our proposal that would guarantee Holiday pay for all hours worked in a holiday as long as our members have worked the majority of the hours of such holiday.

### Article 12- Compensation

-We kept our proposal to add an extra step on the wage scale

-We made a priority to continue fighting for weekend differentials

-We hold our position on wages for half of the classifications

## NEXT BARGAINING SESSIONS

**TUESDAY,  
MARCH 14 @9AM**

**Location: Days Inn  
Hotel, 543 Hotel  
Circle South, San  
Diego**

**WEDNESDAY,  
MARCH 15 @9AM**

**Location: Courtyard  
San Diego Central,  
8651 Spectrum  
Center Blvd. San  
Diego**

**JOIN BY ZOOM:  
[https://  
us02web.zoom.  
us/j/9622835015](https://us02web.zoom.us/j/9622835015)**



"The majority of our members in the EVS department are okay with the proposed wage increases but we are still committed to continue to fight for a 15 year step, retroactive pay, weekend differentials and better across the board increases. The company agreed to a contract that provides these benefits to other NUHW members in Orange County. Why can't they just approve the same benefits for us? We must continue to fight to be treated with dignity and respect."

**DANIEL GALLARDO  
EVS**

**NUHW NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS**

For more information, contact a Bargaining Team member or  
NUHW Organizer Isacc Ramirez Perez at (626) 391-8224.

# ¡Merecemos mejores salarios y beneficios!

## INFORME DE NEGOCIACIÓN #9

7 de marzo de 2023

Esta semana presentamos nuestra contrapropuesta a la compañía.

Alcanzamos un acuerdo en cuanto a salarios para la mitad de los puestos de trabajo y en la eliminación de las tasas máximas propuestas por Kindred para que nuestros miembros reciban aumentos salariales en vez de bonos. Mantuvimos nuestra propuesta en cuanto al resto de los puestos de trabajo. Debemos seguir luchando por obtener mejores salarios que ayuden a retener a trabajadores y aliviar la falta de personal que afecta el cuidado al paciente.

Estos son los artículos todavía pendientes:

### Artículo 9- Pago por tiempo extra

-Rechazamos la propuesta de la compañía para eliminar el pago de tiempo extra por todas las horas trabajadas en el séptimo día consecutivo de trabajo.

-Presentamos nuestra propuesta de pago de tiempo extra después de 36 horas de trabajo en una semana para los empleados con turnos de 12 horas.

### Artículo 11- Pago por día festivo

-Mantuvimos nuestra propuesta que garantiza el pago por día festivo por todas las horas trabajadas en un día feriado, siempre y cuando nuestros miembros trabajen la mayoría de horas de ese día festivo.

### Artículo 12- Compensación

-Mantuvimos nuestra propuesta de añadir otro peldaño a la escala salarial

-Ganar diferenciales de fin de semana en este contrato sigue siendo nuestra prioridad.

-Mantenemos nuestra posición en cuanto a aumentos salariales para la mitad de los puestos de trabajo.

## PRÓXIMAS REUNIONES DE NEGOCIACIÓN

**MARTES,  
14 DE MARZO @9AM**

**Lugar: Days Inn  
Hotel, 543 Hotel  
Circle South, San  
Diego**

**MIÉRCOLES  
15 DE MARZO @9AM**

**Lugar: Courtyard San  
Diego Central, 8651  
Spectrum Center  
Blvd. San Diego**

**POR ZOOM:  
[https://  
us02web.zoom.  
us/j/9622835015](https://us02web.zoom.us/j/9622835015)**



“La mayoría de nuestros miembros en el departamento de EVS están de acuerdo con los aumentos salariales propuestos, pero seguimos comprometidos en luchar por un peldaño de 15 años en la escala salarial, pago retroactivo, diferenciales de fin de semana y mejores aumentos generales. La compañía acordó un contrato que provee estos beneficios a otros miembros de NUHW en el Condado de Orange. ¿Por qué no aprueban los mismos beneficios para nosotros? Debemos seguir luchando para que nos traten con dignidad y respeto”.

**DANIEL GALLARDO  
EVS**

**NUHW NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS**

Si tienes preguntas, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o al Organizador de NUHW Isacc Ramírez Pérez al (626) 391-8224.