



Strike Authorization Approved!

85% of Workers Vote YES

Last week, we raised our voices loud and clear. An overwhelming 85 percent of workers from Brea and Westminster voted YES to give the bargaining team authorization to call for a strike. With strong turnout and unity across our workforce, we are ready to escalate and hold management accountable for its continued failure to address our concerns. Our unity at Brea and Westminster make us stronger to get the contract that we deserve.

Management has dragged its feet at the bargaining table and continues to show a lack of seriousness. **At today's session, the employer offered only a \$0.25-cent increase for just five classifications on the hiring grid**—an offer that falls far short of what we deserve and does nothing to address the real issues we face.

We are fighting for a fair wage scale that reflects the true cost of living and corrects longstanding pay inequities. We will not accept crumbs while our labor keeps this operation running.

This is our moment. Our strength is in our unity, and together we are prepared to take the next steps necessary to win the respect and compensation we deserve.

NEXT BARGAINING

Two bargaining sessions
are scheduled for:

Friday, January 16
and
Wednesday, January 21

In the meantime,
our bargaining team
is meeting to develop
our escalation plan.

*Questions? Contact NUHW Organizer
Justin Evans at (714) 386-8212.*



¡Autorización de huelga aprobada!

El 85% de los trabajadores votó SÍ

La semana pasada, alzamos la voz con fuerza y claridad. Un 85 por ciento de los trabajadores de Brea y Westminster votaron SÍ para autorizar al equipo de negociación a convocar una huelga. Con una gran participación y unidad, estamos listos para intensificar las acciones y exigir responsabilidades a la gerencia por su continua negativa a abordar nuestras preocupaciones. Nuestra unidad en Brea y Westminster nos fortalece para conseguir el contrato que merecemos.

La gerencia ha dilatado las negociaciones y sigue demostrando falta de seriedad. **En la sesión de hoy, la empresa ofreció un aumento de solo 25 centavos para cinco categorías de la escala salarial,** una oferta que dista mucho de lo que merecemos y no resuelve los problemas reales que enfrentamos.

Luchamos por una escala salarial justa que refleje el verdadero costo de vida y corrija las desigualdades salariales en el hospital. No aceptaremos migajas mientras nuestro trabajo ayuda a que el hospital siga funcionando.

Este es nuestro momento. Nuestra fuerza reside en nuestra unidad, y juntos estamos preparados para dar los pasos necesarios para obtener el respeto y la compensación que merecemos.

PRÓXIMA NEGOCIACIÓN

Regresaremos a la mesa de negociación el:

Viernes 16 de enero
y
Miércoles 21 de enero

Mientras tanto, nuestro equipo de negociación se está reuniendo para desarrollar nuestro plan de acción.

¿Preguntass? Contacta al Organizador de NUHW Justin Evans at (714) 386-8212.