



# Caps on max rates for all classifications eliminated

## Bargaining Update #8

We received the second economic proposal from Kindred yesterday. There were noticeable improvements compared to their first proposal, but still it's not enough. One positive note is that Kindred did focus on classifications that we showed them were most behind the market.

Our elected Bargaining Team will evaluate the proposal and see how it impacts our members' wages. We will also discuss our next proposal that will be presented next week to Kindred. Here are some of the accomplishments from our last bargaining session:

We removed the caps on Max rates for all the classifications, meaning that everyone will receive a raise in every year of the contract instead of a lump sum bonus.

We have improved the starting rates for some classifications that were very low in the first company's proposal.

Some of our senior members will receive increases that will bring their wages even higher than the wages provided at SELECT hospital.

The wage rates will continue to be higher than Orange County, as has historically been the case.

## NEXT BARGAINING SESSION

TUESDAY, MARCH 7 @9AM

DAYS INN HOTEL, 543 HOTEL CIRCLE SOUTH, SAN DIEGO

*Mark it down in your calendar and make plans to join!*

*Our success depends on the participation of our members.*



# Se eliminaron los topes en las tarifas máximas para todas las clasificaciones

Informe de Negociación #8

Ayer recibimos la segunda propuesta económica de Kindred. Hubo mejoras notables en comparación con su primera propuesta, pero aún así no es suficiente. Algo positivo de recalcar es que Kindred se centró en las clasificaciones que les mostramos que estaban más rezagadas en el mercado.

Nuestro Equipo de Negociación evaluará la propuesta y verá cómo afecta los salarios de nuestros miembros. También discutiremos nuestra próxima propuesta que presentaremos la próxima semana a Kindred.

Estos son algunos de los logros de nuestra última sesión de negociación:

Eliminamos los topes en las tarifas máximas para todas las clasificaciones, lo que significa que todos recibirán un aumento en cada año del contrato en lugar de una bonificación global.

Hemos mejorado las tarifas de inicio para algunas clasificaciones que eran muy bajas en la primera propuesta de Kindred.

Algunos de nuestros miembros con más años trabajando en el hospital recibirán aumentos que harán que sus salarios sean aún más altos que los salarios proporcionados en el hospital SELECT.

Las tasas salariales seguirán siendo más altas que las del Condado de Orange, como ha sido históricamente.

## PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIÓN

MARTES, 7 DE MARZO @9AM

DAYS INN HOTEL, 543 HOTEL CIRCLE SOUTH, SAN DIEGO

*¡Márcalo en tu calendario y participa!*

*Nuestro éxito depende de la participación de nuestros miembros.*

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

Si tienes preguntas, contacta a un miembro del Equipo de Negociación o al Organizador de NUHW Isacc Ramírez Pérez al (626) 391-8224.